

2025년 제2차 광주도시관리공사 직원채용 공고

“광주시민의 영원한 행복 파트너” 광주도시관리공사에서 창의와 열정을 갖춘 인재를 모집하오니 많은 관심과 응모를 바랍니다.

2025년 5월 27일
광주도시관리공사 인사위원회 위원장

1. 채용분야 및 인원

직 급	채용 구분	직 렬	채용 인원	담당 주요업무	비고
계			12명		
일반9급 (무기계약)	신입	기술지원 (굴착기)	1명	• 굴착기 운영 관리 및 준설 작업 등 공공하수관로 유지관리 업무	
		기술지원 (전기)	1명	• 공공체육시설 사업운영 관련 전기설비 유지보수 업무지원 등	
		기술지원 (기계)	1명	• 공공체육시설 사업운영 관련 기계설비 유지보수 업무지원 등	
일반9급 (기간제)	신입	환경관리 (공원)	1명	• 공원 환경정비(미화, 제초, 예초, 전정 등) 및 차량 운전(1톤 트럭) • 공원시설물 유지관리(화장실, 휴게시설, 체육시설, 놀이시설 등) • 단순 민원처리 등 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2027.3.19.까지	
		업무보조 (환경관리시설)	1명	• 환경기초시설 계측분야 업무보조(계측기 점검 및 서무업무) ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2026.4.13.까지	휴직 대체
		환경관리 (체육시설 남성)	1명	• 공공체육시설 남자탈의실, 남자화장실 및 내부시설 환경정비 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2년간	
		환경관리 (체육시설 여성)	2명	• 공공체육시설 여자탈의실, 여자화장실 및 내부시설 환경정비 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2년간	
		안내	1명	• 공공체육시설 안내업무 및 민원·안전관리 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2026.12.31.까지	휴직 대체
		업무보조 (공영주차장)	1명	• 공영주차장사업 관련 일반 사무업무 및 현장업무 지원 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2026.7.31.까지	휴직 대체
청년체험형 인턴	신입	업무보조	2명	• 공사 사업운영 관련 사무보조 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2개월간	

※ 2개 이상의 직종·직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.

2. 응시자격

공통 자격기준

- ① 공사 인사규정 제14조(결격사유-별첨) 각호의 어느 하나에 해당하지 아니하고
기타법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- ② 공고일 기준 만18세 이상이며 우리 공사 정년인 만60세 미만인 자
(환경관리 직렬의 경우 공고일 기준 만60세이상 만70세 이하인 자)

광주도시관리공사 인사규정 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 자
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

