

# 경제·인문사회연구회 2026년도 제2차 직원채용 공고

## 1. 채용분야 및 인원

직 급	채용분야	인 원	계약기간
합 계		7명	
무기계약직 부전문위원	일반행정	1명	임용일 ~ 정년일
계약직 전문원1 (육아휴직대체)	일반행정 (보훈제한경쟁)	1명	임용일 ~ '27.06.30.*
계약직 전문원2 (육아휴직대체)	일반행정	1명	임용일 ~ '27.02.28.*
계약직 전문원3 (육아휴직대체)	일반행정	1명	임용일 ~ '26.11.20.*
청년인턴	일반행정	3명	임용일로부터 10개월

\* 휴직자의 육아휴직 기간에 따라 계약기간은 연장될 수 있음

※ 채용분야별 중복지원은 불가하며, 직무내용은 '<붙임1> 직무기술서' 참고

## 2. 응시자격 및 우대사항

□ 응시자격

직 급	채용분야	채용 인원	공통 응시자격
무기계약직 부전문위원	일반행정	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 만 60세 미만인 사람</li> <li>○ 고등학교 졸업 후 4년 이상 교육 또는 해당 분야 실무 경력 가진 사람</li> <li>- 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> <li>○ 연구회 「인사규정」 제24조(결격사유)에 해당되지 않는 사람</li> </ul>
계약직 전문원 (육아휴직 대체)	일반행정 (보훈제한경쟁)	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자</li> <li>○ 만 60세 미만인 사람</li> <li>○ 고등학교 졸업 후 4년 이상 교육 또는 해당 분야 실무 경력 가진 사람</li> </ul>

직 급	채용분야	채용인원	공통 응시자격
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> <li>○ 연구회 「인사규정」 제24조(결격사유)에 해당되지 않는 사람</li> </ul>
계약직 전문원 (육아휴직 대체)	일반행정	2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 만 60세 미만인 사람</li> <li>○ 고등학교 졸업 후 4년 이상 교육 또는 해당 분야 실무 경력 가진 사람</li> <li>- 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> <li>○ 연구회 「인사규정」 제24조(결격사유)에 해당되지 않는 사람</li> </ul>
청년인턴	일반행정	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 만 60세 미만인 사람</li> <li>○ 고등학교 졸업 후 4년 이상 교육 또는 해당 분야 실무 경력 가진 사람</li> <li>- 상기 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</li> <li>○ 연구회 「인사규정」 제24조(결격사유)에 해당되지 않는 사람</li> </ul>

※ 공통 결격사유

1. 「국가공무원법」 제33조의 결격사유에 해당하는 사람
2. 남자의 경우 병역의무 불이행자
3. 경제·인문사회연구회 징계에 의하여 면직된 후 2년이 경과되지 아니한 사람
4. 채용구비서류가 허위이거나, 그 밖에 부정한 방법으로 작성하여 제출한 사람(5년 이내)
5. 최근 5년내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 사람

□ 공통 우대사항

구 분	내 용	가점	적용 전형		
			서류	필기	면접
취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 관계법령에 의하여 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 사람</li> <li>* 분야별 최종합격인원이 3명 이하인 경우에는 모든 단계에서 단계별 합격자 수와 관계없이 보훈가점 미적용</li> </ul>	5~10%	○	○	○
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 적용 대상자</li> </ul>	5%	○	○	○

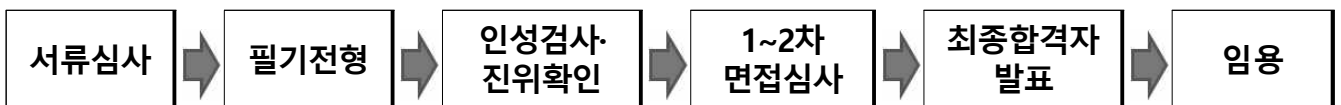
구분	내용	가점	적용 전형		
			서류	필기	면접
저소득층	- 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한자, 「한부모가족지원법」에 의거 보호를 받는 한부모가족으로 증빙 가능한 사람	2%	○	○	○
지역인재	- 충청권(세종특별자치시, 대전광역시, 충청남도, 충청북도) 지역인재	2%	○	○	○
청년인턴	- 연구회에서 6개월 이상 연속 근무한 청년인턴으로 채용공고일 기준 퇴사일로부터 2년 이내에 정규직 또는 무기계약직 채용전형에 지원한 경우	2%	○	-	-

