

「안전·도전·상생·혁신의 '사람존중 열린경영'으로 에너지 안전을 이끄는」
한국전기안전공사가 NCS 기반 직무능력중심 채용을 통해
2025년 신입, 경력, 공무원 직원을 모집합니다

1 공사 소개

가. 설립목적

- 전기로 인한 재해를 예방하기 위해 전기설비에 대한 엄정한 검사·점검과 전기안전에 관한 홍보 등을 통해 국민의 생명과 재산 보호

나. 주요사업

- 전기설비의 안전 확인을 위한 법정검사·점검
- 전기안전에 관한 조사·연구·기술개발, 홍보 및 교육
- 전기사고의 원인·경위 등의 조사
- 재난의 예방·수습 등 국가 재난관리 업무지원
- 안전진단 등 전기안전관리를 위하여 필요한 사업

다. 경영방침



2

모집분야 및 응시자격

가. 신입직(경영관리) : 31명

모집분야	근무지	자격요건	업무내용
경영관리 31명	본사* 14명	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	기획관리, 사업전략, 경영평가, 예산관리, 인사기획, 교육기획, 인사관리, 노무관리, 복지/급여, 교육운영, 총무업무 등
	부산울산 1명		
	대구경북 3명		
	광주전남 2명		
	대전세종충남 4명		
	경기 1명		
	경기북부 1명		
	충북 1명		
	경남 2명		
	제주 2명		

* 본사 이전지역인재 채용목표제 해당분야

↳ **이전지역인재** : 공공기관이 이전한 광역시·도에 소재한 지방대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로, 우리 공사 응시자는 전북특별자치도에 소재한 지방 대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 합격자는 채용 후 5년간 해당 본부 및 관할 사업소(지사)에서 의무근무(경영관리-본사 입사자 제외)

※ 본사의 경우 전기안전인재개발원(정읍 소재) 근무 가능

나. 신입직(연구) : 4명

모집분야	근무지	자격요건	업무내용
연구 4명	완주/ 정읍	◇ 전기·전자·에너지·정보 IT·재료 및 화학 분야 석사학위 이상 소지자 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	<ul style="list-style-type: none"> - 에너지저장설비 안전기술 연구 및 실증실험 - ESS, UPS 안전성 평가센터 구축과 운영 - 전기안전 분야 국제표준 개발 및 국제공동연구 - 전력설비·전기제품의 시험·인증 및 적합성 평가 - AI 기반 분산전원 안전관리 플랫폼 기술 개발 - 전기설비 검사·진단기술 및 장비 연구개발 - 직류환경 전기안전 기술 및 정책 연구개발 - 이종기술 융합, ICT 기반 전기안전 기술 및 정책 연구개발 - 플랫폼 단위 검사체계연구 및 표준개발협력기관(COSD) 운영 - 전기화재·전기설비·전기제품의 사고조사, 재연실험 수행 및 예방대책 연구개발 - 전기설비 수명평가 및 데이터 분석기술 연구개발

다. 신입직(기술) : 100명

모집분야	근무지	자격요건	업무내용
기술 100명	부산울산 9명	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외 ◇ 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 전기분야 기능사 이상 자격이 있는 사람 - 고등학교에서 전기 관련 학과를 졸업한 자 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 있는 자	일반용 전기설비 안전점검 및 재난안전 관련 업무 등
	대구경북 23명		
	광주전남 12명		
	대전세종충남 13명		
	경기북부 1명		
	강원 16명		
	충북 10명		
	경남 3명		
	제주 1명		
	본사 및 전북* 12명		

* 본사 이전지역인재 채용목표제 해당분야

↳ **이전지역인재** : 공공기관이 이전한 광역시·도에 소재한 지방대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로, 우리 공사 응시자는 전북특별자치도에 소재한 지방 대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 합격자는 채용 후 5년간 해당 본부 및 관할 사업소(지사)에서 의무근무(기술-본사 및 전북 입사자 제외)

라. 신입직(연구실 안전관리) : 1명

모집분야	근무지	자격요건	업무내용
연구실 안전관리 1명	전기안전 연구원 (완주)	◇ 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기사(산업안전, 소방설비, 건설안전, 인간 공학, 산업위생) 자격 소지자 - 연구실안전관리사 자격 소지자 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	연구실 안전관리, 위험성평가 업무 등

마. 경력직 : 15명

모집분야		근무지	자격요건	업무내용
사고조사 1명	5급	본사 (완주)	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 전기, 화재감식 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(전기안전)자격 소지자 - 기사(전기, 화재감식평가) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 6년 이상</u> - 산업기사(전기, 화재감식평가) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 8년 이상</u> 	화재, 감전, 설비사고에 대한 조사
건축 2명	5급	본사 (완주)	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 건축분야 시공, 설계, 감리 관련 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(건축시공, 건축구조, 건축사)자격 소지자 - 기사(건축, 실내건축) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 4년 이상</u> - 산업기사(건축, 실내건축) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 6년 이상</u> <p>※ 한국건설기술인협회 또는 대한건축사협회에서 인정한 경력</p>	건축분야 시공, 설계, 감리 등
사업용 검사 (전기) 4명	5급	본사 (완주)	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 발전·송전·변전·배전분야(설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험) 등의 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(건축전기설비, 발송배전, 전기응용, 전기철도, 전기안전) 자격 소지자 - 기사(전기) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 4년 이상</u> - 산업기사(전기) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 6년 이상</u> 	사업용 전기설비 전기분야 법정검사
토목 3명	5급	토목A 1명	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 발전설비 토목분야(설계, 제작, 시공, 운영, 진단, 품질관리) 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(토목시공, 토목구조) 자격 소지자 - 기사(토목) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 4년 이상</u> - 산업기사(토목) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 6년 이상</u> <p>※ 모집단위별(A,B) 수행업무/근무지 상이 : 업무내용 참고(하단)</p>	태양광설비 부지 및 구조물 검사 ¹⁾
		토목B 2명		발전설비 토목분야 법정검사 ²⁾