채용구분 및 직렬·직종별 세부 응시자격

직 급	직 렬	자격요건
일반9급 (무기계약)	기술지원 (굴착기)	<p>〈원서접수 마감일 기준 다음 사항을 모두 만족하는 사람〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>건설기계조종사면허(굴착기) 보유자</u> • 정규근무(9:00~18:00), 주말·공휴일 일·당직근무(9:00~18:00), 평일·주말·공휴일 숙직근무(18:00~익일9:00) 가능자
	기술지원 (전기)	<p>〈원서접수 마감일 기준 다음 사항을 모두 만족하는 사람〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>기능사 이상의 해당 전기분야 자격증 보유자</u> - 해당 전기분야 자격증: 전기, 전기공사 • 주 5일, 40시간근무, 평일·주말·휴일(공휴일) 교대근무 및 휴일근무(5:30~22:30), 당직근무(18:00~익일9:00) 가능자
	기술지원 (기계)	<p>〈원서접수 마감일 기준 다음 사항을 모두 만족하는 사람〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>기능사 이상의 해당 기계분야 자격증 보유자</u> - 해당 기계분야 자격증: 일반기계, 설비보전, 기계조립, 동력기계정비, 기계설계, 건축설비, 건설기계설비, 건설기계정비, 공조냉동기계, 기계정비, 용접, 가스, 에너지관리 • 주 5일, 40시간근무, 평일·주말·휴일(공휴일) 교대근무 및 휴일근무(5:30~22:30), 당직근무(18:00~익일9:00) 가능자
일반9급 (기간제)	환경관리 (공원)	<p>〈원서접수 마감일 기준 다음 사항을 모두 만족하는 사람〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>주민등록상 만나이가 60세이상 70세 이하인 자</u> <p>※ 근로계약기간: 임용일 ~ 2027. 3. 19.까지</p>
	업무보조 (환경기초 시설)	<p>〈원서접수 마감일 기준 다음 사항을 모두 만족하는 사람〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>운전면허(1종 보통) 소지자</u> • <u>아래 자격증 중 어느하나를 보유한 사람</u> - 자격증: ① 컴퓨터활용능력 1~3급 ② 워드프로세서 1~3급 ③ ITQ(과목무관) A등급 ~ C등급 <p>※ 근로계약기간: 임용일 ~ 2026. 4. 13.까지 [육아휴직대체]</p>
	환경관리 (체육시설 남성)	<p>〈원서접수 마감일 기준 다음 사항을 모두 만족하는 사람〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>주민등록상 만나이가 60세이상 70세 이하인 남성</u> • 평일·주말·휴일(공휴일) 교대근무(5:30~22:30) 및 휴일근무 가능자 <p>※ 근로계약기간: 임용일 ~ 2년간</p> <p>※「남녀고용평등 업무처리 규정」 제2조3항에 따라 남성전용 탈의실, 화장실 등 환경정비를 위한 <u>남성 환경미화원</u> 채용</p>
	환경관리 (체육시설 여성)	<p>〈원서접수 마감일 기준 다음 사항을 모두 만족하는 사람〉</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>주민등록상 만나이가 60세이상 70세 이하인 여성</u> • 평일·주말·휴일(공휴일) 교대근무(5:30~22:30) 및 휴일근무 가능자 <p>※ 근로계약기간: 임용일 ~ 2년간</p> <p>※「남녀고용평등 업무처리 규정」 제2조3항에 따라 여성전용 탈의실, 화장실 등 환경정비를 위한 <u>여성 환경미화원</u> 채용</p>

직 급	직 렬	자격요건								
	안내	<p><원서접수 마감일 기준 다음 사항을 <u>모두 만족</u>하는 사람></p> <ul style="list-style-type: none">• <u>아래 자격증 중 어느 하나를 보유한 사람</u>- 자격증 : ① 컴퓨터활용능력 1~3급 ② 워드프로세서 1~3급 ③ 전산회계운용사 1~3급 ④ 세무회계 1~3급 ⑤ 전산세무 또는 전산회계 1~2급 ⑥ ITQ(과목무관) A등급~C등급• 평일·주말·휴일(공휴일) 교대근무(5:30~22:30) 및 휴일근무 가능자 <p>※ 근로계약기간: 임용일 ~ 2026. 12. 31.까지 [육아휴직대체]</p>								
	업무보조 (공영주차장)	<p><원서접수 마감일 기준 다음 사항을 <u>모두 만족</u>하는 사람></p> <ul style="list-style-type: none">• <u>운전면허(1종 보통) 소지자</u>• <u>아래 자격증 중 어느 하나를 보유한 사람</u>- 자격증 : ① 컴퓨터활용능력 1~3급 ② 워드프로세서 1~3급 ③ 전산회계운용사 1~3급 ④ 세무회계 1~3급 ⑤ 전산세무 또는 전산회계 1~2급 ⑥ ITQ(과목무관) A등급 ~ C등급 <p>※ 근로계약기간: 임용일 ~ 2026. 7. 31.까지 [육아휴직대체]</p>								
청년 체험형 인턴	업무보조	<p><원서접수 마감일 기준 다음 사항을 <u>모두 만족</u>하는 사람></p> <ul style="list-style-type: none">• <u>주민등록상 경기도 거주자</u>• <u>주민등록상 만나이가 18세 이상 34세 이하인 미취업자</u> (1990.06.17. 이후 출생자부터 2007.06.16. 이전 출생자)- 남자의 경우 공고일 기준 병역을 필하였거나 면제된 자- 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라 같은 법 제2조에 따른 제대군인(군 복무를 마치고 전역한 사람) 및 「병역법」 제2조에 따른 ‘사회복무요원’은 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함 <table><tr><th>군 복무기간</th><th>1년 미만</th><th>1년이상 2년미만</th><th>2년 이상</th></tr><tr><td>연령 연장</td><td>1세 (1989.06.17. 이후 출생자)</td><td>2세 (1988.06.17. 이후 출생자)</td><td>3세 (1987.06.17. 이후 출생자)</td></tr></table> <p>※ 근로계약기간: 임용일~2개월</p>	군 복무기간	1년 미만	1년이상 2년미만	2년 이상	연령 연장	1세 (1989.06.17. 이후 출생자)	2세 (1988.06.17. 이후 출생자)	3세 (1987.06.17. 이후 출생자)
군 복무기간	1년 미만	1년이상 2년미만	2년 이상							
연령 연장	1세 (1989.06.17. 이후 출생자)	2세 (1988.06.17. 이후 출생자)	3세 (1987.06.17. 이후 출생자)							

