

한국전력기술(주) 직무기술서 : 인간공학

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	-	-	-	(자체개발) 인간공학
직무수행내용	인간공학 프로그램 이행	발전소 설계 시, 인간공학 프로그램(계획, 분석, 설계, 검증) 적용을 통한 발전소 안전성 및 건전성 확보		
	인간-시스템 연계 설계	인간과 발전소 시스템 간의 인터페이스에 대한 인간공학 적용 설계		
	제어실 설계	제어실 배치, 환경조건, 제어반 구조 등에 대한 설계		
	인간공학 설계 적합성 분석	제어실(제어반)의 설계 및 설계 변경사항에 대하여 인간공학 설계 기준에 부합되는지 적합성을 평가하고 입증하여 관련 인허가 대응		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인간공학, 산업공학, 산업안전 등 기초이론 ○ 인간공학 분석, 설계, 평가 관련 기초이론 및 지식 ○ Human-System Interface 설계에 대한 지식 ○ 기기 용도에 따른 공간 개념 이해 ○ 제어실 관련 인간공학 설계조건(제어반 배치, 환경조건, 기기배치 등) 관련 지식 ○ 인간공학 및 원자력안전법 등 관련 법령 및 요건 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인간공학 프로그램(분석, 설계, 검증)에 대한 수행 능력 ○ Human-System Interface 설계 능력 ○ 인간공학을 적용한 제어실 설계 능력 ○ 기술요건 분류 및 조건 적용 능력 ○ 현장조사 검토 항목 자료수집 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약사항 준수 의지 ○ 절차, 일정 및 안전 준수 ○ 협력적, 적극적 태도 ○ 정확한 분석 및 계산 기술 ○ 논리적/전략적 사고 ○ 정확한 설계조건 설정 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결 의지 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.