모집분야		근무지	자격요건		업무내용
기계 2명	5급	본사 (완주)	◇ 발전설비 기계분야(설계, 제작, 시공, 운영, 진단, 품질관리) 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(기계, 건설기계, 산업기계설비, 공조냉동기계) 자격 소지자 - 기사(일반기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계설계) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 4년 이상</u> - 산업기사(기계조립, 정밀측정, 치공구설계, 컴퓨터응용가공, 기계설계, 건설기계설비, 건설기계정비, 기계정비) 자격 취득 후 해당분야 <u>실무경력 6년 이상</u>		발전설비 기계분야 법정검사
진단 3명	5급	진단A 2명	본사 (완주)	◇ 국내·외 플랜트 설비 엔지니어링(설계, 시공, 시운전, 원격제어 모니터링(ECMS), 검사) 또는 발전분야 제어회로·경보장치 시험 등 진단 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 전기철도, 전기안전) 자격 소지자 - 기사(전기, 전기철도, 철도신호, 신재생에너지 발전설비) 자격 취득 후 해당 분야 <u>실무경력 4년 이상</u> - 산업기사(전기, 전기철도, 철도신호) 자격 취득 후 해당 분야 <u>실무경력 6년 이상</u>	국내·외 전기설비 준공시험 및 안전진단 관련업무
		진단B 1명	본사 (완주)	◇ 전기철도 설비(설계, 제작, 시공, 준공시험, 안전·품질관리, 운영, 진단 등) 실무경력 또는 154kV급 이상 전력설비(설계, 시공, 제작, 조립, 준공시험) 검사, 진단 등 업무경력자로서 다음 중 1개 이상의 자격을 갖춘 자 - 기술사(발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 전기철도, 전기안전) 자격 소지자 - 기사(전기, 전기철도, 철도신호, 신재생에너지 발전설비) 자격 취득 후 해당 분야 <u>실무경력 4년 이상</u> - 산업기사(전기, 전기철도, 철도신호) 자격 취득 후 해당 분야 <u>실무경력 6년 이상</u>	전기철도 설비, 154kV급 이상 전기설비 검사방법, 검사기준 및 항목개발, 자가용 전기설비 검사 관련 업무

1) 태양광설비 부지 및 구조물 검사 : 산지 등에 설치된 태양광발전설비의 부지(배수로, 부지 관리상태 등) 및 구조물(기초구조물 관리상태 등)에 대한 사용전·정기검사 업무 수행

※ 토목A 입사자의 경우, 근무지 중심으로 일부 광역권 업무를 수행할 수 있음

2) 발전설비 법정검사 : 수력, 기력, 신재생발전설비 및 송배전선로 등 전력계통설비에 대한 종합적인 검사업무 수행

※ 합격자는 채용 후 5년간 해당 근무지(본사, 본부 및 관할 지사)에서 의무근무

바. 공무원 : 8명

모집분야		근무지	자격요건	업무내용
조리원(A) 2명	무기 계약직	본사 (완주)	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	구내식당 조리
조리원(B) 3명	무기 계약직	인재 개발원 (정읍)	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	구내식당 조리
콜센터 상담원 2명	무기 계약직	본사 (완주)	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 만 60세 초과자 제외	본사 콜센터 전기안전상담 업무
경비원 1명	무기 계약직	본사 (완주)	◇ 학력, 연령 제한 없음 ※ 단, 만 18세 미만자 및 공사연령 정년인 <u>만 65세</u> <u>초과자 제외</u>	본사 사옥 방호 및 경비

사. 공통사항

- 채용분야별 및 본부별 중복지원 불가 / 중복지원 시 불합격 처리
- 채용대상 제외자 : 공사 인사규정(제6조)에 의한 채용결격 사유가 있는 자,
병역법 제76조에 정한 병역의무 불이행 사실이 있는 자

제6조(신규채용 직원의 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고, 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고, 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고, 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 사람(판정기준은 「공무원 채용 신체검사 규정」을 준용하되, 경영관리직 등 필요시에는 일반 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서로 판정할 수 있다)
13. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 사람
14. 채용관련 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
15. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
16. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

3

전형 일정

채용분야	기 간	비 고
채용공고	4.9(수)~4.23.(수)	- 공사 홈페이지, 기재부 잡알리오, 채용정보사이트
접수기간	4.17(목)~4.23(수)	- 채용 홈페이지 온라인 지원 - (경력직, 공무원) 입사지원시 자기소개서 제출
서류전형 결과발표	5.12.(월)	- 공사 홈페이지 및 SMS 개별 전송
시험전형	5.17.(토)	- 서울지역 시행 예정
시험전형 결과발표	5.27.(화)	- 공사 홈페이지 및 SMS 개별 전송
자기소개서 제출 (신입)	5.27(화)~ 5.29(목) 13:00까지	- (신입) 시험전형 합격자*에 한하여 자기소개서 제출 * 경영관리, 기술, 연구, 연구실 안전관리 / 자기소개서 미제출시 면접전형 총점에서 20점 감점
이전 지역인재 증빙서류 제출		- 모집분야 (신입/경영관리_본사), (신입/기술_본사 및 전북) 시험전형 합격자 중 '이전 지역인재' 해당자에 한하여 최종학교 졸업(예정)증명서 제출
면접전형	6.2.(월)~6.5.(목)	- 서울 또는 전주
최종합격자 발표	6.25.(수)	- 공사 홈페이지 및 SMS 개별 전송
입사·배치	6.30(월)	- 신입, 공무원(조리원, 콜센터 상담원)
	7.14(월)	- 경력직
	10.1(수)	- 공무원(경비원)

※ 공사 사정에 따라 일정 및 장소 등은 변경될 수 있으며 전형별 합격자 발표 시 공지 예정

4

근로 조건

가. 신입 및 경력직

구 분	신입직	경력직						
		사고조사	건축	사업용 검사	기계	진단 A,B	토목 B	토목 A
채용직급	6급(주임급)	5급(대리급)						
근로시간	주 5일 40시간 (09:00 ~ 18:00 / 휴게시간 포함)							
보수	공사 내규에 따라 경력산정 후 보수 결정							
근무지	모집분야별 상이	본사(완주)						대전
복리후생	4대 보험 등 공사 내규에 따름							

