서울청년센터 성동오랑 기간제 근로자 채용 공고

성동청년플랫폼에서는 '서울청년센터 성동오랑' 기간제 근로자를 아래와 같이 공개 모집하오니 전문성과 역량 있는 분들의 많은 응시를 바랍니다.

2023. 2. 14.

성동청년플랫폼 대표

1. 채용분야 및 담당업무

직급	분야	인원	담당업무 / 채용기간
서울청년센터 **성동오랑** **일반매니저**	기간제 계약직	**1명**	◦ **청년 관련 사업 기획·운영 경험 소지자** ◦ **유사 경험(청소년지도, 사회복지사업 등) 소지자** ◦ **담당 사업 및 업무** - 일자리동호회 및 창업 지원운영 - 성동오랑 홍보 사업 및 관리 - 기타 행정 운영 ◦ **채용기간 : 임용일 ~ 2023. 12. 31.** **※ 수탁사업 기간 동안 매년 근로 연장 재계약 실시** (현재 위탁기간 2022.10.01.~2025.9.30.) **※ 운영법인이 성동오랑 재위탁시 연장 재계약 가능**

2. 기본연봉 및 수당

직급	분야	인원	급 여	
			상한액	하한액
기간제 계약직	서울청년센터 **성동오랑 일반매니저**	1	25,759,200	23,547,600

○ **보수수준: 서울청년센터 종사자 보수체계에 의함**
※ 서울시의 서울청년센터 종사자 보수체계 확정 내용에 따라 변동 될 수 있음

○ **근무조건: 주40시간(법정근로시간 준수 및 4대보험)**
- 월요일~금요일, 화요일~토요일 순환 근무
- 평일 오전 근무 09:00~18:00
- 평일 오후 근무 13:00~22:00
- 토 요 일 근무 09:00~18:00(토요일 근무 시 월요일 대체 휴무 실시)

※서울청년센터 성동오랑 운영 고려 탄력적 근무 실시

○ **급여 외 항목(일반직)**
- 시간외근무 수당, 가족수당, 직급수당, 정액급식비
- 명절상여금
- 퇴직금

※대상자별 해당 항목에 대해서만 지급

3. 응시자격

가. 일반사항

○ 성별, 학력, 거주지: 제한 없음

○ 응시분야 채용연령

직 급	분 야	채용가능연령 ~ 정년	비고
기간제계약직	성동오랑 매니저	18세 ~ 60세	경력 무관

○ 병역사항: 남자의 경우 병역필 또는 면제자

○ 다음 결격사유에 해당되지 않는 자

1. 미성년자, 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자

8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 경력 또는 학력·이력사항 등을 허위로 작성하여 채용된 사람
10. 아동, 청소년의 성보호법에 따른 취업이 제한 된 사람
11. 성동청년플랫폼 인사규정의 결격사유에 해당하는 사람
12. 기타 상기 사항에 준하여 취업이 부적격한 것으로 판단되는 사람

나. 우대사항

○ 취업보호대상자(국가유공자 및 그 자녀, 보훈대상자 및 그 자녀 등)우대

○ 응시자격 기준 외 자격증 소지자 우대 조건

- 사회복지관련학과, 상담관련학과, 청소년복지관련학과 학위
- 복지·상담 및 사회복지·청소년·청년 관련 근무 경력·자격증 소지자

○ 관련업무 경력자

- 채용분야별 근무내용 및 핵심역량 관련 경력자

※ 관련자격증 및 기관 인정범위(운영규정에 따라 경력산정)

■ 관련자격증 소지자 : 사회복지사, 상담사, 청소년지도사, 평생교육사, 전문상담교사, 컴퓨터 활용, . .세무·회계 관련 자격증

■ 관련(유사)기관 : 사회복지시설, 청소년시설, 청년시설, 상담시설

다. 근무사항

○ 근무조건: 주40시간(주5일) 09:00~18:00 혹은 13:00~22:00

○ 근무지: 서울시 성동구 왕십리로 350, 401호·501호(도선동)

직급	분 야	근무 요일 및 시간	비고
기간제 계약직	성동오랑 일반매니저	- 월요일~금요일, 화요일~토요일 순환 근무 - 평일 오전 근무 09:00~18:00 - 평일 오후 근무 13:00~22:00 - 토 요 일 근무 09:00~18:00 (토요일 근무 시 월요일 대체 휴무 실시) **※서울청년센터 성동오랑 공간운영 고려 탄력적 근무 실시** **※법정근로시간 준수**	경력 무관

※ 근무지 및 근무시간은 법인 인력 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 서울청년센터 성동오랑 운영 고려 탄력적 근무 실시

4. 채용절차 및 방법

가. 시험전형(공통사항)

구분	심사방법	심사내용
1차	서류	· 평가요소에 따라 평가 - 근무경력사항, 교육 및 자격 사항 - 자기소개서 충실성, 기타사항 · 부적격자 제외 전원 면접대상으로 선발 ※ 동점자 발생 시 해당자 면접 대상으로 선발
2차	면접	· 평가요소에 따라 정성적 평가 - 구조화 면접 활용 인성 및 품격, 직업관 및 적응도, 업무수행능력, 자격사항 등을 종합적으로 심사

