

한국철도공사 2026년 채용계획 사전 공개

한국철도공사의 2026년도 채용계획에 대한 사항을 다음과 같이 사전 공개 합니다.

※ 채용시기, 채용규모, 시험방법 등은 공사의 인력운영 상황에 따라 변경될 수 있습니다.

□ 신입사원 채용계획

1. 채용공고 : 상반기(2월), 하반기(8월 예정)

2. 채용규모

구분	공개경쟁	제한경쟁 (자격증·거주지·보훈·장애인 등)	고졸 제한경쟁
상반기	약 1,280명 내외	약 500명 내외	-
하반기	-	약 100명 내외	약 350명 내외

※ 세부 전형별·직렬별 채용규모는 향후 채용공고를 통해 확정·안내할 예정임

3. 채용직급 : 각 직렬의 6급

4. 채용절차 : 채용공고 → 서류전형 → 필기시험^(2배수 이내) → 실기시험
(해당분야에 한함) 및 체력심사(해당분야에 한함) → 면접시험(인성검사 포함)
→ 철도적성검사(해당분야에 한함) → 채용신체검사 → 채용형인턴
(해당분야에 한함) → 정규직 임용

□ 전문직 및 경력직 채용계획

1. 채용공고 : 상반기(3월), 하반기(9월 예정)

2. 채용규모 : 상반기(약 30명 내외), 하반기(약 30명 내외)

3. 채용직급 : 각 직렬·직무별 상이

4. 채용절차 : 채용공고 → 서류전형^(5배수 이내) → 실기시험^(해당분야에 한함)
→ 면접시험 → 철도적성검사^(해당분야에 한함) · 채용신체검사 → 정규직 임용

□ 체험형인턴 채용계획

1. 채용공고 : 상반기(2월/정규직 신입사원 채용 시 병행)

2. 채용규모 : 약 500명 내외 * 장애인 체험형인턴 약 200명 별도선발

3. 채용절차 : 사무영업 · 열차승무 · 차량 분야 필기시험 불합격자 중 성적순 선발

* ‘열차승무’ 분야 필기시험 불합격자는 체험형인턴 사무영업으로 선발

4. 운영방법 : 9개월 근무 * 장애인 체험형인턴 11개월간 운영

5. 체험직무

전형	직렬	근무소속	수행업무
일반	사무영업	역, 본부, 철도박물관 IT운영센터 등	고객안내·사무업무·물품관리 보조, 운전업무(관용차) 등
	차량	차량사업소, 철도차량정비단 등	사무업무·물품관리 보조, 운전업무(관용차) 등
장애인	사무영업	본사, 본부, 부속기관 등	고객안내·사무업무·물품관리 보조 등

6. 정규직 연계 우대사항 * 인턴을 수료한 날부터 2년 이내 유효

- (인턴평가 70점 이상) 사무영업·차량 분야 지원 시 필기시험 가점(2점) 부여
- (인턴평가 상위 20% 이상) 사무영업·차량 분야 지원 시 서류전형 (자기소개서 어학 평가 등)의 경우 서류전형을 면제하고, 서류검증 시행 시 필기시험 가점(1점) 추가 가산