

국민연금연구원 전문계약직 공개채용 공고

국민연금공단에서 국민연금연구원 전문계약직을
아래와 같이 모집하오니 뜻 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용 개요

□ 채용분야 및 수행업무

채용분야	인원	주요 수행업무
국민연금연구원 전문계약직 (사무직 4급 대우)	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 연금개혁 관련 재정추계 자료 산출 지원 • 재정추계 연구 관련 데이터 분석 및 통계 지원 • 연구보고서 작성 지원 • 연구 행정 지원 • 그밖에 국민연금연구원장이 연구 및 연구행정 관련 지시하는 사항

□ 지원자격(접수마감일 '25. 4. 3. 기준)

구분	지 원 자 격
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> • 연령·성별 등 제한 없음(단, 공단 정년 만 60세 이상자는 제외) • 대한민국 국적을 보유한 사람 • 공단 「인사규정」 제11조의 결격사유에 해당하지 않는 사람 참고 • 임용(예정)일부터 근무가 가능한 사람
학위요건	<ul style="list-style-type: none"> • 이공계열 및 사회과학계열(보험계리, 통계, 수학, 경영, 경제 등) 석사학위 이상을 소지한 사람 ※ C, SPSS, STATA, Python 등을 활용한 통계분석 가능자 우대

□ 우대사항(접수마감일 '25. 4. 3. 기준)

구분	대 상 자	증빙서류	적용단계	가점
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자	취업지원 대상자 증명서	순 전형	5/10
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인	장애인 증명서	순 전형	10

※ 우대사항에 모두 해당하는 경우, 유리한 가점 1개만 적용

□ 근로조건

구분	세부 근로조건
계약기간	• 2025. 5. 21.~2027. 5. 20. (2년) ※ 근무실적에 따라 재계약 가능
보수수준	• 연봉 6,100만원 수준 ※ 중식비·상여금·제수당 포함, 성과급·복지포인트·단체보험 별도
근무장소	• 국민연금연구원 연금개혁집중지원단 (세종특별자치시 소재) ※ 연구원 내 업무 조정 등에 따라 향후 근무지는 변동될 수 있음(연구원은 전주시 소재)
근무형태	• 1일 8시간, 주 5일 근무 (복무는 공단 제규정에 따름)

2. 전형절차 및 일정

구분	전형절차	일정
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 채용사이트를 통해서 접수 ※ 우편·이메일·방문접수 불가하며 접수마감일 이후 지원서 제출 불가 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보동의서, (최종)학위논문 요약서, 대표논문 요약서(제출 가능자에 한함) ※ 논문요약서는 양식을 참고하여 지원서 접수 시 파일(hwp)로 제출 	'25. 3. 20.(목) ~'25. 4. 3.(목), 18:00까지
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 자격요건 충족여부, 경력, 자격사항, 우대사항 등을 고려하여 채용예정 인원의 3배수 선발 자기소개서는 각 항목에 대해 구체적으로 작성해야 하며, 불성실 작성자 (내용 없음, 동일 내용 반복, 특정기호만 표기, 질문과 무관한 내용 등)는 불합격 처리 ※ 합격선 동점자는 모두 합격자로 선발하되, 동점자 중 취업지원대상자가 있는 경우 우선 선발 	합격자 발표일 '25. 4. 16.(목) (SMS 안내 예정)
면접대상자 자료 제출	<ul style="list-style-type: none"> 제출서류: 3. 제출서류 중 '논문면접전형 시 제출서류' 일체 제출방법: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 	'25. 4. 16.(수) ~'25. 4. 23.(수), 18:00까지
논문·면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 시간·장소: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 방법: 논문발표 및 개별면접 ※ 채용 예정인원을 초과한 합격선 동점자 처리기준 ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 서류심사 점수가 높은 자 ④ 면접전형에서 우선되는 평정요소의 점수가 높은 자 	'25. 4. 29.(화) ~'25. 4. 30.(수)
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 면접전형 합격자 중 고득점자 순으로 최종합격자와 예비합격자 선발 ※ 적격자가 없다고 판단되는 경우, 채용하지 않을 수 있음 	'25. 5. 12.(월)
임용	• 최종합격자 임용	'25. 5. 21.(수)

