

[2024년 2회] 금천구시설관리공단 정규직 직원 채용 공고

서울특별시 금천구 시설관리공단에서는 지역주민에게 봉사하고 지역사회 발전을 위하여 성실하게 근무할 도전적이고 패기 넘치는 직원을 공개 모집합니다.

서울특별시 금천구 시설관리공단은 블라인드 채용 시행에 따라
모든 채용 전형을 블라인드 방식으로 진행하며
지원서 접수 시 성별, 출신지, 사진 등의 정보를 요구하지 않습니다.

2024년 8월 22일

서울특별시 금천구 시설관리공단 인사위원회 위원장 관인생략

1. 채용분야 및 선발예정 인원

구분	직종	직급	채용 분야	채용 예정 인원	응 시 자 격
합 계				1명	
공개 경쟁	일 반 직	9급	전산개발 · 운영	1명	▶전산개발 및 정보시스템 운영 관리 업무 수행 가능자 ▶(필수) 국가기술자격법에 의한 관련 자격증 소지자 - 정보처리(기사, 산업기사) 중 1개 이상 소지자 - 전산개발.운영 포트폴리오 1부(10매내외) 필수 제출 (우대사항에 해당되는 경력(경험)사항은 필수 작성) ▶(우대) 전산개발.운영 유경력(경험)자 - 스프링, 전자정부프레임워크, HTML, CSS, Javascript 개발 - MYSQL 등의 RDBMS 운영 - Linux, 스위치, 라우터 등 구축 또는 운영 - apache, Tomcat 등 WEB, WAS 구축 또는 운영 - 클라우드 기반 정보시스템 구축 또는 운영 - 개인정보보호 및 정보보안 분야 - Premiere Pro, Illustrator, Photoshop 등 그래픽 분야

- ※ 전 모집분야 전공, 성별, 경력 제한 없으며, 해당 채용분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음
- ※ 담당업무는 채용 분야에 따라 업무를 수행하게 되나, 필요 시 기관 경영목표의 달성을 위해 채용 시 지원한 분야와 다른 분야로 직무조정 및 재배치 등 조정 가능
- ※ 채용 분야의 구체적인 직무내용은 별첨의 직무기술서 참조

2. 지원자격

○ 공통자격

구 분	자 격 기 준
응시연령	▶ 공고일 기준 만 19세 이상인 자(※ 만 60세 정년에 해당하지 않는 자)
거 주 지	▶ 거주지 제한 없음
병 역	▶ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 (단, 최종합격자 발표일 전일까지 전역이 가능한 경우 자격 유효함)
필수사항	▶ 채용 후 즉시 근무가 가능한 자 ▶ 공단 인사규정 제8조(결격사유)*에 해당되지 않는 자 ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 제외 ▶ 블라인드 채용기준(성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항 등 기재 불가)을 준수하여 입사지원서 작성
	※ 공단 인사규정 제8조(결격사유) 1. 대한민국 국민이 아닌 자 2. 피성년후견인 또는 피한정후견인 3. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 6. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자 7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자 8. 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 11. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자 12. 국가공무원법·지방공무원법 및 서울특별시금천구시설관리공단 인사규정에서 정한 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 13. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자

○ 공단에서 인정하는 자격증 기준

구 분		자격증 종류
필 자	수 격	▶ (전산개발·운영) 정보처리(기사, 산업기사)

○ 우대사항(가점)

구 분		전형 단계	부과점수
법 정	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 ▶ 「독립유공자예우에 관한 법률」 ▶ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 ▶ 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 ▶ 「5.18민주유공자에 관한 법률」 ▶ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 등 상기 취업지원의 적용을 받는 자	모든 전형	전형단계 만점의 각 10% 또는 각 5% ※ 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 국가보훈처 또는 지방보훈지청에 확인 후 증빙서류 제출
	우 대 ▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 ▶ 기초생활수급자(접수마감일 현재 유효하게 등록된 자) -> 저소득층의 범위 : 「국민기초생활보장법」 제2조제2호, 제11 호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한 자, 「한부모가족지원법」제5조의 규정에 의해 보호를 받는 한부 모가족 세대주 ▶ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족 (결혼이민자, 그 배우자, 20세이상의 다문화가족 자녀) ▶ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1 호에 따른 북한이탈주민	서류 전형	10점 이내 (우대사항 중 1가지만 적용)
	▶ 해당 직무 관련 자격증(공단 인정 자격증 중 우대자격 참조)	서류 전형	25점 이내
	▶ 해당 직무의 경력자 우대	서류 전형	20점 이내
	▶ 「청년고용촉진 특별법」에 따른 만34세 이하 청년	서류 전형	20점

