

NCS기반 채용 직무기술서 : 연구개발

채용분야	일반직 (신입)	대분류	19.전기·전자	
		중분류	03.전자기기개발	
		소분류	08. 로봇개발	08. 로봇개발
		세분류(직무)	02. 로봇기구개발	06. 로봇안전인증
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (로봇기구개발) 21.로봇 통합 및 기능시험 22.로봇 성능 및 신뢰성 시험 23.로봇 운용 (로봇안전인증) 01.로봇시스템 안전계획수립 02.로봇시스템 위험성 평가 03.로봇시스템 안전기능 검증 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 로봇 제품 및 서비스(BM) 측면에서 다양한 서비스 시나리오를 연구하고, 실증평가 기술지원과 인증체계 구축을 수행하기 위한 기반기술의 기획 및 연구개발(R&D) <ul style="list-style-type: none"> - 물류, 상업, 공공, 생활 등 환경에서의 첨단로봇 활용 시나리오 및 BM 기획/발굴 - 물리-가상 환경을 연계한 디지털트윈 가상화 플랫폼 활용 실증평가 기술 연구 - 로봇 실증평가 인프라 구축을 위한 실증평가 장비 개발/구축 다양한 유형의 로봇 시험과 실증평가를 연계한 로봇 제품 및 서비스의 품질 검증체계 연구 및 인증심사 기술기준 개발 등 <ul style="list-style-type: none"> - 로봇 제품/서비스 실증 방법론 및 평가기술 연구개발 - 로봇 성능평가, 안전, 신뢰성 평가기술 개발 및 표준화 추진 - 다양한 로봇 서비스를 대상으로 한 품질평가체계와 인증제도 개발 및 확산 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육 요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 로봇 관련분야 연구개발 업무에 필요한 기초소양 국내외 논문, 표준, 기술기준 등 연구개발 활동에 필요한 기술자료 분석 및 이해 공학계열 연구에 필요한 S/W, H/W 활용과 제어 시스템에 대한 기본적 이해 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 연구개발 프로젝트의 기획 및 실무 수행을 위한 지식 활용능력 <ul style="list-style-type: none"> ※ 로봇 관련 공학계열 전공 우대 로봇 분야 기술과 지식의 지속적인 축적을 통한 연구개발 수행능력 및 기획력 <ul style="list-style-type: none"> ※ 연구개발 프로젝트 수행 有경험자 및 석박사급 우대 기술문서와 논문, 정보수집 등을 위한 문서작성 기술과 및 중급 이상의 외국어 활용 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 조직 핵심가치 내재화를 위한 직무수행 태도 <ul style="list-style-type: none"> - (공헌) 고객 지향형 서비스 마인드, 능동적 문제 해결능력 - (배려) 구성원 간 상호존중, 협력적 업무 태도 - (헌신) 자기주도형, 꾸준한 자기계발을 통한 전문성 강화 연구 수행을 위한 논리적 사고와 지식개발 의지 기획력, 분석력, 종합적·전략적 사고방식 			
자격사항	-			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			