※ 우대사항이 복수에 해당하는 경우 높은 가점 1개만 적용. 다만, 제한경쟁 채용의 경우 채용 공고에 명시한 최소 지원자격에 해당하는 우대 조치 가점 항목을 반영한 후 이를 제외한 기타 우대조치 항목 중 본인에게 유리한 한가지를 추가 가점

### 3. 전형절차 및 일정

#### □ 무기계약직 부전문위원(일반행정)

##### ○ 전형절차



##### ○ 전형별 심사기준 및 일정

전형단계	심사기준	일정
서류심사	▶ (정량) 교육사항(20점), 자격사항(10점) (정성) 경력사항(20점), 자기소개서(50점)	2월 중
필기전형	▶ 직무수행능력 평가(객관식 40문항) - 응시과목 : 경영학원론, 행정학개론	3월 11일 (예정)
인성검사	▶ 필기전형 합격자 대상 온라인 인성검사 ※ 면접전형 시 참고자료로 활용	3월 중
제출서류 진위확인	▶ 응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인	3월 중

전형단계	심사기준	일정
1차 면접심사	▶ 직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점) - 인성 및 직무관련 구조화 면접	3월 26일 ~3월 27일
2차 면접심사	▶ 직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점) - PT발표, 인성 및 직무관련 면접	4월 7일
합격자 발표	▶ 2차 면접점수 60점 이상인자 중 고득점자	4월 중
임용	-	4월 말(예정)

※ 가점(2%~10%)은 각 전형별로 부여하며, 일정은 채용 진행 상황에 따라 일부 변경될 수 있음

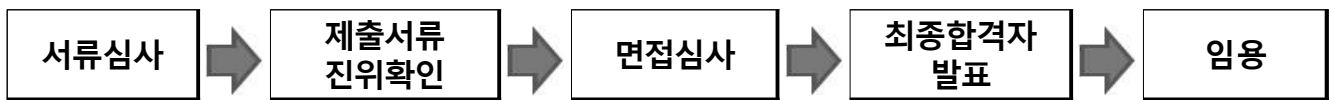
○ 전형별 합격배수

직급	채용분야	서류전형	필기전형	면접(1차)	면접(2차)
무기계약직 부전문위원	일반행정	50배수 이내	15배수 이내	5배수 이내	1배수

※ 각 전형별 예비합격자를 2명 이내로 선정할 수 있음

□ 계약직 전문원(일반행정) · 청년인턴(일반행정)

○ 전형절차



○ 전형별 심사기준 및 일정

전형단계	심사기준	일정
서류심사	▶ (정량) 교육사항(20점), 자격사항(10점) (정성) 경력사항(20점), 자기소개서(50점)	2월 중
제출서류 진위확인	▶ 응시요건, 가점사항 등 제출서류 진위 확인	2월 말
면접심사	▶ 직업기초능력(60점), 직무수행태도(40점) - 인성 및 직무관련 구조화 면접	3월 10일
합격자 발표	▶ 면접점수 60점 이상인자 중 고득점자	3월 중
임용	-	3월 중(예정)

※ 가점(2%~10%)은 각 전형별로 부여하며, 일정은 채용 진행 상황에 따라 일부 변경될 수 있음

○ 전형별 합격배수

직급	채용분야	서류전형	면접전형
계약직 전문원	일반행정	5배수 이내	1배수
청년인턴	일반행정	5배수 이내	1배수

※ 각 전형별 예비합격자를 2명 이내로 선정할 수 있음

#### 4. 지원서 접수 및 제출서류

- 공고 및 접수기간 : '26. 1. 28.(수) 11:00 ~ 2. 11.(수) 17:00
- 접수방법 : 온라인 접수(기타 제출방식 불가)
- 문의처 : 채용Q&A 게시판 또는 유선문의(044-211-1224)
- 제출서류

