

국민연금공단 공무직(환경관리직) 및 기간제근로자(장애등록상담직, 근로능력평가직) 공개채용 공고

국민연금공단 광주지역본부에서는 공무직(환경관리직) 및 기간제근로자(장애등록상담직, 근로능력평가직)을 아래와 같이 모집하오니 뜻 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용개요

□ 채용 분야 및 인원

구 분	계	공무직	기간제	
		제주지사 환경관리직 주임(가)	북광주지사 장애등록상담직	광주지역본부 근로능력평가직
채용인원	3명	1명	1명	1명
임용예정일	-	2025. 7. 1.(화)		2025. 6. 16.(월)

※ 공무직(환경관리직)은 시보기간 3개월 운영 후 근무성적이 양호한 경우 정규 임용(무기계약직)

□ 수행업무

구 분		수 행 업 무
공무직	환경관리직 주임(가)	• 사옥 및 시설물의 내·외부 청소(화장실 포함), 쓰레기 수거·처리 등 주변 환경 정비, 조경관리 등 관련 업무
기간제	장애등록상담직	• 장애등록심사를 위한 자료발급 대행, 찾아가는 서비스, 비용지원 서비스 제공 등
	근로능력평가직 (의학적평가)	• 근로능력평가용 진단서 및 진료기록지를 토대로 피평가자의 건강 상태 등 의학적 심사

□ 지원자격(접수마감일 '25. 5. 20.기준)

구 분		지 원 자 격
공통		• 연령·성별·학력 등 제한 없음(단, 공단 정년* 이상자는 제외) * (정년) 환경관리직 만 65세, 장애등록상담직·근로능력평가직 만 60세 • 대한민국 국적을 보유한 사람 • 임용(예정)일부터 근무가 가능한 사람 • 공단 「인사규정」 제11조의 결격사유(참고1)에 해당하지 않는 사람
공무직	환경관리직(가)	• 공통 지원자격 이외의 별도 요건은 없음 ※ 관련분야 유경험자 우대
기간제	장애등록상담직	• 공통 지원자격 이외의 별도 요건은 없음 ※ 정보·사무관련 자격증 소지자 우대(참고2 참조)
	근로능력평가직	• 간호사, 물리치료사, 임상병리사, 작업치료사 중 1개 이상 면허(자격) 소지자

※ (경력산정) 30일을 1개월로, 365일을 1년으로 환산하여 산정하며, 해당분야 근무경력이
다수인 경우 그 기간을 합산하여 산정하되, 근무기간이 중복되는 경우 하나만 인정

※ (자격증) 접수마감일('25.5.20.) 이전에 취득하고 해당일 기준 유효한 자격증을 인정

□ 우대사항(접수마감일 '25. 5. 20.기준)

구 분	대 상 자	증빙서류	적용단계	가점
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자 ※ 채용인원이 4명 미만으로 동점자 발생 시 우대	취업지원 대상자 증명서	쏠전형	5또는10
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인	장애인 증명서	쏠전형	10
국민기초생활 수급자	「국민기초생활보장법」 제2조 제2호의 수급자 ※ 지정기간이 연속하여 2년 이상인 경우	국민기초생활 수급자 증명서	서류전형	5
한부모가족	「한부모가족지원법」 제5조에 해당하는 수급자 ※ 지정기간이 연속하여 2년 이상인 경우	한부모가족 증명서	서류전형	5
북한 이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 ※ 본인명의의 등록확인서 발급이 가능하고, 북한이탈 주민 가족관계등록 창설 후 3년 이상인 경우	북한이탈주민 등록확인서, 기본증명서(상세)	서류전형	5
다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화 가족*으로 대한민국 국적을 취득한 자 ※ 귀화한 본인·배우자·자녀, 결혼이민자의 배우자·자녀	다문화가족 증빙서류	서류전형	5
자립준비 청년	「아동복지법」 제16조 또는 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 사람으로 임용일 기준 만34세 이하인 사람 ※ 근로능력평가직: '90.6.17.이후 출생자 ※ 환경관리직·장애등록상담직: '90.7.2.이후 출생자	보호종료확인서, 자립수당수급자 확인서 등	서류전형	5
공무직 (시설직)	우리 공단에서 공무직(시설직)으로 연속하여 2년 이상 근무하고 근무성적평정표 상 '미흡' 평가를 받지 않은 사람 ※ 근무기간 산정 시 휴직기간은 제외하며, 단시간 근로의 근무기간 환산은 근무일수 기준으로 산정 ※ 공무직(환경관리직)에 지원한 경우에만 적용	4대보험 증명서, 경력증명서	서류전형	5
의사상자	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀	의사상자 증명서, 가족관계증명서 (가족인 경우)	서류전형	5
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제3호에 해당하는 자 중 동법 제13조에 따라 취업보호 대상이 되는 의사자		서류전형	5
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제3호에 해당하는 자 중 동법 제13조에 따라 취업보호 대상이 되는 의사자의 배우자 또는 자녀		서류전형	3