NCS기반 채용 직무기술서 : 장비(로봇)분야

채용분야	일반직 (신입)	대분류	19. 전기·전자	15. 기계
		중분류	03.전자기기개발	01. 기계설계
		소분류	08.로봇개발	02. 기계설계
		세분류(직무)	01.로봇하드웨어설계	02. 기계시스템설계
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (로봇하드웨어설계) 05. 로봇 하드웨어 시험평가, 07. 로봇 시스템 사양 설계, 09. 로봇 하드웨어 아키텍처 설계, 14. 로봇 주제어 장치(MCU) 하드웨어 개념 설계 (기계시스템설계) 01. 설계관리, 02. 메커니즘 구성, 05. 요소부품설계검토, 11. 형상모델링 작업, 12. 형상모델링 검토 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 로봇 성능 및 실증 평가를 위한 실증기반구축 <ul style="list-style-type: none"> 사용자의 요구에 맞는 메커니즘을 결정하고 설계 목표에 의거하여 제어방식의 결정, 구성부품의 선정, 구성요소의 조합, 복합메커니즘의 검증 등 최적의 시스템을 선정 로봇의 성능 및 실증 평가를 위한 실증기반구축에 필요한 장비·설비의 기획, 설계사양 검토, 구축계획 수립·검토, 구축 및 운영 실내(물류, 생활, 상업 환경), 실외(실외주행, 악의조건 환경) 등의 로봇 실증환경 인프라가 적절히 구축될 수 있도록 실증환경에 적합한 설계를 결정 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육 요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (로봇하드웨어설계) 로봇 모델링을 위한 설계 도구, 기술요구사항에 대한 해석, 아키텍처 및 구동지식, 시험 절차서 작성에 대한 지식 (기계설계기획) 기술요구사항에 대한 이해, 기계공학 기초 지식, 센서 및 측정기기 관련 지식, 도면 작성 및 해석에 관한 지식, 개념설계 기술 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (로봇하드웨어설계) 로봇시스템 시뮬레이션 기술, 요구사항 분석 능력, 측정 장비 조직 기술 (기계시스템설계) 기구학적 운동요소 특성에 대한 지식, 설계 프로그램의 운용, 제어 기능을 위한 시스템에 대한 지식, 제어프로그램에 대한 지식, 기구 메커니즘의 검증 기술 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (로봇하드웨어설계) 데이터 분석력, 문제 해결력, 사양을 정확하게 확인하는 자세, 객관적인 판단력, 논리적 분석태도, 안전사항 준수 (기계시스템설계) KS 및 ISO 등 표준부품에 대한 분석태도, 시스템 분석 의지, 정확한 기구학적 분석태도, 시뮬레이션을 통한 정확한 계산력, 기계구조에 대한 검증의지 			
자격사항	없음			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			

NCS기반 채용 직무기술서 : 일반행정(경영기획)

채용분야	무기계약직 (신입)	대분류	02. 경영 · 회계 · 사무
		중분류	01. 기획사무
		소분류	01. 경영기획
		세분류(직무)	01. 경영기획
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (경영기획) 01. 사업환경 분석, 02. 경영방침 수립, 03. 경영계획 수립, 07. 경영실적 분석, 09. 이해관계자 관리 		
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (사업/경영 환경 분석) 내외부 사업/경영 환경 분석 등을 통한 기관의 단기, 중장기 경영방침 수립의 방향 설정 (단기 경영계획 수립) 연도별 기관 사업계획 수립 및 부서별 업무계획 수립 등 (중장기 경영계획 수립) 3년 단위 기관의 중장기 경영목표/계획 수립 (부서별 KPI 수립/평가) 단/중장기 경영목표/계획에 따른 부서별 해당연도 KPI 수립 및 평가 		
일반요건	연령	무관	
	성별	무관	
교육 요건	학력	무관	
	전공	무관	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (경영계획) 내외부 환경분석 능력, 경영계획 수립을 위한 경영전략/경영목표/사업계획 관련 기초지식 등 (KPI) 성과 평가에 관한 이해, 경영/사업 목표의 정량화 능력, 경영실적 분석의 이해 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 산업환경/외부환경 분석, 내부 경영상황 분석, 핵심성공요소 도출, 벤치마킹 기법 및 경영분석 기법, 성과평가 기법 및 정량화 능력 등 정보시스템 활용 기법 및 정보검색 능력, 업무용 소프트웨어 활용능력 및 다양한 형태의 문서작성 능력 등 		
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 업무의 효율성을 추구하려는 의지, 표준을 준수하려는 노력, 보안의식, 윤리의식 업무규정 준수, 업무협조 태도, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 원만한 팀워크 지향, 정해진 일정을 준수하려는 태도 		
자격사항	없음		
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리		
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org		

NCS기반 채용 직무기술서 : 일반행정(인사·총무)

