

# 2024년 하반기 정기채용 모집 공고

## [정규직 분야]

### □ 국방기술진흥연구소 채용 지원을 환영합니다.

미래 군사력 건설과 방위산업 혁신을 선도하는 국방기술진흥연구소의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 모집합니다.

우리 연구소는 첨단무기체계 개발을 위한 핵심기술을 발굴·과제화하여 산·학·연이 개발할 수 있도록 사업을 관리·평가하고 국가 경제발전을 위한 방위산업 육성 및 수출지원을 전담하는 방위사업청 산하 공공기관입니다.

☞ 우리 연구소의 주요 사업이 궁금하시면,

연구소 홈페이지(<https://www.krit.re.kr>)를 방문하시기 바랍니다.

### □ 교육 및 복리후생

우리 연구소는 다양한 교육제도와 최고 수준의 복지제도 제공을 통해 직원들의 자기개발과 수준 높은 삶을 지원하고 있습니다.

#### ○ 교육



✓ 석·박사 학위 취득 지원



✓ 국외기술교육 및 해외 주재원



✓ 사이버 연수원



✓ 단계별 직무교육체계

#### ○ 복리후생



✓ 복지포인트 부여



✓ 검진제도



✓ 포상 제도



✓ 유연근무제

# 1. 모집분야

정규직 채용 분야 : 총 9명

※ 분야별 자격/우대요건, 직무 수행 내용, 필요지식, 채용직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 분야별 직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

※ 기관 사정상 근무지 변동 가능

정규직(연구직) 원급 9명						
지원 코드	채용 분야	학력 요건	채용 인원	채용 직급	지역	주요 필요지식
정규-01	전기·전자·컴퓨터 분야	석사 이상	4	원급	진주, 대전, 구미	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 모집분야 전문지식</li> <li>○ 방위력개선사업 및 국방 획득업무 프로세스에 대한 이해</li> <li>○ 연구개발 업무 제도·절차 및 체계공학 기반 사업관리 관련 지식</li> <li>○ 국내외 보고서 등의 기술자료 수집 및 분석 능력</li> <li>○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>
정규-02	기계 분야	석사 이상	3	원급	진주, 대전	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 모집분야 전문지식</li> <li>○ 방위력개선사업 및 국방 획득업무 프로세스에 대한 이해</li> <li>○ 연구개발 업무 제도·절차 및 체계공학 기반 사업관리 관련 지식</li> <li>○ 국내외 보고서 등의 기술자료 수집 및 분석 능력</li> <li>○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>
정규-03	화공·고분자·에너지/재료 분야	석사 이상	1	원급	진주	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 모집분야 전문지식</li> <li>○ 방위력개선사업 및 국방 획득업무 프로세스에 대한 이해</li> <li>○ 연구개발 업무 제도·절차 및 체계공학 기반 사업관리 관련 지식</li> <li>○ 국내외 보고서 등의 기술자료 수집 및 분석 능력</li> <li>○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>
정규-04	방위력개선 사업 비용분석 분야	학사 이상	1	원급	진주	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 모집분야 전문지식 (비용분석, 원가, 회계, 경제성공학 및 통계분석 등)</li> <li>○ 방위력개선사업 및 국방 획득업무 프로세스에 대한 이해</li> <li>○ 무기체계 기술 및 비용 관련 자료 수집 및 분석 능력</li> <li>○ 보고서 작성 및 프레젠테이션 기술에 대한 지식</li> </ul>

## 2. 응시자격 및 우대사항

### 응시자격

○ 응시연령 : 임용예정월('24. 12월) 말일 기준 정년 만 61세 미만자

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 임용예정월('24. 12월) 말일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원(신규, 전직)의 경우 지원 불가

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

- ✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다.) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자

4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- ✓ 신원조사 결과 채용결격 판정된 자

- ✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

- ✓ 공직자윤리법 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우

- ✓ 국방기술진흥연구소 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자

- ✓ 국가보안법 위반(기소유예 및 공소보류 이상)
- ✓ 군사기밀보호법 위반(기소유예 이상)
- ✓ 채용예정 직무분야와 관련성이 있는 범죄(운전업무의 음주운전, 회계업무의 금품수수·횡령 등)로 100만원 이상의 벌금형 이상을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- ✓ 음주운전으로 3회 이상 벌금형 이상의 처분을 받은 자(국방기술진흥연구소 인사관리지침 제 25조의2(미채용)에 따라 2014. 9. 1. 이후 행한 음주운전부터 산정함)
- ✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
  - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
  - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