※ 3개월 수습기간(경력직은 1개월)을 운영하며, 국가공무원 복무규정 제25조에 따른 영리업무 및 겸직 금지

나. 공무원(무기계약직)

○ 근로시간

채용분야 / 근무지	근로시간
콜센터상담원 / 본사(완주)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무시간 : 09:00~22:00 ○ 기본근무시간 : 평일 09:00~18:00(휴게시간 포함) ○ 로테이션 근무 <ul style="list-style-type: none"> - 평일 : 13:00~22:00 (월 2회 내외) - 주말/공휴일 : 09:00~18:00/13:00~22:00(월2회 내외) ○ 주말/공휴일 근무시 공사 취업규칙 제20조의2에 따라 휴일·휴무일로 정해진 특정일을 근무일로하고 일반적인 근무일을 휴일·휴무일로 변경하여 근무
조리원 (A) / 본사(완주)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주 5일 40시간 - 07:00~19:00 내에서 조식(화~금),석식(월~목)운영에 따라 근무시간 상이
조리원 (B) / 인재개발원(정읍)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주 5일 40시간 - 근로시간은 인재개발원 교육일정에 따라 조정될 수 있습니다. <div><교육생이 있을 경우></div> <ul style="list-style-type: none"> - 월요일 : 09:30 ~ 19:00 (9.5시간) <ul style="list-style-type: none"> · 휴게시간: 14:00~16:00 (2시간) - 화~목요일 : 06:30 ~ 19:00 (12.5시간) <ul style="list-style-type: none"> · 휴게시간 : 8:30~9:30 (1시간), 13:30~16:00 (2.5시간) - 금요일 : 06:30 ~ 13:00 (6.5시간) <ul style="list-style-type: none"> · 휴게시간 : 08:30~09:30 (1시간) <div><교육생이 없을 경우></div> <ul style="list-style-type: none"> - 월~금요일 : 09:00 ~ 19:00 (9시간) <ul style="list-style-type: none"> · 휴게시간: 14:00~16:00 (2시간)
경비원 / 본사(완주)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 4인 4교대 근무 (감시·단속적 근로자) - 주간근무 : 07:00 ~ 19:00, 야간근무 : 19:00~ 07:00 (휴게시간 11:00~12:00 포함) - 로테이션 근무 : (예시) 주간→휴무→야간→휴무

※ 1개월 수습기간을 운영하며, 국가공무원 복무규정 제25조에 따른 영리업무 및 겸직 금지

○ 보수 및 복리후생

채용분야	보수		복리후생
콜센터상담원	월 기본급 2,362천원 수준	성과급, 초과근로수당 별도	4대보험 등 공사 내규에 따름
조리원 (A)	월 기본급 2,362천원 수준		
조리원 (B)			
경비원	월 기본급 2,213천원 수준		

가. 1차 전형 : 서류전형(신입직 8배수, 경력직 6배수, 공무원직 3배수 선발)

나. 2차 전형 : 시험전형

○ 시험과목 및 시험시간 / 공무원직은 시험전형 미 실시

교시	신입(경영관리, 기술)	신입(연구, 연구실 안전관리)	경력직	소요시간
1 교시	인성검사	인성검사	인성검사(온라인)	25분
2 교시	직업기초능력평가	직업기초능력평가	-	60분
3 교시	직무수행능력평가		-	60분

○ 출제범위

- ① 인성검사 : 동반자 마인드, 통합적 사고, 전문성 추구
- ② 직업기초능력평가 : NCS 직업기초능력 6개 분야(의사소통, 자원관리, 문제 해결, 정보능력, 조직이해, 수리능력) / 50문항
- ③ 직무수행능력평가(전공) / 50문항

경영관리	기술
경영, 경제, 행정, 회계, 법률 등	전기설비기술기준 및 한국전기설비규정(KEC), 전력공학, 전기기기, 전기자기학, 회로이론, 전기응용, 전기관련 법령 등

○ 합격자 결정

- 1차 : 인성검사 70점 이상인 자 선발(70점 미만은 결격 처리)
- 2차 : (경영관리, 기술) 인성검사 합격자 중 직업기초능력평가(30%) + 직무수행능력평가(70%)로 성적순 결정
(연구, 연구실 안전관리) 인성검사 합격자 중 직업기초능력평가(100%)로 성적순 결정

○ 시험전형 합격인원

- 신입직 : (경영관리, 기술, 연구실 안전관리) 최종 채용인원의 2배수 선발 / (연구) 3배수 선발
* 채용인원이 2명 이하인 경우, 최종 채용인원의 3배수 선발
- 경력직 : 인성검사 합격자

○ 직업기초능력 및 직무수행능력평가 각 40점 미만 득점자는 결격 처리

다. 3차 전형 : 면접전형(구조화된 면접 실시)

- 면접위원 합산점수가 평균 60점 미만인 자는 결격 처리
 - * 연구직은 개인 연구 실적을 ppt로 작성하여 전공PT 발표면접 실시 예정(자세한 사항은 시험전형 합격자 발표 시 공지)
- 신입직(경영관리, 기술, 연구, 연구실 안전관리)의 경우 자기소개서 미제출 시, 면접전형 총점에서 20점 감점

라. 최종합격자 결정

- 신입직(경영관리, 기술, 연구실 안전관리) : 시험전형(50%) + 면접전형(50%)
 - * 신입(연구실 안전관리)의 경우, 시험전형은 직업기초능력평가 점수를 100% 적용
- 신입직(연구) : 면접전형(100%)
- 경력직, 공무원직 : 면접전형(100%)