채용분야	일반직 (신입/취업지원대상자)	대분류	02. 경영 · 회계 · 사무	
		중분류	02. 총무인사	
		소분류	01. 총무	03. 일반사무
		세분류(직무)	01. 총무	02. 사무행정
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (인사) 01. 인사기획, 02. 직무관리, 03. 인력채용, 04. 인력이동관리, 05. 인사평가 (총무) 08. 총무문서관리 10. 총무보안관리 (사무행정) 02. 문서관리 04. 회의운영·지원 05. 사무행정 업무관리 07. 사무자동화 프로그램 활용 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (인사) 인사는 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무 분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무를 수행하는 일이다 (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 일 (사무행정) 부서 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 일 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (총무) 문서분류 방법, 문서관리 프로세스, 보안규정, 문서보안 관리규정 (사무행정) 문서관리규정, 전자문서시스템 사용자 매뉴얼, 회의 안내방법, 직제규정, 부서내의 업무프로세스, PC 운영체계의 기본기능 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (인사) 전략적 인적자원관리, 인사전략 환경 분석법, 직무분석, 적정인력산정법, 인사규정, 근로기준법, 직무분류체계 및 직무 종류, 채용기법, 면접기법, 인·적성 검사기법, 노동법, 조직의 이해, 취업규칙, 정원관리기법, 인력배치원칙, 핵심인재 선발 방법, 핵심인재 평가 방법, 개인정보보호법, 사내 급여 및 복무규정, 연말정산지식, 퇴직업무지원규정 (총무) 문서분류기술, 문서작성기술, 상황판단능력, 정보검색능력 (사무행정) 문서배포능력, 전자문서시스템 활용기술, 회의록 작성능력, 회의보고서 작성 능력, 자료보존능력, 업무파악능력, 사무기기 활용능력, 업무용 프로그램 활용능력 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (인사) 문서작성능력, 인력운영의 효율성 분석, 직무조사 설문지 설계, 인터뷰(개인/그룹) 기술, 직무기술서 작성 기술, 직무평가관련 자료 조사 및 분석, 커뮤니케이션 기술, 동기 부여, 조직 인력운영 기술, 교육평가 분석, 교육 개선안 도출을 위한 분석력, 교육결과 보고서 작성을 위한 기획력, 협상력, 전사적 자원관리시스템활용 능력, 전자인사관리시스템 활용 능력, 컴퓨터 활용 능력, 의사소통 능력 (총무) 업무의 효율성을 추구하려는 의지, 표준을 준수하려는 노력, 보안의식, 윤리의식 (사무행정) 업무규정 준수, 업무협조 태도, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 정해진 일정을신속히 공유하려는 자세 			
자격사항	없음			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			

NCS기반 채용 직무기술서 : 건축

채용분야	무기계약직 (경력)	대분류	14. 건설	
		중분류	01. 건설공사관리	
		소분류	02. 건설시공관리	01. 건설시공전관리
		세분류(직무)	01. 건설공사공정관리	01. 설계기획관리
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (건설공사공정관리) 01. 해당 공사 분석 02. 공정 계획 수립 03. 공정관리를 위한 자료관리 08. 공정표 작성 09. 진도관리 (설계기획관리) 04. 설계표준화 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 국가로봇테스트필드 실증연구 인프라 구축 공공 건축분야 설계 도서 검토 및 작성 건축분야 감리/감독 용역 관리 및 건축 안전·환경·품질 관리 업무 등 관급자재 발주 및 자재관리 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육 요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (건설공사공정관리) 공사진도 평가방법, 진도관리 방법, 적용 공법, 공종별 자료해독 (설계기획관리) 관련 법령, 기준, 지침, 계획 등에 관한 지식, 각종 설계 기준 조건을 판단할 수 있는 지식, 계약 체결에 관한 전반적 프로세스에 관한 지식 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (건설공사공정관리) 보고에 대한 분석 능력, 관리일 기준 공정관리상의 문제점 파악 능력, 진도율 산정 능력, 설계도서 분석 기술 (설계기획관리) 보고서, 구조계산서, 설계도면 등 검토능력, 단가 구성 및 견적 능력, 다양한 전문분야와의 효율적 공정관리 능력 등 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 환경적 변화에 대응할수 있는 유연한 사고, 현장여건을 고려하여 세부공정관리 계획을 조정할 수 있는 자세, 세부공정 내용을 파악하기 위한 정밀성, 분석자료 검토를 위한 세밀한 관찰력, 협력적 업무 태도, 고객지향적 태도 			
자격사항	건축 관련 업무 8년 이상(책임급), 건축기사 자격증 소지자			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			

NCS기반 채용 직무기술서 : 데이터(정보통신)