대상자	제출서류	비고
응시자 전원	▶ 입사지원서, 경력 혹은 경험기술서, 자기소개서 (개인정보 제공 및 이용 동의 포함)	온라인 제출
서류전형 합격자*	▶ 학위 증명서(학사, 석사, 박사) ▶ 성적증명서(학교교육사항 확인) ▶ 수료증 또는 확인서(시간표기)(직업교육사항 확인) ▶ 경력증명서 또는 재직증명서(경력사항 확인) * 4대 보험 자격득실이력확인서를 요청 할 수 있음 ▶ 자격증(사본) 또는 증명(확인)서(자격사항 확인) ▶ 취업보호·지원대상자, 장애인, 저소득층, 지역인재 여부 확인 증빙서류	이메일 제출

\* 부전문위원(일반행정) 채용의 경우 필기전형 합격자

#### 5. 근무조건

- 연 보수(제세 공제 전 금액, 초임급 산정 시 연구회 내부 경력환산 적용)
  - 부전문위원 신규채용자의 보수총액 : 약 40백만원(1호봉 기준)부터
  - 전문원 신규채용자의 보수총액 : 약 40백만원(1호봉 기준)부터
  - 청년인턴 임금 단가: 92,000원/일
- 근무장소 : 경제·인문사회연구회(세종특별자치시 시청대로370, A동)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (09:00~18:00, 점심시간 12:00~13:00)

## 6. 기타사항

- 직·간접적 인적사항 표시(블라인드 채용 위반) 시에는 불합격 및 합격취소 할 수 있음
- 최종합격자를 제외한 전형별 합격자를 결정할 때 선발예정 인원을 초과하여 동점자가 있는 경우 동점자 중 취업지원 대상자를 우선하여 합격자로 결정  
(취업지원 대상자가 없는 경우 순위 내 동점자 전원 합격 처리)
- 최종합격자 결정 시 동점자에 대해서는 취업지원 대상자 → 면접전형 고득점자 → (필기전형 고득점자 순) → 서류전형 고득점자 순으로 합격자를 결정
- 부전문위원은 최종합격 후 6개월간의 수습 임용 후 근무평가를 통해 임용 여부 결정
- 최종합격자로 결정되더라도 입사지원서 및 제출서류에 대한 검증, 경력조회 등을 통해 허위 기재 또는 누락 등 부적격으로 판명될 경우 임용을 취소할 수 있음
- 최종합격자의 임용 포기 시 차 순위자로 대체할 수 있으며, 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음
- 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 합격을 취소할 수 있음
- 채용시 경력산정은 연구회 기준에 따르며, 입사 지원시 누락된 경력사항은 반영하지 않음
- 임용 후, 동일부서에서 일정 기간 근무하게 되면 채용분야와는 별개로 타 직무 또는 부서로 이동하는 순환보직이 원칙임
- 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 <붙임 2> 양식에 작성하여 이의 신청을 할 수 있음
- 채용서류의 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거하여, 최종합격자 발표 이후 30일 이내에 채용홈페이지(<https://nrc.recruiter.co.kr>) Q&A 게시판을 통해 요청할 수 있음
- ※ 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 요구서류 외 응시자가 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 채용서류는 최종합격자 발표일로부터 30일 이후 즉각 파기함
- 연락사항은 E-mail, SMS를 통해 통보되므로 정확히 기입 요망
- 기타 채용 공고 시 명시하지 않은 사항은 연구회 규정 등 기준에 따름
- 연구회 홈페이지 : [www.nrc.re.kr](http://www.nrc.re.kr), 담당자 E-mail 연락처 : [hr@nrc.re.kr](mailto:hr@nrc.re.kr)

### 붙임 1. 직무기술서

2. 채용이의신청서
3. 입사지원서 내 블라인드 채용 위반 사항 검토 기준
4. 경제·인문사회연구회 지역인재 기준
5. 입사지원서