3. 근무조건

신 분

- 정규직(무기계약직): 근로계약기간의 정함이 없이 공사 정년까지 고용이 보장되는 근로자
- 기간제근로자: 채용일로부터 정해진 근로계약기간까지 근로계약을 체결하여

근무하는 기간제 계약직 근로자이며, 연장계약(재계약 포함) 또는 정규직 전환은 불가합니다.(단, 휴직대체인력의 경우 휴직기간 연장여부에 따라 근무실적 등을 고려하여 필요한 기간만큼 근로계약기간을 연장하여 재계약 할 수 있습니다)

직급·직렬별 근로조건

직 급	직 렬	채용 조건	담당 주요업무	보수 (단위 :천원)
일반9급	기술지원 (굴착기)	무기 계약	• 굴착기 운영 관리 및 준설 작업 등 공공하수관로 유지관리 업무	약31,000 ~32,000
	기술지원 (전기)		• 공공체육시설 사업운영 관련 전기설비 유지보수 업무지원 등	
	기술지원 (기계)		• 공공체육시설 사업운영 관련 기계설비 유지보수 업무지원 등	
	환경관리 (공원)	기간제	• 공원 환경정비(미화, 제초, 예초, 전정 등) 및 차량 운전(1톤 트럭) • 공원시설물 유지관리(화장실, 휴게시설, 체육시설, 놀이시설 등) • 단순 민원처리 등 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2027.3.19.까지	약28,000 ~29,000
	업무보조 (환경기초 시설)		• 환경기초시설 계측분야 업무보조(계측기 점검 및 서무업무) ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2026.4.13.까지	약31,000 ~32,000
	환경관리 (체육시설 -남성)		• 공공체육시설 남자탈의실, 남자화장실 및 내부시설 환경정비 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2년간	약28,000 ~29,000
	환경관리 (체육시설 -여성)		• 공공체육시설 여자탈의실, 여자화장실 및 내부시설 환경정비 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2년간	약28,000 ~29,000
	안내		• 공공체육시설 안내업무 및 민원·안전관리 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~2026.12.31.까지	약31,000 ~32,000
	업무보조		• 공영주차장사업 관련 일반 사무업무 및 현장업무 지원 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2026.7.31.까지	약31,000 ~32,000
	청년 체험형 인턴	기간제	• 공사 사업운영 관련 사무보조 ※ 근로계약기간 : 임용일 ~ 2개월간	2025년 광주시 생활임금 적용 (시급 11,030원)

보 수

- 일반9급: 연봉제

① 우리 공사 보수 관련 규정에 따름

※ 일반9급 근로자의 경우 담당업무 및 직렬에 따라 급여산정 방법 및 급여가 변동 될 수 있습니다.

