

한국지식재산보호원 2025년도 제5차 인력채용 공고

우리원은 발명진흥법 제55조의2에 따라 설립된 공공기관으로서, 국내·외 지식재산 보호 및 국내 기업의 경쟁력 강화를 위해 중추적인 역할을 수행하고 있습니다.

이에 우리원은 사업의 체계적이고 효율적인 수행을 위하여 창의적이고 도전적인 인재를 다음과 같이 공개 채용합니다.

2025년 4월 24일

한국지식재산보호원 원장

1 채용 분야

가. 정규직(채용형 인턴)

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
① 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	1명	- 재무회계 및 자금관리 업무	신입
② 정규직 (채용형 인턴)	청년인턴	1명	- 산업재산권 분쟁조정위원회 사무국 운영 업무	신입

나. 공무원

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
③ 공무원	전임 (5급)	1명	- 정보보안 및 정보화사업 운영·관리	경력

* 공무원(무기계약직)과 정규직 간 급여, 승진, 복지 등 모든 처우는 동일하나 공무원으로만 재직(전환 없음)

다. 전문계약직

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
④ 전문계약직	전문위원	1명	- K-브랜드(상표·디자인) 분쟁 대응전략 지원사업 과제별 품질 관리 - 국내·외 상표·디자인 이슈 관련 조사·분석	신입/ 경력
⑤ 전문계약직	전문위원	1명	- 사회적 약자 대상 상담, 서류작성 지원, 심판· 소송대리, 컨설팅 등 공익변리 서비스 업무	신입/ 경력

라. 기간제계약직

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
⑥ 기간제계약직	주임 (6급)	1명	- 위조상품 및 부정경쟁행위 단속지원	신입
⑦ 기간제계약직	주임 (6급)	1명	- 국제 지재권 분쟁 대응기반 구축사업 행정업무	신입

마. 청년인턴(체험형)

채용분야	직위(직급)	인원	수행업무	비고
⑧ 청년인턴 (체험형)	청년인턴	1명	- 해외 무단선점 의심 상표 정보조사 사업 행정 업무 지원	신입

2 근무조건

채용분야	계약기간	근무형태
①~② 정규직(채용형 인턴)	계약일 ~ 3개월 (인턴기간 종료 후 전환평가를 통해 정식임용 결정)	주 5일, 40시간 근무 (09:00~18:00)
③ 공무원	계약일 ~ 정년시까지 (수습 3개월 후 평가를 통해 정식임용 결정)	
④ 전문계약직	계약일 ~ 1년 (1년 단위 연장 계약)	
⑤ 전문계약직 (육아휴직 대체)	계약일 ~ 2026.5.31.	
⑥~⑦ 기간제계약직	계약일 ~ 1년 (근무성적 등 감안하여 최장 2년 내 연장 가능)	
⑧ 청년인턴(체험형)	계약일 ~ 4개월	

가. 공통사항

- 급 여 : 우리원 내규에 따름
- 복리후생 : 4대 보험, 복지포인트, 건강검진, 명절 기념품 등
- 근무지역 : 본원(서울시 강남구)

3 채용절차

○ 채용절차

구분	서류전형	필기전형	서류검증	면접전형	비고
정규직(채용형 인턴), 공무직	○	○	○	○	
전문계약직	○	○ ¹⁾	○	○	
기간제계약직 및 청년인턴(체험형)	○	X ²⁾	○	○	