6

사회형평적 채용 우대 별도가점

구 분	적 용 대 상	가 점
취업지원 대상자	• 『국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원가점 부여대상자	• 전형단계별 만점의 5% 또는 10% (관련 법령의 적용기준에 따름)
장애인	• 『장애인복지법 시행령』 제2조에 따른 장애인	• 서류전형 만점의 10% • 시험, 면접전형 만점의 5%
저소득층	• 『국민기초생활 보장법』에 따른 수급자 • 『한부모가족지원법』에 따른 보호대상자	• 서류전형 만점의 5%
북한이탈 주민	• 『북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률』에 따른 북한이탈주민등록자	• 서류전형 만점의 5%
다문화 가족 자녀	• 『다문화가족지원법』 제2조에 따른 다문화 가족의 자녀	• 서류전형 만점의 5%
자립준비 청년	• 『아동복지법』에 따른 자립지원 대상자로, 접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한 지 5년 이내인 자	• 서류전형 만점의 10%

※ 모집분야별 별도가점 항목이 상이하므로 서류전형 표준배점표 참고

가. 접수기간 : 2025. 4. 17.(목) 10:00 ~ 4. 23.(수) 15:00까지 【7일간】

※ 접수 마감시간 엄수(마감시간 이후 지원서 제출 불가)

나. 접수방법

- 채용 홈페이지(<https://kesco.applyin.co.kr/>) 온라인 지원
- 마감일은 지원자 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 않을 수 있으니 조기 접수 바람
- 방문 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 자격요건 및 가점 관련 증빙 서류는 원본 스캔(pdf, jpg) 후 업로드

다. 제출서류

- 1) 입사지원서, 경력기술서(경력직만 해당) : 지원서 접수 시 채용홈페이지에 직접 입력
- 2) 자기소개서
 - (경력직, 공무원) : 입사지원서 제출
 - (신입) 시험전형 합격자 발표 후, 합격자만 제출
 - 제출시기 : 2025. 5. 27(화)~ 5. 29(목) 13:00까지 제출
 - ※ 시험전형 합격자 발표 시 추가 안내 예정
 - ※ 자기소개서 미제출시 면접전형 총점에서 20점 감점
 - 자기소개서 작성 시, 미제출 및 성명, 출신학교, 가족사항, 성별, 나이 등 블라인드 채용 기준에 위배되는 사항을 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 3) 증빙서류(해당자만 제출)
 - 자격증 사본 일체
 - 경력·재직증명서(담당업무 및 직위명시)
 - ※ 지원서에 기재된 경력사항 전부에 대한 근무기간(연·월·일 표기), 기관명, 부서명, 직위/직급, 담당업무 기재, 발행인 직인)
 - ※ 경력증명서 상 관련 기관·부서에서 근무를 하거나 관련 직무를 수행한 사실이 확인 가능한 경우 경력으로 인정
 - ※ 공무원의 경우 해당분야 업무 경력이 명시되지 않으면 경력으로 불인정
 - 경력·재직증명서를 제출한 지원자 필수제출 서류
 - 국민연금·공무원연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 중 1부

- 최종학교 졸업(예정)증명서
 - 이전지역 채용목표제를 적용분야*의 ‘이전 지역인재’ 지원자는 시험전형 합격자에 한하여 최종학교 졸업(예정)증명서 제출
 - * 신입 : 경영관리(본사), 기술(본사 및 전북)
 - 제출시기 : 2025. 5. 27(화)~ 5. 29(목) 13:00까지 제출
 - 대학원졸업자는 대학교 졸업증명서 추가 제출
 - 대학졸업예정자는 졸업예정일 명시된 졸업예정증명서 제출
- 사회형평적 채용 우대 별도가점 관련(해당자만)

구분	제출서류	비고
취업지원대상자	취업지원(국가보훈)대상자증명서 원본	1부
장애인	장애인등록증 및 복지카드 사본(앞뒷면)	1부
저소득층	국민기초생활수급자증명서 또는 한부모가족증명서	1부
북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서	1부
다문화가족 자녀	① 가족관계증명서 ② 부모의 혼인관계 증명서 ③ 부 또는 모 중 국적취득자 기본증명서(상세) * 국적 미취득자의 경우 외국인등록증 사본	각1부
자립준비청년	자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서 또는 사회보장급여(동 자립수당)통지서 또는 보호종료확인서	1부

※ 서류제출 시 개인 식별정보(출신학교, 생년월일, 성별 등)는 **블라인드 처리** 하여야 하며, 블라인드 미처리로 발생한 불이익은 본인에게 책임

※ **신입직**은 **자격증 등 모든 증빙자료 면접전형 시 제출**

* ‘이전 지역인재’의 경우, 자기소개서 제출 시 졸업(예정)증명서 제출

※ **경력직, 공무원**은 **지원서 접수 시 자격요건 및 가점에 해당하는 증빙자료 모두 제출**

※ 지원서 접수 시 입력착오로 인한 불합격이나 서류 미비에 대한 책임은 본인에게 있음

※ 증빙서류는 관계기관에 진위확인 예정이며, 모든 지원자는 공사의 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

[가점사항 인정기준]

※ **자격증 및 우대사항은 접수마감일 (2025.4.23.)을 기준으로 함.**

※ 자격증 유효기간을 확인한 후, 기한 만료 전 자격에 한하여 자격사항에 입력

- KBS 한국어능력시험의 경우 성적발표일로부터 2년

- 전산회계 자격증의 경우 합격일로부터 5년(5년 이후 갱신한 자격에 한함)

※ **어학성적의 경우 최종합격자 발표일 (2025.6.25.)까지 유효한 성적만 인정 (접수마감까지 최종 취득한 성적에 한하여 인정)**

※ 다만, 통합채용포털(career.gosi.kr)에 사전 등록된 어학 성적에 한하여 유효기간을 최대 5년까지 인정함. 사전에 등록하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 인정하지 않음

8

시 험 전 형 일 정

- 가. 대 상 : 서류전형 합격자(공무직 제외)
 나. 일 시 : 2025. 5. 17.(토)
 다. 장 소 : 서울지역 시행 예정
 라. 시험과목 : 인성검사, 직업기초능력평가, 직무수행능력평가

