

## 2025년 제2차 한국로봇산업진흥원 신규직원 채용공고

### ■ 직무능력표준(NCS) 기반 블라인드 채용 ■

- 「지능형 로봇 개발 및 보급촉진법」에 따라 설립된 산업통상자원부 산하 “한국로봇산업진흥원”에서는 로봇산업 진흥을 담당할 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모시고자 합니다.
- 우리원은 블라인드 채용 제도 및 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 직무 현장에 필요한 수행 능력을 평가하여 적합한 인재를 선발하고 있습니다.
- 채용비위 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 해고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

2025년 3월 31일

한국로봇산업진흥원장



# 1

## 모집개요

### □ 공개경쟁채용 : 총 9명

고용형태	직급	분야	인원	비고
일반직	선임급	연구개발	3	신입
		장비(로봇)	1	신입
무기계약직	선임급	일반행정(경영기획)	1	신입
무기계약직(공무직)	-	시설관리	1	경력 무관
상근계약직 (육아휴직대체)	선임급	사업관리(표준시험인증 실무)	1	신입
사업계약직	선임급	연구개발	1	경력 무관
인턴계약직	인턴	표준시험인증 지원	1	체험형인턴
합계			9	

### □ 제한경쟁채용 : 총 5명

고용형태	직급	분야	인원	비고
일반직 (취업지원대상자)	선임급	일반행정(인사·총무)	1	신입
무기계약직	책임급	건축	1	경력 (지원사격 참조)
	선임급	정보통신(데이터)	1	경력 (지원사격 참조)
무기계약직(공무직/ 장애인)	-	미화	1	경력 무관
상근계약직(공무직/ 취업지원대상자)		경비	1	경력 무관
합계			5	

## □ 지원자격

구분	주요 내용	
공통	학력	• 무관
	전공	• 무관
	성별	• 무관
	연령	• 무관(단, 우리원 정년에 의거 만 60세 미만인 자) • 경비, 미화의 경우 진흥원의 정년에 의거 만 65세 미만인 자
	병역	• 병역필 또는 면제자 - 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자
	결격사유	• 진흥원 인사규정 제6조에 따른 결격사유 미 해당자 <sup>[붙임1 참조]</sup>
	기타	• 경력·연령·자격 등 시점 : <b>공고 마감일(접수 마감일) 기준</b> • 합격자 발표일로부터 30일 이내 근무 가능한 자
취업지원대상자	• 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따른 취업지원 대상자	
장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 시행령 제3조(장애인 기준)에 따른 장애인	
건축 (무기계약직)	• 건축 경력 8년 이상 / 건축기사(이상) 자격증 소지자	
정보통신(데이터) (무기계약직)	• 데이터 플랫폼 기획 및 설계 등 경력 3년 이상 / 전공 컴퓨터공학, 전기전자공학, 산업공학과 관련	

## □ 근무조건

구분	주요내용				
채용형태	일반직 및 무기계약직	• 3개월의 수습기간을 두며, 수습기간 종료 후 근무평가 결과에 따라 임용 취소 가능			
	육아휴직대체	• 대체대상 휴직자가 조기 복직하는 경우 계약기간 만료 전 계약 해지할 수 있으며, 대체대상 휴직자가 연장할 경우 합의하에 계약기간이 연장될 수 있음			
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>계약만료</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>사업관리(표준시험인증 실무)</td> <td>~'25.9.27</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	계약만료	사업관리(표준시험인증 실무)
	채용분야	계약만료			
	사업관리(표준시험인증 실무)	~'25.9.27			
사업계약직	• 계약기간은 임용일로부터 1년을 원칙으로 하되 <b>사업 종료시점 내에 평가·심사를 거쳐 연장 가능</b>				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>사업종료</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>연구개발</td> <td>~'28.12.31</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	사업종료	연구개발	~'28.12.31
채용분야	사업종료				
연구개발	~'28.12.31				
상근계약직	• 계약 종료시점 내에 평가·심사를 거쳐 연장 가능				
인턴계약직	<table border="1"> <thead> <tr> <th>채용분야</th> <th>계약만료</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경비(공무직)</td> <td>채용일로부터 1년</td> </tr> </tbody> </table>	채용분야	계약만료	경비(공무직)	채용일로부터 1년
	채용분야	계약만료			
경비(공무직)	채용일로부터 1년				
• 계약기간은 임용일로부터 6개월					
근무형태	• 주 5일 근무, 1일 8시간(주 40시간) 근무 • 시설관리(무기계약직_공무직), 경비(상근계약직)의 경우 교대 근무 시행				
근무장소	• 본원(대구광역시 북구 노원로 77)				
보수	• 진흥원 인사규정, 보수규정 등에 따름(알리오(ALIO) 공시자료 참고)				

