

2025년 제2회 국립과천과학관 청년인턴 채용 공고(수정)

국립과천과학관에서 근무할 청년인턴을 모집하고자
다음과 같이 수정 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2025년 4월 21일
국립과천과학관장

1. 채용분야 및 선발 예정 인원

지원 코드	채용 분야	채용인원		담당 업무	근무지
		단기형 (3개월)	기본형 (6개월)		
인턴 01	홍보	-	1	○ 과학관 영상콘텐츠 제작 및 SNS 채널 운영 - 이미지 보정 및 썸네일, 카드뉴스 제작 - 촬영 및 영상편집 - 유튜브 콘텐츠 기획 ○ 기타 국립과천과학관 홍보협력과에서 지정하는 업무	과천 과학관
인턴 02	디자인	-	2	○ 시각물, 홍보물 디자인 개발 및 편집 ○ 전시디자인 개념설계 지원 : 자료 조사 및 정리 ○ 전시 소재, 디자인 트렌드 등 디자인 관련 조사분석 ○ 디자인 관련 업무 보조 ○ 기타 국립과천과학관 전시기획과에서 지정하는 업무	
인턴 03	창작	-	1	○ 전시연계 체험 콘텐츠(과학 커뮤니케이션 앱/웹, 제품/패키지/경험 디자인 등) 개발 보조 ○ 기타 국립과천과학관 전시기획과에서 지정하는 업무	
인턴 04	과학 탐구	-	1	○ 물리, 화학, 수학 등 기초융합체험 전시콘텐츠 자료 조사 및 연구 ○ Sci-POP 임대사업 관리 및 통계 작성 ○ 과학탐구관 프로그램 운영 ○ 과학사 자료 정리(과학기술사료관) ○ 기타 국립과천과학관 과학탐구과에서 지정하는 업무	
인턴 05	자연 생명	1	-	○ 자연사관 전시, 전시연계 교육 프로그램 기획 및 운영 지원(동분야 자료조사 등) ○ 기타 국립과천과학관 자연생명팀에서 지정하는 업무	
인턴 06	천문 우주	1	-	○ 천문우주관(천문대, 천체투영관, 스페이스 아날로그) 전시연계 프로그램 개발 및 운영 보조 ○ 기타 국립과천과학관 첨단기술과에서 지정하는 업무	
인턴 07	교육 문화	-	1	○ 과학교육 프로그램 기획 및 운영 지원 ○ 과학문화 프로그램 기획 및 운영 지원 ○ 기타 국립과천과학관 교육문화과에서 지정하는 업무	

지원 코드	채 용 분 야	채 용 인 원		담당 업무	근무지
		단기형 (3개월)	기본형 (6개월)		
인턴 08	디자인 (어린이)	1	-	○ 과학관 전시·행사 디자인 업무 지원 ○ 기타 국립어린이과학관에서 지정하는 업무	어린이 과학관
계		9명		-	

가. 근무조건

- (신 분) 청년인턴(공무원의 사무를 보조하는 공무원이 아닌 근로자)
- (계약기간) '25. 7월~9월(단기형, 3개월), '25. 7월~12월(기본형, 6개월)
※ 채용일정에 따라 조정될 수 있음
- (보 수) 월 2,096,270원(시간 외 근무수당 별도 지급)
※ 4대보험(건강보험, 국민연금, 고용보험, 산재보험) 의무가입(월 보수액에서 차감)
- (근무시간)

구분	근무시간	근무요일	비고
인턴01~05, 인턴07~08	09:00~18:00(8시간)	월~금	주5일제
인턴06	09:00~18:00(8시간)	화~토	

- (근 무 지) 국립과천과학관 및 국립어린이과학관

구분	채용분야	근무지
인턴01	홍보	국립과천과학관 (경기도 과천시 상하별로 110)
인턴02	디자인	
인턴03	창작	
인턴04	과학탐구	
인턴05	자연생명	
인턴06	천문우주	
인턴07	교육문화	
인턴08	디자인(어린이)	국립어린이과학관 (서울시 종로구 창경궁로 215)

