

「안전 · 도전 · 상생 · 혁신의 '사람존중 열린경영'으로 에너지 안전을 이끄는」
한국전기안전공사가 **2025년 장애인, 자립준비청년**
체험형 인턴을 모집합니다.

1 공사 소개

가. 설립목적

- 전기로 인한 재해를 예방하기 위해 전기설비에 대한 엄정한 검사·점검과 전기안전에 관한 홍보 등을 통해 국민의 생명과 재산 보호

나. 주요사업

- 전기설비의 안전 확인을 위한 법정검사·점검
- 전기안전에 관한 조사·연구·기술개발, 홍보 및 교육
- 전기사고의 원인·경위 등의 조사
- 재난의 예방·수습 등 국가 재난관리 업무지원
- 안전진단 등 전기안전관리를 위하여 필요한 사업

다. 경영방침



2

모집인원 및 지원자격

모집분야		근무지	지 원 자 격	업무내용
장애인 100명	배우 · 스텝 16명	본사 (완주)	○ 장애인복지법시행령 제2조제1항의 장애종류 중 발달장애(지적·자폐성)로 등록된 장애인 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	○ 전기안전뮤지컬 배우(Actor) ○ 무대장치 등 공연장 세팅 업무
	일반 행정 84명	본사및 전북 36명	○ 장애인복지법시행령 제2조제1항의 규정에 의한 장애인, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항의 상이등급 기준에 해당하는 자 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	○ 본사 및 본부(전국) 업무지원 등 행정보조
		서울 6명		
		부산울산 3명		
		대구경북 6명		
		인천 3명		
		광주전남 4명		
		대전충청남 5명		
		경기 7명		
		경기북부 3명		
		강원 3명		
		충북 3명		
		경남 4명		
		제주 1명		
자립준비 청년 5명	본사 (완주)	○ 아동복지법에 따른 자립지원 대상자로, 접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인 자 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	○ 본사 부서 업무지원 등 행정보조	

※ 공통사항

- 학력, 연령제한 없음 (단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외)
- **입사에정일 당일부터 근무예정지에서 근무 가능자 (입사연기 불가)**
- 공사 인사규정 제6조 결격사유에 해당되지 않는 자
- 병역법 제76조에 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- **채용분야별(배우·스텝/일반행정/자립준비청년) 중복지원 불가**

·인사규정(제6조)

제6조(신규채용 직원의 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고, 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 사람(판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용하되, 경영관리직 등 필요시에는 일반 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서로 판정할 수 있다)
13. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 사람
14. 채용관련 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

3

전형 일정

구 분	기 간	비 고
채 용 공 고	4. 9.(수) ~ 4. 23.(수)	- 공사 홈페이지, 기재부 Job 알리오
지원서 접수	4. 17.(목) ~ 4. 23.(수)	- 공사 채용홈페이지
서류전형 결과 발표	5. 12.(월)	- 홈페이지 및 SMS 안내
면접전형	6. 2.(월)~6. 5.(목)	- 자립준비청년(본사) - 장애인(본사 및 본부, 관할지사)
최종합격자 발 표	6. 25.(수)	- 홈페이지 및 SMS 안내
배 치(입사)	7. 1.(화)	- 자립준비청년 (본사)
	7. 7.(월)	- 장애인/배우·스텝 (본사) - 장애인/일반행정 (본사 및 본부·관할지사)

※ 공사 사정에 따라 일정 및 장소 등은 변경될 수 있으며 전형별 합격자 발표 시 공지 예정

4

근로 조건

구분	세 부 내 용	
채용직급	- 기간제 근로자 ※ (공통) 근무기간 만료 후 고용관계 자동소멸, 계약연장 또는 정규직 전환 불가	
보수 / 근무기간	장애인	(배우·스텝) 월 1,657천원 / 2025. 7. 7.~2026. 3. 31. (약 9개월) * 주 5일 / 1일 6시간 근무기준
		(일반행정) 월 2,210천원 / 2025. 7. 7.~2026. 3. 31. (약 9개월) * 주 5일 / 1일 8시간 근무기준
	자립준비청년	(자립준비청년) 월 2,210천원 / 2025. 7. 1.~2025. 12. 31. (6개월) * 주 5일 / 1일 8시간 근무기준
근무시간	장애인	(배우·스텝) 주 5일 / 1일 6시간 (10:00~17:00, 휴게시간 1시간 포함) * 주 5일 근무를 원칙으로 하되, 공연일정에 따라 유연 근무 가능 (주 30시간 이내 조정)
		(일반행정) 주 5일 / 1일 8시간 (09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함) * 장애인(일반행정)전형에 한해 계약 체결 전 근무시간 조정가능 (주 5일 20시간 ~ 40시간 선택가능)
	자립준비청년	주 5일 / 1일 8시간 (09:00~18:00, 휴게시간 1시간 포함)
	※ (공통) 시간외 근무 없음	
복리후생	4대 보험 / 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금	
근무지역	장애인	(배우·스텝) 본사 (일반행정) 본사 및 전국 본부 및 관할지사
	자립준비청년	(자립준비청년) 본사

