

전문적이고 유능한 인재 채용을 위한 2025년도 제1회 용인시청소년지원센터 꿈드림 기간제 사업인력 채용 공고

2025년도 제1회 용인시청소년지원센터 꿈드림 기간제 사업인력 채용을 다음과 같이 공고하오니, 학교 밖 청소년 지원에 대한 전문성을 갖춘 분들의 많은 지원 바랍니다.

2025년 2월 3일
용인시청소년미래재단 이사장

1 개 요

□ 채용분야 및 인원

채용분야	채용인원	채용직급	근무지	시험구분
기간제 사업인력	2명	계약직 (주40시간 근무)	청소년지원센터 꿈드림	경력경쟁시험

□ 응시자격 요건

- 응시연령 : 20세 이상(면접시험일 기준)
- 성 별 : 제한 없음

○ 응시자격 세부요건

채용분야	자 격 기 준	비 고
기간제 사업인력	가. 「고등교육법」 제2조 제1호부터 제3호까지 또는 제5호에 따른 학교를 졸업하여 “청소년 관련 분야”의 학사학위를 보유하거나 이와 같은 수준의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정하는 사람 나. 「고등교육법」 제2조 제4호에 따른 전문대학을 졸업하여 청소년 관련 분야의 전문학사 학위를 보유하거나 이와 같은 수준의 학력 이 있다고 다른 법령에서 인정하는 사람으로서 “학교 밖 청소년 관련 실무” 경력이 2년 이상인 사람 다. 청소년상담사, 청소년지도사, 사회복지사, 직업상담사 자격증 소지자 라. 학교 밖 청소년 관련 “실무” 경력이 5년 이상인 사람	가, 나, 다, 라 중 하나 요건 충족

- “청소년 관련 분야”란 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 청소년(지도)학 및 학교 밖 청소년과 관련하여 여성가족부장관이 인정하는 학문분야를 말한다.
- “학교 밖 청소년 관련 실무”란 다음의 각 목의 어느 하나에 해당하는 업무를 말한다.
 - 청소년을 대상으로 하는 육성·활동·복지·보호 등에 관한 업무
 - 「초·중등교육법 시행령」 제54조제3항제2호에 따른 지원사업을 실시하는 기관 및 「학교 폭력예방 및 대책에 관한 법률」 제11조제9항에 따라 설치된 전문기관에서 상근으로 수행하는 상담업무
 - 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 청소년 관련 부서에서 수행하는 청소년 정책 관련 행정업무
- “실무”라 함은 상근한 경우를 말함
- 2025년도 여성가족부「청소년복지사업 안내」 지침
- 경력인정기준 : ‘건강보험자격득실확인서’에 명시된 경력 인정

- 응시결격사유 : ‘용인시청소년미래재단 인사규정 제17조’의 결격사유에 해당되거나 동 규정 및 관련 세칙의 정년에 해당되는 자 또는 면접시험 당일까지 관계법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자는 응시할 수 없음.

「**용인시청소년미래재단**」 인사규정 제17조(결격사유)

- 피성년후견인, 피한정후견인, 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
- 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 청소년 관련법 또는 규정을 위반하였던 자
- 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 3년이 경과되지 아니한 자
- 재단의 사업과 영리적인 거래관계가 있는 자
- 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

「**부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률**」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
 1. 공직자¹⁾가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관²⁾
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관³⁾
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
 4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

「**아동·청소년의 성보호에 관한 법률**」 제56조(아동·청소년관련 교육기관 등의 취업 제한 등)

- ① 법원은 아동·청소년대상 성범죄 또는 성인대상 성범죄(이하 “성범죄”라 한다)로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우에는 판결(약식명령을 포함한다. 이하 같다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날)부터 일정기간(이하 “취업제한 기간”이라 한다) 동안 다음 각 호에 따른 시설·기관 또는 사업장(이하 “아동·청소년 관련기관등”이라 한다)을 운영하거나 아동·청소년 관련기관등에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령(이하 “취업제한 명령”이라 한다)을 성범죄 사건의 판결과 동시에 선고(약식명령의 경우에는 고지)하여야 한다. 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮은 경우, 그 밖에 취업을 제한하여서는

아니 되는 특별한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 그러하지 아니한다.