## □ 주요사항

- \* 채용분야별 **중복 지원 불가**
- \* '신입'으로 채용할 경우 **균경력(의무복무기간)**을 제외한 **별도의 경력을 인정하지 않음**
- \* '**경력 무관**'의 경우 응시자격으로 경력을 요구하지 않지만, 해당 분야 **관련 경력**이 있다면 진흥원 규정에 의거 경력을 산정함
  - 석사학위 소지자는 2년, 박사학위 소지자는 3년의 경력을 인정(중복경력 제외)
  - 예) 석사학위(최대 2년) + 실무(연구)경력 1년 = 경력 3년으로 인정
- \* 무기계약직의 급여 및 복리후생은 일반직과 동일하며 입사 후 일반직 전환 가능
- \* 경쟁채용에 따라 각 분야별 응시인원 **2명 미만의 경우 해당 분야는 채용하지 않음**

### 【 어학성적 사전등록 서비스 안내 】

- 서비스 내용 : 유효기간 만료 전 어학성적 사전등록 시 5년간 인정
- 서비스 이용 절차 : ① 사이버국가고시센터 회원가입([www.gosi.go.kr](http://www.gosi.go.kr)) → ② [마이페이지] 영어 외국어 사전등록 → ③ 보유 유효 성적 사전등록 진행 → ④ 정상 등록여부 개별 확인

## 2

## 채용절차

### ■ 전형단계 안내사항 ■

- 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음단계 응시자격이 부여되며, 각 전형별 점수는 다음단계 전형에 영향을 미치지 않음(Zero Base)

### <정규직(무기계약직 포함)>



### <무기계약직(공무직) · 비정규직(계약직)>



### □ 동점자 처리 기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
- 면접전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 전단계 전형 고득점자 ④ 전전단계 전형 고득점자
- \* 최종면접에 한하며 1, 2차 면접 진행의 경우 1차 면접 동점자 전원 합격

□ 일반직 · 무기계약직

전형절차		전형대상	전형방법	합격기준
서류심사		모든 지원자	- 적격심사	적합
필기평가		서류심사 합격자	- NCS 직업기초능력평가 50문항(100점) · 의사소통능력 · 수리능력 · 문제해결능력 · 자원관리능력 · 조직이해능력	평균 60점 이상 중 고득점자 순 (채용예정 인원의 7배수 내외)
			- 인성검사(온라인)	적합
면접 시험	1차	필기평가 합격자	- 직무 역량면접(PT 면접)	평균 80점 이상 중 고득점자 순으로 선정 (3배수)
	2차		- 심층 역량면접	평균 80점 이상 중 고득점자 순으로 선정 (1배수)
신체검사		면접전형 합격자	- 신체검사 또는 채용신체검사서	적합
비위면직자			- 국민권익위원회 의뢰	

□ 무기계약직(공무직) · 비정규직(계약직)

전형절차		전형대상	전형방법	합격기준
서류심사		모든 지원자	- 적격심사 - 우대사항	평균 70점 이상 중 고득점자 순 (채용예정 인원의 5배수 내외)
			- 경험/경력 기술서(40점) - 자기소개서 평가(60점) <span style="color: red;">[붙임2 참조]</span>	
필기평가		서류심사 합격자	- 인성검사(온라인)	적합
면접시험		필기평가 적격자	- 심층 역량면접	평균 80점 이상 중 고득점자 순으로 선정 (1배수)
신체검사		면접시험 합격자	- 신체검사 또는 채용신체검사서	적합
비위면직자			- 국민권익위원회 의뢰	

