

별첨5

면접전형 기준표

□ 1차 면접(60%)

평가항목	배점	평가기준(예시)
전문기술 지식	50점	<ul style="list-style-type: none"> · 지원자의 교육이력 또는 자격증 취득내역이 수행 직무와 연관성이 깊은가? · 지원자의 경력 및 경험 활동이 수행 직무와 연관성이 깊은가? · 업무수행에 필요한 직무관련 지식을 적절하게 갖추고 있는가?
표현력 (논리적 사고)	25점	<ul style="list-style-type: none"> · 자신이 표현하고자 하는 논의의 핵심을 제대로 간결하게 전달하는가? · 적절한 어휘력과 용어를 사용하는가? · 본인의 의사를 타인이 이해하기 쉽게 논리적으로 전달하는가?
설득력 (정확성)	25점	<ul style="list-style-type: none"> · 구체적인 수치나 사례 등 객관적인 정보를 활용하여 의사를 전달하는가? · 지원자의 이력 및 경험 등을 과장되게 표현하지 않고 정확하게 전달하는가? · 면접위원의 질문에 논거가 명확하며, 일관성 있게 답변하는가?

※ 배점기준 : A+, A, B+, B, C+, C 6단계로 평가(등급별 3점씩 증감)

□ 2차 면접(40%)

평가항목	배점	평가기준(예시)
인성 (긍정적사고, 진취적, 열정)	40점	<ul style="list-style-type: none"> · 지원자는 긍정적인 사고방식을 보유하고 있는가? · 지원자는 건전한 직업비전과 도전적 목표를 보유하고 있는가? · 지원자는 자존감 및 미래에 대한 열정을 갖추고 있는가?
조직 적응력 (책임감, 성실)	30점	<ul style="list-style-type: none"> · 지원자는 책임감과 성실함을 보유하고 있는가? · 지원자는 타인과의 관계형성, 공동체 의식을 보유하고 있는가? · 지원자의 회사에 대한 관심도와 이해도 여부 파악
문제해결력	30점	<ul style="list-style-type: none"> · 지원자는 문제를 올바르게 인식하는 사고력을 보유하고 있는가? · 지원자는 문제해결을 위한 창조적·논리적 사고를 보유하고 있는가? · 지원자의 어려운 문제를 대처했던 경험 및 대처자세 파악

※ 배점기준 : A+, A, B+, B, C+, C 6단계로 평가(등급별 3점씩 증감)