

국민연금공단 공무직(시설직, 환경관리직) 및 기간제근로자(근로능력평가직) 공개채용 공고

국민연금공단 서울북부지역본부에서는 공무직(시설직, 환경관리직) 및
기간제근로자(근로능력평가직)를 아래와 같이 모집하오니 뜻 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용개요

☐ **채용분야:** 공무직(시설직, 환경관리직) 및 기간제근로자(근로능력평가직)

☐ **채용분야 및 인원**

구분	합계	서울북부지역본부 공무직		성북강북지사 기간제근로자
		시설직 주임(나)_기계	환경 관리직	근로능력평가직 (활동능력평가)
채용인원	3명	1명	1명	1명
임용예정일	－	2025. 7. 21.(월)		2025. 8. 4.(월)

동일 일자 서울북부지역본부 공무직 및 기간제 각 분야별 채용공고 건에 대하여 중복지원이 불가하며, 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체 ‘불합격’ 처리(3개 분야 중 1개만 지원 가능)

☐ **수행업무**

구분		수행업무
공무직	시설직 주임(나)_기계	• 사옥시설물의 점검, 운전 및 보수(응급조치 등), 시설물관리 관련 업무 분장으로 부여받은 업무 수행 등
	환경관리직 주임(가)	• 사옥 및 시설물의 내·외부 청소(화장실 포함), 쓰레기 수거·처리 등 주변 환경 정비, 조경관리 등 관련 업무
기간제	근로능력평가직 (활동능력평가)	• 기초생활급여수급자 중 근로능력평가 대상자의 활동능력 현장조사 관련 업무

□ **지원자격:** 아래의 요건을 모두 갖춘 사람(접수마감일 '25.6.24. 기준)

채용분야		지원자격													
공통		<ul style="list-style-type: none">•연령·성별·학력 등 제한 없음(단, 임용일 기준 공단 정년* 이상자는 제외) * (정년) 시설직, 근로능력평가직: 만 60세 / 환경관리직: 만 65세•대한민국 국적을 보유한 사람•공단 「인사규정」 제11조의 결격사유 참고 1에 해당하지 않는 사람•임용(예정)일부터 근무가 가능한 사람													
공 무 직	시설직(나) _기계	<ul style="list-style-type: none">• 관련분야 경력이 1년 이상이고 관련분야 기능사 이상 자격*을 소지한 사람 * (자격증) 접수마감일 이전에 취득하고, 해당일 기준 유효한 아래 자격증만 인정													
		분야	인정 자격증	에너지	에너지관리기능사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기사, 에너지관리기능장	공조	공조냉동기계기능사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기사	건축설비	건축설비산업기사, 건축설비기사	소방설비 (기계)	소방설비산업기사, 소방설비기사	가스	가스기능사, 가스산업기사, 가스기사, 가스기능장	승강기	승강기기능사, 승강기산업기사, 승강기기사
		분야	인정 자격증												
		에너지	에너지관리기능사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기사, 에너지관리기능장												
		공조	공조냉동기계기능사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기사												
		건축설비	건축설비산업기사, 건축설비기사												
		소방설비 (기계)	소방설비산업기사, 소방설비기사												
		가스	가스기능사, 가스산업기사, 가스기사, 가스기능장												
승강기	승강기기능사, 승강기산업기사, 승강기기사														
환경 관리직	<ul style="list-style-type: none">• 공통 지원자격 이외의 별도 요건은 없음※ 관련 분야 유경험자 우대														
	기간제 근로능력 평가직 (활동능력평가)	<ul style="list-style-type: none">• 공통 지원자격 이외의 별도 요건은 없음※ 정보·사무 관련 자격증 참고 2 소지자 우대													

※ (경력산정) 지원한 분야의 경력에 한하여 30일을 1개월로, 365일을 1년으로 환산하여 산정(해당 분야 근무경력이 다수인 경우 그 기간을 합산하여 산정하되, 근무기간이 중복되는 경우 하나만 인정)

