

면접전형 평가 기준표

구분	배점	세부내용
직업 기초 능력	25	<ul style="list-style-type: none"> · 질문 의도를 명확하게 파악하고, 논리적인 사례와 근거를 바탕으로 자신의 의견을 말하는가? · 주제 또는 문제 상황에 대한 종합적 판단 및 분석 능력을 갖추었는가?
		<ul style="list-style-type: none"> · 도출, 탐색, 해결 과정을 타당한 근거와 함께 창의적·논리적인 대안을 제시하는가?
직무 수행 능력	25	<ul style="list-style-type: none"> · 업무 수행에 필요한 직무 관련 지식(전문 용어 및 정보 활용)을 적절하게 갖추고 있는가? · 업무 수행에 필요한 자격 요건 및 차별화된 역량을 가지고 있는가?
		<ul style="list-style-type: none"> · 빠르고 효율적인 업무 처리 및 창의적 문제 해결 능력을 두루 갖추고 있는가?
직무 인성	25	<ul style="list-style-type: none"> · 지원자의 경력·경험 활동이 조직 및 수행 직무와 관련성이 깊은가?
		<ul style="list-style-type: none"> · 지원자의 경력·경험 활동이 수행 직무는 물론 기관의 발전을 꾀하는데 있어 도움이 될 정도로 충분하고, 지속적인 혁신능력을 보유하고 있는가?
수행 태도	25	<ul style="list-style-type: none"> · 자신감과 열의의 수준이 적절한가? · 가치 있는 발상과 개성이 있는가?
		<ul style="list-style-type: none"> · 상대방에게 신뢰감을 주고, 긍정적인 태도와 가치관을 가지고 있는가? · 업무에 대한 Devotion(헌신), Passion(열정), Action(추진력)이 있는가?