※ 국가공무원 복무규정 제25조에 따른 영리업무 겸직 금지

5 취 업 지 원

가. 취업지원 : 경력증명서 발급 (체험형 인턴 1개월 이상 근무자)

나. 서류전형 가점 : 공사 신입(정규직)직원 채용 지원 시 서류전형 가점(만점의 5%)

- 체험형 인턴 수료 1회에 한정 / 계약종료 후 2년간 유효

6 전 형 방 법

가. (1차) 서류전형 / 표준배점표에 따라 면접대상자 2배수 선발

나. (2차) 면접전형(직무수행에 필요한 능력 검증) / 면접전형 성적순(100%)

- (결격처리) 면접위원 합산점수가 평균 60점 미만인 자

7 사회형평적 채용 우대 별도가점

모집분야	가점구분	적 용 대 상	가 점
장애인 (배우·스텝, 일반행정)	취업지원 대 상 자	• 국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따른 취업지원 가점 부여대상자	• 전형단계별 만점의 5% 또는 10% (관련 법령의 적용 기준에 따름)
자립준비청년			
자립준비청년	장애인	• 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인	• 서류전형 만점의 10% • 면접전형 만점의 5%

8 지 원 서 접 수

가. 접수기간 : 2025. 4. 17.(목) 10:00 ~ 4. 23.(수) 15:00까지 【7일간】

※ 접수 마감시간 엄수(마감시간 이후 지원서 제출 불가)

나. 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://kesco.applyin.co.kr/>) 온라인 지원
- 마감일은 지원자 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 않을 수 있으니 조기 접수 바람
- 방문 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 자격 및 가점사항 증빙서류는 원본 스캔 후 제출

다. 제출서류

○ 입사지원서 및 자기소개서 : 지원서 접수 시 채용홈페이지에 직접 입력

○ 증빙서류 : 원본 스캔(pdf,jpg) 후 업로드

- 공통 제출서류(필수)

- (장애인 체험형 인턴/배우·스텝,일반행정) 장애인 증명서 1부
- (자립준비청년) 자립수당수급자확인서 또는 보호종료 확인서 또는 보호시설 퇴소확인서 등 자립준비청년임을 증명할 수 있는 자료 제출

- 선택 제출서류(해당자만 제출)

- 취업지원(국가보훈) 대상자 증명서 1부
- 자격증 사본 1부
- (자립준비청년 / 별도가점 해당자) 장애인 증명서 1부
- (장애인 인턴 / 배우·스텝) 활동증명서 1부, 해당분야 수상경력 1부

※ 활동증명서 양식은 채용홈페이지-채용공고에서 다운로드하여 작성

※ 서류 제출 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 성별 등)는 블라인드 처리 하여야 하며, 블라인드 미처리로 발생한 불이익에 대한 책임은 본인에게 있음

※ 서류 미비에 대한 책임은 본인에게 있음

※ 증빙서류는 관계기관에 진위확인 예정이며, 모든 지원자는 공사의 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함

[가점사항 인정기준]

※ 자격증 및 우대사항은 접수마감일(2025.4.23.)을 기준으로 함

※ 자격증 유효기간을 확인한 후, 기한 만료 전 자격에 한하여 자격사항에 입력

- KBS 한국어능력시험의 경우 성적발표일로부터 2년

- 전산회계 자격증의 경우 합격일로부터 5년(5년 이후 갱신한 자격에 한함)

※ 어학성적의 경우 최종합격자 발표일(2025.6.25.)까지 유효한 성적만 인정
(접수마감까지 최종 취득한 성적에 한하여 인정)

※ 다만, 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전 등록된 어학 성적에 한하여 유효기간을 최대 5년까지 인정함. 사전에 등록하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 인정하지 않음

가. 대 상 : 서류전형 합격자

나. 일 자 : 2025. 6. 2.(월) ~ 6. 5(목)

