

2025년도 상반기 국민건강보험공단 업무지원직 및 수탁지원직 채용 공고

국민의 건강한 미래를 책임지는 국민건강보험공단에서 공단 사업을 함께 이끌어 갈 역량 있는 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2025. 5. 2.

국민건강보험공단 이사장

〈블라인드 채용 등 유의사항 안내〉

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역을 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 모집단위(채용분야, 근무부서, 모집권역)별 경쟁채용을 실시합니다.
- ◆ 본 채용공고 내 모집단위를 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용인원 및 근무조건

□ 채용인원 : 47명 ... 업무지원직 45명 / 수탁지원직 2명

【직군·직렬·직무유형별 채용인원】

구분	업무지원직(45명)						수탁지원직 (2명)
	환경미화직 (18명)	보안지원직 (11명)		시설지원직 (13명)		운전관리지원직 (3명)	
	가형	가형	나형	가형	나형	-	가형
직무유형별 채용인원	18명	10명	1명	8명	5명	3명	2명

【직군·직렬·직무유형·부서별 채용인원】

채용분야 (직군)	직렬	근무부서		직무 유형	인원(명)	근무유형	기타
총 계					47		
업무 지원직 (45명)	환경미화직	- 안전경영실(원주)	가	1	탄력근무		
		- 부산울산경남지역본부		2			
		- 구로지사		1			
		- 부산사하지사		2			
		- 해운대지사		1			
		- 부산진구지사		1			
		- 창원진해지사		1			
		- 전주북부지사		1			
		- 서귀포지사		1			
		- 천안지사		1			
		- 구리지사		1			
		- 인재개발원(제천)		4	통상근무		
		- 해남진도지사		1			
		보안지원직		- 인재개발원(제천)	가	2	교대근무
	- 대전세종충청지역본부		1				
	- 광주전라지역본부		1				
	- 인천경기지역본부		1				
	- 부산사하지사		2	탄력근무			
	- 대구경북지역본부		1				
	- 영등포남부지사		1	통상근무			
	- 의정부지사		1				
	- 대전동부지사		나	1			
	시설지원직	- 인재개발원(제천)	가	1	교대근무	전기 분야	
				2		기계 분야	
				2		방재 분야	
				1	통상근무	건축 분야	
				1		통신 분야	
		- 구미지사	1		시설종합		
		- 안전경영실(원주)	나	1	통상근무 & 교대근무	통신 분야	
				1		전기 분야	
				1		기계 분야	
				- 인재개발원(제천)	1	통상근무	건축 분야
					1		방재 분야
	운전관리지원직	- 안전경영실(원주)	-	3	통상근무		
수탁지원직(2명)		- 의료비지원실(원주)	가	2	통상근무		

□ 근무조건

- (근무시간) 통상근무(8시간)를 원칙으로 하되, 근무부서 및 직렬의 특수성에 따라 근무 시간·유형을 다르게 운영 가능
 - 또한, 보안지원직 및 시설지원직은 근무부서 특성에 따라 감시적·단속적 근로(교대근무)를 할 수 있음

【직렬별 근무유형】… (유형·편성조·근무시간 등) 부서 운영상황에 따라 변경될 수 있음

채용분야	직렬	근무시간
업무 지원직	환경미화직	통상근무(8시간), 탄력근무(8시간)
	보안지원직	통상근무(8시간), 탄력근무(8시간), 교대근무
	시설지원직	통상근무(8시간), 교대근무
	운전관리지원직	통상근무(8시간)
수탁지원직		통상근무(8시간)

- 1) 대구경북지역본부, 영등포남부지사 보안지원직 가형(탄력근무 8시간) : 근무시간 6시~15시, 13시~22시 근무이며 주기적으로 교대
- 2) 탄력근무 및 교대근무(환경미화/보안지원/시설지원직) : ‘별첨 4’ 근무시간 참조

○ (보수) 우리 공단 제 규정에 따름

【통상근무(8시간) 기준 기본월봉표】… '25년 기준

(단위: 천원)

업무지원직						수탁 지원직
환경미화직	보안지원직		시설지원직		운전관리 지원직	
가	가	나	가	나	-	가
1,961	1,961	2,197	2,441	2,775	2,559	2,720

