

미래가 있는 기업
한국철도에 승차하세요

KORAIL 한국철도



2025년 한국철도공사 장애인 체험형 인턴사원 채용 공고

2025년 한국철도공사 장애인 체험형 인턴사원 입사지원자는
'채용공고문'과 '공고문 참고자료'를 모두 확인하고 '선발과정'
및 '채용절차' 등의 내용을 충분히 숙지하신 후 입사지원 하시기
바랍니다.

2025. 05. 09.

1. 채용인원 : 총 200명 [지역본부별 모집]

- 체험형 인턴사원은 지역본부별로 모집, 지역본부간 중복 지원 불가
 - 입사지원 시 선택한 지역본부는 입사지원 마감일 이후 어떠한 경우라도 변경할 수 없습니다.
- 지원소속별 모집인원
 - 체험형 인턴사원 합격자는 아래 표의 지원소속 내 역 또는 사업소와 비고란의 본사 및 부속기관으로 배치될 수 있습니다. [붙임2] 참고
 - * 합격자의 근무소속은 한국철도공사 인력운영 상황에 따라 결정되며, 합격자에 한하여 개별 통보된 근무소속은 변경이 불가

[단위 : 명]

지원소속	인원	비고
서울본부	27	수도권철도차량정비단, IT운영센터, 서울정보통신사무소 포함
수도권서부본부	16	시흥철도차량정비단 포함
수도권동부본부	18	
강원본부	12	
충북본부	12	
대전충남본부	28	본사(대전사옥), 대전철도차량정비단 포함
전북본부	10	
광주본부	18	호남철도차량정비단 포함
전남본부	10	
경북본부	10	
대구본부	16	
부산경남본부	23	부산철도차량정비단 포함
합계	200	

2. 근무조건

- 계약기간 : '25. 7. 14.(월) ~ '26. 6. 19.(금)까지
 - 위 계약기간 만료일에 근로계약이 종료되며 계약연장은 불가합니다.
- 보수수준 : 근무연도별 최저시급 적용('25년 10,030원/h, '26년 최저시급)
- 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간
 - 소속 인력 운영 상황에 따라 체험형 인턴사원 동의하에 탄력적으로 운용 가능
- 채용직렬 : 사무영업
- 담당업무 : 고객안내 및 사무보조, 물품관리 등 [붙임1] 참고
- 근무장소 : 입사지원 시 선택한 지역본부 내 스탠부서, 역 또는 사업소
 - 지역본부 내 배치가능 소속은 [붙임2] 참고
 - 서울본부는 수도권철도차량정비단, IT운영센터, 서울정보통신사무소, 수도권서부본부는 시흥철도차량정비단, 대전충남본부는 한국철도공사 본사, 대전철도차량정비단, 광주본부는 호남철도차량정비단, 부산경남본부는 부산철도차량정비단으로 배치될 수 있음

3. 지원자격 및 우대사항

- 지원자격 [입사지원 마감일(2025. 5. 23.기준)]

구분	세부내용
공통사항	성별, 연령, 학력 제한없음
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 상이등급 기준 해당자
	근로시작일(2025. 7. 14.)부터 즉시 근무가 가능한 자
	고객안내 및 사무보조 업무, 물품관리 업무 등이 가능한 자
	공사 인사규정 제16조(직원의 결격사유)에 해당하지 않는 자 : 【붙임 3】 참조

우대사항 [입사지원 마감일(2025. 5. 23.기준)]

구 분	우대대상자	적용방식 (면접시험)
취업지원 대상자 (보훈)	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈 관련 법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	5점 또는 10점

※ 합격자 제한 : 취업지원대상자 가산점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 30%를 초과할 수 없음(단, 입사지원자 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우 취업지원대상자 가산점 합격자 제한 규정 미적용)

4. 채용절차 및 일정

일자	내용	비고
5. 9.(금)~5. 23.(금)	채용공고 및 원서접수(5. 19.~5. 23.)	입사지원시스템
6. 4.(수)	서류검증 합격자(면접대상자) 발표	온라인 개별 발표
6. 4.(수)~6. 5.(목)	지원자격 및 우대사항 확인 관련 정보 제출	온라인 개별 제출
6. 17.(화)~6. 19.(목)	면접심사	권역별 면접장
6. 27.(금)	최종합격자 발표	온라인 개별 발표
6. 27.(금)~7. 2.(수)	임용자료 제출	온라인 개별 제출
7. 3.(목)~7. 4.(금)	근로계약서 체결	온라인 계약 체결
7. 14.(월)	근로시작	개인별 배치 소속