□ 우대사항

구 분	대상자	증빙서류	적용단계	가점
취업지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자 ※ 분야별 모집인원이 4명 미만으로, 동점자 발생 시 우대	취업지원 대상자 증명서	쏠 전형	5/10
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인	장애인 증명서	쏠 전형	10
국민기초생활 수급자	「국민기초생활보장법」 제2조제2호에 해당하는 수급자 ※ 지정기간이 계속하여 2년 이상인 경우	국민기초생활 수급자 증명서, 사회복지서비스 및 급여결정 통지서	서류전형	5
한부모가족	「한부모가족지원법」 제5조에 해당하는 수급자 ※ 지정기간이 계속하여 2년 이상인 경우	한부모가족 증명서	서류전형	5
북한이탈 주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민 ※ 본인 명의 등록확인서 발급이 가능하고, 북한이탈 주민가족관계등록 창설 후 3년 이상인 경우	북한이탈주민 등록확인서, 기본증명서 (상세)	서류전형	5
다문화가족	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족* 으로 대한민국 국적을 취득한 사람 * 귀화한 본인·배우자·자녀, 결혼이민자의 배우자·자녀	다문화가족 증빙서류	서류전형	5
자립준비청년	「아동복지법」 제16조 또는 제16조의 3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 사람으로 임용일 기준 만 34세* 이하인 사람 * 시설직 및 환경관리직: '90.7.22. 이후 출생자 * 근로능력평가직: '90.8.5. 이후 출생자	보호종료확인서, 자립수당 수급자 확인서 등	서류전형	5
의사상자	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 의사자의 배우자 또는 자녀	의사상자 증명서, 가족관계증명서 (가족인 경우)	서류전형	5
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제3호에 해당하는 사람 중 같은 법 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의사자			3
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조 제3호에 해당하는 사람 중 같은 법 제13조에 따라 취업보호의 대상이 되는 의사자의 배우자 또는 자녀			
공무직 (시설직)	우리 공단에서 공무직(시설직)으로 연속하여 2년 이상 근무하고 근무성적평정표 상 '미흡' 평가를 받지 않은 사람 ※ 근무기간 산정 시 휴직기간은 제외하며, 단시간 근로의 근무기간 환산은 근무일수 기준으로 산정 ※ 환경관리직 서류심사 시에만 적용	4대보험 증명서, 경력증명서	서류전형	5

※ 자립준비청년 해당 여부는 임용일(시설직 및 환경관리직: '25.7.21, 근로능력평가직: '25.8.4.)
기준으로 판단하며, 그 외 각 가점의 기간 산정은 입사지원서 접수마감일('25.6.24.)을
기준으로 함

※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용

□ 근무시간 및 근무장소

구분		근무시간	근무장소
공무직	시설직 주임(나)_기계	<ul style="list-style-type: none"> • 감시·단속적 근로형태로 운영 중인 기존 교대근무 방식 준용 ※ 교대근무는 3교대를 원칙으로 하되, 사육 근무인원에 따라 2교대 또는 4교대로 근무할 수 있음 	국민연금공단 서울북부지역본부
	환경관리직 주임(가)	<ul style="list-style-type: none"> • 1일 8시간(06:30~15:30), 주 5일 근무 원칙 ※ 일 8시간 범위 내 근무시간이 조정될 수 있음 	
기간제	근로능력평가직 (활동능력평가)	• 1일 8시간(09:00~18:00), 주 5일 근무	국민연금공단 성북강북지사

□ 임용일 및 계약기간

구분		임용일 및 계약기간
공무직	시설직 주임(나)_기계	<ul style="list-style-type: none"> • 임용일: 2025. 7. 21.(월), 기간의 정함이 없음 ※ 시보기간 3개월 운영 후 근무성적이 양호한 경우 공무직(무기계약직) 정규 임용 ※ 정년: 시설직 만 60세, 환경관리직: 만 65세
	환경관리직 주임(가)	
기간제	근로능력평가직 (활동능력평가)	<ul style="list-style-type: none"> • 계약기간: 2025. 8. 4.(월)~2026. 8. 31.(월) ※ 휴직자 대체를 위한 채용으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 휴직자 조기 복직 시 계약기간이 변동될 수 있음(정규직 전환과는 무관)

□ 보수월액

공무직		기간제
시설직(나)_기계	환경관리직(가)	근로능력평가직 (활동능력평가)
2,554,000원	2,360,000원	2,393,000원


- ※ 교대근무자가 근무편성표에 의하여 야간에 근로한 경우에는 야간 휴게시간을 제외한 근무시간에 대하여 수당 지급
- ※ 식비, 명절휴가비가 포함된 금액으로 자격수당, 가족수당 등 추가 지급되는 수당은 없으며 경영평가 성과급, 복지포인트, 단체보험은 별도임
- ※ 경력증명서는 자격요건 및 경력사항 등의 확인을 위하여 제출받으며 호봉 산정과는 무관함

