

NCS 기반 채용 직무 설명자료 【계약직_비상계획관】

채용 분야	사무 행정	분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	01. 총무	01. 총무 03. 비상기획
직무 수행 내용	○(총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행 ○(자산관리) 기업의 자산가치를 증진시키기 위하여 자산관리 목표와 계획을 수립하고 자산의 취득, 운영, 매각 및 평가 등을 수행 ○(비상기획) 전·평시 예상되는 각종 위협으로부터 국가 및 소속 기관·업체를 안전하게 보호하기 위하여 전시·사변 또는 이에 준하는 비상시를 대비한 계획, 준비, 훈련을 실시하고 평시 재난·위기·보안·민방위·안전관리 관련 업무를 수행					
능력 단위	○(총무) 05. 차량운영관리 ○(비상기획) 01. 비상대비업무 사업계획수립 02.총무계획수립 03. 을지연습 04. 총무훈련 05. 동원자원관리 06. 민방위관리 07. 비상기획 보안관리 08. 안보위기관리 09. 재난관리					
전형 방법	○서류전형 → 면접전형 → 임용					
필요 지식	○(총무) 차량운영규정, 차량운영계획의 내용과 작성법, 관리회계, 문제해결기법, 만족도 조사방법, 기초통계기법, 차량관리규정, 차량기본구조, 도로교통법, 자동차 정비 주기, 자동차 보험 ○(비상기획) 비상대비 관련 법규 및 지침, 비상대비계획 작성 실무편람, 총무계획의 구성과 작성 방법, 군사작전 수행체계, 비상대비 훈련 예규, 비상대비 계획 작성 방법, 회의 진행 방법, 보안업무 관련 법규, 문서 처리절차, 안보분야 위기관리 매뉴얼, 총무계획, 민방위 관련 법규, 민방위 관련 훈령 및 예규, 민방위 체제 이해, 민방위 자원관리시스템, 재난·안전 관련 지침, 민방위 인력관리 방법, 민방위 인력관리 방법, 민방위 물자관리 방법, 보안업무 관련 지침. 위기의 종류와 대응방법, 재난 및 안전관리기본법(시행령, 시행규칙)					
필요 기술	○(총무) 문서작성기술, 설문지작성법, 자동차보험 계약 내용 분석 기술, 차량점검 체크리스트 작성 기술 ○(비상기획) 조직화 및 계획 능력, 분석 및 종합 능력, 조직화 및 계획 능력, 현장 조사 기술, 총무계획 작성 기술, 군사작전 이해 능력, 리서치 기술, 회의 진행 기술, 비밀문서 작성 기술, 홍보 기술, 시나리오 작성 기술, 민방위 자원관리시스템 활용 기술,민방위 인력관리 기술, 민방위 인력관리 기술, 민방위 물자관리 기술, 민방위 장비관리 기술, 훈련 통제 기술					
직무 수행 태도	○(총무) 관련부서 협조능력, 철저한 준비성, 친절한 태도, 개방적 의사소통, 책임의식 ○(비상기획) 전략적 사고, 전문지식을 반영하려는 태도, 적극적 경청, 소요 자원 활용 능력, 섬세한 일정관리 노력, 보안 규정 준수 태도, 비밀 준수 의무, 다양한 정보를 수집하려는 의지, 유관기관과의 적극적 협조, 준법의식, 대민피해 방지 노력, 안전사항 준수, 상급기관 지침을 준수하려는 태도, 투철한 보안의식					
필요 자격	○아래 자격요건 중 하나 이상에 해당하는 자 1. 기본병과 출신으로 전역한 대위~소령으로서 전역 후 10년이 경과하지 아니한 자 2. 기본병과 현역 대위 또는 소령인 경우 임용일 전까지 전역가능한 자 3. 전문경력관 나군 직위로 8년 이상 근무한 자					
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력					
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr * 현재 개발된 NCS 중 대한체육회 채용직무와 관련하여 일부 용어(내용)는 기관의 사정에 맞게 변경되었음.					