- 1) 기본월봉 외에 식대보조비, 가족수당, 명절효도비(연 2회), 복지포인트(연 1회) 별도 지급
- 2) 업무지원직 단시간 근무자(4시간)의 경우 통상근무자(8시간) 기본월봉, 명절효도비의 50%를 지급하며 식대보조비, 가족수당 및 복지포인트의 경우 통상근무자와 동일하게 지급
- 3) 교대근무자는 실제 근무시간에 시간급(기본월봉의 209분의 1)을 곱하여 월급으로 지급
※ 야간근무(당일 22:00 ~ 익일 06:00)에 따른 야간근무수당 별도 지급
- 4) 수탁지원직의 경우 담당업무·간호사 면허 보유여부 등 지급기준에 따라 사례관리수당 별도 지급
- 5) 입사 전 경력사항은 보수에 추가 반영되지 않음

- (근무부서) 지원자 본인이 지원한 부서에서 근무. 다만, 인사운영상 필요한 경우에는 전보할 수 있음

채용분야 (직군)	직렬	근무부서	직무유형	근무지역
업무 지원직	환경미화직	- 안전경영실(원주)	가	강원 원주시
		- 부산울산경남지역본부		부산 북구
		- 구로지사		서울 구로구
		- 부산사하지사		부산 사하구
		- 해운대지사		부산 해운대구
		- 부산진구지사		부산 진구
		- 창원진해지사		경남 창원시
		- 전주북부지사		전북 전주시
		- 서귀포지사		제주 서귀포시
		- 천안지사		충남 천안시
		- 구리지사		경기 구리시
		- 인재개발원(제천)		충북 제천시
		- 해남진도지사		전남 해남군
	보안지원직	- 인재개발원(제천)	가	충북 제천시
		- 대전세종충청지역본부		세종시
		- 광주전라지역본부		광주 서구
		- 인천경기지역본부		경기 수원시
		- 부산사하지사		부산 사하구
		- 대구경북지역본부		대구 달서구
		- 영등포남부지사		서울 영등포구
		- 의정부지사		경기 의정부시
		- 대전동부지사	나	대전 동구
	시설지원직	- 인재개발원(제천)	가, 나	충북 제천시
		- 구미지사	가	경북 구미시
		- 안전경영실(원주)	나	강원 원주시
	운전관리지원직	- 안전경영실(원주)	-	강원 원주시
수탁지원직		- 의료비지원실(원주)	가	강원 원주시

- (그 밖의 사항) 근로계약서 및 공단 제 규정에 따름

□ 담당업무(직무내용)

(공통사항) 주요 직무내용 외 부서장이 분장 또는 지시하는 사항

【환경미화직 (업무지원직)】

직렬	유형	직무내용
환경 미화직	가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사옥 실내외 청소 ■ 연면적 2만㎡이상 사옥의 실내외 청소(특수장비를 이용한 청소의 경우에는 해당 청소의 보조에 한정)
※ “사옥 실내외 청소” : 일반적인 청소와 제초·제설, 폐기물 처리, 조경관리 및 환경미화		

【보안지원직 (업무지원직)】

직렬	유형	직무내용
보안 지원직	가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사옥 일반경비, 기계식주차장 관리 보조
	나	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사옥 일반경비, 사옥 일반경비에 대한 종합관리(본부 또는 국가핵심기반시설에 해당하는 사옥은 제외) ■ 특수경비 ■ 기계식주차장 관리
※ 1) “일반경비” : 사옥에의 출입 및 출입차량의 통제·안내 등의 경비 2) “기계식주차장” : 「주차장법」 제2조제3호에 따른 주차장을 말하며, 기계식주차장 관리 및 해당 주차장 관리 보조는 해당 주차장이 있는 사옥에서 근무하는 경우에 한정 3) “특수경비” : 본부 사옥 또는 국가핵심기반시설(「재난 및 안전관리 기본법」 제26조에 따라 국가핵심기반으로 지정된 것으로서 공단이 관리하는 시설을 말한다. 이하 이 표에서 같다)에 해당하는 사옥에 대한 보안관리		

【시설지원직 (업무지원직)】

직렬	유형	직무내용
시설 지원직	가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사옥 시설물의 유지·보수