나. 전형방법: 1차 서류심사, 2차 면접심사

○ **1차 서류전형**

- 응시자격 요건의 적합성 심사
- 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 때에는 재공고 예정
- 심사위원별 평가점수를 산술평균하여 80점 이상 득점자중 고득점순 선발
- 심사기준

합계	근무경력	자격사항	교육사항	자기소개서	직무활동 등
100	25	20	15	25	15
가점	- 장애인, 취업보호대상자: 10점			- 취업보호 유족: 5점	

○ **2차 면접시험**

- 1차 서류전형 합격자에 한하여 실시
- 심사기준

합계	인성 및 품격	직업관 / 적응도	업무수행능력	직무능력/자격사항
100	25	25	25	25
가점	- 장애인, 취업보호대상자: 10점		- 취업보호 유족: 5점	

다. 합격자 발표: 성동오랑 블로그 및 서울청년센터 오랑 홈페이지 발표 및 합격자 개별연락

○ 응시자 중 고득점자 순으로 최종합격자 순위 결정(최종합격자, 예비 순위)
○ 응시자 중 해당분야 적격자가 없을 시에는 선발하지 않을 수도 있음
○ 예비합격자 유효기간(2023.04.30.內) 임용포기, 결격사유, 이직 등 결원 발생 시 별도의 채용절차 없이 차순위자를 임용할 수 있음
○ 3개월간의 수습기간 적용 (※수습기간 급여 100%지급)

5. 원서접수 및 일정

가. 접수방법: 이메일 접수(kymin@orang.kr)

나. 세부일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2023.2.14.(화)~2.20.(월)	채용 전형 일정은 사정에 따라 변경 될 수 있음
접수 기간	2023.2.14.(화)~2.20.(월) 18:00시 까지	
서류 합격자 발표	2023.02.22.(수) 예정	
면접 시험	2023.02.24.(금) 11:00 예정 ※시험시간 별도 통보	
최종합격자 발표	2023.02.25.(토) 예정	
임용일(출근 시작일)	2023.03.02.(목)	

6. 제출서류

구 분		제 출 서 류	
응시원서 접수 시	지원자	이메일 제출	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 개인정보제공 및 고유식별 정보 처리 동의서 ④ 자격증 사본(첨부) ⑤ 경력·활동 증명서(첨부) ⑥ 최종학력졸업증명서(첨부) ⑦ 취업보호대상자의 경우 관련 증명서 1부(첨부)
최종 합격자 임용시	임용 예정자	임용일 제출	① 증명사진(3.5 x 4.5, JPG 또는 그 외) 1매 ② 통장사본 1부 ③ 성범죄, 아동학대 조회회신서 1부 ④ 병적증명서(해당자만) 1부

- 지원업무 경력 또는 경험 중심 기재 통한 해당 업무 수행능력 상세히 기재
- 입사지원서에 기재한 교육사항, 자격사항, 경험·경력이 증빙 될 수 있는 서류 제출
  ※증빙 되지 않는 입사지원서의 교육사항, 자격사항, 경험·경력 내용은 인정 되지 않음
- 취업보호대상자의 경우 해당란에 기재
- 최종 합격자 통지 후 신원조회에 결격사유가 있는 경우, 이전 회사에서 징계사유로 퇴직 및 해임이 된 경우, 응시원서 등 구비서류에 허위 사실이 판명될 경우, 부정합격 확인 시에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 재직(경력) 증명서에는 근무기관, 부서, 직위, 담당업무, 발급담당자 및 연락처가 포함되어 있어야 함.
- 경력증명서 및 재직증명서 외 4대보험 가입 증명원으로 경력증명서 대체 가능

가.「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자 제외)가 채용서류 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환함. 다만 전자우편(이메일)으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음

나. 채용서류 반환에 소요되는 비용은「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조 및 같은 법 시행령 제5조에 따라 부담하며, 반환 청구는 같은 법 시행규칙 제3조에 따라 하여야 함

다. 채용서류의 반환 청구 기간은 채용 여부가 확정된 날 이후 14일까지 유효하며, 채용서류의 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기함

7. 예비합격자 제도 운영

가. 채용절차 종료 후 채용내정자의 임용 포기 및 동일 분야의 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 2023.04.30.까지 예비합격자를 순위별로 임용 가능

나. 채용분야별 80점 이상자에 한하여 예비합격자를 둘 수 있음

8. 기타사항

가. 모집단위별 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

나. 최종 합격자 통지 후 신원조회에 결격사유가 있는 경우, 이전 회사에서 징계 사유로 퇴직 및 해임이 된 경우, 응시원서 등 구비서류에 허위 사실이 판명될 경우에는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음

다. 최종합격자에 대해서는 법인 관련규정에 의거 임용 후 3개월간 수습기간 적용

라. 기타 자세한 사항은 서울청년센터성동오랑 채용담당[02) 2294-6487]으로 문의