

【별첨1】 NCS기반 채용 직무 설명자료

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 청년인턴(내근)】

| | | | | |
|--------|--|----------------|-----|-------------|
| 채용분야 | 항공안전 | 분류체계 | 대분류 | 09. 운전·운송 |
| | | | 중분류 | 04. 항공운전·운송 |
| | | | 소분류 | 02. 항공운항 |
| | | | 세분류 | 03. 항공안전 |
| 공단주요사업 | ○ ‘안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 안전하며 편리하고 쾌적한 교통환경 조성을 통한 모든 국민이 행복한 세상을 만들기 위해 각종 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등 각종 교통안전사업을 수행하고 있음 | | | |
| 핵심책무 | ○ 항공장애 표시등 및 주간표지 점검 업무 사무 지원 ○ 항공장애 표시등 및 주간표지 자체점검 업무 사무 지원 | | | |
| 직무수행내용 | ○ (항공장애 표시등 및 주간표지 점검업무) - 검사원이 수행한 점검 결과 확인 및 지원 - 검사 표준화 및 신뢰도 제고를 위한 검사방법 개선 지원 ○ (항공장애 표시등 및 주간표지 자체점검 관련 업무) - 소유·관리자 자체점검 제출 결과에 대한 점검 및 지원 - 소유·관리자 자체점검 이행률 제고를 위한 홍보 지원 | | | |
| 전형방법 | ○ 서류전형 → 면접전형 | | | |
| 일반요건 | 연령 | 만 15세이상 34세 이하 | | |
| | 성별 | 무관 | | |
| 교육요건 | 학력/경력 | 무관 | | |
| | 전공 | 무관 | | |
| 필요지식 | ○ 항공법령(항공안전법, 공항시설법 등), 항공관련 제도 및 규정, 행정관련 법령(행정조사법 및 행정절차법 등) | | | |
| 필요기술 | ○ 항공관련 문제인식 및 이해능력, 문서작성 능력, 서류 작성 및 보관 능력, 전산시스템 활용 능력, 협상능력, 자료분석, 고객민원 해결 능력 등 | | | |
| 직무수행태도 | ○ 적절한 점검수행 및 행정지도(시정명령 등) 수행을 위한 관련 법규를 능동적으로 이해하고자 하는 태도, 최신 자료 등을 탐구하는 태도, 능동적으로 문제를 파악하고 해결하는 태도, 부정청탁 및 금품 등의 수수에 대한 청렴한 태도, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 업무개선에 노력하는 태도, 직원간 원만한 관계 유지 및 업무협력하는 태도 등 | | | |
| 필요자격 | ○ 해당사항 없음 | | | |
| 직업기초능력 | ○ 정보능력, 기술능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 조직이해능력 | | | |
| 참고사이트 | ○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS·학습모듈 검색 | | | |