직렬	유형	직무내용
시설 지원직	나	<ul style="list-style-type: none"> ■ 사옥 시설물의 유지·보수 ■ 연면적 4천㎡ 미만 사옥 시설물의 유지·보수에 대한 종합관리 ■ 연면적 2만㎡ 이상 사옥 시설물의 유지·보수 소관 분야에 대한 중간관리 ■ 연면적 8천㎡ 이상 2만㎡ 미만 사옥 시설물의 유지·보수 소관 분야에 대한 책임관리 ■ 본부 사옥 또는 국가핵심기반시설에 해당하는 사옥 시설의 안전점검, 특수설비 운용 및 유지·보수 ■ 연면적 4천㎡ 미만 사옥의 환경미화직, 보안지원직 및 시설지원직 직원에 대한 지휘·감독
<p>※ 1) 위 표에서 “연면적 4천㎡ 미만 사옥”, “연면적 8천㎡ 이상 2만㎡ 미만 사옥” 및 “연면적 2만㎡ 이상 사옥”은 각각 본부 또는 국가핵심기반시설에 해당하는 사옥을 제외한 사옥을 말한다.</p> <p>2) 시설물의 유지·보수는 ‘건축’, ‘전기’, ‘기계’, ‘중앙제어(통신 및 자동제어)’, ‘종합방재’로 구분한다.</p>		

【운전관리지원직 (업무지원직)】

직렬	유형	직무내용
운전관리 지원직	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ 운전, 수송, 배차(配車) 등 차량 운용 지원

【수탁지원직】

직렬	유형	직무내용
수탁 지원직	가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 일반적인 의료급여사례관리사업 및 재가의료급여사업 지원 업무(일반관리)

〈 업무 관련 세부분의 〉

부서	연락처
지사 및 지역본부	- 환경미화·보안지원·시설지원직 : 033-736-1660
안전경영실 원주	- 환경미화·시설지원직 : 033-736-1650 / 운전관리지원직 : 033-736-1610
인재개발원 제천	- 환경미화·보안지원직 : 043-757-1081, 시설지원직 : 043-757-1091
의료비지원실 원주	- 수탁지원직 : 033-736-4686

2 응시 자격요건 및 우대사항

□ 기본 자격요건 및 우대사항

- (자격요건) 임용일('25. 7. 1. 예정) 기준, 정년* 미만이면서, 입사지원서 접수마감일('25. 5. 16.) 기준 아래 요건을 모두 충족한 사람
 - 대한민국 국적 소지자로서 임용일부터 근무가 가능한 사람
 - 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
 - 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

〈* 공단 정년 기준〉

- (업무지원직) 운전관리지원직 : 60세 / 환경미화직, 보안지원직, 시설지원직 : 65세
- (수탁지원직) 60세

- (공통 우대사항) 아래 해당요건 충족자를 대상으로 전형별 우대가점 부여

【공통 우대사항】 ... 우대가점의 합이 만점의 15%를 초과할 수 없음

구분	적 용 대 상	적용	가점
취업 지원 대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 - 기준일: 2025. 5. 16.(공고마감일 기준) - 접수마감일 기준 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점 비율은 취업지원대상자 증명서로 확인함(관련 법률의 가점 적용 기준을 따름)	서류·면접	만점의 5% 또는 10%
장애인	■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인 - 기준일: 2025. 5. 16.(공고마감일 기준)	서류·면접	만점의 5%
기초 생활 수급자	■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자 - 기준일: 2025. 5. 16.(공고마감일 기준) - 접수마감일 기준 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 사람에 한함	서류	만점의 3%
한부모 가족지원 대상자	■ 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 - 기준일: 2025. 5. 16.(공고마감일 기준) - 접수마감일 기준 본인 명의의 한부모가족 증명서 발급이 가능한 사람에 한함 - 가족구조가 한부모가족인 것 외에도 '연령·소득기준' 등 있음 유의	서류	만점의 3%
모집지역 거주자	■ 주민등록상 주소지가 지원하려는 모집지역으로 되어있는 사람 - 기준일: 2025. 5. 1.(공고일 전일 기준) - 증빙서류 제출단계에서 '과거의 주소 변동사항(발생일/신고일 포함)'을 포함하여 공고일 이후 발급받은 초본 제출 필수	서류	만점의 1% 또는 2%*

