

창원문화복합타운 총괄감독 공개모집 채용 공고

창원문화복합타운의 문화공간 기획 및 운영을 위한 총괄감독을 아래와 같이 공개모집하오니 많은 관심과 지원 바랍니다.

2024년 8월 23일

(재)창원문화재단 이사장

재단법인 창원문화재단은 채용비리가 없는 공정한 채용을 진행하며, 금번 채용과 관련한 어떠한 인사 청탁도 받지 않습니다. 또한 인사 청탁 시 해당 지원자는 지원, 합격, 임용이 취소될 수 있습니다.

1. 공고개요

- 공고대상 : 창원문화복합타운 총괄감독 1명
- 공고방법 : 창원시, 창원문화재단 홈페이지 공고 등
- 채용유형 : 계약직 (채용일로부터 2년, 연임 가능)
- 직무내용 : 창원문화복합타운 문화공간^{3~6층} 기획·운영 등
- 보수기준 : 협상을 통한 결정 (연봉 3억원 이내)
- 근무형태 : 상근직 (주5일[월~금], 주40시간[日 8시간] 근무)
- 선발절차 : 직무수행계획서 2단계 심사 서류→ PT면접 를 통해 선발

응시 접수 (제안서 등 제출)	서류 전형	PT면접 전형	임용후보자 이사회 심사	합격자 발표	후보자 등록	임용
(공고) 8.23.~9.11. (접수) 9.04.~9.11.	(심사) 9.20. (발표) 9.23.	9.26.	9.30.限	10.02.	10.04. ~10.07.	10.10.

※ 추진상황에 따라 일정은 변경될 수 있음

2. 자격요건

기본 자격	<ul style="list-style-type: none"> · 공고일 기준 만18세 이상(남성의 경우 병역법상 문제가 없는 자) · 성별, 지역제한 무관 / 최종합격 후 즉시 근무 가능한 자 · 창원문화재단 인사규정 제7조에 대한 결격사유가 없는 자
직무 자격 1개 이상 해당자	<ul style="list-style-type: none"> · 문화콘텐츠 관련 기관(정부투자기관, 국가 또는 지방자치단체 출연기관, 지방공기업 등에 한함)의 본부장급 이상으로 3년 이상 재직한 자 · 대학에서 문화콘텐츠 관련 학과의 부교수 이상의 직에 2년 이상 재직한 자 · 문화콘텐츠 관련 분야 공무원으로 최종 직급 4급 이상 또는 이에 상당하는 직급으로 2년 이상 근무한 경력이 있는 자 · 문화콘텐츠 관련 기업에 10년 이상 근무한 자 또는 3년 이상 경영자로서 문화콘텐츠 기획 및 경영 분야의 전문지식과 경험이 풍부한 자 · 콘텐츠 제작 및 제작된 콘텐츠 협업, 문화콘텐츠 진흥 비전 및 장기발전 전략 수립 등 문화콘텐츠 관련 프로젝트, 연구, 논문발표 등에서 상당한 업무실적이 있는 자

※ 근무경력, 자격, 면허에 대하여는 객관적 자료에 의해 확인

※ 관련분야, 관련학과, 강사경력, 관련시설, 기타 이에 준하는 이상의 자격 등에 대하여는 평가위원의 합의로 결정

창원문화재단 인사규정 제7조 (결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년, 파면의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 「형법」제303조, 제355조 및 제356조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제2조의 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 그 외 지방공무원법 제31조의 결격사유에 따름.

※ 직원이 위의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당하는 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

3. 원서접수

- 접수기간 : 2024. 9. 4.(수) ~ 9. 11.(수)
- 접수방법 : 이메일(recruit@cwcf.or.kr) 또는 등기우편* 접수
 - 접수마감일 18:00까지 도착분에 한해 유효
 - 이메일 접수자는 구비서류 스캔 후 첨부 필수
 - 접수 후 개관준비단 유선(055-225-2611) 접수확인 필수
- * 접수처 : (재)창원문화재단 창원문화복합타운 개관준비단
 - [51435] 창원시 성산구 중앙대로 181, 성산아트홀 소극장 1층 개관준비단
- ※ 공고기간 동안 창원문화복합타운[창원시 의창구 창원대로397번길 5] 시설 개방(09:00~18:00)

4. 제출서류

구 분	서 류 명	비 고
공 제 통 출	① 응시원서 1부	서식1
	② 자기소개서 1부 - 경력 증빙서류에 의거 이력서상 경력 기재, 그외 경력 기재 금지	서식2
	③ 직무수행계획서 한글파일 및 PPT 파일 각 1부 - 한글 A4 25매 이내, PPT 10분~15분 이내 발표분량 - 시설 운영 기본방향을 담은 공모지침서를 준수하여 자유롭게 작성	서식3
	④ 개인정보 수집·제공 동의서 1부	서식4
	⑤ 주민등록 초본(병역사항 포함) 1부	원본제출
	⑥ 최종학교 졸업증명서 1부 - 고교 학력부터 기재하되, 대학 이상만 제출 - 단, 최종학력이 중·고졸일 경우 해당 중·고교 졸업증명서 제출 - 관공서 팩스민원 발행분 가능	원본제출
해 당 자 제 출	⑦ 응시관련 분야 경력증명서 1부 (근무지별) - 실무경력은 공고일 기준 계산 - 증명서상 반드시 근무처·직위·직급·근무기간·담당업무가 정확히 기재되어야하며, 발급기관 정보를 포함하고 반드시 발급기관 담당자가 작성 (서식5상의 기관 및 발급자 기재 정보 충족 필요) ※ 경력증명이 첨부되지 않은 기재 경력은 인정하지 않음	원본제출 [필요시 서식5]
	⑧ 응시관련 분야 실적증명서 1부 (사업별, 연구별) - 증명서상 반드시 해당 사업명, 기간, 내용, 총 사업비, 직책이 정확히 기재되어야 하며, 발급기관 정보를 포함하고 반드시 발급기관 담당자가 작성 (서식6상의 기관 및 발급자 기재 정보 충족 필요) ※ 실적증명이 첨부되지 않은 기재 실적은 인정하지 않음	원본제출 [필요시 서식6]
	⑨ 국민건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 납부증명서 1부 (경력 및 재직 확인용) - 경력증명서와 건강보험 자격득실확인서의 근무기간이 상이한 경우, 건강보험 자격득실확인서의 근무기간을 우선	원본제출
	⑩ 응시관련(해당) 분야 자격증 1부	사본제출
	⑪ 그 밖에 해당 분야에 대한 연구, 기획, 실적자료 등	사본제출
	⑫ 외국어로 기재된 증빙자료의 경우, 반드시 한글번역본 공증받아 제출	한글공증본