- ② 기타 부가급여 및 복리후생은 공사 관련 규정에 따름
- **청년 체험형 인턴: 2025년 광주시 생활임금 적용(시급 11,030원)**
- ① 4대 사회보험 가입(건강보험, 국민연금, 고용·산재보험)
- ② 1개월 만근 시 유급휴가 1일 부여
- ③ 취업시험에 응시하는 경우 무급휴일 및 취업박람회 참가시 무급출장 가능

기타 유의사항

- ① 최종합격자(1년 이상 기간제)는 3개월간 수습근무 후 최종 임용하며, 수습기간 중 근무성적이 현저히 불량한 경우(수습평가 결과 총 100점 만점 중 “보통” 등급(50점) 미만 또는 “불량” 등급 4항목 이상), 공사 제규정을 위반한 경우, 임용 결격사유에 해당할 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- ② 전 직렬(인턴 제외) 야간, 휴일근무, 당직(일직, 숙직), 순환, 교대제 근무가 발생할 수 있습니다.
- ③ 전 직렬(인턴 제외) 사업운영 여건에 따라 통상적 근무시간(9~18시) 및 근무 요일 등을 변경하여 운영할 수 있습니다.

☞ 사업여건에 따라 주52시간 내에서 변동될 수 있음.

- ④ 채용 직렬별로 근무장소 및 임용예정일이 다를 수 있습니다.
- ⑤ 임용된 이후 사업운영 여건 및 공사의 인사운영 정책에 따라 공고상 임용되는 부서 및 최초 임용된 부서에서 타부서로 전보 배치될 수 있으며 이에 따라 근무지, 담당업무, 근무시간 등 근로조건이 변동될 수 있습니다.
- ⑥ 모든 응시자는 위 근무조건에 동의하는 경우에만 응시 가능하며 기타 세부 근무조건과 관련한 사항은 지방공기업 경영정보공개 포털사이트(클린아이) 등에 게시된 공사 관련규정을 참조하시기 바랍니다.

4. 채용전형 및 방법

【 직종별 채용절차 】

채용직종	채용절차				
	1차 시험	2차 시험	3차 시험	4차 시험	5차 시험
일반9급(무기계약)	서류전형	필기전형	면접전형	최종합격 결정	-
일반9급(기간제), 청년 체험형 인턴	서류전형	-	면접전형	최종합격 결정	채용 신체검사 (환경관리 직렬에한함)

[1차 시험] 서류전형

- ① 공고기간: 2025. 5. 27.(화) ~ 2025. 6. 16.(월)
- ② 접수기간: 2025. 5. 29.(목) ~ 2025. 6. 16.(월), 12:00까지
- ③ 접수방법

구 분	접수방법
방문접수	우 12705 경기도 광주시 남한산성면 해공로 427, 광주도시관리공사 인사노무팀
등기우편접수	
이메일접수	recruit@gumc.or.kr

- ④ 제출서류: 「6. 전형별 제출사항」에서 정한 제출사항을 필히 제출
 - ※ 접수시 유의사항
 - 방문접수는(본인 또는 대리인) 토·일요일 및 공휴일에는 접수 불가
 - ※ 방문 접수시간 : 09시~12시, 13시~18시
 - 우편접수 및 이메일접수는 접수 마감일 12:00까지 도착분에 한함
 - 이메일접수의 경우 제출서류를 PDF파일로 제출(서명란에 서명 반드시 기재)
- ⑤ 합격자 결정: 응시자가 작성·제출한 입사지원서 및 증빙자료를 토대로 응시
자격 충족여부를 심사(응시자격 충족 시 합격)
 - ※ 응시자가 작성한 입사지원서 내용과 제출한 증빙자료 등 서류만으로 응시자격 충족 여부를 심사하오니 입사지원서 작성 및 관련 자료 제출에 각별히 유의 바랍니다.
 - ※ 서류심사 이후 입사지원서에 기재된 경력 및 자격조건 등 응시자격에 대해 별도의 증빙절차를 거치며 공사에서는 해당 증빙자료를 요구할 수 있습니다. 이때 제출된 증빙자료의 내용이 상이하거나 객관적 자료를 통해 증빙하지 못할 경우 최종합격 및 임용 이후에도 불합격 처리됩니다.