* (모집지역 거주자 우대가점) ① 인재개발원(제천) 지원자 : 2% / ② 그 외 부서 지원자 : 1%

□ 모집분야별 응시 자격요건

【업무지원직 직렬·직무유형별 자격요건 및 우대사항】 ... 입사지원서 접수마감일(25.5.16.) 기준

직렬	직무 유형	자격요건 및 우대사항	
환경 미화직	가 형	■ [자격요건]	- 환경미화직 가 직무유형의 직무가 가능한 사람
		✓ [우대사항]	- 지원분야 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력
보안 지원직	가 형	■ [자격요건]	- 보안지원직 가 직무유형의 직무가 가능한 사람
		✓ 지원부서별 [우대사항]	
		- (인천경기지역본부, 영등포남부지사)	
		• 지원분야 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력	
		• 기계식주차장치 관리인 교육* 이수자	
		* 접수마감일(25.5.16.) 기준 3년 이내 수료한 경우에 한함	
		- (그 외 부서) 지원분야 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력	
	나 형	■ [자격요건]	- 보안지원직 나 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서 다음 요건(1,2) 중 하나를 충족하는 사람
			1) 경비 경력이 4년 이상일 것
			2) 공공기관 경비 경력이 2년 이상일 것
		✓ [우대사항]	- 자격요건을 초과하여 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력
시설 지원직	가 형	■ 지원부서별 [자격요건]	
		- 시설지원직 가 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서, 다음 요건(1,2) 중 하나를 충족하는 사람	
		1) 직무(건축/기계/전기/통신/방재/시설종합) 분야 경력이 2년 이상일 것	
		2) 직무(건축/기계/전기/통신/방재/시설종합) 분야 기능사 이상의 자격이 있을 것	
		✓ [우대사항]	- 자격요건을 초과하여 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력

직렬	직무 유형	자격요건 및 우대사항																					
시설 지원직	나 형	<div>■ [자격요건]</div> <div>- (안전경영실_기계) 시설지원직 나 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서, 다음 <u>요건(1,2)을 모두 충족하는 사람</u><div>1) <u>아래 요건 중 하나를 충족할 것</u><div><div>• ‘기계’분야 경력이 4년 이상일 것</div><div>• ‘기계’분야 기능사 자격을 취득한 후, ‘기계’분야 경력이 2년 이상일 것</div><div>• ‘기계’분야 산업기사 이상의 자격이 있을 것</div></div></div><div>2) 승강기 기능사 이상 자격이 있을 것</div><div>- (안전경영실(전기/통신), 인재개발원(건축/방재)) 시설지원직 나 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서, 다음 <u>요건(1,2,3,) 중 하나를 충족하는 사람</u><div>1) 직무(건축/전기/통신/방재) 분야 경력이 4년 이상일 것</div><div>2) 직무(건축/전기/통신/방재) 분야 기능사 이상의 자격을 취득한 후, 관련분야 경력이 2년 이상일 것</div><div>3) 직무(건축/전기/통신/방재) 분야 산업기사 이상의 자격이 있을 것</div></div></div> <td><div>✓ 지원부서별 [우대사항]</div><div>- (안전경영실_전기)<div>• 자격요건을 초과하여 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력</div><div>• 전기 산업기사 이상 자격증 소지자</div></div><div>- (그 외 부서)<div>• 자격요건을 초과하여 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력</div></div></td>	<div>✓ 지원부서별 [우대사항]</div> <div>- (안전경영실_전기)<div>• 자격요건을 초과하여 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력</div><div>• 전기 산업기사 이상 자격증 소지자</div></div> <div>- (그 외 부서)<div>• 자격요건을 초과하여 직무와 관련된 업무를 직접 수행한 경력</div></div>																				
		<div>★ 지원 업무분야인 ‘건축/기계/전기/통신/방재’분야 해당 경력자 및 자격증 소지자만 지원가능</div> <div>〈 시설지원직 인정 자격증 〉 「국가기술자격법 시행규칙」 별표2 참고(별첨3)</div> <table><tr><th>업무</th><th>직무분야</th><th>중직무분야</th><th>자격종류</th></tr><tr><td>건축</td><td>14. 건설</td><td>건축</td><td rowspan="5">기술사 기능장 기사 산업기사 기능사</td></tr><tr><td rowspan="2">기계</td><td>16. 기계</td><td>기계장비설비·설치</td></tr><tr><td>26. 환경·에너지</td><td>에너지·기상</td></tr><tr><td>전기</td><td>20. 전기·전자</td><td>전기</td></tr><tr><td>통신</td><td>21. 정보통신</td><td>통신</td></tr><tr><td>방재</td><td>25. 안전관리</td><td>안전관리</td></tr></table>	업무	직무분야	중직무분야	자격종류	건축	14. 건설	건축	기술사 기능장 기사 산업기사 기능사	기계	16. 기계	기계장비설비·설치	26. 환경·에너지	에너지·기상	전기	20. 전기·전자	전기	통신	21. 정보통신	통신	방재	25. 안전관리
	업무	직무분야	중직무분야	자격종류																			
건축	14. 건설	건축	기술사 기능장 기사 산업기사 기능사																				
기계	16. 기계	기계장비설비·설치																					
	26. 환경·에너지	에너지·기상																					
전기	20. 전기·전자	전기																					
통신	21. 정보통신	통신																					
방재	25. 안전관리	안전관리																					
운전 관리 지원직		<div>■ [자격요건]</div> <div>- 운전관리지원직 직무가 가능한 사람으로서 다음 <u>요건(1,2,3)을 모두 충족하는 사람</u><div>1) 1종 대형 운전면허를 취득한 후, 대형버스(화물차 제외) 운전경력이 1년 이상일 것</div><div>2) 채용공고일(‘25.5.2.) 전 3년 이내, 교통사고 이력이 없을 것</div><div>3) 채용공고일(‘25.5.2.) 전 5년 이내, 면허 취소나 정지 처분을 받은 내역이 없을 것</div></div> <div>✓ [우대사항]</div> <div>- 자동차 정비 기능사 이상 자격증 소지자</div>																					

