

2026년 상반기 녹색에너지연구원 직원 채용 공고

2026년 상반기 녹색에너지연구원 직원 채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 1일

(재)녹색에너지연구원장

1. 선발인원 및 담당 예정업무

구분	직렬	직급	인원	담당 예정업무
계			4명	
공개경쟁	연구직 (에너지)	5급	1명	<ul style="list-style-type: none">신재생에너지 연구 및 과제수행전라남도 맞춤형 에너지 관련 연구 및 과제수행시험분석과 기기운영 및 관리영농형 태양광, 바이오에너지 등 농촌재생 에너지 분야 연구과제 수행 등과제기획 및 전략수립 등
공개경쟁	연구직 (전기)	5급	1명	<ul style="list-style-type: none">신재생에너지 연구 및 과제수행국가·전남도 추진 에너지정책 연구 및 과제수행국가연구과제 수행 및 신규사업 발굴차세대전력망, 규제자유특구 실증사업 관련 업무실증단지 운영 및 현장 대응 업무 지원 등
공개경쟁	연구직 (토목)	5급	1명	<ul style="list-style-type: none">그린해상교량 재생에너지 활용 유지관리 기술 국가R&D 연구개발 과제 수행해상풍력 단지 개발을 위한 지반조사 표준화 R&D 연구개발재생에너지 시설물 유지관리 및 단지 개발 사업 실험 및 실증지원 등시험분석과 기기 운영 및 관리

공개경쟁	연구직 (에너지 경제)	5급	1명	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지정책 및 분석업무 (제도 분석, 경제성 분석 등) • 에너지 정책 전략 수립 및 기획 연구 • 정책 제안 보고서 및 기획서 작성 등
------	--------------------	----	----	--

※ 담당 업무는 기관 여건에 따라 변경될 수 있음

※ 모집분야별 구분하여 절차를 진행하며, 중복지원은 불가합니다.

2. 필기시험 과목 및 시간

① 시험과목

직 렬	직 급	인원	시 험 과 목 (1과목)	
			공 통 과 목	전 공 과 목
연구직	5급 (에너지)	1명	NCS 직업기초능력평가 (50문항)	-
연구직	5급 (전기)	1명	NCS 직업기초능력평가 (50문항)	-
연구직	5급 (토목)	1명	NCS 직업기초능력평가 (50문항)	-
연구직	5급 (에너지경제)	1명	NCS 직업기초능력평가 (50문항)	-

※ (NCS 출제범위) 의사소통, 문제해결, 자원관리, 대인관계, 직업윤리

② 시험시간 : 10:00 ~ 10:50 (50분), NCS 공통과목 50문항

3. 응시 자격

① 공통사항

구 분	응 시 자 격
응 시 연 령	<ul style="list-style-type: none"> • 응시연령 : 임용예정일 기준 만18세 이상으로 녹색에너지연구원 인사 규정상 정년을 초과하지 않은자 * 채용 확정후 즉시 업무종사가 가능한 자
학 력	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직급 및 응시분야별 응시자격 상이 • [연구직 5급] <ol style="list-style-type: none"> 1) 채용예정 <u>전공분야 관련 박사학위 취득</u>(예정)한 자,

구 분	응 시 자 격
	<p>2) 또는 채용예정 <u>전공분야 관련 석사학위 취득 후 관련경력 3년</u> 이상인 자</p> <p>- 전공분야</p> <ul style="list-style-type: none"> · 에너지 : 전기공학, 기계공학, 반도체 공학 · 전기 : 전기공학 · 토목 : 토목공학 · 에너지경제 : 경제학, 경영학, 통계학, 행정학, 산업공학(에너지경제, 에너지정책 전공)
<p>거 주 지 제 한</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 제한없음

구 분	응 시 자 격
-----	---------

결 격 사 유

- 국가 공무원법 제33조 및 지방공무원법 제31조의 결격사유에 해당되지 않은 자
- 녹색에너지연구원 인사관리규정 제12조(결격사유)에 해당되지 않고, 다른 법령에 의해 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자

■ (재)녹색에너지연구원 인사규정 제12조 ① 다음 각 호의 사람은 직원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받은 사람으로서 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 따른 횡령과 배임의 죄를 저지른 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람
12. 경력, 학력 등 이력사항을 거짓으로 작성하거나 문서를 위조하여 채용된 사람
13. 「병역법」에 따른 병역을 기피한 사람 또는 기피 중인 사람

② 직원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나, 채용 당시 결격사유가 있었던 것으로 밝혀진 경우에는 당연히 퇴직한다.