[2차시험] 필기전형

- ① 대 상: 일반9급(무기계약) 서류전형 합격자
- ② 시험위원: 전문기관 위탁·대행
- ③ 시험장소: 공사 시설 또는 관내 필기장소 대관(필기전형 공고시 별도 안내)
- ④ 시험방법: 인성검사, NCS 직업기초능력평가

직종·직급 및 직렬		필기시험	
		인성검사(1차)	NCS(2차)
일반9급(무기계약)	전체직렬	실시	실시

⑤ 필기시험 세부내용

- (1차) 인성검사: 세부내용은 채용대행 기관과 협의
- (2차) NCS 직업기초능력평가: 5개 영역 50문항, 시험시간 60분

구 분	일반9급(무기계약)
NCS 항목	의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 직업윤리, 대인관계능력
난이도	고졸수준 난이도 中

⑥ 필기시험 합격자 선정 방법

- 일반9급(무기계약) - 인성검사, NCS평가 시행
- 인성검사 결과가 정상수치 이상인 자로서 **NCS 직업기초능력평가 결과 점수가 과락점수(40점) 이상인 자**에서 고득점자 순으로 아래표의 인원만큼 합격자 선정

〈필기시험 합격인원〉

채용예정인원	1명	2명~4명	5명 이상
합격인원(채용예정인원대비)	6배수	4배수	3배수

[3차 시험] 면접전형

- ① 대 상: 일반9급(무기계약) 필기전형 합격자 및 일반9급(기간제), 청년 체험형 인턴 서류전형 합격자
- ② 시험위원: 공사 인사규정시행내규 제9조(시험위원의임명)에 따라 구성
- ③ 장 소: 공사 시설 또는 관내 면접장소 대관(면접일정 공고시 별도 안내)
- ④ 심사방법 및 합격자 선정 방법

채용직종	심사방법	합격자 선정
일반9급, 인턴	공사에 대한 사업 이해도 및 관심도, 발표의 정확성과 논리성, 적극성 및 발전가능성, 인성, 품행, 도덕성, 성실성, 조직적합성 및 융화력 등 종합적 면접 및 가점 등 심사	50점 만점 중 35점 이상 득점한 사람

[4차 시험] 최종합격자 결정

- ① 대 상: 면접심사 합격자
- ② 선정방법: 면접심사 결과 고득점자 순으로 최종합격자 선정
- ③ 예비합격자 선정: 면접심사 합격자 중 최종합격자의 차점자 순으로 예비합격자를 선정할 수 있음

〈예비합격자 선정 인원〉

채용예정인원	2명 이하	3명 ~ 5명	6명 이상
예비합격자	3명 이내	5명 이내	8명 이내

- ※ 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선정하지 않을 수 있습니다.
- ※ 예비합격자는 면접심사 결과에 따라 선정하지 않을 수 있습니다.

▶ 동점자 발생 시 합격 순위 기준

- 1순위: 취업지원대상자
- 2순위: 「장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조에 의한 장애인
- 3순위: 필기(실기)시험 성적 우수자
- 4순위: 지원 분야 상위 자격증 소지자
- 5순위: 면접 심사위원 개별 점수 중 최고점수를 받은 자

[5차 시험] 채용 신체검사

- ① 대 상: 일반9급(기간제) 환경관리 직렬 최종합격자
 - ② 선정방법: 채용 건강검진 대체 통보서 또는 일반 건강검진 결과 통보서(국민건강보험공단 발급) 상 판정 결과가 '정상A' 또는 '정상B(경계)'인 자
[※ 기간내 일반 건강검진결과가 없는 경우: 공무원채용기준 신체검사 결과 판정 결과가 '합격'인 자
- ※ '정상A 또는 정상B(경계)' 판정을 받지 못한 경우 채용이 취소 될 수 있습니다.
 - ※ 원서접수 마감일('25. 6. 16.) 기준 1년 내 국민건강보험공단 시행 일반 건강검진 결과만 해당하며, 기간 내 일반건강검진 수검 내역이 없는 경우 공무원채용기준 신체검사 결과로 판단