9

면 접 전 형 일 정

- 가. 대 상 : 시험전형 합격자 및 공무직 서류전형 합격자
 나. 일 시 : 2025. 6. 2.(월) ~ 6. 5.(목)
 다. 장 소 : 서울 또는 전주(자세한 사항은 합격자 발표 시 공지 예정)

10

합격자 발표

- 가. 서류전형 : 2025. 5. 12.(월)
 나. 시험전형 : 2025. 5. 27.(화)
 다. 최종합격 : 2025. 6. 25.(수)
 라. 배 치
 1) 신입, 공무직(조리원, 콜센터 상담원) : 2025. 6. 30.(월)
 2) 경력직 : 2025. 7. 14.(월)
 3) 공무직(경비원) : 2025. 10. 1.(수)
 마. 최종합격자는 입사 당일 본사 및 해당 사업소에 부임해야 하며, 부임하지 않는 경우 합격이 취소됨
 바. 채용된 직원은 공사 내규에 따라 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 공사의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음, 또한 4대 보험 가입자의 경우 채용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리를 완료해야 함

11

예비합격자 운영

- 가. 채용분야별 선발인원의 50%에 해당하는 인원에 대하여 예비합격자를 운영하며, 최종합격자 결정 시 채용된 직원 중 미부임 및 결격사유 발생 시 차순위자부터 추가 채용(다만, 최종선발인원이 4명 이하인 채용분야의 경우 성적 3순위까지 예비합격자를 운영하며 소수점 이하는 반올림하여 산정)
 나. 예비합격자 운영기간은 최초 채용발령일 이후 6개월까지로 하며, 기간 내 조기퇴직자 발생 시 차순위자를 추가 채용할 수 있음
 다. 채용비위로 인한 피해자 발생 시 피해자 구제를 위해 전형단계별 예비합격자 운영 / 영구

12

채용목표제 시행

가. 이전지역인재 채용목표제

- 1) 적용범위 : 모집분야 중 '신입직(경영관리_본사), '신입직(기술_본사 및 전북)
- 2) 목표비율 : 30% / 인원계산 시, 소수점 이하는 올림
- 3) 적용대상 : 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 전북특별자치도에 소재한 지방대학 또는 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업 예정인 사람 / 붙임 참고

나. 적용방법

- 1) 전형단계별 이전지역인재 합격인원 비율이 목표비율(30%)에 미달할 경우, 목표비율에 미달되는 인원만큼 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점 순으로 추가 합격처리 (모집분야별 합격선 - 5점 이내)
- 2) 채용공고에서 명시한 부적격자의 경우 채용목표제 적용 대상에서 제외

다. 기타사항 : 본사 이전지역인재 적용 대상이 아닌 자가 이전지역인재로 지원하여 합격한 사실이 발견될 경우, 불합격 처리하고 향후 5년 간 당사 입사 제한

13

블라인드 채용 안내

가. 입사지원서 상 사진, 학교, 학업성적, 주소, 생년월일, 가족관계 기재란 없음

나. 입사지원서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

다. 자기소개서 작성 시 개인 식별정보(성별, 생년월일, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지

라. 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 자격사항, 채용 우대사항 정보는 소전형 모두 블라인드 처리

마. 지원자격, 가점 대상여부 확인을 위해 제출받는 증빙서류는 공정한 합격자 결정을 위해 필수적인 최소한의 증빙으로, 해당증빙은 어떠한 경우에도 면접위원에게 제공되지 않음

14

유의사항

가. 응시자격 및 우대사항은 접수마감일(2025.4.23.)을 기준으로 함

나. 시험 및 면접전형 시 지정된 신분증을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시 불가함

※ 인정 신분증 : 주민등록증(모바일 포함), 운전면허증(모바일 포함), 국가보훈등록증(모바일 포함), 여권, 청소년증, 학생증

다. 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락 등의 과실로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용 시험 응시자격이 제한됨.

- 라. 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』 제4조 의해 1개월 이내 요청 시 반환
- 마. 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 공사의 입사지원을 제한함
- 바. 채용분야 및 모집 지역을 달리하여 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 또한, 전형과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용예정인원을 축소 또는 미채용 가능함
- 사. 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 채용시자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음
- 아. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한
- 자. 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 ‘채용에 관한 지침’ 제11조의3(채용비위 피해자 구제방법)에 따라 피해자 구제절차 전반에 관한 사항은 한국전기안전공사 인사위원회 의결을 통해 진행
- 채용비위 피해자에게는 피해자 특정여부에 따라 다음 각 호에 따라 시험기회 부여
 1. 피해자 특정 가능시 : 해당 직접 피해자에게 피해 발생 단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여
 2. 피해자 특정 불가시 : 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 어렵고, 피해자 그룹으로 특정이 가능한 경우 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 상기 구제절차를 시행할 수 있음
- 차. 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 한국전기안전공사 인사규정 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨
- 카. **최종합격 후 입사일 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨**
- 타. 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조화에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함.
- 파. 기타 자세한 사항은 한국전기안전공사 채용홈페이지 Q&A 게시판을 이용하여 문의해 주시기 바랍니다

15 이의신청

- 가. 각 전형단계별 이의신청 운영 / 전형단계별 합격자 발표 후 15일 이내
- 나. 신청방법 : 공사 채용홈페이지 → 입사지원관리 → 이의신청

서류전형 표준 배점표

□ 신입(경영관리)

분야	가점	세부내용
한국사	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국사능력검정시험 - 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점
한국어	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ KBS한국어능력시험 - 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점
IT	10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보처리기사 10점, 정보처리산업기사 5점 ○ 사무자동화산업기사 : 5점 ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 5점
외국어	40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개 - TOEIC 기준 700점 이상 적용, 900점 이상 만점 처리 - 외국어 성적 환산기준 [별표 5] 참조
전공자격	30점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 변호사, 회계사, 노무사 : 30점 ○ 경영지도사, 재경관리사 : 15점 ○ 전산회계 1급 : 10점
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점 (최대 15점)	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5~10%	○ 취업지원 대상자
	5%	○ 「국민기초생활 보장법」에 의한 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자
	5%	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자
	5%	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	10%	○ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년
	5%	○ 공사 체험형 인턴 수료자
	5%	○ 공사 주관 대국민 공모전 입상자(장관상 이상)