② 직렬·직급별 응시자격

직 렬	직 급	응 시 자 격
연구직	5 급	<ul style="list-style-type: none"> • 해당전공 관련 박사학위 취득(예정)한 자 • 해당전공 관련 석사학위 취득 후 관련경력 3년 이상인 자 <p>- 전공분야</p> <ul style="list-style-type: none"> • 에너지 : 전기공학, 기계공학, 반도체 공학 • 전기 : 전기공학 • 토목 : 토목공학 • 에너지경제 : 경제학, 경영학, 통계학, 행정학, 산업공학(에너지경제, 에너지정책 전공)

※ 응시자격은 응시원서 접수 마감일까지 취득한 자격에 한하여 인정함. 단, 박사학위 취득 예정자의 경우 임용일로부터 1개월 이내에 해당 학위를 취득하면 응시자격으로 인정함.

4. 채용 세부절차



* 前 단계 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

① 응시원서 접수

- 공고기간 : 2026. 4. 1.(수) ~ 4. 24.(금)
- 접수기간 : 2026. 4. 15.(수) ~ 4. 24.(금) 18:00 까지

- **접수방법** : 전라남도 공공기관 직원 통합채용 원서접수 시스템에서
인터넷으로만 접수 가능

□ 원서접수 시스템 주소 ⇒ <https://jeonnam.saramin.co.kr/>

- **문의처**

- (기관 채용 담당자) ☎ 061-288-1022, nen7619@gei.re.kr

- **유의사항**

- 동일 날짜에 시행하는 「2026년 상반기 전라남도 공공기관 직원 통합채용」 시험의 참여기관에 **중복 또는 복수로 접수할 수 없으며**, 중복 또는 복수 접수 시에는, 모든 접수 내용을 무효처리합니다.
- 응시원서 접수 시에는, 등록용 사진파일(JPG)이 필요하며 접수완료 후 변경이 불가합니다.
 - 사진파일(JPG) 규격: 3.5cm × 4.5cm 기준, 해상도 100DPI이상
 - 시험 당일 본인 확인을 위한 것으로, 본인 식별이 가능한 사진(6개월 이내 촬영)이어야 함
- 응시자는 자격요건 적합여부 확인 후 응시원서를 작성하여야 하며, 기재착오 및 누락, 거주지 제한 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 응시원서 최종 제출 후에는 수정이 불가능하며, 기재사항을 변경할 경우에는 접수기간 내, 취소 후 다시 접수하시기 바랍니다.(반드시 최종 제출여부를 확인)
 - * 원서접수 마지막 날(4. 24.금) 17시까지 취소 가능
 - * 수험번호가 발부되어야 최종 접수된 것이며, 접수 부주의로 인하여 시험에 응시할 수 없는 경우, 이에 대한 모든 책임은 응시자에게 있습니다.
- 응시원서 접수 시 연락 가능한 휴대전화 번호를 반드시 입력하시기 바라며, 착오입력으로 인한 연락불능 및 불이익은 응시자 책임입니다.
- 응시표는 별도 안내하는 기간에 전라남도 공공기관 직원 통합채용 인터넷 원서 접수사이트(<https://jeonnam.saramin.co.kr>)에서 본인이 출력하여 시험 당일 지참하여야 합니다.
- 시험응시에 필요한 자격요건 관련 증빙서류는 필기시험 합격자 발표 시 별도 안내하는 서류전형 기간에 제출하여야 합니다.
(단, **가산점 관련 증빙 서류**는 응시원서 접수 시 제출)
- 접수 마감일에는 다수 인원의 서버접속으로 원활한 접수가 어려울 수 있

으므로 마감일 이전에 여유를 두고 지원하시기 바랍니다.

