

○ 1차 서류전형

| 평가요소             | 평가 착안사항   |
|------------------|---|
| 교육·자격사항<br>(30점) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육 이수이력 평가</li> <li>○ 자격 보유사항 평가</li> </ul>                        |
| 경력·경험사항<br>(30점) | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무 관련성</li> <li>○ 직무관련 경험 및 경력개발 노력 정도</li> </ul>                  |
| 자기소개서<br>(30점)   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자기소개 질문 문항의 평가요소를 충족하고 있는지 여부 평가</li> </ul>                        |
| 지원서 작성<br>(10점)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서 작성 성실도를 통해 지원자의 입사 의지 및 기관에서 요구하는 직무 요건 적합성 등을 평가</li> </ul> |

○ 2차 전형: 면접전형

| 평가요소(각 20점)              | 평가 착안사항  |
|--------------------------|--|
| 사회적경제에 대한 이해도 및 사회공헌활동   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회적기업 및 협동조합 이해도, 사회공헌 활동 경험도, 진흥원의 비전과 목표 인지, 자신의 비전 제시 정도 평가</li> </ul>         |
| 의사소통의 정확성과 논리성, 지적 능력    | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자신감 있는 말투 및 태도, 정확성 및 논리성, 전달력 및 설득력 등을 평가</li> </ul>                             |
| 창의력, 기획력, 추진력 등 업무수행 능력  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 핵심 성과 달성을 위해 적시에 프로세스를 정립하고 추진력 있게 운영방안을 수립하는 능력 등을 평가</li> </ul>                 |
| 직무 관련 지식과 지적 능력 및 발전 가능성 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지원 직무분야에 대한 종합적인 판단능력, 전문 지식의 보유 정도를 평가</li> </ul>                                |
| 조직원으로서의 적극성과 진취성, 조직 적응력 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직에서 업무의 중요성과 시급성을 판단하여 적극적인 태도와 구체적인 실행방안을 바탕으로 일을 공유하고 분담하는 능력 등을 평가</li> </ul> |