5. 채용일정

일 정	내 용	비 고
2025. 5. 27.(화) ~ 6. 16.(월)	채용공고	공사 및 광주시 홈페이지, 클린아이 등
2025. 5. 29.(목) ~ 6. 16.(월) ※ 원서접수마감 : 6/16(월), 12:00	원서접수	<u>방문, 우편, 이메일 접수</u> <u>(recruit@gumc.or.kr)</u>
2025. 6. 18.(수)	서류전형	
2025. 6. 20.(금)	서류전형 합격자 발표	공사 홈페이지 개별확인

일 정	내 용	비 고
	및 필기시험 안내	
2025. 6. 28.(토)	필기전형	장소 : 추후공지
2025. 7. 2.(수)	필기시험 합격자 발표 및 면접시험 안내	공사 홈페이지 개별확인
2025. 7. 8.(화) ~ 7. 9.(수)	면접전형	장소 : 추후공지
2025. 7. 11.(금)	최종합격자발표	공사 홈페이지 개별 확인
2025. 7. 14.(월) ~ 7. 18.(금)	임용후보자 등록	공사 본사 인사노무팀
2025. 7. 21.(월) ~ 8. 1.(금)	결격사유 조회기간	
2025. 8. 4.(월)	임용(예정)	사업별 순차임용 가능

- ※ 상기 일정은 공사의 사정 및 채용여건에 따라 변경될 수 있으며 변경사항 발생 시 공사 홈페이지 및 채용시스템에 공고합니다. 공사 홈페이지와 채용시스템의 공고 내용이 상이할 경우 공사 홈페이지를 우선 합니다.
- ※ 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용할 수 있습니다.

6. 전형별 제출사항

전 분야 공통 제출서류 ※ 원서접수 시 공통 및 직렬별 제출서류 반드시 제출

- ① 입사지원서 및 자기소개서
- ② 주민등록 등본(연령 확인용, 주민등록번호 뒷자리 비공개)
- ③ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
- ④ 응시자격 확인 및 유의사항 확인서

직종·직렬별 제출서류 ※ 필독 후 제출

직 급	직 렬	제출서류	비 고
일반9급 (무기계약)	기술지원 (굴착기)	• 건설기계조종사면허(굴착기) 사본 1부	
	기술지원 (전기)	• 자격취득확인서 또는 자격증 사본 1부	

직 급	직 렬	제출서류	비 고
	기술지원 (기계)	• 자격취득확인서 또는 자격증 사본 1부	
일반9급 (기간제)	환경관리 (공원)	-	
	업무보조 (환경초·차장)	• 운전면허증 사본 1부 • 자격취득확인서 또는 자격증 사본 1부	휴직 대체
	환경관리 (체육시설- 남성)	-	
	환경관리 (체육시설- 여성)	-	
	안내	• 자격취득확인서 또는 자격증 사본 1부	휴직 대체
	업무보조 (공영주차장)	• 운전면허증 사본 1부 • 자격취득확인서 또는 자격증 사본 1부	휴직 대체
인 턴	청년 체험형 인턴	• 주민등록초본(거주지변동내역, 병역사항 포함 발급) • 건강보험자격득실확인서	

※ 공통 및 직종·직렬별 제출사항을 미제출할 경우 불합격 처리될 수 있습니다.

※ 공공기관 발급서류는 반드시 공고일 이후 발급된 서류 제출

가점 대상자 증명서(해당자에 한함)

- ① 취업지원대상자(취업지원대상자 증명서)
- ② 장애인(장애인 증명서)
- ③ 북한이탈주민(북한이탈주민 등록확인서)
- ④ 다문화가족(주민등록등본 및 가족관계증명서)

면접 시 제출사항

- ① 신분증 지참

7. 시험 가산 특전

법정 가점 부여

- ① 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 해당하는 취업지원대상자
 - ② 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조에 해당하는 취업지원대상자
 - ③ 5.18 민주유공자 예우에 관한 법률 제20조에 해당하는 취업지원대상자
 - ④ 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 해당하는 취업지원대상자
 - ⑤ 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조에 해당하는 취업지원대상자
- ※ 상기 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부와 가점비율(5~10%)은 본인이 직접 보훈청 등에 확인 후 증빙서류를 제출하여야 합니다.