1) 인사규정 제20조 제3항에 따라 전문계약직은 인성검사만 실시

2) 인사규정 제20조 제4항에 따라 기간제계약직 및 청년인턴은 필기전형 생략

○ 전형단계별 평가요소 및 합격기준

전형	평가요소	합격기준
서류전형	입사준비도, 직무수행력, 적극성, 전문성	심사위원 합산점수 평균 70점 이상자 합격 (모집분야별 채용 예정인원의 10배수 내외 선발, 동점자 발생 시 전원 합격)
필기전형	인적성 검사 (인성 및 NCS 직업기초능력평가)	필기시험 종합점수 (고득점 순으로 모집분야별 채용예정인원의 10배수 이내 선발, 동점자 발생 시 전원 합격)
면접심사	전문역량, 조직적응도, 창의 및 문제해결역량, 기본인성	심사위원 합산점수 평균 70점 이상자 합격 - 최종합격 : 합격자 중 고득점자 - 예비후보자 : 모집분야별 채용예정 인원의 2배수 내 선발가능 - 동점자 발생 시 다음 기준에 따라 순위 결정 1) 취업지원대상자(보훈) 2) 등록장애인 3) 필기시험 점수가 높은 자 4) 서류전형 점수가 높은 자

○ 필기전형 시험문항 구성

구분	측정척도	문항수	시간(분)	시험형태
인성검사	성과촉진 성향 및 성과저해 성향 측정	193문항	25분	택일형
NCS 직업기초능력평가	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 수리능력	50문항	50분	선다형

④ 응시자격

가. 공통 응시자격, 우대사항 및 경력산정 기준

구 분	자격 기준	
공통 응시 자격	1. 우리원 인사규정 제24조(결격사유) 각호에 해당되지 않아야 함 2. 남자의 경우 병역을 기피한 사실이 없는 자(병역법 제76조) 3. 우리원 인사규정 제61조에 따른 정년(만 60세)을 초과한 자는 지원 불가	
채용 직급별 응시 자격	5급	※ 다음 각호의 하나에 해당하는 자 1. 해당 채용의 직군 분야에서 대학이상의 과정 이수 후 4년 이상(또는 석사 학위 취득 후 2년) 근무경력이 있는 자 2. 기타 이와 동등이상의 자격이 있거나 채용예정부서의 업무분야에 특수경험이 있다고 인정되는 자
	6급	※ 다음 각호의 하나에 해당하는 자 1. 4년제 정규대학 졸업 이상의 경력이 인정되는 자 2. 전문학사 취득 후 관련분야 2년 이상의 경력이 인정되는 자 3. 기타 이와 동등한 자격이 있거나 채용예정부서의 업무분야에 특수경험이 있다고 인정되는 자
	전문 위원	④-나. 분야별 응시자격 참고
공통 우대사항	1. 장애인, 국가보훈대상자 등은 관계법령에 의거 우대함(가점부여) - 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인은 전형 단계별 만점의 10% 가산점 부여 - 국가보훈 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따른 취업지원 대상자는 전형단계별 법률이 정하는 바에 따라 만점의 5%~10% 가산점 부여 - 장애인과 국가보훈 가점이 중복될 경우에는 유리한 것 중 하나를 적용함 - 합격자 결정 시, 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 및 등록 장애인을 우선하여 합격자로 결정함 * 취업지원 대상자 가점을 받아 합격하는 사람은 법령에 따라 모집분야별 선발예정인원의 30%(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하 버림)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러지 아니함 (「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항) 2. 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관 근무경력자 우대	
경력산정 기준	※ 자격 적합여부 판단 시 경력연수 산정 기준은 우리원 내규(인사규정 제26조)에 의함 - 우리원 계약직원 100% 이내, 공무원·공공기관 80% 이내, 기타 기업체 60% 이내 - 공공기관 근무경력은 ‘공공기관의운영에관한법률’에서 지정한 공공기관 및 지방공기업법에서 정하는 기관에 한함	

나. 분야별 응시자격

○ 정규직(채용형 인턴)

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
① 정규직 (채용형 인턴)	청년 인턴	- 만 34세 이하	- 회계업무 1년 이상 경력자 - 법인결산 및 부가세신고 경험자 - 더존 ERP 사용 가능자
② 정규직 (채용형 인턴)	청년 인턴	- 만 34세 이하 - 법학 또는 지식재산학 전공자	- 조정업무 또는 유사업무 경험자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