② 필기시험

- 시험일시 : 2026. 5. 16.(토) 10:00
- 시험장소 : 2026. 5. 8.(금), 원서접수시스템 및 道·기관 누리집 등 공고
- 합격기준
 - 공통과목 득점이 60점 이상 득점한 자 중에서 가산점을 반영한 총점의 종합성적이 높은 순으로 선발예정인원의 8배수 이내에서 합격자를 결정.
 - 취업지원대상자 가산점은 관련 법령에 따라 공통과목 만점의 40퍼센트 이상 득점한 경우에 한하여 부여.
※다만, 본 채용은 채용분야별 선발예정인원이 각 1명으로 관련 법령에 따라 취업지원대상자 가산점을 적용하지 않음.
 - 동점자는 모두 합격자로 하되, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리(소수점 셋째자리에서 반올림)까지 함
- 합격자 발표 : 2026. 6. 5.(금)

③ 서류전형

- 대 상 : 필기시험 합격자
- 일 자 : 2026. 6. 17.(수)
- 합격기준 : 응시자 제출서류 기준, 응시자격 적격여부 심사

④ 면접전형

- 대 상 : 서류전형 합격자
- 일 자 : 2026. 6. 25.(목) * 상황에 따라 변경될 수 있음
- 평가방법
 - 블라인드 면접 시행
 - 필기시험 성적, 인적 사항은 제외하고 직무기술서와 인성검사 결과표를 토대로 직무지식, 블라인드 면접으로 심사(응시번호, 성명, 인성 검사지만 공개)

* 연구직은 학위정보(취득일, 전공, 세부연구분야, 학위논문), 논문/학술지 등 연구 실적 등 자료 추가 공개

☞ 연구직 응시자는 레포트 작성(60분) 및 직무수행계획 PPT발표(10분 이내)

※ PPT는 면접전형일 2일전까지 인사담당자 이메일로 제출하며, 용량 및 형식 제한 없음(10분이내 발표, 인사담당자 이메일 및 관련내용은 서류전형 합격자 발표 시 게시 예정)

○ 합격기준

- 가산점이 반영된 면접위원별 점수를 바탕으로 최고점과 최저점을 제외한 산술평균 점수 70점 이상(100점 만점)인자를 대상으로 고득점자 순으로 합격자 결정

⑤ 최종합격자 선정 및 발표

○ 선정방법

- 면접전형 합격자 중 고득점자 순으로 결격사유 및 비위면직자 확인 후 최종합격자 결정

- **최종합격자의 2배수**를 예비합격자로 함(비위면직자 등 확인 후 고득점자순으로 연봉협상 진행하며, 협상 결렬 시 차순위 순으로 협상 진행 및 채용 가능)

- 동점자 발생 시 면접 심사 평가항목의 필요 지식과 필요 기술의 합산 점수가 높은 순, 직무수행 태도가 높은 순으로 하며, 모든 요건이 같은 경우 면접 심사위원장이 결정

○ 발표일자 : 2026. 7. 7.(화)

- 결격사유 조회, 임용예정일 등은 최종합격자 발표 시 별도 안내

【예비합격자 제도 운영】

○ 최종합격자의 임용 포기 또는 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 예비합격자 임용

○ **(예비합격 규모)** 모집단위별 채용예정인원의 2배수 이내

○ **(운영방법)** 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 **최종합격자 발표일로부터 12개월 이내에** 예비합격자 명단의 순번에 따라 별도의 채용 절차 없이 임용권자인 원장이 추가합격자를 결정할수 있음

5. 가산 특전

【가점 적용대상자 및 가산비율】 * 응시원서 접수 마감일까지 요건을 갖춰야 함

구 분		가산비율	비 고
법정가점	취업지원대상자	과목별 만점의 5% 또는 10%	* 법정 가점비율을 따름
특별가점	장애인	과목별 만점의 5%	
	「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호대상자	과목별 만점의 5%	

○ 취업지원대상

- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 고엽제후유의증환자와 그 가족은 각 시험(과목) 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 **만점의 10% 또는 5%를 가산**합니다.