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 외국어 ③ 전공자격

□ 신입(기술)

분야	가점	세부내용
한국사	10점	○ 한국사능력검정시험 - 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점
한국어	10점	○ KBS한국어능력시험 - 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점
IT	10점	○ 정보처리기사 10점, 정보처리산업기사 5점 ○ 사무자동화산업기사 : 5점 ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 5점 ○ 정보처리기능사 : 3점
외국어	40점	○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개 - TOEIC 기준 700점 이상 적용, 850점 이상 만점 처리 - 외국어 성적 환산기준 [별표 5] 참조
전공자격	30점	○ [기 사] 전기 : 30점, 전기공사 : 20점 ○ [산업기사] 전기 : 20점, 전기공사 : 15점 ○ [기 사] 신재생에너지 발전설비, 소방설비(전기), 산업안전 : 10점 ○ [기 능 사] - 전기기능사 : 15점 - 철도전기신호기능사 : 10점
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점 (최대 15점)	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5~10%	○ 취업지원 대상자
	5%	○ 「국민기초생활 보장법」에 의한 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자
	5%	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자
	5%	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	10%	○ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년
	5%	○ 공사 체험형 인턴 수료자
	5%	○ 공사 주관 대국민 공모전 입상자(장관상 이상)

※ 동점자 처리기준

① 취업지원 대상자 ② 외국어 ③ 전공자격

□ 신입(연구)

구분	가점	세부내용			
논문실적	최대 40점	구분			배점
		논문지	SCI(E) 저널에 게재된 논문		20점
			국제	해외 학술지(SCOPUS)	15점
			국내	KCI 등재학술지	10점
		○ 논문실적 인정 / 제1저자 ○ 국제학술지 : SCI(E)급, SCOPUS 등재지에 기재된 논문 ○ 국내학술지 : 한국연구재단(KCI) 등재지에 기재된 논문			
※ 2가지 이상 점수부여 가능					
외국어	최대 20점	○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개 - TOEIC 기준 700점 이상 적용, 850점 이상 만점 처리 - 외국어 성적 환산기준 [별표 5] 참조			
학위	최대 20점	○ 전기분야 박사 : 20점 ○ 전기분야 석사 : 10점			
자격	최대 20점	○ 기술사(건축전기, 발송배전, 전기응용, 전기안전) : 20점 ○ 기사(전기, 전기공사) : 10점			
합 계	100점	※ 분야별 최상위 자격만 인정			
별도가점 (최대 15점)	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5~10%	○ 취업지원 대상자			
	5%	○ 「국민기초생활 보장법」에 의한 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자			
	5%	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자			
	5%	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀			
	10%	○ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년			
	5%	○ 공사 체험형 인턴 수료자			
	5%	○ 공사 주관 대국민 공모전 입상자(장관상 이상)			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 논문 ③ 학위 ④ 자격증

□ 신입(연구실 안전관리)

분야	가점	세부내용
한국사	10점	○ 한국사능력검정시험 - 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점
한국어	10점	○ KBS한국어능력시험 - 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점
IT	10점	○ 정보처리기사 10점, 정보처리산업기사 5점 ○ 사무자동화산업기사 : 5점 ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 5점
외국어	30점	○ TOEIC, TEPS, TOEIC Speaking, OPIc 중 1개 - TOEIC 기준 700점 이상 적용, 850점 이상 만점 처리 - 외국어 성적 환산기준 [별표 5] 참조
전공자격	40점	○ 연구실안전관리사 : 40점 ○ [기 사] - 산업안전 : 40점 - 소방설비, 건설안전, 인간공학, 산업위생 : 30점
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점 (최대 15점)	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5~10%	○ 취업지원 대상자
	5%	○ 「국민기초생활 보장법」에 의한 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자
	5%	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자
	5%	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
	10%	○ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년
	5%	○ 공사 체험형 인턴 수료자
	5%	○ 공사 주관 대국민 공모전 입상자(장관상 이상)

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 전공자격 ③ 외국어

□ 경력직(사고조사)

구분	가점	세부내용			
경력	최대 20점	○ 전기, 화재감식 분야 근무경력 8년 이상 : 20점 ○ 전기, 화재감식 분야 근무경력 7년 이상 8년 미만 : 16점 ○ 전기, 화재감식 분야 근무경력 6년 이상 7년 미만 : 12점			
자격증	최대 40점	구분	기술사(40점)	기사(30점)	산업기사(20점)
		안전 관리	○ 전기안전	○ 전기 ○ 화재감식평가	○ 전기 ○ 화재감식평가
학위	최대 40점	○ 전기·소방·화재 분야 박사학위 : 40점 ○ 전기·소방·화재 분야 석사학위 : 30점 ○ 전기·소방·화재 분야 학사학위 : 20점			
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정			
별도 가점	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(건축)

구분	가점	세부내용
경력	최대 50점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축분야 시공, 설계, 감리 실무경력 중 한 분야 이상 경력 만족 - 4년 이상~6년 미만 : 30점 - 6년 이상~7년 미만 : 40점 - 7년 이상 : 50점 ※ 근무경력 : 한국건설기술인협회 또는 대한건축사협회에서 인정한 경력
자격증	최대 35점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술사 및 기사 : 35점 - [기술사] 건축시공, 건축구조, 건축사 - [기사] 건축, 실내건축 ○ 산업기사 : 25점 - 건축, 실내건축
	최대 5점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건설안전기사, 산업안전기사 : 5점 ○ 건설안전산업기사, 산업안전산업기사 : 3점 ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 5점, 2급 : 3점 ○ 워드프로세서(1급) : 3점
학위	10점	○ 건축분야 학사 이상 : 10점
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(사업용검사)