【수탁지원직 자격요건 및 우대사항】 ... 입사지원서 접수마감일('25.5.16.) 기준

직렬	직무 유형	자격요건 및 우대사항
수탁 지원직	가 형	<p>■ [자격요건]</p> <p>- 수탁지원직 가 직무유형의 직무가 가능한 사람으로서, <u>다음 요건(1,2) 중 하나를 충족하는 사람</u></p> <p>1) 간호사 면허를 보유한 후 해당 분야의 연구 또는 실무 경력* 이 2년 이상일 것</p> <p>2) 가 직무유형의 직무 관련 학사 이상의 학위를 취득한 후 해당 분야의 연구 또는 실무 경력이 2년 이상일 것</p> <p>* (해당 분야의 연구 또는 실무 경력)</p> <p>- 간호사 면허 보유자: ① 의료기관에서의 '임상경력' 또는, ② 공공기관·의료기관·대학교·연구기관 등에서의 '의료급여사례관리사업'·'재가의료급여사업' 연구 및 실무경력</p> <p>- 직무관련 학위 취득자: 공공기관·의료기관·대학교·연구기관 등에서의 '의료급여 사례관리사업'·'재가의료급여사업' 연구 및 실무경력</p> <p>** (직무관련 소지 학위) 간호학, 보건학, (보건·의료)행정학, (보건·의료)통계학 관련</p> <p>✓ [우대사항]</p> <p>- '의료급여관리사'로 근무한 경력 ... 경력증명서(또는 업무경력확인서) 업무내용으로 확인</p> <p>- 컴퓨터활용능력 2급 자격증 이상 취득자</p>

〈 업무지원직·수탁지원직 공통 〉

- ☞ '공공기관'이라 함은 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 기획재정부장관이 지정, 고시한 기관을 말함
- ☞ 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정함
- ☞ 지원서 작성 시, 경력기간은 경력(재직)증명서의 근무기간과 동일하게 기재하여야 함
 - 단, 경력(재직)증명서의 근무기간이 건강보험 자격득실확인서(혹은 국민연금 가입자 가입증명서, 고용보험 자격이력내역서)상 취득(가입)기간과 상이할 경우, 두 증명서의 중복되는 경력기간을 기재
 - 재직 중인 직장의 근무(경력)기간은 접수마감일('25.5.16.)을 기준으로 기재
- ☞ 경력사항은 서류전형 합격 후 제출하는 두 가지 증빙서류 (① 경력(재직)증명서* ② 건강보험 자격득실확인서(혹은 국민연금 가입자 가입증명서, 고용보험 자격이력내역서)) 모두로 확인이 가능한 경력만 인정함