- 취업지원 가점을 받아 시험에 합격하는 사람은 선발단위(직급/직류/임용 예정기관)별로 **선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다.** 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

※ 선발단위별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가산점을 적용합니다.

※ 취업지원대상자 등록여부, 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈처(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 직접 확인하여야 합니다.

○ 장애인

- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인은 각 과목별 만점의 5%를 가산합니다.

○ 유의사항

- 가산특전을 받고자 하는 자는 반드시 원서접수 마감일까지 해당 요건을 갖추어야 하며, 응시원서 접수 시 관련된 증명서류를 첨부하여 제출하여야 합니다. 미제출 및 자격종류 착오 기재 등으로 인한 불이익(가산점 미부여 등)은 응시자 본인의 책임이며, 채용시험 단계별 과락기준에 미달하는 경우에는 적용하지 않습니다.
- 법정 가점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른다.
- 2개 이상의 가산점 적용 대상자의 경우 해당 증명서류 제출 시 가점을 적용하며, 취업지원대상자 가점은 1개만 적용하고 특별가점은 별도로 적용할 수 있다.
- 취업지원대상자 가점을 제외한 기타 가산점의 총 합계는 10점을 초과할 수 없다.

6. 제출서류

① 온라인 응시원서 접수 시

- **제출대상** : 취업지원 대상자 등 가산점 대상자
- **제출서류** : 가산점 증빙 서류 (취업지원대상자 증명서 등)
- **제출방법** : 온라인 응시원서 접수 시 파일(스캔본 등) 첨부

② 서류전형 시

- **제출대상** : 필기시험 합격자

- **제출기간 및 방법** : 필기시험 합격자 발표 시 별도 안내

○ 제출서류

제 출 서 류		비 고
응시표		
① 입사지원서	서식1	
② 자기소개서	서식2	
③ 직무수행계획서	서식3	
④ 연구실적(논문, 특허 등) 목록	서식4	
⑤ 학위논문요약서(석사, 박사)	서식5	
⑥ 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서	서식6	
⑦ 친인척 채용비리 방지 서약서	서식7	
⑧ 개인정보 수집·이용 동의서 1부	서식8	
⑨ 졸업(예정)증명서 또는 학위증명서		
⑩ 경력증명서 및 건강보험자격득실 확인서		연구직 5급(석사후 경력자)에 한함 *경력증명서 상 담당업무, 정규직·상근·유급여부, 발급담당자(연락처) 명기

※ 각종 증명서 상의 주민등록번호 뒷자리 표시는 생략 또는 마스킹 처리 가능하나, 본인확인을 위하여 성명 및 생년월일은 표시되어야 함

※ 모든 증명서는 **공고일 이후 발행분(경력증명서는 6개월 이내)**을 인정하며, 공고일 이전 발행된 서류는 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것에 한함) 내에 서류여야 함.

※ 경력직의 경우 **건강보험 자격득실확인서에 의해 증빙이 가능한 기간만 인정**. 다만, 해외근무, 4대보험 미가입 등 부득이한 사유로 건강보험 자격득실확인서 제출이 불가능한 경우에는 해당 기관이 발급한 경력증명서 등 객관적 자료를 제출하여야 하며, 근무기간 및 근무형태가 확인되는 경우에 한하여 기관의 심사를 거쳐 인정함. 또한 비상근, 시간제, 겸직 경력은 상근 경력