우대 가점 부여

- ① 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인
 - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 사람
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 사람
- ② 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민
- ③ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족

세부 가점사항

구 분	근 거	가점대상자	가 점	비 고
법정가점	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 등	전 직렬	취업지원대상자 증명서에 따른 가점(5%~10%)	필기, 면접 각각 부여
우대가점	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인	전 직렬	면접점수 만점의 5%	면접시 부여
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민			
	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족			

- ※ 단, 법정 채용가점 부여에 대한 세부사항은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등)에 따름
- ※ 가점에 대한 증명서를 제출한 경우에 한하여 가점이 부여됨
- ※ 가점은 중복 적용 불가(응시자에 유리한 것 하나만 적용)

8. 응시자 유의사항

- 광주도시관리공사는 공직자윤리법 제17조에 의한 취업심사대상기관입니다. 응시자(해당자에 한함)는 공직자윤리법 등 관련규정에서 정한 사항에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- 원서접수 시 반드시 응시자격 확인 및 유의사항 확인서를 필독하시어 전형별 제출서류를 반드시 제출하시고 미제출시 금번 채용에 불합격처리 됨을 알려드립니다.
- 자기소개서 작성 유의사항 및 블라인드 채용기준을 위배할 경우 서류심사가 불합격 처리될 수 있습니다.
- 입사지원서에 작성된 내용 및 제출된 증빙서류에 따라 응시자격을 갖추었는지에 대한 서류심사가 이루어지므로 응시자는 입사지원서에 내용을 정확히 기재하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서에 기재된 내용을 증빙하지 못하거나 내용이 허위일 경우, 결격사유가 있을 경우에는 최종 합격 또는 임용 이후라도 임용이 취소됩니다. 이 경우 임용 취소에 따른 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 제출된 서류의 기재사항 착오·누락 또는 연락두절 등으로 인해 발생한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 제출된 서류는 타 용도로 사용하지 않으며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 불합격자에 한하여 최종합격자 발표일로부터 30일 이내에 제출한 서류의 반환을 서면으로 요청할 경우 반환하여 드립니다.(반환 비용은 응시자 부담)
※ 최종합격자 발표일로부터 30일이 경과할 경우 제출한 서류는 모두 폐기됩니다.
- 예비 합격자는 다음 각 호에 해당하는 사유가 발생 시 예비합격 순위 순으로 임용 할 수 있습니다.
가. 결격사유 발생 등으로 인해 최종합격자에 대한 최종합격 취소 또는 임용 취소
나. 최종합격자의 임용(등록) 포기 또는 최종합격자의 예비합격자 유효기간 내 퇴사
※ 예비합격자 유효기간은 최종합격자 공고 시 별도 안내
※ 예비 합격자에 대한 임용이 결정되면 개별 연락드립니다.
- 입사지원서에 가점사항을 기재하지 않은 경우 추후 별도로 가점 증빙자료를 제출하여도 가점 적용되지 않습니다.
- 임용등록한 사람에 대하여 사업 여건에 따라 최종합격자 발표일로부터 1년 이내에 순차적으로 임용할 수 있습니다.
※ 다른 기관에 재직 또는 학교에 재학 중인 사람의 경우 공사 임용일부부터 근무가 가능할 수 있도록 하여야 합니다.(다만, 부득이한 사정이 있거나 타

당한 사유가 있을 경우 임용일을 다소 조정할 수 있습니다.)

※ 임용을 위해 공사에 출두할 것을 통지하였음에도 출두하지 않는 경우 임용 의사가 없는 것으로 보아 임용등록을 취소할 수 있습니다.

- 공사 홈페이지에 공고된 내용과 다른 곳에 공고된 내용이 상이할 경우 공사 홈페이지에 공고된 내용이 우선하며, 해석상 차이가 발생할 경우 공사의 해석이 우선합니다.
- 면접심사 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 2개 이상의 직급 및 직렬에 중복 지원할 수 없습니다.
- 채용시험에 대한 이의가 있을 경우 [별첨]의 채용시험 이의신청서를 기한내 작성·제출하여 주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 광주도시관리공사 인사노무팀【☎ 031-799-4817】으로 문의하여 주시기 바랍니다.