

2025년도 청년 체험형 인턴 채용 공고

대전교통공사 청년 체험형 인턴 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

※ 편견없는 공정한 선발을 위해 응시지원서 및 면접시험에 블라인드 채용방식 적용

2025. 6. 23.

대전교통공사 사장

1 채용 개요

○ 채용예정인원 및 담당직무

모집구분	채용예정인원	담당 직무	고용 형태
일반	27명	일반 사무 업무, 역무 업무	기간제 근로자
고졸인재	3명		

※ ‘고졸인재’ 구분모집 채용 자격자가 없는 경우 일반모집 응시자 중에서 추가 선발

○ 채용대상: 1991.1.1. ~ 2007.12.31. 출생자 / 지역제한

○ 채용방법: 서류전형 및 면접시험

○ 근무지: 대전교통공사 본사, 기지 및 22개역

○ 근무기간: 2025. 8. 1.(예정) ~ 8. 31. / 1개월간 / 기간제 근로자

○ 근무시간: 주 5일 근무, 1일 8시간, 주 40시간 준수

- 사무 업무: 09:00 ~ 18:00

- 역무 업무: [0시축제기간 / 8.8.(금) ~ 8.16.(토)] 18:00 ~ 다음날 01:00

[축제기간 제외] 09:00 ~ 18:00

※ 축제기간 중 근무시간은 상황에 따라 변동될 수 있음

※ 배치부서에 따라 근무일은 조정될 수 있음

○ 보수조건: 약 243만원(세전, 4대 보험 포함)

○ 기타사항

- 휴일 및 휴가에 관한 사항은 공사 공무직 등 관련 규정에 따름

- 우리 공사 정규직 채용 시 근무경력 인정

2

채용 일정

구 분	일 정	내 용
응시지원서 접수	2025. 7. 7.(월) ~ 7. 11.(금)	채용 이메일 접수
서류심사	2025. 7. 14.(월) ~ 7. 15.(화)	응시자격 적격여부 등
면접대상자 및 면접시험 공고	2025. 7. 16.(수)	공사 홈페이지 공고
면접시험	2025. 7. 18.(금)	서류시험 합격자
최종합격자 발표 및 등록 공고	2025. 7. 23.(수)	공사 홈페이지 공고

※ 전 단계의 시험에 합격 또는 응시하지 않으면 다음 단계의 시험에 응시할 수 없음

3

응시 자격

구 분	자 격 내 용
연 령	·1991.1.1. ~ 2007.12.31. 출생자
지 역	·①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족하는 자 ① 2025.1.1. 이전부터 최종합격자 발표일까지 계속하여 대전광역시에 주민등록이 되어 있는 자 (단, 동기간 중 주민등록 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함) ② 2025.1.1. 이전까지 대전광역시에 3년 이상 주민등록이 되어 있었던 자 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <input type="checkbox"/>행정구역이 통폐합된 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주사실의 합산은 연속하지 않더라도 거주한 기간을 월(□)단위로 계산하여 36개월 이상이면 됨. <input type="checkbox"/>재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 대신 국내 거소신고로 거주한 사실을 증명 </div>
학 력	·(일반전형) 제한 없음 ·(고졸인재전형) 원서접수 마감일까지 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자 - 고등학교 검정고시 합격자 및 대학(전문대 포함) 중퇴자 지원가능 - 단, 대학(전문대 포함) 졸업생, 재학생, 휴학생, 졸업예정자 지원불가
응 시 제 한	·공고일 기준 취업이 결정 된 자(타기관 최종합격 후 임용 대기 등) ·2021년~2024년 대전교통공사 청년 체험형 인턴 근무경험이 있는 자 ·공고일 기준 대학교에 재학중인 자 ⇨ 휴학생, 졸업예정자(졸업학점이수자)는 지원 가능 - 최종합격 시 최종학교 졸업증명서, 휴학증명서, 졸업예정(졸업학점이수)증명서 중 해당서류 제출이 가능한 자 ·3개월 이내 입영예정자 ·공사 인사 관리 규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자

※ 병역 제한 없음

※【공사 인사규정 제11조】응시 결격사유 / 공고일 현재 기준

제11조(결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 「병역법」에 따른 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

4

전형 절차

가. 서류전형: 응시지원서 접수 및 적격여부 등 심사

- 접수기간: 2025. 7. 7.(월) ~ 7. 11.(금) 18:00까지
- 접수방법: 이메일 접수(Email: recruit@djtc.kr) / (방문·우편접수 불가)

○ 제출서류

구 분	내 용
공 통 서 류	· 응시지원서(본인 서명된 지원서) / 인적사항, 응시자격, 가산점, 자기소개서 등
	· 주민등록초본 / 공고일(2025.6.23.) 이후 발행분, 주소 변동사항 포함
	· 개인정보 수집·이용에 관한 동의서 / 작성 날짜가 기입되고 본인 서명된 동의서
해당자 추 가 서 류	· (고졸인재) ① 고졸인재 서약서(첨부 서식) ② 「고등학교 졸업」 증명 서류 - 고등학교 졸업증명서 1부 (또는 검정고시 합격증명서) - 대학(전문대학) 학자금 대출 및 장학금 신청증명서 1부
	· 취업지원대상자증명서 / 국가보훈처 발행(공고일 2025.6.23. 이후 발행분)
	· 북한이탈주민등록확인서 / 공고일(2025.6.23.) 이후 발행분
	· 다문화가족 입증 서류 / 공고일(2025.6.23.) 이후 발행분 - 가족관계증명서 또는 혼인관계 증명서 - 국적취득사실증명서 또는 외국인등록사실증명서
	· 한부모가족 증명서 / 공고일(2025.6.23.) 이후 발행분