채용분야	무기계약직 (경력)	대분류	20. 정보통신	
		중분류	01. 정보기술	
		소분류	01. 정보기술전략·계획	03. 정보기술운영
		세분류(직무)	03. 정보기술기획	01. IT 시스템관리
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 국가로봇테스트필드 사업 인프라 구축 및 운용 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (정보기술기획) 03. 정보기술 전략 수립 06. 정보기술 아키텍처 설계 07. 정보기술 운영방안 수립 09. 프로젝트 실행계획 수립 (시스템관리) 01. IT 시스템 운영 기획 02. IT시스템 자원획득 관리 08. IT시스템 통합운영관리 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (로봇실증데이터플랫폼 구축) 국가로봇테스트필드 데이터 플랫폼 아키텍처 설계, 데이터베이스 모델링, 데이터 저장 및 관리방안 수립 관련 (로봇실증데이터플랫폼 운영) 데이터 수집 파이프라인 구축, 데이터 전처리 및 품질 관리, 데이터 활용 서비스 개발 등 운영 업무 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육 요건	학력	무관		
	전공	컴퓨터공학, 전기·전자공학, 산업공학과 관련		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (로봇실증데이터플랫폼 구축) IT 기술 동향, 전략수립 방법론, 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률, 정보기술 조직 체계, 조직이론, 전사 아키텍처 설계, IT 관리 운영시스템 지식 (로봇실증데이터플랫폼 운영) 시스템 용량 산정 기법, 정보통신 장비 운용 지식, 데이터베이스 관리시스템 운영관리지침, 파일시스템 관리 방법 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (로봇실증데이터플랫폼 구축) 제안서 작성 능력, IT 기술 동향 분석 능력, 유사사업 수행 및 수행 가능 기업 정보 검색 및 분석 능력, 전사 아키텍처 설계 능력, 기술문서 이해 및 분석 능력, 정보시스템 (로봇실증데이터플랫폼 운영) 수집 정보 분석 기술, 일정계획 수립 능력, 시스템별 용량산정 기술, 데이터베이스 관리시스템 운영 기술, 파일시스템 운영 능력 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (로봇실증데이터플랫폼 구축) 다양한 이해관계자와 회의를 통해 합의에 도달하려고 하는 태도, 자료 수집 및 정리를 체계적으로 수행하는 태도, 본인의 의견을 논리적으로 정확히 표현할 수 있는 태도, 상황을 종합적, 현실적으로 판단하는 태도, 목표를 설정하고 달성하고자 하는 도전적 태도 (로봇실증데이터플랫폼 운영) 객관적이고 합리적인 보고서를 작성하고자 하는 의지, 원활한 의사소통을 하려는 의지, 자신의 업무에 책임감을 갖고 역할을 다하려는 태도, 예상 밖의 문제 발생 시, 문제를 해결하려는 의지 			
자격사항	데이터 플랫폼 기획 및 설계 업무 등 관련 업무 3년 이상(선임급)			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			

NCS기반 채용 직무기술서 : 시설관리

채용분야	무기계약직 (공무직)	대분류	23. 환경 · 에너지 · 안전		
		중분류	06. 산업안전		
		소분류	01. 산업안전관리		
		세분류(직무)	01. 기계안전관리	02. 전기안전관리	05. 가스안전관리
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 				
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (기계안전관리) 14. 기계안전시설관리 23. 기계안전점검 (전기안전관리) 14. 전기작업 안전관리 21. 전기화재위험관리 (가스안전관리) 05. 가스시설안전관리 09. 가스시설안전성평가 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (기계안전관리) 기계·통신·소방 등 위험요인 예측 및 대책 제시, 수리조치 (전기안전관리) 건축물의 전기안전관리 특성 분석, 안전성 확보를 위한 관련 법령에 의한 주기적 점검 및 관리 (가스안전관리) 정기적 점검을 통한 가스 사고를 예방하고 사고발생 시 신속 대응·사고 확산방지, 원인 파악, 재발방지 대책 제시 				
일반요건	연령	무관			
	성별	무관			
교육 요건	학력	무관			
	전공	무관			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (기계안전관리) 기계·통신·소방 등 설비의 위험요인, 안전기준, 유지관리에 대한 지식 등 정보관리에 필요한 지식 (전기안전관리) 전기설계도면 관련지식, 전기관련법령, 정격차단용량 관련지식, 설비 규모별 안전관리 업무범위 및 자격 (가스안전관리) 가스관련법령 이해, 취급설비의 재료, 운전, 점검, 작업방법과 간단한 진단의 방법, 사고의 위험요인 파악 및 비상시 대응능력, 가스 및 화재 관련 법령 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (기계안전관리) 관련법에 지정된 시설 관련 설비 활용능력 및 사용기술, 안전점검 능력, 위험요인 관리대책 제시 능력 (전기안전관리) 관련법령 이해능력, 안전관리규정 이해능력, 전기도면 이해능력, 전기설비 사용능력, 위험요인 관리대책 제시 능력 (가스안전관리) 관련법령 이해능력, 계측기기 작동 및 점검능력, 도면 이해능력 				
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도, 사업파악 및 개선의지, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 문제해결에 적극적인 태도 				
자격사항	없음				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리				
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org				