2. 전형절차 및 일정

구분	내용	일정
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> · 접수방법: 채용사이트(https://nps.recruiter.co.kr) 접수 ※ 우편 · 이메일 · 방문 접수 불가, 접수마감 이후 입사지원서 제출 불가 · 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집 · 이용 및 제3자 제공 동의서 	'25.6.17.(화) ~ 6.24.(화) 18:00까지
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> · 자격요건 충족여부, 경력, 자격사항, 우대사항 등을 고려하여 분야별 채용 예정인원의 5배수 선발 · 자기소개서는 각 항목에 대해 구체적으로 작성해야 하며, 불성실 작성자는 불합격 처리 ※ 합격선 동점자는 모두 합격자로 선발하되, 동점자 중 취업지원 대상자가 있는 경우 우선 선발 	서류전형 합격자 발표 '25.7.2.(수) 개별통보
인성 검사	<ul style="list-style-type: none"> · 서류전형 합격자에 한하여 온라인 인성검사 실시 ※ 기간제는 미 실시, 공무원 중 인성검사 미참여자는 면접전형에서 제외 · 검사결과는 면접전형에서 참고자료로 활용 	'25.7.3.(목) ~ 7.7.(월) 개별안내
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> · 시간 · 장소: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 · 방법: 분야별 조별면접(1개조 5명 내외, 조별 30분 내외) 실시 ※ 공단 내 · 외부 사정에 따라 개별면접으로 변경될 수 있음 	'25.7.10.(목) ~ 7.11.(금) 중 1일 면접일시 · 장소 개별안내
최종 합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> · 면접전형 합격자 중 고득점자 순으로 분야별 최종합격자 선발 · 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 분야별 예비합격자 2명 선발 ※ 채용 예정 인원을 초과한 합격선 동점자 발생 시 선발 우선순위 ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 서류심사 점수가 높은 사람 ④ 면접전형에서 우선되는 평정요소의 점수가 높은 사람 	최종합격자 발표 '25.7.16.(수) 개별통보
임용	<ul style="list-style-type: none"> · 공무직은 시보기간(3개월) 운영 후 근무성적이 양호한 경우 공무직(무기계약직)으로 정규 임용 	공무직 '25.7.21.(월) 기간제'25.8.4.(월) 예정

※ 공단 내 · 외부 사정에 따라 추진 일정은 변동될 수 있음

3. 면접전형 시 제출서류

구분	제출서류 내역  면접전형 시 제출
공통 (대상자 전체)	<p>(우대사항 관련) 해당자에 한함</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 국민기초생활수급자 증명서(사회복지 서비스 및 급여결정 통지서 포함), 한부모가족 증명서 ○ 북한이탈주민 등록확인서(기본증명서(상세))포함) ○ 다문화가족 증빙서류(기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류) ○ 자립준비청년 증빙서류(보호종료확인서, 자립수당 수급자 확인서 등) ○ 의사상자 증명서(가족인 경우 가족관계증명서 포함) <p>※ 입사지원서 접수 마감일('25.6.24.) 이후 발급한 원본 제출</p>
시설직	<p>① (공통 우대사항 관련) 해당자에 한하여 관련 서류 제출</p> <p>② (경력사항 관련) 아래 2개 서류(2-1, 2-2) 모두 제출</p> <p>2-1) 입사지원 시 기재한 경력사항에 대한 경력증명서 전체</p> <p>2-2) 4대보험 가입 증명서 1종 (국민연금가입자기입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험자격이력내역서 중 1종)</p> <p>※ 입사지원서에 기재한 경력사항이 경력·재직증명서를 통해 관련분야의 확인이 가능하여야 하며, 4대보험 가입 증명서 이력과 일치해야 인정됨 (경력·재직증명서 상 해당업무 확인이 불가능한 경우 인정 불가)</p> <p>※ 경력증명서는 자격요건 및 경력사항 등의 확인을 위하여 제출받는 것으로 호봉 산정과는 무관하며, 공무원 보수는 연봉제를 적용함</p> <p>③ (자격사항 관련) 입사지원 시 기재한 각 분야 자격증 사본</p> <p>※ 입사지원서 접수 마감일('25.6.24.)까지 취득한 자격증에 한하여 인정함</p>
환경 관리직	<p>① (공통 우대사항 관련) 해당자에 한하여 관련 서류 제출</p> <p>② (경력사항 관련) 경력사항이 있는 경우 아래 2개 서류 모두 제출</p> <p>1) 입사지원 시 기재한 경력사항에 대한 경력증명서 전체</p> <p>2) 4대보험 가입 증명서 1종 (국민연금가입자기입증명, 건강보험자격득실확인서, 고용보험자격이력내역서 중 1종)</p> <p>※ 입사지원서에 기재한 경력사항이 경력·재직증명서를 통해 관련분야의 확인이 가능하여야 하며, 4대보험 가입 증명서 이력과 일치해야 인정됨 (경력·재직증명서 상 해당업무 확인이 불가능한 경우 인정 불가)</p> <p>※ 경력증명서는 자격요건 및 경력사항 등의 확인을 위하여 제출받는 것으로 호봉 산정과는 무관하며, 공무원 보수는 연봉제를 적용함</p>
근로능력 평가직	<p>① (공통 우대사항 관련) 해당자에 한하여 관련 서류 제출</p> <p>② (자격사항 관련) 입사지원 시 기재한 각 분야 자격증 사본</p> <p>※ 입사지원서 접수 마감일('25.6.24.)까지 취득한 자격증에 한하여 인정함</p>

