

관세인재개발원 청년인턴 채용 공고

관세인재개발원 공고 제2025 - 8호

관세인재개발원에서 근무할 청년인턴 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 5월 21일

관세인재개발원 장

1. 선발예정인원

지원코드	채용 분야	선발인원	근무예정부서(근무지)
인턴 05	행정지원	2명	관세인재개발원 교육지원과, 인재개발과 (천안)

※ 주소 : 충남 천안시 동남구 병천면 충절로 1687

가. 근무조건

- (신 분) 공무원의 사무를 보조하는 공무원이 아닌 근로자
- (계약기간) 2025. 7. 7. ~ 2025. 12. 31.
- (보 수) 월 2,096,270원 (시급 10,030원, 시간외 근무수당 별도 지급)
- (근무시간) 주 5일, 1일 8시간 근무(기본 09-18시 근무, 휴식시간 제외)
※ 관사 및 출퇴근 버스 제공 없음
- (후생복지) 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

나. 주요 업무 내용

지원코드	채용 분야	담당 업무
인턴 05	행정지원	○ 기관 홍보 업무 · 기관 주관 행사 지원, 교육과정 운영 지원 등 교육지원과 업무 지원 ○ 세관현장 체험학습관 운영 지원, 마이크로러닝 제작 지원 등 인재개발과 업무 지원 등

2. 응시 자격 및 우대요건

가. 응시자격 요건

- **(연령)** 최종시험(면접) 예정일 현재 「**청년기본법**」상 **청년**(19세이상~34세이하) 연령에 해당하는 사람
 - ※ 「제대군인지원에 관한 법률」에 따라 같은 법 제2조에 의한 제대군인 및 「병역법」 제26조 제1항 제1호의 업무에 복무하고 소집 해제된 공익근무요원이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함
 - ▶ 군복무기간 1년 미만 : 1세 / 1년 이상 ~ 2년 미만 : 2세 / 2년 이상 : 3세 연장
- **(응시제한)** '23~24년 중앙행정기관 청년인턴 2회이상(타부처 포함) 참여자 채용 제한(별첨 참조)
 - ☞ 응시원서와 함께 '고용보험 자격이력 내역서' 제출 필요
- **(응시결격사유에 해당되지 않는 자)**

응시결격사유

- 「관세청 공무원 등 근로자 관리 훈령」 제11조(결격사유)에 따라 다음 각 호에 해당되는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
 8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

- 「공무원임용시험령」등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 해당되는 자

공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

나. 우대요건 * 원서접수 마감일 기준

○ (직무우대요건)

지원코드	채용분야	우대요건
인턴 05	행정지원	○ [사무자동화산업기사, 워드프로세서(종전 1·2·3급 인정), 컴퓨터활용능력(1급·2급), 정보처리기사(기사·산업기사·기능사)] ○ MOS, ITQ, 프레젠테이션전문가 1급 등 PPT 제작 관련 자격증

- (장애인) 「장애인복지법」 제32조 제1항 규정에 따라 특별자치시장, 특별자치도지사, 시장, 군수 또는 구청장에게 등록한 장애인
- (수급자·보호대상자) 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자

③ '고용·산재보험 자격 이력 내역서' 선택

근로복지공단
고용·산재보험 토털서비스

사업장 사무대행기관 의료기관 **개인**

[일반근로자] 박정연 님

민원접수/신고 정보조회 전자통지 증명원 신청/발급 업무상질병판정 심사청구

자주 찾는 서비스

토털서비스 이용안내서 다운로드

개인

사업장 피보험자격 신고현황

고용·산재보험 자격 이력 내역서

개인별 부과고지보 혐료 조회

One-Click 산재상담 및 신청

심사청구서 작성

공지사항

+ 알림창

연간 정기직업으로 인한 토털서비스 일시중지 계획 알림(2025.01.04)

산재보험 화상인증의료기관 (재)인증 결과 알림

(겨울철 비상진료 한시적용-대상기관) 산재보험 적용 대상 의료기관 안내

(겨울철 비상진료-한시적용) 겨울철 비상진료 지원방안 관련 산재보험 적...

예술인의 출산전후급여등의 지급기간 중 소득허용금액에 관한 고시

예술인 출산전후급여등 상한액 및 하한액 고시

2025년 최저임금

시간급 10,030 원

월 환산액 2,096,270 원

(주 40시간 기준, 유급주휴 8시간 포함)

본의사항은 국별 없이 1350

최저임금위원회

④ 보험구분 중 '고용' 선택 → 조회구분 중 '상용' 선택 → 조회

⑤ 직종포함여부 '예' 선택 → '고용/산재보험 자격 이력 내역서(전체 이력 인쇄)' 신청 선택

고용·산재보험 자격 이력 내역서

Home > 증명원 신청/발급 > 고용·산재보험 자격 이력 내역서

메뉴숨김 화면인쇄 화면인쇄 안내

+ 마이메뉴 추가

*는 필수입력 항목입니다.