○ 공무원

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
③ 공무원	전임 (5급)	- 채용직급별 응시자격 5급에 해당하는 자 - 컴퓨터공학, 전산학, 정보통신 등 IT분야 또는 정보화(경영정보화 등) 관련 전공자 - 정보보안 또는 정보화업무 4년 이상 경력 보유자	- 공공기관 근무경력자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

○ 전문계약직

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
④ 전문계약직	전문 위원	- 박사(지식재산학 또는 법학 전공자) 또는 국내·외 변호사 또는 변리사	- 기업 지재권 업무 경험자
⑤ 전문계약직	전문 위원	- 국내 변리사 자격 보유자	- 유사업무 경험자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

○ 기간제계약직

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
⑥ 기간제계약직	주임 (6급)	- 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자 - 자동차운전면허증 소지자 및 운전 가능자	- 유사업무 경험자
⑦ 기간제계약직	주임 (6급)	- 채용직급별 응시자격 6급에 해당하는 자	- 엑셀 가능자 - 유사업무 경험자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

○ 청년인턴(체험형)

채용분야	직종	응시자격*	우대사항
⑧ 청년인턴 (체험형)	청년 인턴	- 만 34세 이하	- 지식재산학 또는 법학 전공자 - 유사업무 경험자

* 각 채용분야별 “응시자격”은 해당 요건을 모두 만족한 자만 응시 가능

⑤ 채용일정

○ 정규직(채용형 인턴), 공무원직 및 전문계약직

전형	일정	내용	비고
채용공고	'25. 4. 24. ~ 5. 8.	공고 기간(15일간)	접수마감 '25. 5. 8.(목) 11:00
서류전형	'25. 5. 12. ~ 5. 14.	서류심사 시행	내·외부위원 (결과발표 : 5. 16. 이내)
필기전형 (전문계약직)	'25. 5. 19. ~ 5. 20.	온라인 인성검사	상세일정 추후 안내 (결과발표 : 5. 23. 이내)
필기전형 (정규·공무직)	'25. 5. 24. ~ 5. 25.	인성검사 NCS직업기초능력평가	상세일정 및 장소 추후 안내 (결과발표 : 5. 28. 이내)
서류검증	'25. 5. 29. ~ 5. 30.	제출서류 검증	지원자 증빙자료 제출 및 기관 검토 (결과발표 : 6. 3. 이내)
면접전형	'25. 6. 9. ~ 6. 11.	면접심사 시행	내·외부위원
합격자 통보	'25. 6. 13.	합격자 통보	합격자 개별 통보 ※ 입사예정일 : '25. 6. 23.

※ 위 채용일정은 지원현황 및 우리원 사정 등에 따라 변동될 수 있음
(변동사항 발생 시 해당자에게 별도 통보)

○ 기간제계약직 및 청년인턴(체험형)

전형	일정	내용	비고
채용공고	'25. 4. 24. ~ 5. 8.	공고 기간(15일간)	접수마감 '25. 5. 8.(목) 11:00
서류전형	'25. 5. 12. ~ 5. 14.	서류심사 시행	내·외부위원 (결과발표 : 5. 16. 이내)
서류검증	'25. 5. 17. ~ 5. 19.	제출서류 검증	지원자 증빙자료 제출 및 기관 검토 (결과발표 : 5. 20. 이내)
면접전형	'25. 5. 22. ~ 5. 23.	면접심사 시행	내·외부위원
합격자 통보	'25. 5. 28.	합격자 통보	합격자 개별 통보 ※ 입사예정일 : '25. 6. 2.