### 3

## 채용일정

### □ 일반직 · 무기계약직

채용 절차	주요 내용	세부일정(예정)	
채용공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원 마감일 14:00까지 접수</li> </ul>	3.31(월)~4.15(화)	
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자격요건 및 불성실 기재 등 적합 여부 판단</li> </ul>	4.22(화)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 및 필기전형 일정 안내</li> </ul>	4.25(금)	
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ NCS(직업기초능력평가)</li> </ul>	5.10(토)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 및 인성검사 일정 안내</li> </ul>	5.15(목)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 온라인 인성검사 실시</li> </ul>	5.17(토)~5.18(일)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 및 면접전형 일정 안내</li> </ul>	5.20(화)	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제출서류 안내 및 지원자 증빙서류 검증</li> </ul>	5.20(화)~5.22(목)	
면접전형	1차	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직무역량 PT 면접</li> </ul>	5.28(수)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 및 2차 전형 일정 안내</li> </ul>	6.3(화)
	2차	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 종합 심층 면접</li> </ul>	6.10(화)
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 결격사유 조회 및 신체검사</li> </ul>	6.24(화)	

### □ 무기계약직(공무직) · 비정규직(계약직)

채용 절차	주요 내용	세부일정(예정)
채용공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원 마감일 14:00까지 접수</li> </ul>	3.31(월)~4.15(화)
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사지원서 및 자기소개서 평가</li> </ul>	4.22(화)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 및 필기전형 일정 안내</li> </ul>	4.25(금)
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 온라인 인성검사 실시</li> </ul>	4.26(토)~4.27(일)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 합격자 발표 및 면접전형 일정 안내</li> </ul>	4.29(화)
	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제출서류 안내 및 지원자 증빙서류 검증</li> </ul>	4.29(화)~5.2(금)
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 종합 심층 면접</li> </ul>	5.13(화)
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 결격사유 조회 및 신체검사</li> </ul>	5.27(화)

\* 상기 일정은 진흥원 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

### 3

## 우대사항

### □ 가점 적용 기준

#### ○ 일반직 · 무기계약직

유형	적용 단계		부여 가점 (만점 기준)	가점적용 채용 유형
	필기	면접		
등록장애인	○	○	5%	모든 채용
취업 지원대상자	○	○	5% 또는 10%	모든 채용
사 회 형 평 적	저소득층	○	3%	모든 채용
	다문화가족	○	3%	모든 채용
	북한이탈주민	○	3%	모든 채용

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 등록장애인 및 취업지원대상자 중복 시 10% 초과 가능)

#### ○ 무기계약직(공무직) · 비정규직(계약직)

유형	적용 단계			부여 가점 (만점 기준)	가점적용 채용 유형	
	서류	필기	면접			
등록 장애인	○	○	○	5%	모든 채용	
취업 지원대상자	○	○	○	5% 또는 10%	모든 채용	
사 회 형 평 적	저소득층	○	○	3%	모든 채용	
	다문화가족	○	○	3%	모든 채용	
	북한이탈주민	○	○	3%	모든 채용	
	경력단절여성	○			3%	모든 채용
우리원 인턴/ 비정규직 근로자	○			3%	24개월 이상	모든 채용
				2%	12개월 이상~24개월 미만	모든 채용
				1%	3개월 이상~12개월 미만	모든 채용
비수도권 지역인재	○			2%	모든 채용	

※ 가산점은 10% 한도 내 중복 인정 (단, 등록장애인 및 취업지원대상자 중복 시 10% 초과 가능)