※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용

※ 각 가점의 기간 산정은 입사지원서 접수마감일('25.5.20.)을 기준으로 함

2. 근로조건

□ 계약기간

- 공무직: 기간의 정함이 없음
 - ※ 시보기간 3개월 운영 후 근무성적이 양호한 경우 정규 임용(무기계약직)
- 기간제근로자
 - 광주지역본부 근로능력평가직: 2025. 6. 16.(월) ~ 2025. 12. 14.(일)
 - 북광주시사 장애등록상담직: 2025. 7. 1.(화) ~ 2026. 6. 30.(화)

□ 근무시간 · 장소

구 분		근무시간 및 장소
공무직	환경관리직(가)	• 근무시간: 1일 6시간(08:00~15:00), 주 5일 근무 • 근무장소: 국민연금공단 제주지사(제주시 도남동 소재)
기간제	장애등록상담직	• 근무시간: 1일 8시간(09:00~18:00), 주 5일 근무 • 근무장소: 국민연금공단 북광주시사(광주광역시 북구 중흥동 소재) ※ 휴직자 대체를 위한 채용이며, 휴직자가 조기 복직시 계약기간 만료(해지) 및 근로관계 소멸, 정규직 전환과 무관
	근로능력평가직	• 근무시간: 1일 8시간(09:00~18:00), 주 5일 근무 • 근무장소: 국민연금공단 광주지역본부(광주광역시 광산구 우산동 소재) ※ 휴직자 대체를 위한 채용이며, 휴직자가 조기 복직시 계약기간 만료(해지) 및 근로관계 소멸, 정규직 전환과 무관

□ 정년: 환경관리직 만 65세, 장애등록상담직 · 근로능력평가직 만 60세

□ 보수월액

공무직	기간제	
환경관리직(가)	장애등록상담직	근로능력평가직
1,820,000원	2,393,000원	3,037,000원

※ 식비, 명절휴가비가 포함된 금액으로 자격수당, 가족수당 등 추가 지급되는 수당은 없으며, 경영평가성과급, 복지포인트, 단체보험은 별도임

※ 경력증명서는 자격요건 및 우대사항 확인을 위하여 제출받으며, 연봉제를 적용함에 따라 호봉산정과는 무관

3. 전형절차 및 일정

구 분	내 용	일 정
지원서 접수	- 채용사이트(https://nps.recruiter.co.kr)를 통해서 접수 ※ 우편, 이메일, 방문접수 불가하며 접수마감 이후 입사지원서 제출 불가 - 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서	'25.5.13.(화)~ 5.20.(화)18:00
서류 전형	- 자격요건 충족여부, 경력, 자격사항, 우대사항 등을 고려하여 분야별 채용예정인원의 5배수 선발 - 자기소개서는 각 항목에 대해 구체적으로 작성해야 하며, 불성실 작성자(내용 없음, 동일 내용 반복 등)는 불합격 처리	합격자 발표 '25.5.29.(목) 개별 안내
인성 검사	- 공무직(환경관리직) 서류전형 합격자에 한하여 온라인 인성 검사 실시 ※ 공무직(환경관리직) 서류합격자 중 인성검사 미참여자는 면접전형 대상에서 제외 ※ 기간제근로자는 인성검사 미실시 - 인성검사 결과는 면접전형에서 참고자료로 활용	'25.5.30.(금) ~ 6.2.(월) 개별 안내
면접 전형	- 장소: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 - 방법: 조별면접(1개조 5명내외, 조별 30분 내외) 실시	'25.6.4.(수) ~ 6.5.(목)
최종 합격자 발표	- 면접전형 합격자 중 분야별 최고득점자를 최종합격자 선발 - 최종합격자를 제외한 분야별 고득점자순으로 예비합격자 2명 선발 ※ 채용 예정인원을 초과한 합격선 동점자 처리기준 ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 서류심사 점수가 높은 자 ④ 면접전형에서 우선되는 평정요소의 점수가 높은 자	'25.6.11.(수) 개별 안내
임용	- 공무직(환경관리직)은 임용 후 3개월간의 시보기간을 거쳐 근무성적이 양호한 경우 공무직(무기계약직)으로 정규 임용 ※ 기간제근로자는 시보기간 해당사항 없음	분야별 상이 (아래 참조)

※ 분야별 임용일

- 광주지역본부 근로능력평가직(의학적평가) : 2025. 6. 16.(월)
- 제주지사 환경관리직 주임(가), 북광주지사 장애등록상담직: 2025. 7. 1.(화)