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따른 취업지원자로서 채용시험의
가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음

3. 근무조건

구 분	주 요 내 용
기본연봉	공단 연봉제 규정에 따름(24,467천원~) - 연봉은 기준급여 금액으로 참고사항이며, 임용자의 경력에 따라 기본연봉 최종 결정 - 연봉 산정 시 관련 직무 경력은 객관적으로 인정 가능할 경우 연봉에 반영
근무형태	전일제(주5일, 40시간)
수습임용	(기간) 임용일로부터 3개월 (처우) 월 급여 100% 지급(보수 감액 없음) (평가) 평가결과에 따라 부적격으로 판정될 경우 임용취소
기타사항	- 공단 취업 규정, 인사 규정 등 공단 규정에 의함 - 채용직무에 따른 업무를 수행하게 되나, 인력수급계획 등을 고려하여 필요 시 유사직무를 수행할 수 있으며, 임용 후 공단 규정에 따라 전환배치 가능

4. 채용일정

구 분	기 간 및 방 법				
채 용 공 고	○ 기 간 : 2024.08.22.(목)~09.01.(일)				
원 서 접 수	○ 접수기간 : 2024.08.22.(목)~09.01.(일) ○ 접수방법 : 온라인 및 오프라인(방문 및 등기우편 접수) <table border="1"> <tr> <td>온라인 접수</td><td>이메일 접수(gfmc_insa1@naver.com)</td></tr> <tr> <td>방문 및 등기우편 접수</td><td> 서울시 금천구 시흥대로 37길 18, 금천구 시설관리공단(3층 경영혁신부) - 방문 및 등기우편 : 2024.08.30.(금) 17:00까지 접수 (등기우편 접수는 도착일까지 접수) </td></tr> </table> ※ 방문 및 등기우편 접수의 경우, 공단 홈페이지(gfmc.kr) 및 지방공기업 정보공개시스템(www.deaneye.go.kr)에서 입사지원서 양식을 다운로드하여 작성	온라인 접수	이메일 접수(gfmc_insa1@naver.com)	방문 및 등기우편 접수	서울시 금천구 시흥대로 37길 18, 금천구 시설관리공단(3층 경영혁신부) - 방문 및 등기우편 : 2024.08.30.(금) 17:00까지 접수 (등기우편 접수는 도착일까지 접수)
온라인 접수	이메일 접수(gfmc_insa1@naver.com)				
방문 및 등기우편 접수	서울시 금천구 시흥대로 37길 18, 금천구 시설관리공단(3층 경영혁신부) - 방문 및 등기우편 : 2024.08.30.(금) 17:00까지 접수 (등기우편 접수는 도착일까지 접수)				
1 차 서 류 전 형 합 격 자 발 표	○ 발 표 일 : 2024.09.05.(목) 【예정】 ○ 발표방법 : 공단 홈페이지, 지방공기업 경영정보공개시스템(www.deaneye.go.kr) 채용접수시스템(gfmc.incruit.com)				
2 차 면 접 전 형	○ 일 시 : 2024.09.10.(화) 14:00 ~ 【예정】 ○ 장 소 : 공단 본부 1층 회의실				
최종 합격자 발표	○ 발 표 일 : 2024.09.13.(금) 【예정】 ○ 발표방법 : 공단 홈페이지, 지방공기업 경영정보공개시스템(www.deaneye.go.kr), 채용접수시스템(gfmc.incruit.com) 및 합격자 개별 통지				
임용후보자 등록	○ 기 간 : 2024.09.19.(목)~09.20.(금)				
결 격 사 유 조 회	○ 기 간 : 2024.09.23.(월)~09.25.(수)				
수 습 임 용	○ 2024.09.30.(월)				

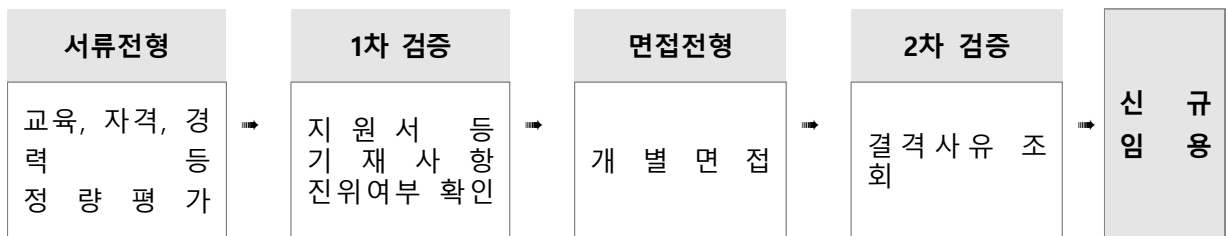
※ 상기 일정은 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

