

2025년 제1차 공개채용 전형별 기준

1. 전형절차

- 서류심사 ⇒ 필기전형(인성검사 포함) ⇒ 면접전형 ⇒ 최종합격자 선정

2. 서류전형 기준

- (심사방식) 적격심사
 - 채용분야별 응시자격 및 요건에 대한 적격여부 판단
- (심사항목) 아래 3가지 항목 중 한 가지 항목 이상 부적격 시 불합격 처리
 - ① 해당 분야별 응시자격 및 요건 충족 여부
 - ② 입사지원서 작성 시 블라인드 방식(나이, 성별, 출신학교명, 출신 지역 등 개인 인적정보 미기재) 위배 여부(입사지원 작성 가이드 참고)
 - ③ 입사지원서 상 자기소개서 등 작성의 불성실(동일 내용 반복 작성, 해당 항목 미작성, 비속어 기재, 작성내용 표절 등) 여부

3. 필기전형 기준

- (대상 및 인원) 서류전형 합격자 전원
- 인성검사
 - 25분 실시
 - (결과활용) 부적격자 과락처리 (등수활용 X)

※ 과락기준

- 응답신뢰도 70% 미만 해당자
- 항목 평균 70점 미만 해당자

- NCS직업기초능력평가
 - 5개 영역 총 75문항, 70분 실시
 - (결과활용) 40점 미만은 등수 관계없이 과락처리
- (합격자 선정) 인성검사 적격자 중 NCS직업기초능력평가 고득점자 순으로 채용인원의 5배수를 면접대상자로 선정(동점자 전원 합격처리)

4. 면접전형 기준

- (평가항목 및 배점) 실무(70점) + 영어(30점)
- 평가기준
 - ① 실무면접
 - 내부위원은 전공, 직무, 경력 등을, 외부위원은 자세, 논리력, 인성 및 직업윤리 등을 직무지식면접 및 구조화면접(경험+상황+PT면접)을 통해 집중 평가
 - (평가자) 면접장별 내·외부위원 총 3명 이상(외부위원 50% 이상)
 - ② 영어면접
 - 자유로운 질의응답을 통한 기본적인 영어 소통 능력 평가
 - (평가자) 면접장별 원어민 외부위원 2명 + 내부위원 1명
- 블라인드 방식 위배 시 처리 기준
 - 위배범위 : 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 출생년도, 나이, 가족 관계 등)을 직접 또는 간접적으로 유추할 수 있는 언급을 포함
 - 처리 기준

| 구분 | 처리기준 |
|-------|------------------|
| 최초 1회 | 면접중지 및 경고 |
| 이후 재발 | 면접중지 및 즉시 불합격 처리 |

5. 최종 임용대상자 선정

- (임용대상자 선정) 최종점수 고득점자 순으로 채용예정인원 및 예비합격자(50%) 선발
 - (최종점수) 실무면접 70% + 영어면접 30%
- ※ 동점자는 취업지원대상자, 장애인, 필기전형 고득점자 순으로 선정
- ※ 최종점수 **60점** 이하는 등수 관계없이 과락처리
- (최종합격자 선발) 채용검증위원회 검토 후 채용관리위원회 의결 및 회장 승인을 통해 선발, 결격사유에 해당하지 않고 건강검진 합격자를 최종 임용.
- 예비합격자 운영
 - 최종합격자가 입사 포기, 결격 사유 또는 1개월 이내 퇴직으로 인한 결원 발생 시 예비인력으로 운영
 - 채용 분야별 최종합격자 결정 기준에 따른 성적순으로 합격자 선발
 - 선발 인원 : 채용 분야별 채용 예정인원의 50%(소수점 올림). 끝.

[별첨1]

면접시험 배점 및 평가척도

[실무면접 (반영비율 70%)]

(내부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|-------|-----------------------------|-------|----|----|----|-------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| 전문지식 | 기초이론, 실무지식 직무수행능력 | 40 | 32 | 24 | 16 | 8 |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감 | 30 | 24 | 18 | 12 | 6 |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리 | 20 | 16 | 12 | 8 | 4 |
| 개인특성 | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 |

(외부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|-------|-----------------------------|-------|----|----|----|-------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| 전문지식 | 기초이론, 실무지식 직무수행능력 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 |
| 직무적합성 | 전공적합도, 직무관련경험, 역할기대감 | 20 | 16 | 12 | 8 | 4 |
| 발전가능성 | 자기계발, 열정, 리더쉽, 성실성, 직업윤리 | 40 | 32 | 24 | 16 | 8 |
| 개인특성 | 논리성, 의사전달력, 태도, 표정 | 30 | 24 | 18 | 12 | 6 |

[영어면접 (반영비율 30%)]

(내·외부위원)

| 평가요소 | | 평가척도 | | | | |
|---------------------------|--|-------|----|----|----|-------|
| | | 매우 우수 | 우수 | 양호 | 미흡 | 매우 미흡 |
| | | O | E | M | N | U |
| Speaking | Speed, Tone, Pronunciation, Vocabulary, Grammar & Structure | | | | | |
| Listening & Non-verbal | Acknowledging, Accuracy in Answer Promptness in Answer Expression & Gesture Eye Contact & Attitude | 100 | 90 | 80 | 70 | 60 |

※ 적용방법

1. 상기 배점 및 평가척도에 따라 내·외부 위원 모두 각 개인별 100점 만점으로 채점
2. 채점위원들의 평균점수(100점 만점)가 취득점수가 되며, 실무면접 취득점수의 70%, 영어면접 취득점수의 30%를 합하여 최종 면접점수 산정