2. 응시 자격 및 우대사항

가. 응시 자격요건 [최종시험(면접) 예정일('25.6.3.) 기준]

- 「청년기본법」상 청년(19세이상~34세이하)의 연령에 해당하는 사람
 - ※ 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조 제1항 제1호의 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함
 - ▶ 군복무기간 1년 미만 : 1세 / 1년이상 ~ 2년 미만 : 2세 / 2년이상 : 3세 연장
- 「과학기술정보통신부 공무원직 등 근로자 운영규정」 제10조(채용결격사유)에 해당되지 않는 자 (「국가공무원법」 제33조 규정 준용)

결 격 사 유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 과학기술정보통신부 소속 고위공직자 등의 가족이 아닌 자

❖ 가족 채용을 제한받는 공직자의 범위(이해충돌방지법 §11①)

- 소속 고위공직자 / 채용업무를 담당하는 공직자
- 해당 산하 공공기관의 감독기관인 공공기관 소속 고위공직자
- 해당 자회사의 모회사인 공공기관 소속 고위공직자

나. 코드별 우대사항 [원서접수 마감일('25.4.24.) 기준](해당자에 한함)

지원코드	항목	우대사항
인턴01	전 공	○ 영상, 언론, 미디어, 매체학 전공자(10점)
인턴02	전 공	○ 시각디자인, 산업디자인, 공간디자인, 전시디자인 전공자(10점)
인턴03	전 공	○ 컴퓨터·통신 또는 산업디자인 전공자(10점)
인턴04	전 공	○ 이·공계 또는 과학교육 전공자(10점)
인턴05	전 공	○ 생물, 생명, 생물교육 전공자(10점)
인턴06	전 공	○ 천문학, 우주과학, 지구과학, 지구과학교육 전공자(10점)
인턴07	전 공	○ 과학교육(물리교육, 화학교육, 생물교육, 지구과학교육) 전공자(10점)
인턴08	전 공	○ 시각디자인, 산업디자인, 전시디자인 전공자(10점)

다. 가산 요건 [원서접수 마감일('25.4.24.) 기준](해당자에 한함)

○ (대상) 법률에 따른 취업보호·지원 대상자, 장애인, 저소득층

※ 2개 이상 유형에 해당할 경우 중복가산(같은 유형 내 중복가산 불가)

※ 우대가점 만점(10점)을 초과하여 가점부여 불가

【가산요건 지원대상】

1. 취업보호·지원대상자 : 서류전형 5점 또는 10점 부여

☞ 국가보훈처에서 발급한 취업지원대상자 증명서 제출

관련 법률 및 부여가점

1. 「독립유공자에우에 관한 법률」 제16조제3항 (1호 : 10점, 2호 : 5점)
2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항 (1,2,4호 : 10점, 3,5호 : 5점)
3. 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조제1항 (1,2,4호 : 10점, 3,5호 : 5점)
4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조제1항 (1,2,4호 : 10점, 3,5호 : 5점)
5. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제1항 (1호 : 10점, 2,3호 : 5점)
6. 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 제33조제1항 (1,2호 : 10점, 3호 : 5점)

2. 장애인 : 서류전형 5점 부여

☞ 장애인증명서, 복지카드, 상이군경회원증 등 제출

3. 저소득층(한부모가족지원대상 포함) : 서류전형 5점 부여

☞ 저소득층(취업지원대상자/취업취약계층) 확인 증명서 제출

※ 「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층과 차차상위계층 : 기초생활보장 수급자 증명서, 건강보험료 납입증명서

※ 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(또는 사실상 세대원을 부양하는 자) : 한부모가족증명서

3. 시험방법 및 합격자 결정

1. 서류심사

- 응시자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 지원코드별로 선발예정인원의 5배수를 초과하는 때에는 서류전형 기준*에 따라 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정

* 서류전형 기준 : 1. 자기소개서, 2. 우대사항

2. 면접시험

- 서류심사 합격자를 대상으로 면접을 통해 직무수행에 필요한 역량, 국가기관 근무자로서의 자세, 인성 등 적격성을 종합적으로 평가
- 평정요소 4개* 항목에 대하여 상·중·하로 평정하며, 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 평정 성적이 우수한 자 순으로 선발

