2025년 상반기 화성도시공사 청년 체험형 인턴 채용 공고

화성도시공사 청년 체험형 인턴 참여자를 아래와 같이 모집하오니 열정과 능력이 있는 청년들의 많은 응시 바랍니다.

2025년 4월 8일
화성도시공사사장

1. 모집분야

구분	직종	업무분야	선발인원	급여	근무예정지
공개경쟁	청년인턴	일반행정	8명	月 2,451,570원	공사에서 관리하는 시설물 내

2. 응시자격

가. 응시자격기준

필수자격요건	응시연령	• (공고일 기준) 만 18세 이상 만34세 이하
	거 주 지	• (공고일 전일 기준) 화성시에 주민등록이 되어 있는 자
우대사항		• 사회적약자(장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 등) 우대 • 고졸인재 우대

※배제대상

- 2024년 화성도시공사 청년인턴사업 포기자 및 참여자
- 공고일 기준 고용보험 가입자(취업자)

나. 결격사유

결격사유
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업 제한)에 의하여 응시자격이 정지되어 5년이 경과되지 아니한 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. ① 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 ② 제1항의 결격사유가 확인이 불가능한 경우 서약서를 징구하고, 향후 발견 시 채용을 취소한다.
기타 - 신체 또는 정신상의 장애로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
사항 - 징계 등으로 면직되거나 부조리로 인하여 계약 해지된 자

3. 근무조건

- 가. 근로기간 : 2025년 5월 1일 ~ 2025년 6월 30일 (2개월 예정)
- 나. 고용형태 : 기간에 정함이 있는 기간제 근로계약(근로계약 연장 불가)
- 다. 근로시간 : 1일 8시간(주 40시간), 주 5일 근무
- 라. 급여조건 : 月2,451,570원 (화성시 생활임금 적용) ※초과근무수당, 월차수당 별도
- 마. 4대보험 적용
- 바. 취업지원사항
 - 인턴수료증, 경력증명서 발급을 통한 경력 지원 관리
 - 평일 면접시험 응시 등 구직활동 참여 시 특별휴가 부여(유급)

4. 응시원서 접수 및 시험일정

- 가. 접수기간 : 2025. 4. 8.(화) 09:00 ~ 4. 18.(금) 17:00까지
 - ※ 접수기간 중 토요일 및 공휴일은 접수 불가
- 나. 접수방법 : 방문접수(우편접수, 이메일접수 불가)
 - 접수처 : 화성시 향남읍 향남로 470 화성종합경기타운 화성도시공사 인사교육부
 - 연락처 : 031) 8012-7726
- 다. 시험일정

구분		전형일정
원서접수		2025. 4. 8. 09:00 ~ 2025. 4. 18. 17:00
적격심사	심사	2025. 4. 21.
	발표	2025. 4. 22.
면접전형		2025. 4. 23.
최종합격자 발표		2025. 4. 25.
임용등록		2025. 4. 28. ~ 2025. 4. 29.
임용예정		2025. 5. 1. ※ 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

5. 시험의 방법

- 가. 서류전형
 - 응시자 제출 자료를 기준으로 응시자격 적격여부만 판단
- 나. 면접전형
 - 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리력, 용모·예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전가능성 평가
 - 각 위원이 평가한 평점의 평균이 “보통(70점)” 이상인자 선발
 - 면접위원 과반수(2인인 경우 2인 모두)가 어느 하나의 동일 평정요소에 “미흡” 이하로 평정 시 불합격)
- 다. 최종합격자 결정
 - 면접전형 합격자 중 고득점 순으로 합격자 결정
 - 동점자의 경우 다음 순위에 의하여 결정
 - 1) 취업지원 및 취업보호 대상자 2) 자격증 소지자 3) 취약계층 4) 고졸인재

6. 시험에 있어 가산특전

가. 취업보호대상자 및 취업지원대상자

- 가산점 비율은 관계법령이 정하는 바에 의하며 가점합격률(30%이내)의 경우만 적용하며, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따라 면접전형 만점에 각각 5% 또는 10%씩 가산
- 동점자 발생 시 취업보호대상자 및 취업지원대상자 우선 채용

구 분	가산비율	비 고
• 보훈청에서 인정하여 증명서 발급이 가능한 취업보호대상자	• 매과목 4할 이상 일 때 필기시험 및 면접시험 만점에 각각 5%, 10%씩 가산	• 필기시험을 실시하지 아니하는 때에는 이에 갈음하여 실시되는 시험의 득점에 이를 가산

※ 취업보호(지원)대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에서 확인해야 함

※ 대상자의 경우 반드시 증빙서류를 제출해야 가점 적용 가능

7. 제출서류

연번	제출서류	비고
1	응시원서, 입사지원서, 자기소개서	
2	개인정보 제공 등 동의서	
3	주민등록표초본 (※ 주민등록번호 뒷자리 삭제)	공고일 이후 발급
4	고용보험 피보험자격 이력내역서 1부(공고일 이후 발급)	공고일 이후 발급
5	장애인, 새터민 등 취약계층 대상자 증명서(해당자에 한함)	
6	취업보호 및 지원 대상자 증명서(해당자에 한함)	
7	최종학력 증명서(고졸인재 해당자에 한함)	
8	국가기술자격 및 국가전문자격증 사본	공고일 이전 취득건만 인정

단, 제출서류는 출생년도(출생월일은 반드시 명기) 및 주민등록번호 뒷자리가 별표(또는 삭제) 처리된 것으로 제출 [예시] **0708-*****

8. 채용서류 파기 : 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 파기함

9. 유의사항

- 가. 제출된 서류는 응시종료 후 반환청구 시 14일 이내 반환하며, 기타 증빙서류의 내용이 사실과 다를 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 나. 제출된 서류의 허위사실이 발견되는 경우 합격 또는 임용을 취소합니다.
- 다. 합격자 통지 및 임용 후라도 결격사유가 발견되는 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 라. 응시원서상의 각종 기재착오, 누락, 자격미달 응시, 필수자격 증빙서류 누락 또는 연락 불능으로 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 마. 시험일정 및 장소 등이 변경될 경우 변경공고 또는 개별통보 합니다.
- 바. 적격자가 없을 경우 선발되지 않을 수 있습니다.
- 사. 전형 단계별 응시에 대한 별도의 교통비 등은 지급하지 않습니다.
- 아. 각 전형별 안내 및 합격자 발표 등은 우리공사 홈페이지(www.hsuco.or.kr)를 통해 확인하시기 바랍니다.