4. 기타 유의사항

- ☐ 응시자격, 경력, 우대사항(자립준비청년 우대 기준은 임용일 기준) 등과 관련된 사항은 지원서 접수 마감일 기준으로 판단합니다.
- ☐ 블라인드 채용 도입에 따라 서류전형 시 지원자가 기재한 내용만으로 평가를 진행하며, 기재 내용에 대한 모든 증빙서류는 면접 시 안내에 따라 제출해야 합니다. 증빙서류가 미비할 경우 공단에서 추가 자료를 요구할 수 있으며 이를 제출해야 인정됩니다.
- ☐ 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 성명, 생년월일(연령), 성별, 학교명, 출신지, 가족관계, 혼인 여부 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- ☐ 지원서 기재 내용의 착오로 인해 발생하는 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 추후 증빙서류와 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 또는 임용을 취소하오니 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 최종합격자로 결정되었더라도, 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인되는 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- ☐ 최종합격자는 임용일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 임용일부터 무단 결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주합니다.
- ☐ 공무원 최종합격자는 3개월 기간의 시보로 임용되며, 시보기간 중 근무성적 평가 결과에 따라 정규직원으로 임용됩니다.
- ☐ 기간제근로자는 휴직자 대체를 위한 채용으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 휴직자 조기 복직 시 계약기간이 변동될 수 있습니다.(정규직 전환과는 무관)
- ☐ 예비합격자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 해당자에게 개별 통보합니다.

- 채용 시험에 있어 부정한 행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람은 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한합니다.
- 재직 중에는 4대보험 적용 여부를 불문하고 영리 업무에 종사하지 못하며, 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.(임용일 전 4대보험 퇴사 완료 및 사업자등록증 소지자는 폐업등록 완료 필요)
- 최종 합격되지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후로부터 14일 이내에 제출서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 청구 기간이 지나면 제출서류는 개인정보 보호법에 의해 파기되므로 반환이 불가합니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용 관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일간('25.7.16.~7.31.) 이의신청을 할 수 있습니다.

• (접수방법) 이메일(nps1121@nps.or.kr)로 이의신청

• 이의신청 처리 예외 사유

- 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
- 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
- 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변불가

- 채용 일정은 공단 내·외부 사정에 따라 일부 변경될 수 있습니다.
- 기타 입사지원과 관련된 문의사항은 서울북부지역본부(02-2176-9902, 9905)로 문의 바랍니다.

2025. 6. 17.



공단 「인사규정」 제11조에 따른 결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제 356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람

근로능력평가직 우대 자격증 인정 기준

- ※ 모든 자격증은 입사지원서 접수 마감일(2025. 6. 24.)까지 취득한 자격증에 한하여 인정함
- ※ 분야별 자격증을 모두 기재하되, 동일 종류의 자격증은 상위 자격증만 기재함
ex) 컴퓨터활용능력 1급과 2급을 모두 취득한 경우, 1급만 기재

구분	분야	자격증
근로능력평가직 (활동능력평가)	정보	컴퓨터활용능력 1·2급 정보처리기사, 정보처리산업기사 사무자동화산업기사, 워드프로세서(구1급)
	사무1	사회복지사 1·2급
	사무2	한국사능력검정 1·2·3급