- ✓ 그 외 국방기술진흥연구소 위원회에서 임용이 부적당하다고 판정된 자

## ○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 지정 학위 이상 소지자
  - 학위인정기준 : 모집공고일('24. 9. 27.) 기준 학위 취득자
  - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정
    - \* 석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정
  - 교육부 대학알리미\*의 계열별 학과정보를 기준으로 분야별 응시 자격·우대요건의 전공 계열을 판단함\*\*
    - \* www.academyinfo.go.kr
    - \*\* 우대요건이 '공학계열>기계>항공·우주공학 전공'인 경우, 대학알리미의 표준분류체계상 대분류가 공학계열이고, 중분류가 기계이며, 소분류가 항공·우주공학인 학과를 우대
  - 국외 소재 대학 등 대학알리미에 분류되지 않은 전공은 전공 명칭 등을 종합적으로 고려하여 서류전형 위원회에서 판단함
  - 이중전공 및 복수전공 인정

## ○ 어학 요건

- ✓ 제출 대상 : 정규직(연구직)
- ✓ '22. 12. 1. 이후 시행한 시험의 공인성적으로 아래 표의 점수 기준 이상을 취득하여야 함
  - ※ 모집공고마감일('24.10. 11.) 이전 취득한 점수만 인정함

TOEIC	TEPS(New)	TOEFL		G-TELP (Level 2)	FLEX	TOEIC Speaking	TEPS Speaking	OPIC
		PBT	IBT					
700	264	550	79	64	541	IM2	3+	IM2

- ✓ 정기시험성적만 인정되며 주관기관 외 타 기관 시험 불인정

- ✓ 청각장애인의 경우 공무원 7급 공개경쟁채용 시험의 인정기준을 준용함
- ✓ 사이버고시센터([www.gosi.or.kr](http://www.gosi.or.kr))에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 인정
  - \* 자세한 사항은 연구소 채용 홈페이지의 “공인 어학선정 인정기간 확대 안내” 공지 또는 사이버고시센터 홈페이지([www.gosi.or.kr](http://www.gosi.or.kr)) 확인
- ✓ 외국 학/석/박사 학위자 : 어학성적 요건 면제
  - \* 학위증명서 등 증빙서류 추후 제출

○ 자격증, 경력 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 모집공고일 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

구분	필기전형 (100점 환산)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 분야별 직무기술서상 우대요건	2점	-	직무기술서상 우대요건 있는 분야에만 부여
② 장애인	10점	-	전 분야 부여
③ 재직직원	3점	-	전 분야 부여
④ 국가유공자 등	5점 또는 10점	5점 또는 10점	4명 이상 선발 분야만 부여

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형 점수에 가점 2점 부여.
    - 직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며, 지원 시 경력 증명서, 자격증 사본 등 제출 필요(미제출 시 미인정)
  - ② 장애인의 경우 필기전형 점수에 가점 10점 부여
    - 입사지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 제출 필요(미제출 시 미인정)
  - ③ 모집공고일 기준 국방기술진흥연구소 또는 국방기술품질원에 1년 이상 재직 중인 무기직 일반, 기간사업직, 기간제일반 직원이 정규직/무기사업직 분야에 응시할 경우 필기전형 점수에 가점 3점 부여(개인별 가산점의 적용 횟수는 최대 3회로 제한함)
    - \* 연구소 인사관리지침 제23조 2항
    - \* 입사지원 시 모집공고일 이후 발급한 재직증명서 제출 필요(미제출 시 미인정)
  - ④ 국가유공자 등의 경우 필기전형과 면접전형 점수에 가점 5점 또는 10점 부여
    - 지원시 취업지원 대상자 증명서 제출 필요. 미제출 시 미인정
- ✓ ①, ②, ③, ④호 각 호별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에 가점을

가산하여 전형별 최종 점수를 산출함

- ✓ ③호 가산점 부여로 인하여 당초 합격범위 내에 있는 응시자가 탈락하게 되는 경우에는 그 응시자도 필기전형에서 합격 처리함
- ✓ ④호 가산점 부여로 전형에 합격하는 응시자(가점합격자)는 해당 분야 모집인원의 30%를 초과할 수 없음(초과하는 경우 후순위 가점합격자를 합격자에서 제외하며 ④호 가산점을 부여받지 않은 응시자 중 고득점자를 합격자로 결정함)