5. 입사지원서 등 작성

- (공통사항) 허위작성 및 작성오류 주의
- (교육사항) 교육과목 및 이수시간(1학점당 15시간 인정)을 정확히 기재
 - 해당 직무 관련 교과목 이수 기재
 - 직업교육의 경우에 해당 교육과정을 기재하면 안 되고, 교육과정 내 채용 직무 관련 교과목 및 이수 시간을 작성하고 추후 증빙해야 함
 - 자격증 취득을 위한 교육은 인정하지 않음
- (경력사항)
 - 해당 경력사항과 증빙서류의 경력기간이 동일해야 하며, 해당 직무 경력만 인정 되므로 추후 경력 관련 서류 제출 시 증빙 가능해야 함
- (직무능력소개서) 출신지역, 가족관계, 회사명 등 개인정보 내용 기재 금지

6. 전형방법

- 전형절차



- 1차_서류전형

- (평가기준)

평가항목	평가항목별 배점
합 계	100
교육사항	25
자격사항	25
경력사항	20
우 대	30

- (합격자 선정 및 동점자 처리 기준)

- 평정점수 고득점자 순으로 선발예정인원의 20배수를 합격자로 결정
- 20배수 순위자가 다수일 경우(동점자 발생 시)에는 모두 합격
- 응시인원이 채용 예정인원의 20배수에 미치지 못할 경우 응시인원 전원 합격

○ 2차_면접전형

- (평가방식) 개별면접(면접시험 평정표에 의해 심사)
- (합격자 선정) 각 위원별 점수를 산술평균한 점수 중 80점 이상인 자를 대상으로 고득점자 순으로 합격자 결정

○ 예비합격자 결정

- (운영내용) 채용절차 종료 후 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용
- (규모) 최종합격자가 3명 이하 시 1명, 4명 이상 시 2명
- (유효기간) 최종 합격자 발표일로부터 3개월

7. 제출서류

- 입사지원서, 직무능력소개서 각 1부(붙임의 소정 양식 제출)
- 개인정보 수집·이용 동의서 1부
- 가산점 및 우대사항(취업보호·지원대상자) 증명서 1부(해당자에 한함)
- 포트폴리오 1부(10매 내외, 제출하지 않을 시 접수되지 않음)

8. 유의사항

- 입사지원서, 직무능력소개서 등에 기재한 모든 사항은 공고일 이전 취득한 사항이어야 하며, 채용분야에 관련이 있는 경우에 한하여 작성합니다.
- 입사지원서에 작성된 내용에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류심사가 이루어지므로 응시자는 응시원서에 내용을 정확히 기재하여 주십시오.
- 응시 서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 우리 공단 채용자격 및 요건 등에 적합한 인원이 없다고 판단되는 경우, 채용하지 않을 수 있습니다.
- 임용후보자 등록 후 채용 대상자의 신체검사 및 결격조회에서 문제 발생 시 임용이 취소될 수 있습니다.
- 임용 이후라도 응시 서류가 허위임이 발견될 경우에는 임용 취소 또는 근로계약이 해지 될 수 있습니다.

- 개인의 역량과 공단 인사운영 방침에 따라 입사 시와 다른 보직으로 인사발령을 받을 수 있으며, 사업장 운영시간에 따라 주말 근무 및 주야간 교대근무가 가능한 자이어야 합니다.
- 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등에 확인하여야 합니다.
- 제출된 서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 30일까지만 본인에 한하여 반환신청이 가능하며 반환청구 기간 이후에는 불합격자의 채용서류 일체를 파기함을 알려드립니다. 다만 온라인(이메일)을 통해 제출하신 서류는 채용기간 이후에 즉시 파기하므로 반환되지 않습니다.
- 채용 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내 첨부된 양식을 작성하여 gfmc_insal@naver.com으로 제출바랍니다.
- 기타 문의사항은 공단 경영혁신부(☎ 070-4633-3138)로 문의 바랍니다.