

2025년도 KOTRA 전문직 채용 공고

공사는 직무능력중심 블라인드 채용을 도입하여 편견이 개입되는 차별적 인적정보(출신지, 가족관계, 학력, 출신학교 등)를 일체 요구하지 않습니다. (단, 제한경쟁채용에 따른 필수요건의 증빙을 위한 서류는 제외) 블라인드 채용에 따라 입사지원서 작성 및 면접 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하여 주시기 바랍니다.

KOTRA는 1962년 설립된 무역·투자 진흥기관으로 중소기업의 해외시장 진출을 지원하고 있습니다. KOTRA에서는 전문직을 아래와 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

- 아 래 -

1. 채용 개요

○ 전문직(경력채용)

채용 분야	주요 업무	인원	근무부서
법무	· 사내 법무지원단 운영 · 공사 업무 관련 법률 자문 및 사규 제·개정 · 국내외 공사 소송 대응 등 송무 업무 · 법률 경영공시 및 국정감사 자료 대응	1명	KOTRA 본사 (서울)
결산	· 재무제표 작성 및 외부회계감사 수검, 구분회계, 경영공시 등 공사 결산 관련 제반 업무	1명	
법무 (내부감사)	· 사내 법무지원단 운영지원 · 내부감사 업무	1명	
노무 (내부감사)	· 사내 인권침해 민원 대응 업무 · 내부감사 업무	1명	
데이터 전문가 (DA)	· 데이터 관리 및 분석 업무 - (관리) 기관 메타데이터 관리, 대외평가(「공공데이터 제공」 및 「데이터기반행정」) 수검 등 - (분석) 빅데이터·AI 분석 및 모델링, 데이터 시각화 등	1명	

* NCS기반 채용 직무기술서 참조(클릭)

○ 전문직(신입채용)

채용 분야	주요 업무	인원	근무부서
지방 중소·중견기업 해외마케팅 지원	· 지방소재 중소·중견기업의 해외마케팅, 해외진출 및 투자유치 지원 - 지방 무역사절단 기획, 운영 및 정산 - 국내외 전시회 연계 수출상담회 개최 - 수출바우처 등 지자체 수출지원사업 위탁 수행 - 해외시장 조사, 무역 관련 기업 방문 컨설팅 - 기타 무역, 해외진출, 투자유치 관련 업무	지원 본부별 1명 (총 6명)	KOTRA 지방지원본부 (**)

* NCS기반 채용 직무기술서 참조(클릭)

** KOTRA부산지원본부(부산), KOTRA대구경북지원본부(대구), KOTRA광주전남지원본부(광주),

KOTRA경기지원본부(수원), KOTRA전북지원본부(전주), KOTRA경남지원본부(창원) 이상 6개 본부

2. 지원기간 : 2025.5.26.(월) ~ 6.10.(화) 18시까지

3. 지원방법 : 온라인 응모 (kotra.careerlink.kr)

○ 세부사항은 상기 사이트 참고

- * [1개 분야만 지원 가능](#)하며, 지원서 접수 시 입력착오, 자격조건 미충족 등으로 발생한 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- * 지원서 제출 마감시간이 임박하면 접속자 증가로 등록·수정이 원활하지 않을 수 있으므로 여유를 두고 지원서 작성 및 접수 요망

※ 상기 지원기간 내 다른 직종 채용이 동시에 진행될 경우 타 직종 채용 공고와 중복 지원은 불가하며 선택하여 하나의 공고에 지원 가능함.