### 3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2024. 9. 27.(금) ~ 10. 11.(금)  (접수일정) 2024. 10. 1.(화) 15:00 ~ 10. 11.(금) 15:00	-	▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	10월 3주	10월 3주	-
2차 : 필기전형	10. 20.(일)	10월 4주	▪ 장소 : 진주, 서울 * 별도 공지 예정
3차 : 면접전형	10월 5주	10월 5주	▪ 장소 : 진주
신원조사	11월 중	12월 중	▪ 2024년 12월 임용(예정) * 연구소 사정에 따라 변동 가능

※ 전형일정 및 합격자 발표일은 연구소 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항이 있을 시  
입사지원시스템에 등록된 이메일 또는 휴대전화를 통해 사전 안내드립니다.

※ 전형별 합격자 발표 안내는 입사지원시스템에 등록된 휴대전화 또는 이메일을 통해 진행  
되며, 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의  
바랍니다.

## 4. 전형안내

### 1차 서류전형

- 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사
- 서류전형 합격/탈락자 선정 기준
  - 응시자격요건 충족자 합격 처리, 미충족자 탈락 처리
  - 우대요건 충족자는 우대사항에 따라 가점 부여

### 2차 필기전형

- 응시자격요건 적격자 대상 NCS직업기초능력평가 실시
- 평가영역(NCS직업기초능력평가) : 5개 영역 / 영역별 12문항 총 60분

구분	내 용
의사소통능력	업무를 수행함에 있어 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 쓰거나 말하는 능력을 측정
수리능력	사칙연산, 통계, 확률의 의미를 정확하게 이해하고, 업무에 적용하는 능력을 측정
문제해결능력	문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력을 측정
조직이해능력	업무를 원활하게 수행하기 위해 국제적인 추세를 포함하여 조직의 체제와 경영에 대해 이해하는 능력을 측정
자원관리능력	시간, 자본, 시설, 인적자원 가운데 이용 가능한 자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지 계획하고 업무 수행에 할당하는 능력을 측정

- 필기전형 세부시행 계획 : 별도 공지
- 필기전형 합격/탈락자 선정 기준
  - 1개 이상 영역 점수가 40점\* 미만일 경우 탈락
    - \* 100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%
  - 전 영역 총점(가점 포함)이 60점\* 미만일 경우 탈락
    - \* 100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 60%
  - 개별 영역이 모두 40점 이상이고, 전 영역 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 득점 순위에 따라 분야별 합격자 T/O이내 합격 처리
  - 합격자 T/O : 분야별 최대 3배수. 단, 모집인원이 1명인 분야는 분야별 최대 5배수
  - 동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리
    - \* 4명 이상 선발 분야의 경우, 국가유공자 가점 합격자는 30%를 초과할 수 없음

○ **인성검사 : 필기전형 시 인성검사 실시**

- 인성검사 미응시자는 필기전형에 합격하더라도 면접전형 대상에서 제외함
- 인성검사 결과는 면접전형 시 평가 참고자료로 활용

○ **글쓰기 파트(면접전형) : 필기전형 시 글쓰기 시험 실시**

- 특정주제에 대해 글쓰기 시행
- 이해·분석력, 논증력, 창의력, 표현력 등 평가

\* 글쓰기 시험은 필기전형 합격자(면접전형 대상자)에 한하여 채점하며, 채점 결과는 면접전형 총점에 합산됨

**3차 면접전형**

○ **심층면접전형 구성**

- 글쓰기 파트 20점

평가항목		이해·분석력(4점)	논증력(6점)	창의력(8점)	표현력(2점)
배점	매우 우수	4	6	8	2
	비교적 우수	3.2	4.8	6.4	1.6
	보통	2.4	3.6	4.8	1.2
	비교적 미흡	1.6	2.4	3.2	0.8
	매우 미흡	0.8	1.2	1.6	0.4

- 집단토론 파트 20점

- 특정주제에 대해 토의, 토론 면접 실시

평가항목	기본자세(5점)	주도성(5점)	협동성(5점)	공헌도(5점)
배점	매우 우수(5), 비교적 우수(4), 보통(3), 비교적 미흡(2), 매우 미흡(1)			