「**아동복지법**」 제29조의 3(아동관련기관의 취업제한 등)

① 법원은 아동학대관련범죄로 형 또는 치료감호를 선고하는 경우에는 판결(약식명령을 포함한다. 이하 같다)로 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행을 종료하거나 집행이 유예·면제된 날(벌금형을 선고받은 경우에는 그 형이 확정된 날을 말한다)부터 일정기간(이하 “취업제한기간”이라 한다) 동안 다음 각 호에 따른 시설 또는 기관(이하 “아동관련기관”이라 한다)을 운영하거나 아동관련기관에 취업 또는 사실상 노무를 제공할 수 없도록 하는 명령(이하 “취업제한명령”이라 한다)을 아동학대관련범죄 사건의 판결과 동시에 선고(약식명령의 경우에는 고지를 말한다)하여야 한다. 다만, 재범의 위험성이 현저히 낮은 경우나 그 밖에 취업을 제한하여서는 아니 되는 특별한 사정이 있다고 판단하는 경우에는 그러하지 아니하다.

□ 채용전형

- 1차 서류 전형 : 응시자격에 대한 적격여부 판단
- 2차 면접 시험 : 구술 문답식 면접

□ 채용일정

- 공고기간 : 2025. 2. 3.(월) ~ 2. 14.(금)
- 접수기간 : 2025. 2. 10.(월) ~ 2. 14.(금), 5일간
- 서류전형 합격자 발표 : 2025. 2. 18.(화)
- 면접시험 : 2025. 2. 20.(목) 14:00
- 채용후보자 발표 : 2025. 2. 24.(월)
- 채용후보자 등록 : 2025. 2. 25.(화) ~ 2. 28.(금), 4일간
- 최종합격자 선정 : 2025. 3. 5.(수)
- 임용예정일 : 2025. 3. 10.(월)

※ 상기일정은 채용상황에 따라 변동될 수 있음

1) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조(정의) 3호 나

2) 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조(공공기관)

3) 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 시행령」 제89조의 2(부패행위 관련 기관 등)

2 보수 및 복무형태

☐ 보 수

채용분야	내 용	비 고
기간제 사업인력	기본급 2,241,900원 ※ 2025년도 청소년사업 안내 지침 근거	정액급식비, 명절휴가비, 시간외근무수당 별도 지급

☐ 복무형태

채용분야	근무기간	근무시간
기간제 사업인력	2025. 3. 10.(임용예정일) ~ 2025. 12. 31.	주 40시간 근무 (최대 주 52시간)

3 제출서류

☐ 서류전형

- 지원서 1부(소정양식)
- 지원서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 함
- 자기소개서 1부(소정양식)

☐ 면접전형

- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부(소정양식)
- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서 1부(소정양식, 자필기재)
- 자격증 사본 1부(반드시 자격증 원본 지참. 미지참 시 불인정)
- 경력증명서 해당건별 별도
- 건강보험자격득실 확인서 1부(해당자에 한함, 미제출 시 경력 불인정)

※ 자격 및 경력 인정 여부에 따라 면접 응시가 불가할 수 있음

☐ 채용후보자 제출서류

- 사진(명함판 5*7) 1매
- 주민등록등본 1부
- 최종학교 졸업증명서 1부

※ 모든 서류는 원본으로 제출 (최근 3개월 이내 발급본에 한함)

☐ 기타사항

- 건강보험자격득실확인서 가능한 경우 ‘경력’으로 표시하고 확인이 되지 않는 사항은 ‘경험’으로 표시
- 제출서류의 기재 내용 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 함
- 응시자의 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있음
- 임용 취소 및 채용후보자 미등록 등 결원 발생 시 면접시험 차순위인 자를 채용후보자로 선정함.
- 제출된 서류(온라인 제출 제외)를 반환받고자 할 경우, 붙임의 ‘채용서류반환청구서’를 제출하여야 함(접수: 이메일, 방문제출)
 - 채용서류 반환청구 기간 : 채용 여부가 확정된 날 이후 14일 이내
 - 채용서류 반환절차는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따름
- 1, 2차 합격 발표는 용인시청소년미래재단 홈페이지에 공지함