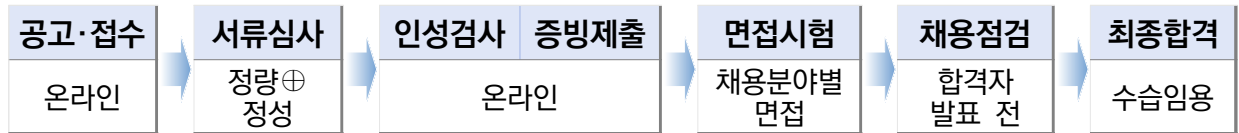
*** 경력(재직)증명서 인정 기준**

- 1) 담당업무 및 근무기간이 반드시 표현되어야 함
 - 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않은 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 '【별첨 5】업무 경력확인서'를 경력증명서와 함께 제출 ... 확인서만 제출 시, 불인정
- (예시) '전기분야' → 한국전기기술인협회 경력증명서 상 '전기'분야로 확인되는 경력만 인정

(예시) '전기분야' → ① '시설관리'로 기재된 경력증명서와,
② '전기' 경력내용이 포함된 업무경력확인서 2개 모두 제출 시 인정
- 2) 경력 및 재직증명서에는 해당 기관장의 직인 필수(수기로 기재된 증명서는 불인정)
 - 3) 폐업·휴업 등으로 경력(재직)증명서 발급이 불가능한 경우, 경력 불인정
 - 단, 분야별 협회 경력증명서는 인정 ... 한국전기기술인협회, 한국건설기술인협회 등

3 채용절차 및 일정

□ 채용절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



① 지원서 접수

- (접수기간) '25. 5. 2.(금) ~ 5. 16.(금) 17:00까지 (15일간)
- (접수방법) 온라인 접수 (방문 · 우편 접수 불가)
 - 채용사이트 주소: <https://nhis2025.applyin.co.kr>

참고사항

- ☞ 지원서 접수 마감시간('25. 5. 16.(금) 17:00)까지 제출이 완료되어 수험번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- ☞ 입사지원서는 1인 1회만 제출할 수 있으며, 본 채용공고 내 모집 단위(채용분야, 근무부서, 직렬, 직무유형)를 달리한 중복지원이 확인될 경우 지원 분야 전체를 '불합격' 처리합니다.
- ☞ 기재내용의 착오·누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☞ 입사지원서 허위기재자 등 부적격자는 전형 결과와 상관없이 합격(임용)이 취소됩니다.

② 서류심사

- (심사방법) 지원 자격 충족여부, 면허(자격), 분야별 우대요건 및 자기소개서 · 경력(경험)기술서 등 입사지원서 기재사항을 종합적으로 평가
- (선발배수) 3배수(선발예정인원 기준)
 - 응시 자격요건 충족자 중 서류심사 결과 고득점자 순으로 합격
 - 동점자가 있는 경우, 동점자 처리기준에 의해 합격자 결정

동점자 처리기준

❶ 취업지원대상자 → ❷ 장애인 → ❸ 경력사항 고득점자 → ❹ 자격(면허) 고득점자
→ ❺ 자기소개서 고득점자 순으로 선발

○ (합격자발표) '25. 5. 29.(목)

❸-1. 인성검사

... 기간 내 검사 미완료자는 면접응시 포기로 간주

- (검사대상) 서류심사 합격자
- (검사기간) '25. 5. 29.(목) ~ 6. 2.(월) 17:00까지
- (검사방법) 채용사이트에서 온라인으로 개별 실시

❸-2. 증빙서류 제출

... 기간 내 증빙서류 미제출자는 면접응시 포기로 간주

- (제출대상) 서류심사 합격자
- (제출기간) '25. 5. 29.(목) ~ 6. 2.(월) 17:00까지
- (제출방법) 주민등록번호 뒷자리만 블라인드 처리하여 채용사이트에 제출
- (확인방법) 증빙서류의 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부 확인

