

# 2026년 서울시 매력 일자리 「프론트엔드 실무과정」 참여자 모집 공고

## 1. 모집개요

가. 대 상: 서울시에 거주하는 만 18세 이상 ~ 만 39세 이하의 서울 시민

나. 교육과정: AI 바이브 코딩 기반 프론트엔드 실무과정 (25명 선발)

다. 교육기간: 2026년 5월 6일 ~ 7월 3일 (41일)

\* 상기 일정은 변동될 수 있음

라. 우대사항: 과정별 전공자 및 교육 훈련 이수자

- ① 청년취업사관학교 수료생, 삼성청년SW, AI 아카데미 수료생 등
- ② K-디지털트레이닝, 국가기간 전략산업직종 훈련 수료자 등
- ③ (프론트엔드) ICT, 디지털 기술 관련 자격증 소지자

## 2. 교육과정

서울시 매력 일자리 사업 교육과정은 단순 이론 교육이 아닌 **실무형 포트폴리오 제작을 통해 인턴(3개월) 지원 및 정규직 채용 전환을 목표로** 하는 사업입니다.

### 가. AI 바이브코딩 기반 프론트엔드 실무과정

- ICT 산업의 성장에 따라 수요가 급증하고 있는 프론트엔드 개발 분야의 전문인력을 양성하기 위한 직무교육 및 취업 연계 프로그램
- 생성형 AI 기술을 활용한 최신 코딩 기법을 습득하고, 실무 중심의 프로젝트를 통해 현장에 즉시 투입 가능한 역량을 갖춘 개발자로 거듭날 수 있는 기회를 제공
- **(교육 장소)** 이젠아카데미 DX교육센터 종로 \* 서울 종로구 우정국로2길 37

### 나. 참여자 혜택

- 교육수당 지급(25천원/日) \* 교육이수율 80%이상 달성 시
- 직무교육 및 실무형 포트폴리오 제작 과정 **전액 지원**
- 우수기업 **3개월 인턴 및 급여 지원(약 255만원/月)** \* 연차 수당 별도
- 기타 **참여자 혜택(프로필사진 촬영, 기업 탐방 등)** 제공

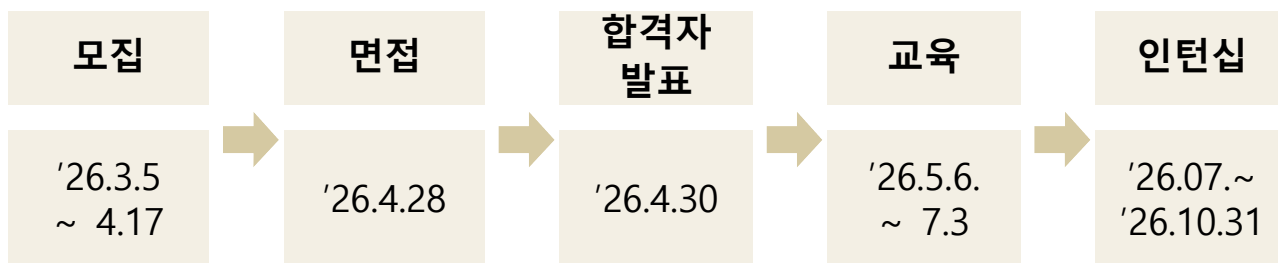
### 3. 지원자격

- 가. 만18세 이상 ~ 만39세 이하의 서울시민
- 나. 공고 마감일 기준 취업 상태인 자, 대학·대학원 재학(휴학) 중인 자는 제외(졸업예정자 참여가능)

### 4. 선정방식

- 가. 서류심사 + PT면접 심사

### 5. 선정 절차 및 일정



\* 상기 일정은 변동될 수 있음

### 6. 제출처

- 가. 접수기간: '26. 3. 5. (목) ~ 4. 17. (금)
- 나. 접수방법: 이메일 접수 ([kyeonghwa\\_kim@mainbiz.or.kr](mailto:kyeonghwa_kim@mainbiz.or.kr))  
ex) (매력일자리) AI 바이브 프론트엔드 신청자 홍길동
- 다. 문의처: 한국경영혁신중소기업협회 혁신인재사업팀 (02-2230-2174, 2183)

## (필수 기재 사항 아님)

### 라. 제출서류 (별첨 참조)

- 서울 매력일자리 사업 참여 신청서(필수)
  - 매력일자리 참여경력 추가 ※ 사업 누적 참여 기간이 18개월 초과 할 경우 참여 불가
- 자기소개서(필수)
- 주민등록등본(필수) ※ 주민번호 전체공개 필수
- 개인정보 수집·이용·제공 동의서(필수)
- 지원 분야와 관련된 개인 포트폴리오(필수)
- 사업자등록 취득 여부 관련 사실확인서(필수)
- 취업취약계층 및 취업지원대상 관련 증빙서류 (해당 시)
- 기타 개별사업에서 정한 요건을 확인하기 위한 서류
  - ※ 해당사항 있는 경우
    - 증빙자료는 사업자등록증 사본 1부,
    - 휴·폐업의 경우 휴·폐업증명원
    - 부동산임대업의 경우 직원 고용 여부 확인을 위한 고용보험 가입이력 상 피보험자 조회 자료 제출

## 7. 기타사항

- 가. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음
- 나. 합격하여 채용된 경우라 하더라도 당해 사업에 18개월 연속해서 참여를 보장하는 것은 아니며, 참여자의 근무기간은 당해 사업의 운영기간을 초과하지 못함
- 다. 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환합니다. 다만, 같은 법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- 라. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(없을 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정임