* ① (소통·공감) 국민 등과 소통하고 공감하는 능력, ②(헌신·열정) 국가에 대한 헌신과 직무에 대한 열정적인 태도, ③ (창의·혁신) 창의성과 혁신을 이끄는 능력, ④ (윤리·책임) 청년인턴으로서의 윤리의식과 책임성

【 불합격 기준 】

- ① 위원 과반수가 평정요소 4개 항목 중 2개 항목 이상에서 ‘하’ 평정
- ② 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’ 평정

3. 결격사유 조회

- 면접시험합격자를 대상으로 구비서류*를 제출받고 사실관계를 확인, 결격사유 해당 여부에 대하여 검증

* 결격사유 검증 체크리스트, 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄 전력조회 동의서 각 1부

4. 제출서류

번호	제출서류 목록	작성 및 첨부 시 주의사항	비고
1	응시자 제출서류 목록	- 별지서식1(다운받아 사용)	필수
2	응시원서	- 별지서식2(다운받아 사용)	필수
3	자기소개서	- 별지서식3(다운받아 사용)	필수
4	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서	- 별지서식4(다운받아 사용)	필수
5	자격요건 검증을 위한 동의서	- 별지서식5(다운받아 사용)	필수
6	결격사유 검증 체크리스트	- 별지서식6(다운받아 사용)	필수
7	고용보험 자격이력 내역서	- 발급 방법은 별첨 확인	필수
8	주민등록초본	- 남녀 모두 제출, 병역사항 포함	필수
9	졸업증명서(학위증) 또는 재학(휴학)증명서	- 해외 학위는 아포스티유 혹은 영사 확인 필요	우대사항 해당자에 한함
10	가산요건 관련 증명서	- 해당기관 발급분	우대사항 해당자에 한함

※ 제출서류는 상기 번호 순서로, 1개의 PDF 파일로 스캔하여 제출

5. 원서접수 및 시험일정

○ 원서접수 기간 : 2025. 4. 21.(월) 09:00 ~ 2025. 4. 24.(목) 18:00 <4일간>

○ 접수처 : 담당자 메일(yun21@korea.kr)로만 접수

○ 접수방법

- 접수기간 내에 제출서류를 작성하여 접수처(yun21@korea.kr)에 접수

※ 응시자 제출서류 목록표, 동의서 등 **제출시 서명 누락되지 않도록 주의**

※ <전자우편 접수> 시 반드시 아래의 메일제목 및 파일명으로 PDF파일(모든서류를 통합하여 1개의 PDF 파일로 첨부) 일반첨부(대용량불가) 제출(18:00까지)

- 메 일 제 목 : ‘국립과천과학관 청년인턴 지원 성명(지원코드)’

[예 : 국립과천과학관 청년인턴 지원 홍길동(인턴01)]

※ 응시번호는 서류접수 마감 익일 휴대폰 문자메시지로 개인별 통보 예정

※ 서류 제출 후 3일 이내 응시번호 미수신시 담당자에 확인 전화(02-3677-1356) 필수

○ 시험 일정

내 용	일 정	비 고
▶ 공고	'25. 4. 16.(수) ~ 4. 24.(목)	홈페이지, 나라일터 등
▶ 원서접수	'25. 4. 21.(월) ~ 4. 24.(목) (09:00 ~ 18:00)	전자우편
▶ 1차 서류심사 합격자 발표	'25. 5. 20.(화)	홈페이지 공고
▶ 2차 면접시험	'25. 5. 26.(월) ~ 6. 3.(화) 중 1일	국립과천과학관 * 서류 합격자 대상 응시코드별 면접일 개별문자 통보
▶ 2차 면접시험 합격자 발표	'25. 6. 4.(수)	홈페이지 공고
▶ 최종 서류접수 (결격사유 검증 체크리스트 등)	~'25. 6. 11.(수)	
▶ 결격사유 및 성범죄 전력조회	~'25. 6. 20.(금)	* 합격자 문자 별도 통보
▶ 근로계약 체결	'25. 6. 27.(금)(예정)	
▶ 근로시작	'25. 7. 1.(화)(예정)	