※ 제출된 증빙서류는 진위여부 및 입사지원서와의 일치여부만 확인하고, 면접위원에게 제공 하지 않음

연번	증빙서류	제출대상 및 내용	발급일자
①	주민등록초본 (주민등록‘등본’ 아님)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지원자 전원 <ul style="list-style-type: none"> - (포함 사항) 병역사항(남성), 개명사항(해당자) - (제외 사항) 주민등록번호 뒷자리, 주소변동 이력 - 단, ‘<u>모집지역 거주자 우대사항 입력자</u>’는 1) ‘과거 주소 변동사항’을 포함하여, 2) 공고일(25.5.2.) 이후에 발급받은 초본을 제출 	제한 없음
②	면허/자격 증명서 (자격요건, 우대사항 등 입력 자격·면허 모두 증빙)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 면허 또는 자격사항 입력자 <ul style="list-style-type: none"> - 발급번호 및 바코드로 진위여부를 검증할 수 있는 증명서 - (인정) ① 동일 자격증은 상위 등급 1건만 인정 ② 접수 마감일 기준으로 1) 면허(자격)번호가 부여되었거나 2) 유효기간이 있는 경우, 기간 이내의 건 - (불가) 면허(자격)증 발급 신청서 / 화면 캡처본 / 면허(자격)번호 및 취득 일자가 없는 시험 합격 확인서 등 	
③	경력(재직)증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력사항 입력자(우리공단 경력자 포함) <ul style="list-style-type: none"> - ③, ④번 서류 ‘모두’ 제출해야 경력으로 인정 - ③번 ‘경력(재직)증명서’는, 	공고일 이후 발급건 (단, 폐업 사업장의 경력 증명서는 과거 발급 서류도 인정)
④	<ul style="list-style-type: none"> - 건강보험 자격득실확인서 - 국민연금 가입자가입증명서 - 고용보험 자격이력내역서 <p>중 1종 선택</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>★ 필독</p> <p>1) 폐업/휴업 등으로 발급이 불가능한 경우 경력 불인정하며, 2) 입(퇴)사일, 업무 기재 및 기관장의 직인 날인 필수이며, 3) 경력증명서상 ‘<u>업무가 기재되지 않은 경우</u>’ ↳ 【별첨 5】 서식 ‘업무경력확인서’를 추가로 제출하여야 함 ※ 경력증명서 + 업무경력확인서 둘 다 제출해야, 경력 인정</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>★ 운전관리지원직 지원자의 경우,</p> <p>- 경력증명서 또는 업무경력확인서 상, 운행차량 종류(대형 버스)가 기재되어야 경력으로 인정</p> <p>★ 환경미화/보안지원/시설지원/수탁지원직 지원자의 경우,</p> <p>- 경력증명서 또는 업무경력확인서 상, 직무(시설지원직의 경우 분야를 포함) 관련 내용이 기재되어 있어야 경력으로 인정</p> </div>	
⑤	졸업(학위)증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격요건 학력사항 입력자(수탁지원직) <ul style="list-style-type: none"> - 발급번호 및 바코드로 진위여부를 검증할 수 있는 증명서 	

(다음페이지 ↗)

연번	증빙서류	제출대상 및 내용	발급 일자
⑥	기계식주차관리 관리인 교육 이수증	<ul style="list-style-type: none"> ■ 인천경기지역본부 및 영등포남부지사 보안지원직 가형 지원자 중 해당자 - 발급번호 및 직인 등 진위여부를 검증할 수 있는 증명서 ('한국교통안전공단' 홈페이지에서 재발급 가능) - 접수마감일('25.5.16.) 기준 3년 이내 수료한 경우에 한함 	공고일 이후 발급건
⑦	운전경력증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 안전경영실 운전관리지원직 지원자 - (포함 사항) ¹⁾ 운전면허 경력(전체), ²⁾ 교통사고 이력(최근 3년) 	
⑧	취업지원대상자 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자(발급 시 제출처: 국민건강보험공단) 	
⑨	장애인 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인 해당자 	
⑩	기초생활수급자 증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기초생활수급자 해당자(본인 명의로 발급) 	
⑪	한부모가족증명서	<ul style="list-style-type: none"> ■ 한부모 가족 지원대상자 해당자(본인 명의로 발급) 	

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 최종합격자 선발에서 제외됩니다.

지원서 작성 전 반드시 해당 증빙서류의 발급 가능여부 등을 확인하시기 바랍니다.

④ 면접시험

- (면접대상) 서류심사 합격자 중 인성검사 및 증빙서류 제출 완료자
- (면접방법) 경험행동면접 ... 다대일(多대一)면접
- (면접기간) '25. 6. 10.(화) ~ 6. 12.(목) 중 실시
- (면접장소) 공단 본부 및 각 지역본부

⑤ 합격자 결정

- (합격자 결정) 면접위원 합산점수의 평균점수에 우대가점 및 증빙서류 확인결과를 반영한 최종점수 고득점자순으로 합격
 - 취업지원대상자 우대가점을 포함한 면접 점수가 60점 미만인 사람은 불합격(과락) 처리
 - 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