NCS기반 채용 직무기술서 : 미화

채용분야	무기계약직 (공무직/ 장애인)	대분류	11. 경비·청소
		중분류	02. 청소
		소분류	01. 청소
		세분류(직무)	01. 환경미화
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (환경미화) 1.청소계획수립 2.청소활동수행 3.청소 기계장비(고속광택기, 보행식 청소차, 청소로봇 등) 운전 및 정비 		
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> 청사 및 시설물의 내·외부 청소 등 미화 업무 청소 기계장비(고속광택기, 보행식 청소차, 청소로봇 등) 운전 및 정비관리 업무 기타장비(예초기, 송풍기 등) 운전 및 정비관리 업무 기타 위생 및 미화 관련 업무 		
일반요건	연령	무관	
	성별	무관	
교육 요건	학력	무관	
	전공	무관	
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 청소 관련 기계장비에 대한 지식, 청소대상물에 대한 지식, 청소범위 요소에 대한 지식, 청소활동 프로세스, 청소활동 과정에 대한 정보, 청소활동 점검 요소, 청소품 질관리 등 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> 청소 관련 기계장비에 대한 지식, 청소대상물에 대한 지식, 청소범위 요소에 대한 지식, 청소활동 프로세스, 청소활동 과정에 대한 정보, 청소활동 점검 요소, 청소품 질관리 등 		
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> 고객지향적 태도, 신속한 조치를 위한 적극적인 대처 노력 책임감과 긍정적 사고, 기본 안전의식 상호 업무적 커뮤니케이션의 원활한 유지 철저한 준비 및 확인 자세 피드백 수용성 및 개선 의지 		
자격사항	없음		
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력,기술능력, 직업윤리		
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org		

NCS기반 채용 직무기술서 : 경비

채용분야	상근계약직 (공무직/ 취업지원대상자)	대분류	11. 경비 · 청소	
		중분류	01. 경비	
		소분류	01. 경비 · 경호	
		세분류(직무)	01. 보안	02. 경호
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (보안·경호) 04. 출입통제, 05. 질서유지, 07. 사건사고대처, 08. 보안관제, 15. 보안장비 운용관리, 24. 보고문서관리 			
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none"> (보안·경호) 내방고객 안내, 출입자 통제관리 업무를 포함한 진흥원의 자산 및 직원을 보호하기 위하여 각종 위해를 예방하고 대응하는 일체의 안전·보안활동을 수행 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (보안·경호) 출입 고객의 유형 및 성향에 대한 이해, 경비 관련 법규에 대한 지식, 각 분야별 경비수행 방법 지식, 감시 및 통신장비 사용요령에 대한 지식, 화재 발생 시 대응 방법에 관한 지식, 응급환자의 응급처치 방법에 관한 지식, 오경보 원인에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (보안·경호) 응대 예절 수행요령, 출입 고객의 유형화 이해 능력, 요소별 안전·보안 점검 능력, 상황별 우발상황 조치 능력, 경비 관련 장비 운용 능력, 사건사고 상황별 경보발령 능력, 상황별 침입자 대응능력, 신고 및 비상연락망 수행 능력, 화재상황 대응 능력, 안전사고 관련 법규이해 능력, 상황별 안전사고 처리능력 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (보안·경호) 고객지향적 태도, 고객의 요구사항에 대한 객관적 태도, 위해 발생 가능성에 대한 적극적 태도, 책임감, 상황대처 능력, 친절하고 절제된 태도, 냉철한 판단력, 객관적인 업무수행 태도, 안전수행을 준수하는 태도, 원활한 커뮤니케이션을 위해 노력하는 태도, 성실하고 원칙에 입각한 태도, 근무 규정 및 지침을 준수하는 태도 			
자격사항	없음			
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			