4. 지원 자격요건

○ 공통 자격요건

- 「국가공무원법」제33조의 결격사유에 해당되지 않는 자
- KOTRA「인사규정」제9조의 결격사유에 해당되지 않는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 남성의 경우, 병역필 또는 면제자 (합격자 발표('25년 7월 중) 기준 전역 가능한 자 포함)
- 성별·학력·나이 제한 없음.(단, 공사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원 불가)

○ 채용 분야별 자격요건

구분	채용 분야	자격요건
경력 채용	법무	「변호사법」 제 4조에 의한 변호사
	결산	다음 중 어느 하나의 요건을 갖춘 자 ① 「공인회계사법」 제 7조에 의한 공인회계사 ② 결산 업무 경력(재무제표 작성 및 외부회계감사 수검 경험자)만 2년 이상
	법무(내부감사)	「변호사법」 제 4조에 의한 변호사
	노무(내부감사)	「공인노무사법」 제 3조에 의한 공인노무사
	데이터 전문가 (DA)	데이터 관리 및 시스템 개발 분야 등 업무 경력 만 3년 이상 <업무 경력 범위> - 설계(Oracle/MSSQL/Tibero 등) 아키텍처 관리 - 데이터 표준 수립·이행 등 데이터 품질관리 경험 보유 - Data workflow 등 설계·운영 경험자 - 대용량 데이터처리 개선 및 시스템 설계 가능

구분	채용 분야	자격요건
신입 채용	지방 중소·중견기업 해외마케팅 지원	다음 요건을 모두 만족하는 자 (※ 단, 경기지원본부의 경우 ②, ③ 요건 해당사항 없음) ① TOEIC 점수 850점 이상 * 장애인: TOEIC 700점 이상 ② 대학까지의 최종학력을 기준으로 각 지원본부별 소재지역 및 인근 행정지역에서 「고등교육법」 제2조에 따른 본교 또는 제24조에 따른 분교(이원화캠퍼스 제외)를 졸업(예정)·중퇴·재학·휴학 중인 자 ③ 고졸 이하인자, 중퇴자, 독학사, 검정고시 합격자 등에 해당할 경우, '비수도권 지역인재 세부 기준'에 해당하는 자

* 자격요건 해당 여부는 원서접수 마감일을 기준으로 판단. 필수요건 중 자격증의 경우 자격증 취득 과정이 단계적으로 나뉘는 경우(예시: 필기 → 실기), 자격증 시험 최종 전형에서 합격한 후 발급되는 합격증서 혹은 자격증서에 한하여 인정

※ 경력증명서 관련 유의사항

- 제출서류 개별 안내 예정이며 발급처로부터 진위 확인 가능 문서 발급번호, 담당 부서 연락처 등 정보 기재 필수
- 경력(혹은 재직)증명서 상 기재된 담당업무와 지원 분야와의 업무 연관성이 검증 가능한 경우에 한정하여 경력 인정 예정(※ [붙임] 경력증명에 관한 유의사항 참조)

※ 토익 성적 관련 유의사항

- 어학시험은 '23.07.09. 이후 응시하고 '25.06.10.까지(접수마감일) 성적을 발표한 유효 성적에 한하며, 국내 시험 주관처의 공식적인 조회 및 진위여부 확인이 불가능한 시험(예-기관 특별시험 및 국외 일부 지역의 응시 등)의 경우는 인정하지 아니함.
- 통합채용포털(career.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적은 '25.06.10.(접수마감일) 기준 유효 성적에 한함.
- TOEIC 850점 이상은 New TEPS 336점 이상, TOEFL IBT 98점 이상 점수로 대체 가능
- TOEIC 700점 이상은 New TEPS 264점 이상, TOEFL IBT 79점 이상 점수로 대체 가능

※ '지방 중소·중견기업 해외마케팅 지원' 분야 입사 지원을 위한 채용부서별 소재지역 및 인근 행정지역 기준

- KOTRA부산지원본부 : 부산광역시, 울산광역시, 경상남도
- KOTRA대구경북지원본부 : 대구광역시, 경상북도
- KOTRA광주전남지원본부 : 광주광역시, 전라남도
- KOTRA전북지원본부 : 전라북도
- KOTRA경남지원본부 : 부산광역시, 울산광역시, 경상남도
- KOTRA경기지원본부 : 제한 없음