- 발표 및 구조화 질의응답 파트 60점

- 연구실적 또는 전공 관련 발표 및 직무·전공 기반 질의응답 실시

평가항목	전문지식(20점)	의사소통(20점)	문제해결(20점)
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(16), 보통(12), 비교적 미흡(8), 매우 미흡(4)		

○ **면접전형 합격/탈락자 선정 기준**

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 채용 인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 필기전형 고득점순으로 합격자 결정

○ **후보자 운영**

- 각 면접전형 위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없는 경우 미선정)
- 해당 분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 적격판정일)로부터 6개월간 후보자 자격 유지 (합격자 임용취소 등 공석 발생 시 후보자에게 별도 연락)

## 신원조사

### ○ 면접전형 합격자 및 후보자 : 신원조사 실시

국방기술진흥연구소는 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 국군방첩사령부의 신원조사를 실시함. **신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정**하며, **임용이 부적당하다고 판단하는 경우 해당자를 채용하지 아니할 수 있음.**

## 임용

### ○ 신원조사 적격자에 한해 임용

## 5. 제출서류

### ○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 학력사항(학교명)\*
- [선택] 교육사항, 논문(연구)/과제참여 실적, 경력기술서

※ 국방기술진흥연구소는 연구목적기관으로 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「방위사업청 소관 출연기관(연구개발목적기관) 채용 가이드라인」을 준수합니다. **연구직 분야의 경우**, 모집 분야별 전문성과 직무적합성을 확인하기 위해 성적증명서(학사/석사/박사 출신학교, 학력, 이수 과목 등)를 수집하고 있습니다.

※ 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서 작성 시, **이름·가족관계·출신지·신체조건·정당 활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.

※ 제출서류에 **사진, 생년월일, 주민등록번호** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있음).

### ○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

대상자	분야	제출서류	제출시	미제출시
연구직 응시자	연구직 채용 분야	성적증명서	지원가능	지원 불가
장애인	전 분야	장애인등록증 사본 또는 장애인증명서	가점부여	가점 미부여
국가유공자 등	4명 이상 선발 분야 (정규-01)	취업지원 대상자 증명서	가점부여	가점 미부여
재직직원 가점 희망자 (공고일 기준 1년 이상 재직직원)	전 분야	재직증명서	우대사항 요건 충족 시 가점부여	가점 미부여

### ○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 원본
  - 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)
  - 논문 전체 및 학술논문 발표 또는 게재 확인 자료(해당자에 한함)
  - 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
  - 어학 성적표 및 기타 증빙자료
  - 신원조사용 서류(추후 안내)
- ※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락 또는 합격이 취소될 수 있음

## 6. 접수기간 및 문의처

### ○ 접수기간

- ✓ 2024. 10. 1.(화) 15:00 ~ 10. 11.(금) 15:00
- ※ 마감시간 이후 접수 불가

### ○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지([www.krit.re.kr](http://www.krit.re.kr)) 「입사지원시스템」
- ※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가
- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 내용을 수정할 수 없으므로 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 블라인드 채용에 반하는 정보(이름·가족관계·출신지·신체조건·정당활동 등)가 노출될 수 있는 이메일 및 주소 기입 금지

### ○ 문의사항

- ✓ 국방기술진흥연구소 인재경영실 채용담당(Tel. 055-751-4414)

## 7. 고용형태 및 처우수준

### ○ 고용형태 : 정규직

- 3개월 수습기간(시보 임용)
  - 개인 평가 성적이 양호할 경우 수습기간이 만료되는 월의 말일에 시보 만료
  - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음

### ○ 계약기간 : 연구소 인사규정에 따라 정년 적용

- 급여 : 예산 범위 내 소규에 따라 지급
- 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)
  - ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 연구소와 근로자의 합의에 의해 탄력적으로 조정·운영될 수 있음
- 근무지역 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조
  - ✓ 공고문상의 근무지 또는 직무는 연구소 규정에 따른 정기 교류인사 등 전보, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있음

## 8. 기타사항

- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음
- 응시원서에 출신 지역, 가족관계 등을 적시할 수 없음
- 모든 기재사항은 본인이 작성해야 하며, 입사 전 또는 입사 후 타인이 대신하여 작성한 사실이 발견될 경우, 전형 합격 및 입사를 취소함
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견 될 경우에는 입사를 취소함
- 임용예정자는 특별한 사유가 없는 한 연구소가 지정한 일자에 입사 해야함
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 연구소 내규를 따름

**2024. 9. 27.**

**국 방 기 술 진 흥 연 구 소**