☐ 접수 및 문의

- 접수방법
 - 이메일 : yiyfdream@hanmail.net
 - (※ 메일접수 시간 기준/메일 제목에 홍길동-채용서류 표시)
 - 12시간 내 본 센터에서 접수 확인 메일이 발송되지 않은 경우,

반드시 유선확인 바람

- 방문 : 용인시청소년지원센터 꿈드림 사무실(9:00 ~ 18:00)
- 우편접수 불가
- 문의전화 : 031-328-9848

4 불임서류

- ☐ 지원서 양식
- ☐ 자기소개서 양식
- ☐ 개인정보 수집·이용·제공 동의서
- ☐ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 양식
- ☐ 채용서류 반환청구서

붙임 1) 지원서

지 원 서				
응시분야		응시번호(미가입)		
1. 인적사항				
성 명		(한 자)		
현주소				
연락처		전자우편		
학 위	☐ 전문학사 ☐ 학사 ☐ 석사 ☐ 박사		☐ 졸업 ☐ 수료 ☐ 재학(학기)	
전공명				
2. 자격사항				
자격증명	발급기관		취득일자	
3. 경험 혹은 경력사항				
구 분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				
4. 직무관련 주요내용(직무활동, 동아리, 프로젝트, 재능기부 등 주요 직무경험에 대하여 기술)				

붙임 2) 자기소개서

자 기 소 개 서

A4지 2장(글자크기15pt) 이내로 기재하여 주시기 바랍니다.
* 출신지역, 가족관계, 학력 등 및 이를 암시하는 내용 기재 금지
* 대리 작성, 허위 작성 시에는 합격 취소 등 불이익 부과

○ 해당 분야에서 자신의 장점을 더욱 극대화시키거나 약점을 보완하기 위해 특별히 노력하여 좋은 결과로 이어졌던 경험 또는 생각을 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다.

년 월 일

지원자 : (서명)

붙임 3) 개인정보 수집·이용·제공 동의서

직원 채용을 위한 개인정보 수집이용 및 제3자 제공 동의서

응시분야

응시번호

직원 채용을 위하여 아래와 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공하고자 합니다.
내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정하여 주십시오.

☐ 개인정보 수집·이용 내역

수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
성명, 주소, 연락처, 자격경력사항, 병역사항 등 채용과 관련된 항목	채용절차 진행, 경력·자격 확인	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☒ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의

미동의

☐ 고유식별정보 수집·이용 내역

항목	수집목적	보유기간
주민등록번호	채용절차 진행, 경력·자격 확인	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 고유식별정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☒ 위와 같이 고유식별정보를 처리하는데 동의하십니까?

동의

미동의

☐ 개인정보 3자 제공 내역

제공받는 자	제공목적	제공 항목	보유기간
심사위원	채용절차 진행	학력, 경력	「채용공정화에 관한 법률」에 따라 채용 종료후 180일까지

※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.
그러나 동의를 거부할 경우 원활한 채용심사를 할 수 없어 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

☒ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?

동의

미동의

2025년 월 일

본인 성명 (서명 또는 인)

재단법인 용인시청소년미래재단 이사장 귀하

- 9 -

- 10 -

붙임 4) 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서(온라인상 조회)

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <개정 2022. 3. 14.> (앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 ○○기관(시설)(예: 유치원, 어린이집, 아동복지시설, 청소년쉼터, 청소년활동시설, 의료기관 등)의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

년 월 일
동의자 (서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의사항
1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회, 아동학대관련범죄 전력 조회 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

붙임 5) 채용서류 반환청구서

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	생년월일	수험번호
	이메일(입사지원서에 기재한 이메일)		연락처
주 소 (우편번호 포함)			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류	* 신청시 유의사항 - 지원자 정보는 누락 없이 반드시 모두 기재 - 반환요청 서류 명칭 기재 - 자필 서명 후 스캔(PDF 또는 JPG)하여 제출 - 반환청구서(자필서명)와 신분증 사본을 제출		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일
청구인 (서명 또는 인)

용인시청소년미래재단 이사장 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장 으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.