5. 입사지원 및 채용절차 안내

□ 입사지원서 접수

- 접수기간 : '25. 5. 19.(월) 14:00 ~ 5. 23.(금) 14:00까지
- 입사지원서 제출 : 입사지원시스템 접수(방문접수 불가)
 - * 공사 홈페이지(info.korail.com) - 공사소개 - 채용정보 - 채용공고
⇒ 269번 '2025년 한국철도공사 장애인 체험형인턴 채용공고(~5.23. 14:00)'
- 본인확인을 위한 본인인증(휴대전화, i-PIN 등)을 완료한 후 입사지원 가능
- 제출서류(온라인제출) : 입사지원서, 자기소개서 [붙임4] 각 1부
- 입사지원서 작성 시 자기소개서도 함께 작성하여 제출해야 합니다.
 - * 자기소개서 작성 시 '블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인'을 반드시 숙지하여 블라인드 위반이 발생하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 미기재·오기재·표절 등으로 인한 불이익은 입사지원자 본인의 책임이며, 입사지원서와 신분증의 기재사항이 상이할 경우 채용시험에 응시할 수 없습니다.
 - * 개명 등의 사유로 입사지원서와 신분증·자격증·기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부 선택 후 개명 전·후의 성명을 기재하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서는 사실대로 작성하고, 허위내용이나 지원자격 미달 등 임용결격 사유 발견 시 불합격 또는 임용 취소될 수 있습니다.
 - * 이 경우에는 해당일로부터 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다.

□ 서류전형

- 입사지원 시 제출한 자기소개서 검증을 통해 불성실 기재자 등은 서류검증에서 불합격 처리되며, 부적격자를 제외한 적격자 전원에게 면접시험 응시 기회 부여
- 자기소개서 검증은 문항별 질문과 관련 없는 답변, 타 회사명 기재 등 **불성실 기재 사항과 블라인드 위반**에 대한 사항을 종합적으로 검토하여 부적격자를 판정할 예정입니다. [붙임4], [붙임5] 참고

- 부적격 처리 : 자기소개서 불성실 작성, 글자 수 부족(300자 미만 작성) 및 표절 등 한국철도공사 서류전형 심사 기준에 따라 처리
 - * 불성실 기재 판정 사례 : 문항별 질문과 관련 없는 답변 또는 공백, 의미 없는 반복 단어, 문항간 반복 답변, 문항간 또는 문항내 동일한 문장 반복, 타 회사명 기재, 비속어 기재, 블라인드 위배, 자사명 오기재, 오픈 웹(web) 또는 취업카페 등에 공개된 자소서 짜깁기·표절, 지원자 간 자소서 짜깁기·표절 등
- 서류전형 합격자 발표 후 지원자격 및 가산점 적용에 대한 관계기관의 진위확인을 위한 정보를 수집 예정이며, 진위확인 시 한국철도공사는 어떠한 판단도 하지 않고 관계기관의 진위확인 결과에 따라서만 지원자격 및 가산점을 적용할 예정임
 - * 지원자격 및 가산점 적용에 대한 진위확인을 위한 정보를 입력하지 않거나 진위확인 결과 사실과 다를 경우 불합격 처리 등의 불이익은 지원자에게 모든 책임이 있습니다.
 - * 입력된 정보는 관계기관을 통해 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

□ 면접전형

- 서류합격자 발표 시 개인별 면접 장소 및 면접 시간 안내 예정
 - * 면접 장소 및 시간은 변경이 불가
- 면접은 4대4(평가위원 4명, 지원자 4명 이하)로 시행
- 면접전형 합격자(최종합격자)는 면접시험 점수와 취업지원대상자(보훈) 가산점을 합산하여 고득점자 순으로 선발
 - * 면접전형 점수(면접시험 점수 + 가산점)가 70점 미만인 지원자는 불합격(과락) 처리

계	면접시험 항목별 만점 기준			취업지원대상자 가산점
	조직적응력	의사소통	문제해결	
100점	40점	30점	30점	5점 / 10점

- 면접 당일 본인 확인을 위한 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권, 모바일 신분증 등) 필수 지참

□ 동점자 처리기준

취업지원대상자(보훈) 가점 > 면접점수(가점제외 총점) > 면접시험 세부항목 순서별(조직적응력 > 의사소통 > 문제해결) 점수가 높은 자 順 (한국철도공사 「채용 시행세칙」 제13조 적용)

※ 위 동점자 처리기준 적용에도 불구하고 동점자가 발생하는 경우 전원 합격 처리

□ 예비합격자 : 모집단위별 채용인원의 1배수 이내(과락자 제외)

- 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여
- 예비합격자는 최초 임용일(2025. 7. 14.)로부터 5개월 이내로 운영하며, 추가합격자 발표는 예비합격자 순위대로 개인별 별도 통보 예정