NCS기반 채용 직무기술서 : 사업관리(표준시험인증 실무)

채용분야	상근계약직 (육아휴직대체)	대분류	전기·전자	01. 사업관리
		중분류	전자기기개발	01. 사업관리
		소분류	로봇개발	01. 프로젝트관리
		세분류(직무)	로봇안전인증	진흥원 사업관리
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (로봇개발 및 시험평가 지원) 02. 로봇시스템 위험성평가 04. 로봇시스템 시험검사 (사업관리 및 사무행정) 03. 사업운영 04. 사업예산관리 05. 사업관계자관리, 06. 사업 활성화 지원 07. 사무행정 업무 관리 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (사업관리 및 사무행정) 표준시험인증 관련 사업 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 표준시험인증 관련 사업 운영 - 사업운영 관련 행정 관리 - 그 밖에 진흥원 사업 수행 (로봇개발 및 표준시험인증 지원) 표준시험인증 실무 <ul style="list-style-type: none"> - 품질경영시스템 운영(KS 인증, KOLAS, KC 등), 로봇안전성평가 운영 - 국내외 표준화 연구 및 제개정 - 시험평가(전자기적합성, 성능, 신뢰성 등) 장비 운영 및 기술 지원 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육 요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (사업관리 및 사무행정) 회의 준비 능력, 전자문서시스템 활용기술, 회의록 작성능력, 회의보고서 작성 능력, 사무기기 활용능력, 업무용 프로그램 활용능력 (로봇개발 및 시험평가 지원) 표준시험인증 및 기술지원, 시험평 장비 운영 및 관리 등 제품 시험인증 제도의 관련 지식, 국가R&D과제 수행을 위한 법령 및 관리시스템 운용 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (사업관리 및 사무행정) 업무용 SW(엑셀, 한글 등) 활용능력, 문서분류/편철 능력, 사업 규정 이해 능력, 시험 기기 및 프로그램 활용 능력 (로봇개발 및 표준시험인증 지원) 전자기적합성, 성능, 신뢰성 기술기준 및 표준 이해, 시험평가 장비 운용 및 시험평가 능력, 인증 제도 이해 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 핵심가치 실천(공헌·헌신·배려)에 대한 솔선수범의 자세, 주도적 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세, 합리적 사고, 성실성, 고객중심의 서비스 사고, 정확한 문서작성 노력 (사업관리 및 사무행정) 업무규정 준수, 업무협조 태도, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크지향, 정해진 일정을 신속히 공유하려는 자세 (로봇개발 및 시험평가 지원) 시험절차를 준수하려는 의지, 시험 관리 및 인증기준의 적합여부를 객관적으로 확인하려는 태도 			
자격사항	없음			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			