※ 취업지원대상자 가산 유형의 경우 최소 모집 단위의 최종 선발 예정 인원이 4명 이상일 경우 적용

## □ 우대사항 증빙서류

유형	유형 정의	증빙서류	
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈보상자 대상자 지원에 관한 법률」 「5.18 민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업보호(지원) 대상자	취업지원대상자 증빙서류 (취업지원 대상자 증명서 기준) ※ 국가유공자(가족) 확인서 인정 불가	
등록 장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에 의거 장애인 등록이 되어 있는 자	장애인 증빙서류	
사 회 형 평 적	저소득층	국민기초생활보장법에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층	저소득층 (저소득자, 차상위계층) 증빙서류
	다문화가족	다문화가족지원법 제2조에 의한 다문화가족의 자녀	부모의 혼인관계증명서, 기본증명서(국적표시), 외국인 등록사실증명서, 가족관계증명서
	북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률 제2조 등에 해당하는 북한이탈주민	북한이탈주민등록 확인서
	경력단절 여성	「경력단절여성등의 경제활동 촉진법」에 따른 혼인·임산·출산·육아 등을 이유로 경제활동을 중단한 여성 중 취업을 희망하는 자 (채용공고시작일 기준 1년 이상 경력 단절된 여성)	경력단절사유를 확인할 수 있는 서류
우리원 인턴/ 비정규직 근로자	한국로봇산업진흥원에서 체험형 인턴 혹은 계약직으로 3개월 이상 근무자 ※ 파견근로자 및 현장실습생 제외 (채용공고 시작일 기준 2년 이내 경력에 한함)	한국로봇산업진흥원 경력증명서 혹은 체험형인턴 수료증	
비수도권 지역인재 <b>[붙임3 참조]</b>	서울·인천·경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	졸업(예정) 증명서	

## □ 전형단계별·시험별 부적격(합격기준 미달) 해당 시 적용 제외

## 4

## 제출서류

## □ 제출서류 목록

절차	항목	대상자
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격 요건 관련 증명서</li> <li>- 주민등록등본 및 초본(남자는 병역사항 모두 기재)</li> </ul>	<u>필수 제출</u>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우대사항 증빙서류</li> <li>- 장애인 증명서, 취업지원대상자 증명서 등</li> </ul>	<u>해당자</u>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종학력 증명서(석·박사의 경우 이전 학위 포함)</li> </ul>	<u>필수 제출</u>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경력 및 재직증명서(근무기간 확인 필수)</li> <li>• 건강보험 자격득실 확인서(또는 국민연금 가입증명서)</li> <li>• 교육사항 증빙서류</li> <li>• 자격(면허)증 사본 또는 증명서</li> </ul>	<u>해당자</u>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신체검사서</li> </ul>	<u>필수 제출</u>
합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신체검사서</li> </ul>	<u>필수 제출</u>

가. 입사지원서 접수 마감일 기준 **3개월 이내 발급된 서류만 인정**

나. 경력 및 재직증명서의 경우 제출 전 공문서(건강보험자격득실확인서 등)를 통한 **근무 기간 반드시 확인**

다. 입사지원서에 작성한 기준으로 **면접 전 온라인 제출 후 면접전형 당일 최종 제출**

라. 증빙서류 미제출 또는 제출서류 검토 결과 **허위 서류, 결격사유, 자격요건 미충족이 확인되면 탈락 처리**

마. 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용되며 평가위원 등에게 제공하지 않음

바. 필요시 추가서류를 제출 요청할 수 있으며 세부내용은 전형별 합격자에게 개별 안내

## □ 예비합격자 운영 방안

- 최종합격자의 차순위자로부터 고득점순으로 예비순번 부여
- 최종합격자의 결원이 발생할 경우 예비합격자를 채용
  - 예비합격자의 채용 유효기간은 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내

## □ 채용비리 피해자 구제방안

「채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자」

### 1. 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시기회 부여

\* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

- (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

\* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

\* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

### 2. 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행

### 3. 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

- (진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여
- (진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

- 부정한 청탁(본인 인지하지 못한 경우 포함)으로 채용된 사실이 발견되는 경우 채용을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 진흥원 채용의 응시자격을 제한
- 비위면직자 등이 공공기관에 재취업하는 경우 채용과정에서 해당 여부를 검증하여 채용을 취소할 수 있음
- 블라인드 채용 상 공정성 문제를 제기할 수 있는 사항(학교명, 성별, 개인 인적사항 등)이 표시될 경우 평가에 불이익이 발생할 수 있음
- 제출서류를 허위작성, 증명서 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위, 신체검사 등으로 채용결격 사유가 발생한 경우 합격을 취소함
- 입사지원서 미기재 경력사항은 추후 경력증명서 제출하더라도 경력 불인정
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됨
- 전형결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있음
- 전형별 불합격자는 채용사이트에서 이의신청 가능(발표일로부터 15일 이내)
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 이메일을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바람
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용과정에서 제출한 서류에 대하여 채용확정일로부터 30일 이내 반환을 요청할 수 있음[붙임4 참조]
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 진흥원 내규에 의함
- 필기전형 및 면접전형 응시 시에는 신분증을 반드시 지참하여야 하며, 신분증 미소지자 및 학생증 등 기타 신분증 소지자는 응시가 불가능함