□ 증빙자료 제출

- 지원자격 및 취업지원대상자(보훈) 가산점과 관련된 증빙자료, 임용자료는 최종합격자 발표 후 입사지원시스템으로 업로드 가능

* 제출기간 : 2025. 6. 27.(금) ~ 7. 2.(수)

* 제출서류 : (필수) 장애인증명서(입사지원마감일 기준 3개월 이내 발급 서류에 한함)

 * 단, 상이등급의 경우 상이등급 관련 증빙자료 제출

 (해당자) 취업지원대상자증명서

- 지원자격과 관련된 증빙자료는 최종합격자 전원, 취업지원대상자(보훈) 가산점과 관련된 증빙자료는 해당자에 한하여 제출

6. 장애인 체험형인턴 채용 시 우대사항

- 체험형 인턴사원 수료자 : 인턴사원 수료일로부터 2년간 한국철도공사 사무영업 직렬 신입사원 채용 시 필기시험 가산점 2점 부여
- 평가결과 우수인턴(상위 20%) 선정자 : 인턴사원 수료일로부터 2년간 한국철도공사 사무영업 직렬 신입사원 채용 시 서류전형 면제 추가 부여
 - * 단, 신입사원 채용 시 서류검증을 시행하는 경우 서류전형 면제가 아닌 필기시험 가산점 1점 추가 부여
- 우수수료자 선정 기준은 체험형 인턴사원 임용 후 별도 공지 예정

7. 채용서류의 반환 및 이의신청

- 지원자격 및 우대사항의 증빙을 위한 자료는 입사지원시스템을 통해 업로드해야 하며, 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 온라인으로 제출한 증빙자료는 반환대상이 아님
 - * 증빙자료는 온라인으로만 제출이 가능하나 증빙자료 원본을 제출한 경우 불합격자에 한하여 요청이 있을 시 반환 예정 [붙임6] 참고
- 채용전형별 이의가 있는 경우 입사지원시스템 내 「이의제기 신청」 게시판을 활용하여 신청 가능
 - (서류전형) 서류전형 합격자 발표일로부터 5일간
 - (면접전형) 최종합격자(면접전형 합격자) 발표일로부터 15일간

8. 기타사항

- 블라인드 채용에 따라 자기소개서 및 면접시험 시 직·간접적으로 입사지원자의 학교명, 가족관계, 신체적 조건 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있음
 - 블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인 참고 [붙임 5]
- 제출 서류 등의 허위기재, 구비서류 미제출 시 합격이 취소됩니다.

- 공고 내 하나의 소속만 선택하여 지원 가능하며, 중복하여 지원할 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- 본 채용공고는 공사 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 응시인원 중 적격자가 없는 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 이후라도 근무태도 불성실, 담당업무 수행 능력 부족 등 채용 결격사유에 해당되는 사실이 발견되는 경우 등에는 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 예비합격자 운용기간 중 최종합격자가 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자 순서대로 채용예정입니다.
- 인턴 근무기간 동안 교통 지원 및 사택이 제공되지 않으니 반드시 개인별 출퇴근 여건을 고려하여 입사지원 하시기 바랍니다.
- 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원하시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못하였을 경우 응시자 본인의 책임입니다.
- 공지사항이 발생하는 경우 입사지원 시 기재한 휴대폰번호로 문자 메시지를 발송할 예정입니다. 번호 오기재, 스팸등록 등으로 수신하지 못한 경우 응시자 본인의 책임입니다.
- 채용 과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격·임용을 취소하며 처분일로부터 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용에 제한될 수 있습니다.

- 채용비리 피해자 세부 구제 방안

- ▷ (피해자 특정 가능 시) 피해 발생단계 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - * 최종 면접시험에서 피해를 받은 경우 해당 피해자를 채용후보자로 결정
 - * 채용종료 후 피해사실이 발견된 경우 차기 동일모집단위 채용시험에서 피해 발생단계의 다음 전형단계부터 재응시 기회 부여
 - ▷ (피해자 특정 불가 시) 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

□ 채용 청탁 금지에 관련된 안내사항입니다.

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다. 아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정 합격 발견 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영 중이며, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴포털 또는 한국철도공사 레일휘슬을 통해 신고 가능합니다.

* [국민권익위원회 청렴포털] www.clean.go.kr (☎1398 또는 ☎110)

* [한국철도공사 레일휘슬] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

- 한국철도공사는 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우, 제보자의 익명성을 보장하기 위해 외부의 안심제보 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담하는 안심변호사 제도를 운영 중입니다.

* [안심변호사 안내 바로가기] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>

□ 채용 콜센터(02-3210-3851~2)와 입사지원페이지 내 Q&A를 상시 운영하니 궁금한 사항은 게시판을 통해 질의하여 주시기 바랍니다.

2025년 5월 9일

한국철도공사 사장