※ 위 채용일정은 지원현황 및 우리원 사정 등에 따라 변동될 수 있음
(변동사항 발생 시 해당자에게 별도 통보)

⑥ 응시 원서 접수

- 접수기간 : '25. 4. 24.(목) ~ 5. 8.(목) 11:00(이후 접수 불가)
- 접수방법 : 온라인 지원 (한국지식재산보호원 홈페이지(www.koipa.re.kr)
"채용공고"에서 해당 공고문 게시물 하단 온라인 사이트 접속 후 지원)
※ 입사 지원 사이트 가입 시 학교명이 드러나는 이메일 주소 사용 금지
- 입사 지원 시 유의사항
 - 블라인드 채용 절차에 따라 모든 이력서 내 편견이 개입될 수 있는 인적사항(가족관계, 학교명, 사진 등) 기입 불가
- 문의처 : koipahr@koipa.re.kr(접수 후 1~2일 내 답변 메일 발송)
한국지식재산보호원 기획조정실 인사담당(02-2183-5819, 5808)

⑦ 서류제출

- 제출기간 : 각 채용분야별 서류검증 기간에 따라 별도 안내 예정
- 제출방법 : 이메일 제출(koipahr@koipa.re.kr)

○ 제출서류 * 블라인드 절차에 따라 민감정보는 반드시 블라인드(모자이크) 처리 후 제출

구분		제출서류
공통 제출서류		· 졸업(학위) 증명서 ⇒ 전공, 입사지원서 학위 취득일 확인
해당자 제출서류	경력보유자	· 경력증명서류 ⇒ 경력산정은 제출된 증빙 사항만 인정하며, 해당 분야 경력은 제출 증빙서류 상 확인 가능한 내용으로 한정
	가점대상자	① 장애인 증빙서류 사본(해당내용을 기재한 지원자) ② 국가유공자 등 취업지원대상자 증빙서류 사본(해당내용을 기재한 지원자)
	운전 업무	· (필수) 자동차운전면허증

○ 서류제출시 유의사항

- 제출 증빙서류는 블라인드 채용의 취지에 맞도록 나이·성별·학교명 등의 정보를 반드시 블라인드(모자이크) 처리 후 스캔하여 제출
- 관련 법령에 의한 국가보훈자 및 장애인은 해당사항 증명서류 제출

※ 우리원은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공되지 않음

⑧ 채용 절차 유의사항

- 입사지원서 등 허위 기재, 기재 착오, 누락, 소정 양식 미준수, 구비서류 미제출, 연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자가 제출한 서류의 기재내용이 사실과 다르거나 허위로 판명될 때에는 임용 후에도 합격을 취소함

○ 채용 결격사유(우리원 인사규정 제24조)에 해당할 경우 합격을 취소함

1. 「국가공무원법」 제33조 각호의 하나에 해당하는 자
2. 신체검사결과가 부적합한 자 등
3. 제출서류에 허위사실이 판명된 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
5. 부정한 방법으로 채용된 사실이 밝혀져 채용 취소된 후 5년이 경과되지 아니한 자

- 지원자 중 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있음

- 분야별 중복 지원 시 서류전형 심사에서 제외될 수 있음

- 응시 자격요건에 해당하는 근무경력은 증빙서류 일자를 기준으로, 연령(만) 산정일은 공고 시작일을 기준으로 함
- 채용 과정에서 비리가 적발된 경우 해당 전형을 중지하며, 채용비리자 부정합격이 확인된 경우 합격 및 임용을 취소하고 향후 5년간 응시자격을 제한함
 - 채용비위 피해자가 발생한 경우 아래와 같이 피해자 구제방안을 운영함

<채용비위 피해자 구제방안>

- 채용비위 발생 시, 전형별 합격기준을 충족한 자 중 최종 합격자를 제외한 고득점자를 대상으로 해당 전형단계의 다음 단계에 응시기회를 부여하며, 채용 종료 후 피해 사실이 확인될 경우에는 차기 동일 모집단위 채용 건에서 1회에 한하여 피해 발생 단계 다음 전형단계부터 재응시 기회를 부여함(최종 면접단계에서 피해 발생 시에는 즉시 추가합격)