※ 원서접수 마감 시(2025. 7. 11.(금) 18:00) 까지 유효하게 제출된 경우에 한함

- 제출방법: PDF파일로 제출(여러 개 파일인 경우 Zip 파일로 압축)
- 서류 심사 및 면접대상자 선발 방법
 - 심사방법: 연령, 지역제한, 응시자격 등 적격 여부 판단
 - 면접대상자 선정: 부적격자(지역제한, 채용제한 대상자 등) 제외 전원 인정
- 면접대상자 및 면접시험 공고: 2025. 7. 16.(수) / 공사 홈페이지 공고 및 개별 통보

나. 면접시험: 서류전형 합격자

- 면접일자: 2025. 7. 18.(금) / 면접장소 및 시간은 개별 통보
- 평가요소: ① 신뢰성 ② 화합 ③ 주인의식 ④ 분석적사고 ⑤ 고객지향성 ⑥ 전략적사고
- 합격기준
 - 면접위원이 평정한 평균 점수가 만점의 60점 이상인 자 / 60점 미만 과락
 - 면접위원 2인 이상이 어느 하나의 동일한 평정요소에 만점의 2할 이하로 평정한 경우 평균 점수와 관계없이 불합격

다. 최종합격자 발표

- 발표일자: 2025. 7. 23.(수) / 공사 홈페이지 공고 및 개별 통보
- 합격기준: 면접시험 점수에 가산점을 더한 고득점자순으로 결정
 - 동점자 처리: 취업지원대상자 → 사회적약자(북한이탈주민, 다문화가정, 한부모가정 순) → 대전광역시 장기(계속)거주자

[추가 합격 제도 운영]

- 최종합격자가 근로개시 전 임용포기 시 차 순위 성적순으로 추가 합격자 선발
- 제도운영기간: 인턴 근무기간 시작 전[2025. 7. 30.(목)]까지

라. 신체검사

- 일반건강검진결과 아래 ①번과 ②번의 요건 중 하나를 충족해야 임용
 - ① 국민건강보험공단 일반건강검진 결과(최근 건강검진 대상연도) 정상 판정 시
 - ② 일반 채용신체검사 결과 의사 소견상 업무수행 가능, 정상, 특이소견 없음 판정 시

5 가산점 적용 기준

- 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 응시원서에 해당내용을 기입하고 관련 증빙서류를 제출해야 함
- 응시원서상 가산항목 기재 누락, 가점 비율 착오기재 등으로 발생하는 불이익은 응시자 본인의 귀책사유임

○ 취업지원대상자 가산점

- 취업지원 가산점은 일반모집전형에 적용되며, 이 경우 취업지원 대상자 합격률은 채용인원의 30%를 초과할 수 없음
- 면접시험 만점비율에 5%(5점) 또는 10%(10점)비율 가산 / 취업지원대상자 증명서에 표기된 가점 적용
- 면접점수 60점미만은 가산점 미부여(과락)

◇ 취업지원대상자 가산점 부여 기준

「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조, 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제35조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」제22조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제24조에 따름.

- 응시원서의 기재사항 누락, 오기재, 허위기재, 착오기재 및 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다. 특히, 시험에 가산되는 취업지원 관련 사항에 대한 오기재, 허위기재, 착오기재 시에는 고의성 여부와 관계없이 합격이 취소되오니 확인 후 기재하시기 바랍니다.
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 출신지역, 가족관계 등) 및 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재하지 마시기 바랍니다.
- 제출서류에 허위 사실이 있거나 임용된 후에도 결격사유가 발견될 경우 합격 및 임용을 무효로 합니다.
- 지원서 접수 결과 지원자가 채용 인원 수 와 같거나 미달된 경우라도 적격자가 없을 시 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격하였더라도 근로계약 전에는 우리공사 직원 신분이 아닙니다.
- 본 채용 전형일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시 변경내용은 우리공사 홈페이지에 공고할 예정입니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 서류는 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내 청구자에 한해 청구일로부터 14일 이내 반환할 예정이며 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 따라 불합격자의 제출서류는 폐기합니다.
- 우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용을 진행 중이며 채용 과정에서 부당한 인사 청탁 및 비위 채용이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리하며, 5년간 우리공사 모든 채용시험에 응시 자격을 제한합니다.
- 최종 임용되는 자가 공사 임직원과 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척) 관계에 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 하여야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 공사 인사노무팀(☎042-539-3147)으로 문의하여 주시기 바랍니다. ※ 평일 근무시간(09:00 ~ 18:00 / 점심시간 12:00 ~ 13:00 제외)내 가능