NCS기반 채용 직무기술서 : 연구개발

채용분야	사업계약직	대분류	19. 전기·전자	
		중분류	03. 전자기기개발	
		소분류	08. 로봇개발	08. 로봇개발
		세분류(직무)	02. 로봇기구개발	06. 로봇안전인증
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (로봇기구개발) 21.로봇 통합 및 기능시험 22.로봇 성능 및 신뢰성 시험 23.로봇 운용 (로봇안전인증) 02.로봇시스템 위험성 평가 03.로봇시스템 안전기능 검증, 04. 로봇 시스템 시험검사 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (로봇기구개발) 웨어러블로봇 등 서비스로봇 분야 신규 표준화 기획 및 표준 제·개정, 기술지도 (로봇안전인증) 인증제도 연구 및 시험평가 기술지원 <ul style="list-style-type: none"> - 산업혁신기반구축사업 국가R&D 연구과제 수행 및 사업관리 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육 요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (로봇기구개발) 표준화 기획 및 연구를 위한 로봇기술 관련 기초지식 (로봇안전인증) 로봇안전인증에 관한 주요 법령에 관한 지식, 관련 논문 및 기술 자료에 대한 지식, 시험에 대한 지식, 국가 연구개발사업 수행 및 관리 능력 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (로봇기구개발·안전인증) 표준문서 개발 및 자료조사를 위한 국·영문 독해 및 작문 능력, 주요 법령/논문/기술동향 등 관련 자료 조사·분석·정리 능력, 문서분류 능력, 기술문서 작성 능력, 시험 기기 및 프로그램 활용 능력, 연구수행을 위한 공학적 사고 능력과 기초지식 기획력, 분석력, 종합적·전략적 사고방식 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (로봇기구개발·안전인증) 연구에 대한 전략적 사고방식, 논리적으로 사고하는 능력, (공통) 전문지식개발을 위한 의지, 능동적·자기주도적으로 업무를 수행하는 의지, 이해관계자에 대한 상호존중, 협력적 업무 태도, 고객지향적 태도 			
자격사항	없음			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			

NCS기반 채용 직무기술서 : 표준시험인증 지원

채용분야	체험형인턴 (인턴계약직)	대분류	전기·전자	01. 사업관리
		중분류	전자기기개발	01. 사업관리
		소분류	로봇개발	01. 프로젝트관리
		세분류(직무)	로봇안전인증	진흥원 사업관리
진흥원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> 로봇산업 진흥을 위한 사업을 효율적이고 체계적으로 추진하고 지능형로봇 산업관련 정책개발을 추진 			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> (로봇개발 및 표준시험인증 지원) 02. 로봇시스템 위험성평가 04. 로봇시스템 시험검사 (사업관리 및 사무행정) 02. 문서 관리 03. 사업운영 04. 회의 운영 07. 사무행정 업무 관리, 06. 사업활성화 지원 07. 사무행정 업무 관리 09. 사무자동화 프로그램 활용 			
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> (로봇개발 및 표준시험인증 지원) 표준시험인증 실무 및 일반 행정업무 지원 <ul style="list-style-type: none"> 시험평가(전자기적합성(EMC), 성능, 신뢰성 등), 인증 및 서비스 운영 관련 행정 업무 (사업관리 및 사무행정) 표준시험인증 관련 사업 관리 <ul style="list-style-type: none"> 표준시험인증 관련 사업 운영 및 표준시험인증 서비스 홍보 사업 운영(과제 선정, 중간점검, 결과평가 등에 대한 직접 수행 등), 사업홍보 등 제반 사항 사업운영 관련 행정 관리 그 밖에 진흥원 사업 수행 			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육 요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> (로봇개발 및 표준시험인증 지원) 시험인증 및 기술지원 관련 행정, 기술지원 서비스 관리 등 (사업관리 및 사무행정) 사업관리 및 운용 규정에 대한 지식, 회의 준비 능력, 전자 문서시스템 활용기술, 회의록 작성능력, 회의보고서 작성 능력, 사무기기 활용능력, 업무용 프로그램 활용능력 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> (로봇개발 및 표준시험인증 지원) 시험평가 특성 이해, 인증 제도 이해 (사업관리 및 사무행정) 사업관리 계획 수립 능력, 자료 분석 능력, 업무용 SW(엑셀, 한글 등) 활용능력, 문서분류/편철 능력, 사업 규정 이해 능력, 시험 기기 및 프로그램 활용 능력 (공통) 관계자와의 의사소통능력, 사업 보고서 작성기술, 정보검색능력, 사업 문제 상황 대처 능력 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> (공통) 핵심가치 실천(공헌·헌신·배려)에 대한 솔선수범의 자세, 주도적 자세, 책임감 있는 자세, 성실성, 고객중심의 서비스 사고, 정확한 문서작성 노력, 지침·규정 준수 노력 (사업관리 및 사무행정) 부서원과의 팀워크향, 정해진 일정을 신속히 공유하려는 자세 			
자격사항	없음			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	www.ncs.go.kr, www.kiria.org			