- 채용 과정 또는 최종합격자 결정 후 지원자격 부적합 사실이 확인될 경우 합격 및 임용을 취소함
- 학교, 출신지, 나이, 성별 등 채용과정에서 편견이 개입될 수 있는 내용 작성 시 평가에서 불이익을 받을 수 있음
 - 국가직무능력표준(NCS) 기반 블라인드 채용에 따라 학교명, 지역명 등 직무 및 자격기준과 무관한 개인정보는 마스킹 처리 후 제출
- 채용결과 이의 신청은 최종합격자 발표일로부터 7일 내 가능
 - 신청방법 : [첨부] 작성 후 이메일 제출(koipahr@koipa.re.kr)
- 지원자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우, 채용서류 반환청구서를 제출과 함께 본인임을 확인 후 반환(채용 확정된 대상자는 제외)
 - 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러지 아니함
 - * 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등) 준용
 - ** 채용서류의 반환 청구기간은 구직자의 채용 여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지의 기간의 범위에서 구인자가 정한 기간
 - *** 반환청구기간이 지난 경우 「개인정보보호법」에 따라 채용서류를 파기함

- 우리원은 정부의 보안정책을 준수하고 있으므로 지원자 메일에서 수신 확인이 되지 않을 수 있음
- 우리원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁시 지원자에게 불이익이 돌아갈 수 있음

9] 입사지원서 작성 시 주의사항(블라인드 사항 등)

입사지원서 앞단의 인적사항 입력란을 제외한 모든 항목에서 아래의 **블라인드 사항을 위반한 경우 평가에서 감점, 불합격 처리 등 불이익을 받을 수 있으니 반드시 유의하시기 바랍니다.**

- (블라인드 채용 위반) 입사지원서 및 직무능력소개서 작성 시 성별, 연령, 학력, 출신학교, 출신지역, 가족관계, 종교 등 인적사항을 직·간접적으로 유추할 수 있는 경우로서 고의 유무, 위반의 경중 등을 불문
 - 경험·경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능
 - 교육수료, 자격증 및 면허, 경력 및 경험, 수상 실적 작성 시 블라인드 항목에 유의하여 작성(특정 성별을 대상으로만 시행하는 경험·교육을 수료하거나 수상한 경우 등은 블라인드 처리할 것)

항목별 위반 예시(참고)		
성별	- 대한의 남(딸)로 ~ - 장인어른, 시어머니로부터 ~ - 남(여)자지만 ~ - 총여학생회 활동을 ~ - 결혼 후 남편/아내와 ~	- 전문연구요원으로 복무를 하며 ~ - 형/오빠가 군 복무 ~ - 행정병으로 복무하며 ~ ※ 의무복무(병)는 남성만 가능하므로 성별 직접적 유추 가능
연령	- 1990년에 태어나 ~ - 오십 넘게 살아오며 ~ - IMF 시대에 태어나 ~	- 2000년 대학교에 입학 - 2002년 만 29세 ~ - 2006년 올림픽(월드컵)이 개최되던 해에 태어나 ~
출신학교	- 한국대학교를 졸업하고 ~ - 응시원서 접수 시 학교이메일 사용 - 학교 위치가 드러나는 내용(관악산 아래에 있는 학교에서 ~)	- 한국대학교 동아리 활동 ~ - 학교 영문 약어 사용 - ○○○교수님의 지도를 받으며~
출신지역	- 서울에서 태어나~	- 부산에서 초·중·고를 다녔으며
가족관계	- 고위공무원이신 아버지 ~ - 공무원이신 부모님의 교육을 받아	- 000국회의원의 아들이로서 ~ - 부모님의 직업 기재 불가
성실성	- 특정문자 반복 기재 또는 의미해석이 불가인 경우 예시) 특수기호, 자음/모음 등(○○○, L L L L 등) - 질문의 의도와 상관없는 내용으로 작성한 경우 예시) 앞/뒤 질문과 동일한 내용 붙여넣은 경우 예시) 질문과 동떨어진 내용 기재한 경우 - 타 기관 제출할 용도로 작성한 경우(기관명 오타 포함)	
공정성	- 본인 성명, 가족 성명 등을 기재한 경우	