5. 가점 사항

구 분	서류 심사	능 력 심 사				최종 면접	적용 내용
		인성 검사	NCS 직업 기초	외국어 (영어) 면접	실무 면접		
취업지원 대상자	○	-	○	○	○	○	- 각 전형별 만점(100점)의 5% 또는 10%
장애인	-	-	○	○	○	○	- 각 전형별 만점(100점)의 10%
지역인재*	-	-	○	○	○	○	- 각 전형별 만점(100점)의 5%

- * 전형별 각 과목에 대해 가점 부여 (가점을 반영한 점수는 100점을 초과할 수 없음.)
- * 인성검사는 Pass/Fail로만 반영되며 점수로 반영되지 않음.
- * **취업지원대상자의 경우, 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람이 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으므로 각 분야별 가점 미부여**하나, 예외적으로 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점을 적용한 점수로 평가함.
(근거 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항)
- * 비수도권 지역인재 정의: 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재·휴학 중인 자를 의미하며, 「고등교육법」 제2조에 따른 본교 또는 제24조에 따른 분교 기준 (제2캠퍼스 등은 해당 하지 않음) 상기 외의 경우 (고졸 이하인자, 중퇴자, 독학사, 검정고시 합격자 등) 에 해당시, 세부 인정 기준은 붙임 ‘비수도권 지역인재 세부 기준’ 참조
- * **비수도권 지역인재 가점 부여와 관련하여 ‘지방 중소·중견기업 해외마케팅 지원’ 분야의 경우, 비수도권 지역인재만을 모집 대상으로 하는 금번 제한경쟁채용의 채용 지역(부산, 대구경북, 광주전남, 전북, 경남)에는 가점 미부여**

○ 증빙서류(능력심사 종료 후 원본 서류 제출)

- 취업지원대상자 : 취업지원대상자 증명서
- 장애인 : 장애인 증명서
- 비수도권 지역인재 : 졸업(재학, 휴학)증명서
- * 상기 3개 증빙은 원서 제출 마감일(25.06.10.) 기준 30일 이내 발급된 서류 한하여 인정
- 자격증 및 경력증명서

6. 전형 절차 및 선발 방법

1차 서류심사 (5배수 선발)	· 평가내용 : 직무적합성 및 직무수행능력 · 합격자 발표(잠정) : 6월 중						
2차 능력심사 (3배수 선발)	· 실시시기(잠정) : 6월 중 · 평가내용 - 인성검사 및 NCS직업기초능력평가* * 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력 - 역량면접(실무면접 및 영어면접) · 2차 전형 반영비율<table><tr><th>NCS직업기초능력평가</th><th>영어면접</th><th>실무면접</th></tr><tr><td>30%</td><td>20%</td><td>50%</td></tr></table> · 합격자 발표(잠정): 6월 말	NCS직업기초능력평가	영어면접	실무면접	30%	20%	50%
NCS직업기초능력평가	영어면접	실무면접					
30%	20%	50%					
3차 최종면접	· 실시시기(잠정) : 7월 초 · 평가내용 : ① 공사 직원으로서의 정신자세, ② 전문지식과 그 응용능력, ③ 의사발표의 정확성과 논리성, ④ 예의 품행 및 성실성, ⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성 · 합격자 발표(잠정) : 7월 중						

* 전형은 NCS 기반으로 진행하며, 각 전형별 점수는 다음 단계 전형에 영향을 미치지 않음.

- * 동점자 처리기준 : 전형별 동점자는 전원 합격처리. 단, 최종합격자는 ① 취업지원대상자, ② 장애인 ③ 비수도권 지역인재 ④ 직업기초능력평가(④항 동점 시 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력 고득점자 순) 고득점자 순으로 선발
- * 적정요건을 갖춘 지원자가 없을 경우 선발예정인원 이하 선발하거나 미채용

7. 전형별 일시 및 장소 : 개별 통보

8. 근무 조건

- 급여 수준 : 「직원연봉제 보수규정」 및 동 시행세칙 의거 책정
- 공공기관 경영정보 공개시스템(www.alio.go.kr)을 통해 보수 확인 가능
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00, 휴식시간 1시간 포함)
- 복리후생 : 국민연금, 건강보험, 산재보험, 고용보험 등 4대 보험 가입
- 근무 개시일 : 2025년 7월 중 (* 기관 사정 등에 따라 변동 가능)
- ※ ‘지방 중소·중견기업 해외마케팅 지원’ 분야 합격에 따라 지방지원본부 근무 시 기숙사 또는 주택 지원 없음.