으로 보지 않으며, 근무시간을 기준으로 환산하여 인정여부를 결정, 동일 기간에 중복되는 경력이 있을 경우에는 그 중 하나의 경력만 인정

7. 시험일정

구 분		일 정	비 고
채용공고		2026. 4. 1.(수) ~ 4. 24.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 전라남도 공공기관 통합채용 온라인 원서접수시스템 • 녹색에너지연구원 홈페이지
원서접수		2026. 4. 15.(수) ~ 4. 24.(금)	<ul style="list-style-type: none"> • 전라남도 공공기관 통합채용 온라인 원서접수시스템 → https://jeonnam.saramin.co.kr/
1차	필기시험	2026. 5. 16.(토)	<ul style="list-style-type: none"> • 녹색에너지연구원 홈페이지 공고 (필기시험장소 공고 : 5.8.(금))
	합격자 발표	2026. 6. 5.(금)	
2차	서류전형	2026. 06. 17.(수)	<ul style="list-style-type: none"> • 적격 심사 서류 이메일 접수 (~06.12. 18:00)
	합격자 발표	2026. 06. 18.(목)	<ul style="list-style-type: none"> • 녹색에너지연구원 홈페이지 공고
3차	면접전형	2026. 06. 25.(목)	<ul style="list-style-type: none"> • 녹색에너지연구원 홈페이지 공고
	합격자 발표	2026. 06. 29.(월)	
최종합격자 발표일		2026. 7. 7.(화) 예정	<ul style="list-style-type: none"> • 임용 전 신원조회

※ 서류·면접 전형 일정 등은 여건에 따라 변동될 수 있음

8. 기타사항

- 응시원서 및 답안지상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 자격 미비 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며, 최종합격자로 결정되었다고 하더라도 신체검사, 신원조사 결과 등에 따라 추후 임용 결격자로 확인될 경우에는 합격을 취소합니다. (임용 이후라도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.)
- 응시원서 등의 작성내용에 대해서는 추후 증빙서류와 관계기관 조회를 통해 확인할 예정이며, 허위로 작성된 내용이 확인될 경우에는 과실유무를 불문하고 채용이 취소될 수 있습니다.
- 채용과 관련하여 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리함은 물론 추후 입사지원이 불가능 할 수 있습니다.
- 비위 채용자는 즉시 합격취소하며 적발된 날로부터 최소 5년 이상 입사지원이 불가능하며, 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서약서를 최종합격자로부터 제출 받을 예정입니다.
- 응시원서 온라인 접수 시 제출서류(JPG, PDF 등 전자문서 형식)는 반환하지 않습니다.
- 녹색에너지연구원은 전라남도 출연 연구기관으로서 능력중심사회 구현을 위하여 직원 채용을 블라인드 채용방식으로 진행하고 있습니다. 응시원서 작성 시 채용공고문을 꼼꼼히 확인 후 작성하여야 하며, 안내사항 미숙지로 발생한 오류 및 불이익의 책임은 전적으로 지원자에게 있습니다

- 다만, 본 연구원은 산업통상자원부의 「지자체연구소 육성사업」 공모에 선정되어 설립된 기관으로서, 지역 전략산업과 연계한 연구개발을 수행하고 있습니다. 이에 따라 연구직 채용 시 지원자의 연구 분야 이해도 제고 및 연구역량 검토를 위해 다음과 같이 관련 분야의 정보를 수집·활용할 수 있습니다.
 - 추가수집·활용 정보의 범위 : 학위정보(취득일, 전공, 세부연구분야, 학위논문), 논문/학술지 등 연구실적
- 필기시험 성적 조회는 불합격자에 한하여 지정된 열람기간 동안 전라남도 공공기관 통합채용 원서접수 시스템에서 조회 가능합니다.
- 본 시험계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고합니다.
- 불합격자에 대한 제출서류 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령 제2조에 따라 최종합격자 발표일로부터 180일 이내 응모자가 원본으로 제출된 서류의 반환을 원하는 경우 채용서류 반환청구서<별지 1호 서식>를 작성하여 이메일(nen7619@gei.re.kr)로 제출하며, 반환 청구를 한 날로부터 14일 이내에 반환함. 또한, 반환 청구 기간 내 요청이 없는 경우 제출서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기됨. * 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우는 해당 없음.
- 기타 시험과 관련된 사항은 (재)녹색에너지연구원 홈페이지를 참고하시거나, (재)녹색에너지연구원 경영전략실(☎061-288-1022)로 문의하시기 바랍니다.