※ 제출서류 미비하거나 필요서류 미제출 시 불합격 처리

※ 모든 제출서류는 주민번호 뒷자리가 인식되지 않도록(미표기 및 마스킹 등) 유의

5. 전형일정

① 직무수행계획서*(제출서류 포함) 제출

- 접 수 : (기간) 9. 4.(수) ~ 9. 11.(수) (예정) / (방법) 이메일 또는 등기우편
* 직무수행계획서의 경우, 시설 운영 기본방향을 담아 공모지침서 준수하여 자유롭게 작성

② 직무수행계획서 평가

※ 필기시험 미 실시

① 평가위원회 구성

- 인 원 : 평가 전형별 각각 10인 이내 구성 (총 20인 이내)
 - 전형별 평가위원을 달리 구성해, 동일인이 평가단계에 중복되지 않도록 함
- 구성비율 : 평가공정성을 위해 (외부전문가: 시의원: 재단 또는 시 직원) 7:2:1비율로 구성
- 평가방법 : 공개된 평가지표에 따라 전형별로 후보자 평가 실시
 - 100점 만점으로 하되 위원별 최고·최저점수 각1개를 제외 후 산술평균
 - 평가지표 1개 이상 40% 미만 또는 전 지표 총점 60% 미만 득점시 불합격 처리
 - 각 전형별 심사결과(점수)는 다른 전형단계에서 고려되지 않음

② 제1차 서류 전형 : (심사) 9. 20.(금) 예정 / (합격공고) 9. 23.(월) 예정

- 심사방법 : 직무수행계획서 평가
- 평가지표 : 직무수행능력 2개 지표, 직무수행계획 4개 지표 평가 지침서 참조
- 평가결과 : 직무수행계획서 평가 고득점자 PT면접 참여(6배수 내)
- 합격공고 : 재단 홈페이지(<http://www.cwcf.or.kr>) 게시
 - 서류심사 합격자 발표 및 PT면접 관련 안내(면접일시 및 장소 등)

③ 제2차 PT면접 전형 : (심사) 9. 26.(목) 예정

- 심사방법 : 직무수행계획서 프리젠테이션(PT) 후 질의응답
- 평가지표 : 직무수행능력 2개 지표, 직무수행계획 4개 지표 평가 지침서 참조
- 평가결과 : PT 면접 고득점자 재단 이사회 추천(2배수 내)

③ 최종합격자 선정 : 9. 30.(월)限 (예정)

- 면접심사 합격자에 대하여 2인 이내 인원을 이사회에 추천
- 재단 이사회의 의결로 최종 선정

④ 최종합격자 발표 : (합격공고 및 임용 등록 안내) 10. 2.(수) (예정)

- 방 법 : 재단 홈페이지(<http://www.cwcf.or.kr>) 게시
- 내 용 : 최종합격자 발표 및 임용후보자 등록 안내

6. 이의제기 및 채용비리 피해자 구제방안

- 운영근거 : 지방자치단체 출자·출연기관 인사·조직 지침
 - 채용전형별 불합격자 이의제기 절차 진행으로 채용비리에 따른 피해자 구제
- 방법 : '채용과정 이의신청서(서식7)' 메일 제출(수신처 : spring0426@korea.kr)

◇ **피해자** : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

- **(피해자 특정 가능시)** 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락

- 최종 면접단계 피해 → 최종 후보자로 이사회에 추가 추천 후, 의결로 선정
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여

- **(피해자 특정 불가시)** 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정·퇴출 前이라도 우선 시행

- 필요시 한시적으로 정원외 인력으로 허용

7. 기타 유의사항

- 응시원서나 제출 서류의 기재 잘못이나 누락 등으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임으로 함
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지후라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음

- 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용 대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환하며, 반환 청구기간은 채용전형이 종료된 이후(최종합격자 발표일)로부터 30일까지 보유하며, 반환 청구기간이 경과하거나 미 반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기함
- 채용 가점 부여에 관한 사항은 「국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인(국가보훈부, '22. 6.)」에 따름
- 본 공고내용은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 해당자에 개별 통지 또는 창원문화재단 홈페이지(www.cwcf.or.kr)에 공고함
- 채용 과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위채용, 부정행위가 적발될 경우 관련 법령 및 규정에 따라 해당 응시자는 채용절차에서 배제되고 합격 후에도 합격이 취소되며, 향후 5년간 재단의 채용에 응시 불가함
- 기타사항은 재단 창원문화복합타운 개관준비단(055-225-2611)으로 문의