

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 인간공학

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류  | 중분류  | 소분류 | 세분류         |
|----------------|--|--|-----|-------------|
|                | -  | -  | -   | (자체개발) 인간공학 |
| 직무수행내용         | 인간공학 프로그램 이행   | 발전소 설계 시, 인간공학 프로그램(계획, 분석, 설계, 검증) 적용을 통한 발전소 안전성 및 건전성 확보            |     |             |
|                | 인간-시스템 연계 설계   | 인간과 발전소 시스템 간의 인터페이스에 대한 인간공학 적용 설계                                    |     |             |
|                | 제어실 설계   | 제어실 배치, 환경조건, 제어반 구조 등에 대한 설계  |     |             |
|                | 인간공학 설계 적합성 분석   | 제어실(제어반)의 설계 및 설계 변경사항에 대하여 인간공학 설계 기준에 부합되는지 적합성을 평가하고 입증하여 관련 인허가 대응 |     |             |
| 필요지식           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인간공학, 산업공학, 산업안전 등 기초이론</li> <li>○ 인간공학 분석, 설계, 평가 관련 기초이론 및 지식</li> <li>○ Human-System Interface 설계에 대한 지식</li> <li>○ 기기 용도에 따른 공간 개념 이해</li> <li>○ 제어실 관련 인간공학 설계조건(제어반 배치, 환경조건, 기기배치 등) 관련 지식</li> <li>○ 인간공학 및 원자력안전법 등 관련 법령 및 요건 지식</li> </ul> |  |     |             |
| 필요기술           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인간공학 프로그램(분석, 설계, 검증)에 대한 수행 능력</li> <li>○ Human-System Interface 설계 능력</li> <li>○ 인간공학을 적용한 제어실 설계 능력</li> <li>○ 기술요건 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>○ 현장조사 검토 항목 자료수집 능력</li> </ul>   |  |     |             |
| 직무수행태도         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 계약사항 준수의지</li> <li>○ 절차, 일정 및 안전 준수</li> <li>○ 협력적, 적극적 태도</li> <li>○ 정확한 분석 및 계산 기술</li> <li>○ 논리적/전략적 사고</li> <li>○ 정확한 설계조건 설정</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지</li> </ul>  |  |     |             |
| 직업기초능력         | ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력   |  |     |             |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>  |  |     |             |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.