※ 상기 일정은 지원현황 및 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 최종합격자 발표 후 합격 취소, 포기 등의 사유 발생 시 면접시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있음

6. 유의사항

- 동일한 날짜에 공고하는 각 기관의 청년인턴 채용시험에 중복지원 시 불이익을 받을 수 있으니, 1개 기관을 선택하여 지원하시기 바랍니다.
- 동일한 기간에 공고하는 국립과천과학관 공무원 및 기간제 근로자 채용에 중복지원 불가하므로, 한 가지 고용형태에만 지원하시기 바랍니다.
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 안내사항, 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용서류의 거짓작성, 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 경우 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초 공고매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 청년인턴으로 선발되더라도 추후 정규 공무원으로 임용하거나 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 기타 자세한 사항은 국립과천과학관(☎02-3677-1356, yun21@korea.kr)으로 문의하시기 바랍니다.

<별지서식 제1호>

청년인턴 채용시험 응시자 제출서류 목록표

응시번호	지원코드	채용분야	생년월일	성 명	연락처
※ 채용담당자 기재					

☐ 제출 서류에 √ 표시 후 아래 순서대로 제출

목 록	제출	미제출
<필수사항>		
1. 응시원서 1부	☐	☐
2. 자기소개서 1부	☐	☐
3. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부	☐	☐
4. 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	☐	☐
5. 결격사유 검증 체크리스트 1부	☐	☐
6. 고용보험 자격 이력 내역서 1부	☐	☐
7. 주민등록초본(남녀 모두 제출, 병역사항 포함) 1부	☐	☐
<우대사항> * 해당자만 제출		
8. 졸업증명서(학위증) 또는 재학(휴학)증명서 사본 (부)	☐	☐
9. '가산 요건'에 해당하는 증명서	☐	☐

* 위 번호 순서대로 1개의 PDF 파일로 스캔하여 제출, 외국어로 발급된 증명서는 반드시 한글 번역본을 함께 첨부

붙임의 기재사항은 사실과 다름없음을 확인합니다.

2025년 월 일

작성자(응시자) :

(인 또는 서명)

<별지서식 제2호>

응시원서

1. 지원 분야					
응시번호		지원코드		채용분야	
2. 인 적 사 항					
성명		생년월일		성별	
주소 (도로명)	(우)				
휴대전화		이메일			
3. 우 대 요 건					
관 련 학 위 의 내 역	전공분야	학위 취득(예정)일	학위 종류		
	000 학	0000 년 00 월 00 일	000 학 석사		
4. 가 산 요 건 ※ 아래의 내용 중 해당사항에 ☒ 표기 하십시오					
☐ 취업지원대상자 1. 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조제3항 ☐ 1호 ☐ 2호 2. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항 ☐ 1호 ☐ 2호 ☐ 3호 ☐ 4호 ☐ 5호 3. 「5.18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조제1항 ☐ 1호 ☐ 2호 ☐ 3호 ☐ 4호 ☐ 5호 4. 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조제1항 ☐ 1호 ☐ 2호 ☐ 3호 ☐ 4호 ☐ 5호 5. 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9제1항 ☐ 1호 ☐ 2호 ☐ 3호 6. 「보훈보상대상자지원에 관한 법률」 제33조제1항 ☐ 1호 ☐ 2호 ☐ 3호 ☐ 장애인 ☐ 저소득층					
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다. 2025년 월 일 성 명 : (인)					

1. 「응시번호」란은 응시자가 기재하면 안 됩니다.
2. 우대요건에 해당사항이 있을 경우, 관련 증빙서류를 첨부하여야 합니다.

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 될 수 있습니다.
2. 『응시원서』는 아래의《작성요령》에 따라 작성하여야 합니다.