본 자료는 고용·산재보험 자격의 확인을 위하여 본인에게 제공하는 것으로, 경력증명 또는 타기관 제출 등 고용·산재보험 업무 이외의 목적으로 활용 시 발생하는 문제에 대해서는 근로복지공단에서 책임을 지지 않습니다.

· 보험구분 ☐ 산재 ☒ 고용

· 조회구분 ☒ 상용 ☐ 일용

조회

이력내역서 발급

직종포함여부 ☒ 예 ☐ 아니오

① 내역서 발급을 위해서는 위의 [자격관리 상세이력]에서 해당 이력을 선택 하셔야 합니다.

고용/산재보험 자격 이력 내역서(개별사업장)
- 고용/산재보험에 가입되었던 개별사업장 이력 인쇄

신청 메일전송

고용/산재보험 자격 이력 내역서
- 고용/산재보험에 가입되었던 전체 이력 인쇄

신청 메일전송

고용/산재보험 선택 사업장 자격 이력 내역서
- 고용/산재보험에 가입되었던 선택 사업장에 대한 이력 인쇄

신청 메일전송

주에서 프린터 드라이버를 잘못 설치하여 워크보트 인쇄 시 백지 출력에 있는 경우가 있습니다. 프린터를 작업용이나 크롬 브라우저를 사용하여 사용할 때는 문제가 발생하지 않습니다.

  < > ↺ ⌂

100%

□ 산재보험 ☒ 고용보험 자격의례내역서 (근로자용/피보험자용)			
발급번호	0000-2025-020039398	발급일자	2025년 02월 03일
합수번호	0000-2025-0029248		
신청인	성명		생년월일
조항기간	전제		
(조항기간 중 0개 이하 중 0개 이하 선택 가능함)			
입원번호	사상장 명칭	취득일(연월일)	상실일
비고			
가입이력(가) 없음			
=미지역매=			
* 본 자료는 신청받은 근로보험 자격의 유·무 등을 확인하기 위하여 고지사항 분자에게 제공한 것으로, 다른 법률에서 정한 기밀을 준수하여야 하며, 무단으로 제3자에게 제공하거나 기타 방법으로 함부로 공개하는 때에는 관련 법령에 따라 처벌될 수 있습니다.			
※ 이 문장은 근로복지공단 내부 문서로서, 국 민 등 을 유 한한 범위 내에서만 사용되며, 특히 공공기관 에서도 외부로 함부로 공개할 수 없습니다. (유기밀정보관리법 제 23조 제 1항 제 2호 참조) (가)			
- 발급 당일부터 만료일까지 1년간 유효하며, 재검정 대상입니다. 재검정을 간소화하고, 광범위한 인적확인을 이를 용이하게 하였습니다.			
주소 및 지역내역을 알려드립니다.			
2025년 02월 03일			
 근로복지공단 이사장			

참고

고용보험 자격이력 내역서 발급 예시

☐ 산재보험 ☒ 고용보험 자격이력내역서 (근로자용/피보험자용)					
발급번호	0000-2025-01	55	발급일자	2025년 01월 03일	접수번호 0000-2025-7 J
신청인	성명	박		생년월일	년 10월 30일
조회기간	전체 (조회기간 총 2개 이력 중 2개 이력 선택 발급 요청)				
일련번호	직종명(코드)	사업장 명칭	취득일/전근일	상실일	비고
1	정부·공공 행정 사무원(025)	국무조정실	2024-09-02		근로자
2					근로자
※ 본 자료는 산재보험·고용보험 자격의 확인을 위하여 근로자/피보험자 본인에게 제공하는 것으로, 경력증명 또는 타기관 제출 등 산재보험, 고용보험 업무 이외의 목적으로 활용 시 발생하는 문제에 대해서는 근로복지공단이 책임을 지지 않습니다. - 이 증명원은 근로복지공단 방문 없이 시·군·구 및 읍·면·동 민원실과 금융기관 및 공공장소 등에 설치된 무인민원발급기에서도 무료로 발급이 가능합니다. (무인민원발급창구 설치 장소는 정부24에서 확인 가능) - 발급 증명원의 진위여부 확인은 「근로복지공단 홈페이지-국민소통-민원/조회-증명원 진위확인」을 이용하시기 바랍니다.					
위와 같이 자격내역을 알려드립니다.					
2025년 01월 03일					
근로복지공단 이사장					
					

3. 채용방법

가. 서류전형

- 응시자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단
- 단, 응시인원이 선발예정 인원의 5배수를 초과하는 때에는 서류전형 기준*에 따라 선발예정 인원의 5배수로 합격자 결정