※ 공단 내·외부 사정에 따라 추진일정은 변동 될 수 있음

4. 면접전형 시 제출서류

구 분	제출서류 내역 (면접전형 시 제출)
경력사항 (환경관리직)	○ 경력사항이 있는 경우 아래 2개 서류 모두 제출 1) 입사지원 시 기재한 경력사항에 대한 <u>경력증명서 전체</u> 2) <u>4대보험 가입 증명서 1종</u> - 국민연금가입자가입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험자격이력내역서 중 1종 ※ 입사지원시 경력사항에 기재한 내용이 경력(재직)증명서를 통해 확인이 가능하여야 하며 4대보험 가입 이력과 기간이 일치하여야 인정됨 (폐업으로 인한 경력증명서 발급불가 또는 입사지원서 상 기재한 수행 업무가 경력(재직)증명서에서 확인이 불가능한 경우 인정 불가) ※ 경력증명서는 자격요건 및 우대사항 확인을 위하여 제출받으며, 연봉제를 적용함에 따라 호봉산정과는 무관함
자격사항 (근로능력평가직, 장애등록상당직)	○ 입사지원서에 기재한 각 분야별 <u>자격증 사본</u> 또는 <u>자격취득 증빙서류</u> ※ 입사지원서 접수 마감일('25.5.20.)까지 취득한 자격에 한하여 인정
우대사항 (공통)	○ 해당자에 한하여 아래 서류 제출 - 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 한부모가족 증명서 - 북한이탈주민 증빙서류(북한이탈주민 등록확인서, 기본증명서 상세) - 다문화가족 증빙서류(기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증명할 수 있는 서류) - 자립준비청년 증빙서류(보호종료확인서, 자립수당수급자 확인서) - 의사상자 증빙서류(의사상자 증명서, (가족인 경우) 가족관계증명서) - 공단 시설공무직 경력증명서, 4대보험증명서 ※ 우대사항 증빙서류는 접수마감일('25.5.20.) 이후 발급한 원본 제출

5. 기타 유의사항

- ☐ 응시자격, 자격증 유효여부, 경력, 우대사항 등과 관련된 사항은 지원서 접수 마감일('25.5.20.) 기준으로 판단합니다.
- ☐ 블라인드 채용 도입에 따라 서류전형 시 지원자가 기재한 내용만으로 평가를 진행하며, 기재 내용에 대한 모든 증빙서류는 면접 시 안내에 따라 제출해야 합니다. 증빙서류가 미비할 경우 공단에서 추가 자료를 요구할 수 있으며 이를 제출해야 인정됩니다.

- 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출신지, 가족관계, 성별, 혼인여부 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 지원서 기재 내용의 착오로 인해 발생하는 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 추후 증빙서류와 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 또는 임용을 취소하오니 유의하시기 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도, 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인되는 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자는 임용일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 임용일에 무단결근 한 경우 임용을 포기한 것으로 간주합니다.
- 공무직(환경관리직) 최종합격자는 3개월 기간의 시보로 임용되며, 시보기간 중 근무 성적평가 결과에 따라 정규직원으로 임용됩니다.
- 기간제근로자는 휴직자 대체를 위한 채용이므로, 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 휴직자가 조기 복직 시에는 계약기간이 변동될 수 있습니다. (정규직 전환과는 무관)
- 예비합격자는 합격자 임용취소·포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 해당자에게 개별 통보합니다.
- 채용시험에 있어 부정한 행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람은 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시 자격을 제한합니다.
- 재직 중에는 4대보험 적용 여부 불문하고 영리업무에 종사하지 못하며, 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
(임용일 전 4대보험 퇴사 완료 및 사업자등록증 소지자는 폐업등록 완료 필요)

- 최종 합격되지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후로부터 14일 이내에 제출서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 청구 기간이 지나면 제출서류는 개인정보 보호에 의해 파기되므로 반환이 불가능합니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간('25.6.11.~6.26.) 이의신청을 할 수 있습니다.

• **접수방법:** 이메일(nps12411@nps.or.kr)로 이의신청

• **이의신청 처리 예외사유**

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
- 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

- 채용 일정은 공단 내·외부 사정에 따라 일부 변경될 수 있습니다.
- 기타 입사지원과 관련된 문의사항은 채용담당자(062-958-2003, 2005)에게 연락하여 주시기 바랍니다.

2025. 5. 13.

공단 「인사규정」 제11조에 따른 결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람

자격증 인정기준

※ 모든 자격증은 입사지원서 접수 마감일(25.5.20.)까지 취득한 자격증에 한하여 인정함

※ 분야별 자격증을 모두 기재하되, 동일 종류의 자격증은 상위 자격증만 기재함
ex) 컴퓨터활용능력 1급과 2급을 모두 취득한 경우 1급만 기재

구분	분야	자격증
근로능력평가직 (의학적 평가)	필수	• 간호사, 물리치료사, 임상병리사, 작업치료사 중 1개 이상
	정보	• 컴퓨터활용능력 1·2급 • 정보처리기사, 정보처리산업기사 • 사무자동화산업기사 • 워드프로세서(구1급)
	사무1	• 사회복지사 1·2급
	사무2	• 한국사능력검정 1·2·3급
장애등록상담직	정보	• 컴퓨터활용능력 1·2급 • 정보처리기사, 정보처리산업기사 • 사무자동화산업기사 • 워드프로세서(구1급)
	사무1	• 사회복지사 1·2급
	사무2	• 한국사능력검정 1·2·3급