제6조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 2년을 경과하지 아니한 자
9. 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무 불이행자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 제83조에 따라 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면, 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 벌금 300만원 이상의 형을 선고 받은 경우 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우 포함)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
11. 전 호의 적용을 받는 자를 제외하고 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제335조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 인사 청탁 등 채용관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자로 5년이 지나지 아니한 자
13. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 붙임2

## 블라인드 서류 검토 기준

### □ 블라인드 채용 안내 사항

- 한국로봇산업진흥원은 정부의 공공기관 공정채용 가이드북을 준용하여 채용을 진행하고 있으며, 지원자의 자기소개서 작성 및 제출 이후에는 공정성을 위해 추가 블라인드 처리 등 보정은 하지 않습니다.
- 따라서 지원자는 아래 블라인드 기준을 잘 숙지하여 지원서를 작성, 블라인드 기준 위반으로 인한 불이익이 발생하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

### □ 입사지원서 서류검토 항목 기준

구분	기준
성명	• 입사지원서 성명란 외 지원서 전 항목에 이름을 기재할 경우
연령	• 지원서 전 항목에 나이를 기재할 경우
출신지역	• 출신지역을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우
가족관계	• 가족관계를 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우
성별	• 성별을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우 (예시) : 의경 생활 중 ~, 여성전문교육기관 수료~ 등 <b>금지</b>
출신학교	• 출신학교를 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재할 경우* (예시) : 대구 복현동 소재 대학교, 관악산 인근 대학교 등 • 이메일, 동아리명 등 출신학교명이 간접적으로 드러나는 메일 주소 <b>사용 금지</b>
기타	• 그 외 지나치게 구체적인 논문제목 대회명 등 (예시) ○○공모전, ○○논문 등으로 <b>특정 불가능하도록 작성</b>
기관명 오기재	• 기관명 오기재 및 타기관 명 작성할 경우 * 인정 : 한국로봇산업진흥원, 로봇산업진흥원, KIRIA
내용 미흡	• 항목별 100자 미만, 지원서 항목과 다른 내용 작성 경우

\* 경력사항은 학교명 기재 가능

(예시) : 서울대학교 산학협력단, 경북대학교 병원 등

**① 비수도권 지역인재 기준**

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울/경기/인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정) · 중퇴한 자 또는 재학 · 휴학 중인 자
- \* 2개 이상 대학 졸업의 경우, 응시자가 제출한 증빙자료를 기준으로 판단

**② 비수도권 지방학교의 범위**

1. 지방대학에 포함되는 대학

- 가. 본교가 서울 · 경기 · 인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교'
- 나. 고등교육법 제24조 상의 분교로서 서울 · 경기 · 인천을 제외한 지역에 소재하는 대학(\* 분교가 아닐 경우에는 '본교' 소재지 기준으로 판단)
  - 고등교육법 상의 '분교' 등록 여부 등 정확한 사항은 학교 측에 사전 확인하시거나 채용홈페이지 Q&A 게시판을 통해 문의하실 것
  - 분교운영 학교(예시) : 연세대 원주, 단국대 천안, 상명대 천안, 홍익대 세종 등
- 다. 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울 · 경기 · 인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 라. 한국과학기술원법 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

2. 지방대학에 포함되지 않는 대학

- 가. 본교가 서울 · 경기 · 인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울 · 경기 · 인천 지역대학
- 나. 경찰대학 및 각종 사관학교
- 다. 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- 라. 외국대학 및 외국대학의 국내분교

**③ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우**

- 1. 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- 2. 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 경우
- 3. 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점 인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환요구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조, 제3조, 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국로봇산업진흥원장 귀하

## 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.