* 서류전형 기준 : 1. 자기소개서, 2. 고용보험 자격 이력 내역서, 3. 우대요건

- 서류전형 합격자 발표 : **2025. 6. 5.(목)**
 - 관세청 홈페이지, 관세인재개발원 홈페이지, 나라일터에 게재

나. 면접전형

- 서류전형 합격자를 대상으로 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증

4. 채용 일정

- 채용공고 : 2025. 5. 21.(수) ~ 2025. 5. 28.(수)
- 원서접수 : 2025. 5. 22.(목) ~ 2025. 5. 28.(수)
- 서류전형 합격자 발표 및 면접시험 장소 공고일 : 2025. 6. 5.(목)
- 서류전형 합격자 증빙서류 제출 : 2025. 6. 9.(월) ~ 2025. 6. 11.(수)
- 면접전형 : 2025. 6. 16.(월) ~ 2025. 6. 18.(수)
 - ※ 면접일자, 시간 및 장소 등은 서류전형 합격자 대상 별도 개별통보 예정
- 최종 합격자 발표일 : 2025. 6. 23.(월)
- 합격자등록 : 2025. 6. 24.(화) ~ 2025. 6. 26.(목)
- 근무시작일 : 2025. 7. 7.(월)

- ※ 서류전형 합격자 명단 및 최종 합격자 명단은 관세청 및 관세인재개발원 홈페이지, 나라일터에 공고
- ※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경될 수 있음
- ※ 최종합격자 발표 후 합격 취소, 포기, 채용된 후 퇴직 등 사정으로 추가 선발이 필요한 경우, 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에 차순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있음

5. 응시원서 제출 및 제출서류 안내

가. 제출일시 및 방법

- 제출기간 : 2025. 5. 22.(목) ~ 2025. 5. 28.(수) 18:00
- 제출방법 : 관련 서류는 **e-mail로만 접수**(확인메일 또는 문자발송 예정)

지원코드	e-mail 제출주소	담당자 전화번호
인턴 05	asnmcv@korea.kr	041-410-8522

※ e-mail 제목 및 파일명은 반드시 "성명(지원코드)"로 작성 [예:홍길동(인턴 05)]

나. 제출서류

- 응시원서, 고용보험 자격이력 내역서, 자기소개서 각 1부(필수 제출)
- 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서(필수 제출)
- 기타 서류전형 참고서류(필요시 제출)

< 서류전형 합격자 발표 후 제출하는 증빙서류 >

- 결격사유 검증 체크리스트(필수 제출)
- 주민등록초본 사본 1부 (필수 제출)
- 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서(해당자에 한함)
 - * 장애인 구분모집의 경우 필수 제출
- 전공 관련 증명 서류(재학증명서, 졸업증명서 등) 사본 1부(해당자에 한함)
- 자격·어학 관련 증명 서류 사본 1부(해당자에 한함)
- 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자, 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자 관련 증명서*(해당자에 한함)
 - * 저소득 구분모집의 경우 필수 제출

6. 유의 사항

- 동일한 날짜에 공고하는 각 기관의 청년인턴 채용시험에 중복지원 시 불이익을 받을 수 있으니, 1개 기관을 선택하여 지원하시기 바랍니다.
- 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락 불능, 합격자 발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 귀책 사유가 될 수 있으므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 안내 사항, 합격 여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용서류의 거짓 작성, 청탁 등으로 시험의 공정성을 심각하게 훼손한 경우에는 채용 절차의 공정화에 관한 법률 제6조, 부정청탁 및 금품 등 수수 금지에 관한 법률 제5장, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제8장, 형법 등 관련 규정에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 경우 시험을 정지 또는 무효로 하며, 계약체결 후에라도 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 근로계약을 해지할 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 최초 공고 매체에 공고할 예정입니다.
- 응시자가 선발인원과 같거나 적을 경우에는 재공고할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 청년인턴으로 선발되더라도 추후 정규 공무원으로 임용하거나 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 기타 사항은 관세인재개발원 채용담당(☎041-410-8522)로 문의하시기 바랍니다.

응시원서 작성요령

1. 응시원서 작성시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 될 수 있습니다.
2. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성하여야 합니다.

《 작 성 요 령 》

- ① **응시번호** : 응시자가 작성하지 않습니다.
- ② **지원코드 및 채용분야** : 공고문을 및 붙임의 엑셀표를 참고하여 응시하고자 하는 지원코드와 채용분야 기재
(예) 지원코드: 지원코드 05 채용분야: 행정지원
- ③ **성명, 생년월일, 성별** : 해당란에 정확하게 기재
(예) 생년월일 : 2001.10.15. 성별 : 남
- ④ **주소** : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
- ⑤ **이메일·(휴대)전화** : 빠짐없이 정확하게 기재함
- ⑥ **우대요건** : 취업지원대상자, 장애인 등은 해당란에 ✓ 표시, 기타 우대요건은 표에 내용 작성
- ⑦ **전공관련** : 각 지원 코드별 해당하는 우대요건 작성
- ⑧ **자격·어학관련** : 각 지원 코드별 해당하는 우대요건 작성

자기소개서

응시번호		지원코드		채용분야	
성명		생년월일		성별	

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재 할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.
※ A4용지 2매 이내로 작성

※ 기재사항이 많을 경우 글자 크기, 장평 등을 조절하여 2장 이내로 작성

◎ 자기소개서