※ 공단 내·외부 사정에 따라 추진일정은 변동 될 수 있음

3. 제출서류

입사지원 시 제출서류	논문·면접전형 시 제출서류
<ul style="list-style-type: none"> ❶ 입사지원서 ❷ 자기소개서 ❸ 개인정보제공동의서 ❹ (최종)학위논문 요약서(HWP) ❺ 대표논문 요약서(HWP) * 제출 가능자에 한하여 제출 	<ul style="list-style-type: none"> ❶ 논문 발표자료(PPT, 발표시간 20분 내외) * 입사지원 시 제출한 논문 요약서 내용을 기준으로 작성 ❷ 학위논문 및 대표논문 원문 블라인드 파일 ❸ 논문, 저서 등 연구실적 증빙서류(PDF) * 원본 전체가 아닌 표지, 목차 사본만 PDF 파일로 제출 ❹ 석사학위 이상 졸업증명서 * 진위여부 확인이 가능한 최근 발급본으로 제출 ❺ 경력증명서¹⁾ 및 4대보험가입증명서²⁾ 1) 입사지원 시 기재한 경력사항 전체 2) 국민연금가입자가입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험자격이력내역서 중 1종 ❻ 지원서에 기재한 자격증 사본 ❼ 취업지원대상자, 장애인 증명서(해당자에 한함) * 접수마감일('25.4.3.) 이후 발급한 원본 제출

- ✓ 제출기한 내 미제출 시 논문·면접전형 응시 불가
- ✓ 대표논문은 지원자 본인이 제1저자로 참여한 논문(KCI, SSCI 등재지 수준)
- ✓ 지원 시 제출한 논문(학위 및 대표논문 요약서)은 논문·면접전형 시 발표자료로 변경 불가
- ✓ 지원자격, 자격증, 우대사항(취업지원·장애인)은 **접수마감일('25.4.3.) 기준**
- ✓ 학위·대표논문 블라인드 파일은 저자 정보 등 인적사항(지원자 본인 및 모든 저자의 인적사항, 연락처, 소속, 이메일 등), 출신학교, 지도교수, 심사위원, 학위논문 내 학교 워터마크(watermark) 등 **개인 신상을 식별할 수 있는 정보는 모두 블라인드 처리**하여 제출
- ✓ 자료의 보완이 필요한 경우 추가 요구할 수 있음

4. 기타 유의사항

- 지원자격, 자격증 유효여부, 경력, 우대사항 등과 관련된 사항은 지원서 접수 마감일 기준으로 판단합니다.
- 블라인드 채용 도입에 따라 서류전형 시 지원자가 기재한 내용만으로 평가를 진행하며, 기재 내용에 대한 모든 증빙서류는 면접 시 안내에 따라 제출해야 합니다.

- 증빙서류가 미비할 경우 공단에서 추가 자료를 요구할 수 있으며 이를 제출해야 인정됩니다.

※ 기한 내 서류를 제출하지 않는 경우 면접 대상에 제외됩니다.

□ 경력기술서·직무수행계획서 작성 시 직·간접적으로 성명, 생년월일(연령), 성별, 학교명(학교 이메일, 지역명 포함), 출신지역, 가족관계, 혼인여부 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

※ 자격요건 검증에 필요한 학력, 전공학과 등의 정보는 수집될 수 있습니다.

□ 지원서 기재 내용의 착오로 인해 발생하는 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 추후 증빙서류와 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 또는 임용을 취소하오니 유의하시기 바랍니다.

□ 최종합격자로 결정되었더라도, 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인되는 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.

□ 최종합격자는 임용일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 임용일부터 무단 결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주합니다.

□ 예비합격자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 해당자에게 개별 통보합니다.

□ 채용 시험에 있어 부정행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람은 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한합니다.

□ 재직 중에는 4대보험 적용 여부 불문하고 영리업무에 종사하지 못하며, 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.(임용일 전 4대보험 퇴사 완료 및 사업자등록증 소지자는 폐업등록 완료 필요)

□ 최종 합격되지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후로부터 14일 이내에 제출 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 청구 기간이 지나면 제출서류는 개인정보보호에 의해 파기되므로 반환이 불가합니다.

□ 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간(25.5.12.~5.27.) 이의신청을 할 수 있습니다.

• **접수방법:** 이메일(jiwon@nps.or.kr)로 이의신청

• **이의신청 처리 예외사유**

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
- 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

□ 채용 일정은 공단 내·외부 사정에 따라 일부 변경될 수 있습니다.

□ 기타 입사지원과 관련된 문의사항은 채용담당자(063-713-5213)에게 연락하여 주시기 바랍니다.

2025. 3. 20.



공단 「인사규정」 제11조에 따른 결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람