9. 문의처 : KOTRA 인사팀(hm_hr@kotra.or.kr) 및 입사지원사이트 문의하기

10. 유의사항

- 본 채용 일정은 공사 사정으로 변경될 수 있으며 변경된 사항은 사전에 공고합니다.
- 증빙서 위변조·부정행위자·공공기관 채용비위 연루자 및 부당한 인사 청탁이 적발된 경우(본인이 인지하지 못하는 경우도 포함)에는 합격 취소 및 5년간 응시를 제한합니다.
- 지원서 접수 시 입력착오, 구비서류 미제출, 유효하지 않은 서류 제출 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 제출 시 장애 해당 여부를 선택한 응시자 대상 편의지원 필요 여부를 조사할 예정입니다. 지원 필요성 검토를 위해 증빙서류(장애인 증명서, 의사 진단서 혹은 소견서 등) 제출 요청이 있을 수 있으며 전형 시행 직전

별도 안내할 예정입니다.

- 자격 및 가점사항 진위 검증을 위한 증빙 제출은 능력심사 응시자에 한하여 별도 요청 예정이며, 제출 서류 반환 등에 관한 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 근거하여 별도 안내된 청구기간 이내에 요청한 지원자에 한하여 공사가 비용 부담하여 반환할 예정입니다.
- 제출 서류는 본인 확인, 지원 자격 및 가점 확인 등을 위한 용도로만 사용되며 평가위원회에게는 일절 제공하지 않습니다. 아울러, 제출 서류의 활용 목적 달성 및 서류 반환 청구기간 경과 시 파기할 예정입니다.
- 전형 결과 적격자가 없는 분야는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 채용 신체검사 등을 통하여 채용이 부적합한 결격 사유가 확인된 경우, 자격요건이나 사실 확인을 위하여 요청한 서류를 제출하지 아니한 경우, 응시원서의 기재사항이 사실과 다르거나 허위로 판명될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 최종합격자는 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」에 따라 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 하며, 최종합격자라도 공사 규정상 결격사유에 해당하거나 채용비위에 연루된 자일 경우 합격을 취소하거나 직권면직될 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자의 취업 제한 여부 조회 결과 부적격자로 판명되면 최종합격자일 경우에도 합격을 취소합니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 결격사유 등으로 임용이 불가능할 경우 합격 발표일로부터 3개월 이내에는 채용 분야별 최종 선발 예정 인원의 2배수 범위 내 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우, 최종합격자 발표 후 15일 이내 별도 양식을 작성하여 hm_hr@kotra.or.kr로 제출하시길 바랍니다.
- 지원자 개인정보는 가점 및 경력 확인을 위한 목적으로 제3자에게 제공될 수 있으며 채용비위 피해자 구제 등 사후관리를 위해 성명 및 연락처(전화,

이메일 주소)에 관한 정보를 별도 관리할 수 있습니다. 지원서 최종 제출 시
관련 정보 수집 및 제3자 정보제공에 동의하는 것으로 간주합니다.

(※ 관련 정보는 수집.이용 목적이 달성될 때까지 보관되며, 관련 목적이 달성될 경우
지체 없이 파기할 예정)

- 「공공기관 공정채용 가이드북」및 공사 내규에 따라 공사 재직 임직원의 4
촌 이내 친족이 채용될 경우 해당 인원수를 당사 홈페이지에 공개하고
있습니다.

/끝/