구분	가점	세부내용			
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> 발전·송전·변전·배전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험 등의 근무경력 6년 이상 : 20점 발전·송전·변전·배전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험 등의 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 발전·송전·변전·배전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 준공시험 및 보호장치 시험 등의 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 			
자격증	최대 30점	구분	기술사(30점)	기사(20점)	산업기사(10점)
		전기	<ul style="list-style-type: none"> 건축전기설비 발송배전 전기응용 전기철도 전기안전 	<ul style="list-style-type: none"> 전기 	<ul style="list-style-type: none"> 전기
	최대 10점	구분	기술사(10점)	기사(6점)	산업기사(3점)
		기타	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> 전기분야 박사학위 : 40점 전기분야 석사학위 : 30점 전기분야 학사학위 : 20점 			
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정			
별도가점	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(토목)

구분	가점	세부내용			
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 6년 이상 : 20점 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 토목분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 			
자격증	최대 30점	구분	기술사(30점)	기사(20점)	산업기사(10점)
		토목	<ul style="list-style-type: none"> 토목시공 토목구조 토목품질시험 토질 및 기초 수자원개발 	<ul style="list-style-type: none"> 토목 	<ul style="list-style-type: none"> 토목
	최대 10점	구분	기술사(10점)	기사(6점)	산업기사(3점)
		기타	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> 토목분야 박사학위 : 40점 토목분야 석사학위 : 30점 토목분야 학사학위 : 20점 			
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정			
별도가점	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(기계)

구분	가점	세부내용			
경력	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 6년 이상 : 20점 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 5년 이상 6년 미만 : 16점 발전분야 설계, 제작, 시공, 운영, 품질 관리 근무경력 4년 이상 5년 미만 : 12점 			
자격증	최대 30점	구분	기술사(30점)	기사(20점)	산업기사(10점)
		기계	<ul style="list-style-type: none"> 기계 건설기계 산업기계설비 공조냉동기계 	<ul style="list-style-type: none"> 일반기계 건설기계설비 건설기계정비 기계설계 	<ul style="list-style-type: none"> 기계조립 정밀측정 치공구설계 컴퓨터응용가공 기계설계 건설기계설비 건설기계정비 기계정비
	최대 10점	구분	기술사(10점)	기사(6점)	산업기사(3점)
		기타	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스 	<ul style="list-style-type: none"> 가스
학위	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> 기계분야 박사학위 : 40점 기계분야 석사학위 : 30점 기계분야 학사학위 : 20점 			
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정			
별도가점	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인			
	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자			

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 경력직(진단)

구분	분야	가점	세부내용
경력		최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 154kV 급 이상 전력설비(설계, 시공, 제작, 조립, 준공시험) 검사, 진단 등 실무경력 ○ 국내·외 플랜트 설비에 대한 엔지니어링(설계, 시공, 시운전, 원격제어 모니터링(ECMS), 진단 등) 실무경력 ○ 발전분야(화력·수력·풍력 등) 제어회로·경보장치 시험 및 진단 실무경력 ○ 전기철도 설비(설계, 제작, 시공, 준공시험, 안전·품질관리, 운영, 진단 등) 실무경력
			<ul style="list-style-type: none"> ○ 위 해당경력 중 한 분야 이상 경력 만족 <ul style="list-style-type: none"> - 10년 이상 : 40점 - 8년 이상 10년 미만 : 30점 - 6년 이상 8년 미만 : 20점 - 4년 이상 6년 미만 : 10점
자격증	전기분야	최대 30점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기술사 : 30점 <ul style="list-style-type: none"> - 발송배전, 건축전기설비, 전기응용, 전기철도, 전기안전 ○ 전기기사 : 20점 ○ 전기산업기사 : 10점 ○ 전기기능장 : 15점
	전기철도 분야	최대 10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기철도기사 : 10점 ○ 전기철도산업기사 : 5점 ○ 철도신호기사 : 10점 ○ 철도신호산업기사 : 5점
	신재생 분야		<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지 발전설비기사 : 10점
학위		최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기관련분야 박사 : 20점 ○ 전기관련분야 석사 : 10점 ○ 전기관련분야 학사 : 5점
합계		100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점		10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
		5~10%	○ 취업지원 대상자

※ 동점자 처리기준

① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증 ④ 학위

□ 조리원

구분	분야	가점	세부내용
자격증	조리사	최대 40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한식 조리기능사 이상 : 10점 ○ 양식 조리기능사 이상 : 10점 ○ 중식 조리기능사 이상 : 10점 ○ 일식 조리기능사 이상 : 10점
해당분야 경력		최대 60점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5년이상 : 60점 ○ 4년이상 5년미만 : 50점 ○ 3년이상 4년미만 : 40점 ○ 2년이상 3년미만 : 30점 ○ 1년이상 2년미만 : 20점
합계		100점	※ 분야별 중복 자격증 인정
별도가점		5~10%	○ 취업지원 대상자
		10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증

□ 콜센터상담원

구분	분야	가점	세부내용
자격증	전기관련	최대 20점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기관련 자격증 - 전기기사 : 20점 - 전기산업기사 : 10점 - 전기기능사 : 5점
	콜센터 관련	최대 30점	<ul style="list-style-type: none"> ○ SMAT : 30점 ○ CS-Leaders : 20점
	컴퓨터 관련	최대 10점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터활용능력 1급 : 10점, 2급 : 5점 ○ 워드프로세서 1급 : 5점 ○ ITQ-OA마스터 : 5점
콜센터 경력		40점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 5년이상 : 40점 ○ 3년이상 5년미만 : 30점 ○ 2년이상 3년미만 : 20점 ○ 1년이상 2년미만 : 10점
합계		100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점		10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인
		5~10%	○ 취업지원 대상자

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증(콜센터 관련)