다. 장 소 : 한국전기안전공사 본사 및 본부·관할지사 / 모집분야별 상이

모집분야		면접(예정)장소
자립준비청년		전북특별자치도 완주군 이서면 안전로 111
장애인	배우·스텝	전북특별자치도 완주군 이서면 안전로 111
장애인 (일반 행정)	본사 및 전북	전북특별자치도 완주군 이서면 안전로 111
	서울	서울특별시 마포구 백범로 73
	부산울산	부산광역시 중구 해관로 27
	대구경북	대구광역시 동구 동북로 446
	인천	인천광역시 남동구 성말로13번길 36-9
	광주전남	광주광역시 서구 경열로17번길 5
	대전세종충남	대전광역시 동구 인창로 54
	경기	경기도 수원시 장안구 정조로933번길 21
	경기북부	경기도 의정부시 용민로 75-19
	강원	강원특별자치도 춘천시 칠전동길 29
	충북	충청북도 청주시 청원구 공항로138번길 11
	경남	경상남도 창원시 의창구 우곡로 215
	제주	제주특별자치도 제주시 첨단로8길 86-9

※ 공사 사정에 따라 면접일정 및 장소 등은 변경될 수 있으며 서류전형 합격자 발표 시 공지 예정

가. 서류전형 : 2025. 5. 12.(월) / 홈페이지 및 SMS 안내

나. 최종합격자 : 2025. 6. 25.(수) / 홈페이지 및 SMS 안내

다. 채용배치

○ 자립준비청년 : 2025. 7. 1(화)

○ 장애인 (배우·스텝 / 일반행정) : 2025. 7. 7(월)

※ 최종합격자는 임용일에 근무지에 부임해야 하며, 부임하지 않는 경우 합격이 취소됨

※ 채용된 직원은 공사 내규에 따라 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 공사의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음, 또한 4대 보험 가입자의 경우 채용일 전 직전 근무지에서 퇴사 처리를 완료해야 함

11

예비합격자 운영

- 가. 채용분야별 선발인원의 50%에 해당하는 인원내 대하여 예비합격자를 운영하며, 최종합격자 결정 시 채용된 직원 중 미부임 및 결격사유 발생 시 차순위자부터 추가 채용(다만, 최종선발인원이 4명 이하인 채용분야의 경우 성적 3순위까지 예비합격자를 운영하며 소수점 이하는 반올림하여 산정)
- 나. 예비합격자 운영기간은 최초 채용발령일 이후 6개월까지로 하며, 기간 내 조기 퇴직자 발생 시 차순위자를 추가 채용할 수 있음
- 다. 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 예비합격자 운영 / 영구

12

블라인드 채용 안내

- 가. 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음
- 나. 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 다. 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- 라. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 자격사항, 채용 우대사항 정보는 소 전형 모두 블라인드 처리
- 마. 지원 자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당 증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

13

유의사항

- 가. 자격증 및 우대사항(가점)은 접수마감일(2025.4.23.)을 기준으로 함
- 나. 시험 및 면접전형 시 지정된 신분증을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시 불가함
 - ※ 인정 신분증 : 주민등록증(모바일 포함), 운전면허증(모바일 포함), 국가보훈 등록증(모바일 포함), 여권, 청소년증, 학생증
- 다. 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락 등의 과실로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위 사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됨
- 라. 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』 제4조 의해 30일 이내 요청 시 반환함(반환 시 소요비용은 청구자 부담)

- 마. 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 공사의 입사지원을 제한함
- 바. 모집분야 달리하여 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 전형 과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용 예정인원을 축소 또는 미채용 가능함
- 사. 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용과정에서 부당한 인사 청탁 (본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음
- 아. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원을 제한함
- 자. 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 ‘채용에 관한 지침’ 제11조의3(채용비위 피해자 구제방법)에 따라 피해자 구제절차 전반에 관한 사항은 한국전기안전공사 인사위원회 의결을 통해 진행
- 채용비위 피해자에게는 피해자 특정여부에 따라 다음 각 호에 따라 시험기회 부여
 1. 피해자 특정 가능시 : 해당 직접 피해자에게 피해 발생 단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여
 - ① 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - ② 서류단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - ③ 당해 모든 채용전형이 완료된 경우 차기 채용전형 해당 단계에 응시기회 부여
 2. 피해자 특정 불가시 : 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 어렵고, 피해자 그룹으로 특정이 가능한 경우 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - ① 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
 - ② 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류전형 재실시
 - 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 상기 구제절차를 시행할 수 있음
- 차. 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 공사 인사규정 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨
- 카. 최종합격 후 입사일 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨
- 타. 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함
- 파. 불합격자 이의신청 등 기타 자세한 사항은 (063) 716-2287, 2283 (인사혁신부)로 문의
- 하. 각 전형단계별 이의신청 운영 / 전형단계별 합격자 발표 후 15일 이내
- ※ (신청방법) 공사 채용홈페이지 → 이의신청

서류전형 표준배점표

☐ 체험형 인턴(장애인 일반행정)