《 작 성 요 령 》

- ① 응시번호 : 응시자가 작성하지 않습니다.
- ② 지원코드 및 채용분야 : 공고문을 참고하여 응시하고자하는 지원코드와 채용분야 기재
(예) 지원코드 : 인턴02 채용분야 : 디자인
- ③ 성명, 생년월일, 성별 : 해당란에 정확하게 기재
(예) 생년월일 : 2002. 12. 21. 성별 : 여
- ④ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
- ⑤ 전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
- ⑥ 우대 및 가산요건 : 해당사항이 있을 경우에만 표에 작성 후 필수제출 자료와 함께 관련 증빙자료 4. 24.(목)까지 제출

<별지서식 제3호>

자 기 소 개 서

응시번호	미/기/재	지원코드		채용분야	
성명		생년월일		성별	

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 2매 이내로 작성(글자크기 13, 줄간격 160%, 용지 좌우 여백은 각각 20mm, 상하 여백은 각각 15mm, 머리말·꼬리말은 각각 10mm로 작성)

◎ 자기소개서

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

본 기관에서는 근로자 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리

(2) 개인정보 수집 항목(필수) : 성명, 생년월일, 휴대폰번호, 이메일, 주소, 응시자격요건에 따른 학력·경력·자격·면허사항, 4대 보험 자격 득실, 소득금액증명, 외국어성적·논문·수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용기간 : **최종합격자 발표일로부터 5년**

☞ 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 다만 동의거부 시 청년인턴 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 복수국적자, 경력사항, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

본 기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 동의합니다.

(1) 제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
<u>관할 출입국·외국인청(사무소)</u>	근로자 채용 관리	<u>복수국적 여부</u> <u>조회에 필요한 사항</u>	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>
<u>기타 개인정보 보유기관</u>	근로자 채용 관리	<u>학위, 경력사항 등</u> <u>응시요건 충족 및</u> <u>제출서류 진위여부</u> <u>확인</u> 에 필요한 사항	<u>정보처리 목적 달성 시까지</u>

☞ 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 청년인턴 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 데 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

3. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

근로자 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별 정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리
- (2) 고유식별 정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 고유식별 정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년

☞ 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 고유식별 정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 청년인턴 채용 제한 사유가 됩니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

4. 민감정보 수집 및 이용 동의서

근로자 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 정보 수집 및 이용 목적 : 근로자 채용 및 관리
- (2) 민감정보 정보 수집 항목 : 범죄경력정보
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년

☞ 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 민감정보 정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 청년인턴 채용 제한 사유가 됩니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

5. 시험 부정행위 관련 개인정보 제3자 제공 동의서

이 시험에서 부정행위를 한 사람은 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 공무원 임용 등을 위한 시험의 응시자격을 정지합니다. 부정행위로 처분 받을 경우 다른 공무원 채용 등 실시기관이 조회할 수 있도록 인사혁신처에 개인정보를 제공하고 있습니다.

- (1) 제공받는 기관 : 인사혁신처
- (2) 제공목적 : 공무원 시험 등 응시자격 정지 여부 회신
- (3) 제공하는 정보(고유식별정보 포함) : 성명, 주민등록번호
- (4) 제공받는 자의 보유 및 이용기간 : 최종처분 있는 날로부터 5년(행정정보공동이용 중적 보관)

☞ 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

☞ 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 청년인턴 채용 제한 사유가 됩니다.

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하시는데 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2025년 월 일

성명 : (서명)

국립과천과학관장 귀하

결격사유 검증을 위한 체크리스트

응시번호	지원코드	채용분야	성명	생년월일

목 록	해당여부
① 피성년후견인	☐ 해당 ☐ 해당없음
② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
③ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
④ 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑤ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑦ 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑧ 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑨ 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑩ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑪ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자	☐ 해당 ☐ 해당없음
⑫ 과학기술정보통신부 소속 고위공직자, 채용업무 담당 공직자 등의 가족인 자	☐ 해당 ☐ 해당없음

응시자 본인은 위 사실이 틀림없음을 확인하며, 제출서류에 허위 또는 부정 기재 사실이 발견될 경우 합격이 취소됨에 동의합니다.

2025. . .

성명 : (서명)

국립과천과학관장 귀하