□ 경비원

구분	가점	세부내용	
자격증 (무도)	최대 10점	10점	5점
		무도 2단 이상	무도 1단
자격증 (IT)	최대 10점	10점	5점
		컴퓨터활용능력 2급 이상 워드프로세서 1급 문서실무사 1급	ITQ-OA마스터 MOS 마스터
해당분야 경력	최대 80점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 8년이상 : 80점 ○ 5년이상 8년미만 : 70점 ○ 2년이상 5년미만 : 60점 ○ 2년미만 : 50점 	
합계	100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정	
별도가점	5 ~ 10%	○ 취업지원 대상자	
	10%	○ 「장애인복지법 시행령」 제2조의 규정에 따라 등록된 장애인	

※ 무도분야 자격증은 대한체육회에 가맹한 경기단체가 인정하는 것 또는 법인으로서 중앙본부 포함 8개 이상 광역지방자치단체에 지부(지부당 소속도장 10개 이상)를 등록하고 3년 이상 활동 중인 단체에서 인정하는 것을 말함

※ 동점자 처리기준

- ① 취업지원 대상자 ② 경력 ③ 자격증(무도,IT 합산점수)

외국어 성적 환산기준표

□ TEPS vs TOEIC

TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
558~600	990	384~388	915	330~332	840	292~293	765
526~557	985	379~383	910	327~329	835	290~291	760
504~525	980	375~378	905	324~326	830	288~289	755
486~503	975	370~374	900	322~323	825	285~287	750
471~485	970	366~369	895	319~321	820	283~284	745
458~470	965	362~365	890	316~318	815	281~282	740
446~457	960	359~361	885	314~315	810	279~280	735
437~445	955	355~358	880	311~313	805	277~278	730
428~436	950	352~354	875	309~310	800	274~276	725
420~427	945	348~351	870	306~308	795	272~273	720
412~419	940	345~347	865	304~305	790	270~271	715
406~411	935	342~344	860	301~303	785	268~269	710
400~405	930	339~341	855	299~300	780	266~267	705
394~399	925	336~338	850	297~298	775	264~265	700
389~393	920	333~335	845	294~296	770		

□ TOEIC-S vs TOEIC

TOEIC-S	AH (200)	AM (180~190)	AL (160~170)	IH (140~150)	IM3 (130)	IM2 (120)
TOEIC	990	982	936.7	871.3	773.5	703.5

□ OPIC vs TOEIC

OPIC	AL	IH	IM3	IM2	IM1
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8	700

※ 계산방법

- 900점 만점 기준 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 900) \times \text{가점}$
 - 850점 만점 기준 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times \text{가점}$
 - * 소수 둘째자리에서 반올림
- 예시) 경영관리 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 900) \times 40$, 기술일반 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times 40$
 공무원직-비서 : $(\text{TOEIC 환산점수} \div 850) \times 30$

자기소개서 항목 (신입/직군 공통)

※ 각 항목당 띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내

※ 개인식별정보 절대 노출 금지 (성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등 블라인드 채용기준에 위배되는 사항을 직·간접적으로 기재하지 마십시오.)

1. 한국전기안전공사의 핵심가치(안전,도전,상생,혁신) 중 본인을 제일 잘 나타내는 가치를 한 가지 선택하고, 구체적인 사례(경험)을 들어 그 이유를 기술하여 주십시오.

2. 한국전기안전공사의 인재상(화합인, 창조인, 전문인) 중 본인이 제일 부합하는 인재상을 선택하고, 구체적인 사례(경험)을 들어 그 이유를 기술하여 주십시오.

3. 본인이 속한 조직 또는 집단의 목표를 달성하는 과정에서 어려움 및 갈등이 발생했을 때, 이를 극복했던 경험을 구체적인 사례(본인의 역할, 해결방법, 경험을 통해 얻은 교훈 등)를 들어 기술하여 주십시오.

4. 본인의 전문성을 키우기 위한 노력(교육,경험,경력 등)을 기술하고, 이를 바탕으로 입사 후 포부에 대해 기술하여 주십시오.

자기소개서 항목 (경력직/공무직 공통)

※ 각 항목당 띄어쓰기 포함 500자 이상 1,000자 이내

※ 개인식별정보 절대 노출 금지 (성명, 수험번호, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등 블라인드 채용기준에 위배되는 사항을 직·간접적으로 기재하지 마십시오.)

1. 자기소개 및 지원동기

2. 입사 후 목표 및 업무수행 계획

경력기술서 항목 (경력직)

- ※ 재직·경력증명서에 적힌 내용으로 정확하게 기입 바랍니다.
- ※ 재직 중인 경우 근무종료일을 재직증명서 발급날짜로 작성 바랍니다.
- ※ 경력사항에 대한 증빙서류는 하단 제출서류에 반드시 업로드 하시기 바랍니다.
- ※ 입력 착오로 인한 불합격이나 서류 미비에 대한 책임은 본인에게 있으므로 정확하게 입력 바랍니다.

1. 경력사항

기관명	직위	근무기간		담당업무
		시작	종료	

2. 경력기술서

직무영역, 근무실적, 핵심역량, 교육실적 등 구체적으로 작성
(2000자 이내)

이전지역 인재의 범위

※ 아래 참고내용이 관련 법령 등에 위배되는 경우, 해당 법령 등이 우선함

< 이전지역 인재의 정의 >

□ (이전지역 인재) 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출 할 수 있어야 함 / 이전 지역인재 채용목표제 운영지침(국토교통부)

※ 한국전기안전공사 이전지역은 전북특별자치도

<이전 지역 학교>

가. 이전지역 학교

□ 공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
- (2) 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- (3) 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- (4) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- (5) 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

나. 이전지역 학교 제외 대상

(1) 특별법으로 설치된 다음 학교

- ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
- ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
- ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
- ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)

(2) 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

다. 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

- (1) 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
 - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- (2) 학교 소재지가 변경된 경우
- ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 - ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 이전 지역인재 해당여부 예시 >

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정): 해당

<본교의 위치와 본교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 본교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 : 본교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 본교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 : 본교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중: 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경: 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경: 비해당

<대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중: 비해당
- ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당

<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자: 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업: 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업: 비해당

※ 이전 지역인재 채용목표제 운영지침(국토교통부, 혁신도시정책총괄과) 참조