분야	가점	세부내용
한국사	10점	○ 한국사능력검정시험 - 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점
한국어	10점	○ KBS한국어능력시험 - 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점
IT	10점	○ 정보처리기사 10점, 정보처리산업기사 5점 ○ 사무자동화산업기사 : 5점 ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 5점
외국어	40점	○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개 - TOEIC 기준 700점 이상 적용, 850점 이상 만점 처리 - 외국어 성적 환산기준 [별표 5] 참조
전공자격	30점	○ 경영지도사, 재경관리사 : 30점 ○ 전산회계 1급 : 20점 , 전산회계 2급 : 15점
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점	5~10%	○ 취업지원 대상자

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 외국어 ③ 전공자격

☐ 체험형 인턴(장애인)

- 배우·스텝

구분	분야	가점	세부내용
활동 경험 (75점)	연극	15	○ 해당분야에 대한 수업 및 방과 후 활동 또는 근무경험
	뮤지컬	15	
	인형극	15	
	음악	15	
	댄스	15	
수상 경력 (25점)	연극	2~5	○ 해당분야에 대한 수상경력 (경연대회 입상) - (정부 주관) 5점 - (시·군·구 주관) 3점 - (학교, 시·도 교육청 주관) 2점
	뮤지컬	2~5	
	인형극	2~5	
	음악	2~5	
	댄스	2~5	
합계		100점	
별도가점		5~10%	○ 취업지원 대상자

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 활동경험 ③ 수상경력

□ 체험형 인턴(자립준비청년)

분야		가점	세부내용
한국사		10점	○ 한국사능력검정시험 - 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점
한국어		10점	○ KBS한국어능력시험 - 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점
IT		10점	○ 정보처리기사 10점, 정보처리산업기사 5점 ○ 사무자동화산업기사 : 5점 ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 5점
외국어		40점	○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개 - TOEIC 기준 700점 이상 적용, 850점 이상 만점 처리 - 외국어 성적 환산기준 [별표 5] 참조
전공자격	경영관리	최대 30점	○ 경영지도사, 재경관리사 : 30점 ○ 전산회계 1급 : 20점 , 전산회계 2급 : 15점
	전기		○ [기 사] 전기 : 30점, 전기공사 : 20점 ○ [산업기사] 전기 : 20점, 전기공사 : 15점 ○ [기 사] 신재생에너지 발전설비, 소방설비(전기), 산업안전 : 10점
합계		100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점		10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
		5~10%	○ 취업지원 대상자

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 외국어 ③ 전공자격

외국어 성적 환산기준표

□ TEPS vs TOEIC

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558 ~ 600	990	384 ~ 388	915	330 ~ 332	840	292 ~ 293	765
526 ~ 557	985	379 ~ 383	910	327 ~ 329	835	290 ~ 291	760
504 ~ 525	980	375 ~ 378	905	324 ~ 326	830	288 ~ 289	755
486 ~ 503	975	370 ~ 374	900	322 ~ 323	825	285 ~ 287	750
471 ~ 485	970	366 ~ 369	895	319 ~ 321	820	283 ~ 284	745
458 ~ 470	965	362 ~ 365	890	316 ~ 318	815	281 ~ 282	740
446 ~ 457	960	359 ~ 361	885	314 ~ 315	810	279 ~ 280	735
437 ~ 445	955	355 ~ 358	880	311 ~ 313	805	277 ~ 278	730
428 ~ 436	950	352 ~ 354	875	309 ~ 310	800	274 ~ 276	725
420 ~ 427	945	348 ~ 351	870	306 ~ 308	795	272 ~ 273	720
412 ~ 419	940	345 ~ 347	865	304 ~ 305	790	270 ~ 271	715
406 ~ 411	935	342 ~ 344	860	301 ~ 303	785	268 ~ 269	710
400 ~ 405	930	339 ~ 341	855	299 ~ 300	780	266 ~ 267	705
394 ~ 399	925	336 ~ 338	850	297 ~ 298	775	264 ~ 265	700
389 ~ 393	920	333 ~ 335	845	294 ~ 296	770		

□ TOEIC-S vs TOEIC

TOEIC-S	AH (200)	AM (180 ~ 190)	AL (160 ~ 170)	IH (140 ~ 150)	IM3 (130)	IM2 (120)
TOEIC	990	982	936.7	871.3	773.5	703.5

□ OPIC vs TOEIC

OPIC	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	700

※ 계산방법

- 900점 만점 기준 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 900) \times \text{가점}$
- 850점 만점 기준 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times \text{가점}$
 - * 소수 둘째자리에서 반올림
- 예시) 체험형인턴(자립준비청년) : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times 40$