동점자 처리기준

① 취업지원대상자 → ② 장애인 → ③ 서류심사 고득점자 순으로 선발하며 그럼에도 동점인 경우 인사위원회 의결 기준에 따라 선발

※ 응시인원이 선발예정인원에 미달해도 적격자가 없는 경우, 선발하지 않을 수 있음

- (최종합격자 발표) '25. 6. 19.(목)

⑥ 수습임용

- (임용후보자 등록) '25. 6. 19.(목) ~ 6. 23.(월) 17:00까지
- (수습임용) '25. 7. 1.(화) 예정

※ 임용후보자 등록기간 내 임용후보 미등록자 및 임용 부적격자는 합격(임용)을 취소함

☐ 전형별 일정 ... 각 전형일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음

구 분	일 정	비 고
공고 · 접수	'25. 5. 2.(금) ~ 5. 16.(금) 17:00 까지	(15일 간) 온라인 접수
서류합격자 발표	'25. 5. 29.(목)	
인성검사 · 증빙서류 제출	'25. 5. 29.(목) ~ 6. 2.(월) 17:00 까지	온라인 실시
면접시험	'25. 6. 10.(화) ~ 6. 12.(목) 중 실시	본부 및 각 지역본부 실시
최종합격자 발표	'25. 6. 19.(목)	
임용후보자 등록	'25. 6. 19.(목) ~ 6. 23.(월) 17:00 까지	
수습임용	'25. 7. 1.(화) 예정	

☐ 예비합격자 운영

- 최종합격자와 면접시험 과락자 또는 입사지원서 허위 기재자를 제외한 면접 응시자 중 모집 단위별(채용분야(직군) · 직렬 · 직무유형 · 근무부서) 면접시험 고득점자 순으로 예비합격 순번 부여
 - (운영기간) 최종합격자 발표일부터 3개월 간 운영

4 추가 안내사항

- ☐ 합격자발표 등 안내사항 발생 시 ‘공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민소통·참여 → 뉴스·소식 → 채용게시판’을 통해 공지합니다.
- ☐ 정년도달 여부는 임용일('25. 7. 1. 예정), 그 외 응시자격 및 우대사항은 지원서 접수마감일('25. 5. 16.)을 기준으로 합니다.
 - ※ 단, 공통 우대사항 중 모집지역거주자 가점은 '25. 5. 1.을 기준으로 함
- ☐ 본 채용공고 내 채용분야, 직렬, 직무유형, 근무부서 등을 달리하여 중복지원 할 수 없으며, 중복 지원이 확인될 경우 지원 분야 전체를 ‘불합격’ 처리합니다.
- ☐ 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역 등)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금하며, 의도적으로 관련정보를 노출한 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- ☐ 응시 자격요건 및 우대사항의 근무일수 계산 시 공휴일을 제외하지 않은 총 기간을 기준으로 합니다. ... (예시) '25.1.1. ~ 1.31. 까지 근무 시 31일로 계산

- ☐ 입사지원서의 성명과 출생월일이 신분증과 상이한 경우, 추후 면접 전형에 응시할 수 없으므로 정확히 기입하시기 바랍니다.
- ☐ 제출한 증빙서류와 지원서 기재 내용이 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- ☐ 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정입니다.
- ☐ 임용 이후에도 부적격 사유가 확인될 경우, 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- ☐ 지원자가 모집 인원 미달하여도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 공단 「인사규정」 제13조(수습임용)에 따라 수습직원으로 임용하며, 수습 평가 결과가 현저히 저조하여 직무를 감당할 수 없는 것으로 판단되는 경우에는 그 수습직원의 의사에도 불구하고 면직될 수 있습니다.
- ☐ 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- ☐ 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

▶ 이의신청 접수방법 : 합격자 발표 후 별도 안내

▶ 처리방법 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의 제기 내용 검토 및 답변

〈 이의신청 처리 예외사유 〉

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 및 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

* 채용관련 비위 또는 부정행위에 해당하지 않는 단순 문의 및 개별적인 피드백 등은 이의 신청에 해당하지 않으므로 답변하지 않음

- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표일부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 처리합니다.
- ☐ 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, 임용포기 시에는 반드시 사전에 연락 바랍니다.
- ☐ 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.
- ☐ 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문을 우선적으로 참고하시기 바라며, 전화문의 전 지원서 접수 사이트의 공지사항, FAQ 및 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 그 밖에 채용 관련 문의사항은 채용대행 전문기관 콜센터로 연락 주시기 바랍니다. (☎ 070-5223-3901)