붙임 1

NCS 기반 채용 직무기술(연구직 5급 1명)

채용분야	신재생에너지 (에너지)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			01사업관리	01사업관리	02. 프로젝트관리	01. 프로젝트 통합관리
연구원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청정에너지산업 육성, 연구·기술개발사업 및 신·재생에너지 연구개발 ○ 지역경쟁력 강화를 위한 지역소재 관련기업과의 맞춤형 연구과제 발굴 ○ 태양광, 풍력, ESS 등 신재생에너지원의 융합기술 개발 및 도-에너지공기업 연계역할 수행 ○ 에너지 신산업 육성을 위한 인프라 구축, 에너지정책동향 분석 및 산업발전 로드맵 수립 ○ 일자리창출 기업지원 및 인력양성, 나주일자리지원센터 및 신재생에너지홍보전시관 위탁운영 					
채용분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지 연구 및 과제수행 ○ 전라남도 맞춤형 에너지 관련 연구 및 과제수행 ○ 시험분석과 기기운영 및 관리 ○ 영농형 태양광, 바이오에너지 등 농촌재생에너지 분야 연구과제 수행 등 ○ 과제기획 및 전략수립 등 					
전형방법	○ [1차]필기시험→[2차]서류전형(※인성검사: 서류전형 합격자에 한함)→[3차]면접전형(레포트작성, P T발표)→선발(임용)					
지원요건	연령/성별	(연령) 만18세 이상 59세 이하 (연구원 정년 만 60세) /(성별) 제한없음				
	학력	해당전공관련 박사학위 취득(예정)한 자 또는 해당전공관련 석사학위 취득 후 관련경력 3년 이상인 자				
	전공	전기공학, 기계공학, 반도체공학				
	지역제한	제한없음				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 태양광을 비롯한 신재생에너지 전반적 지식 ○ 제품 시험·인증 제도의 관련 지식 ○ 태양광 관련 전공의 기초 및 응용 지식 ○ 국내 및 국제 표준 등 제품 규격에 대한 지식 					

필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 태양광발전 등 신재생에너지 등에 기반한 기술, 정책 이해 능력 ○ 전남도 에너지정책 및 신재생에너지 사업에 대한 이해 ○ 태양광 발전 설비 및 송·배전, 전력계통에 전반적 및 전공, 현장의 지식 ○ 사업 기획 및 보고서 작성 능력 ○ 정부의 에너지 정책에 대한 분석 및 신재생 에너지관련 정책, 제도 분석 및 R&D과제 프로젝트 추진 능력 ○ R&D, 과제 계획서, 논문, 특허발굴 능력
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대내외 이해관계자와의 협력적, 적극적인 업무추진 태도 ○ 객관적이며 논리적으로 사고하려는 태도 ○ 분석적 사고 및 문제해결을 위한 능동적 자세 ○ 경영 관련 규정 및 기준을 준수하려는 태도 ○ 담당 직무에 대한 직업윤리, 청렴성, 공정한 태도
가점 및 자격우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가 점 (※가점사항은 1개만 적용) <ul style="list-style-type: none"> - 저소득층 :『국민기초생활보장법』에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자 - 장애인(장애인 복지카드 및 장애인 증명서 소지자) ※취업지원대상자(국가유공자 등)는 선발단위별 선발예정인원이 4명 이하로 가산점 미적용 ○ 자격우대 <ul style="list-style-type: none"> - 연구소 및 공공기관 경력자 우대 - 국가 및 지자체 연구기관, 공공기관에서 해당 직무 국가연구과제 기획 경험 및 사업 참여자 - 신재생에너지 관련 분야 업무 경험자
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리, 기술능력
참고사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr (위 직무기술서는 향후 원 주요사업 변경등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지바람)

붙임 2

NCS 기반 채용 직무기술서 (연구직 5급 1명)

채용분야	신재생 에너지연구 (전기)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			19. 전기·전자	01. 전기	04. 지능형 전력망설비	01. 지능형 전력망설비
연구원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청정에너지산업 육성, 연구·기술개발사업 및 신·재생에너지 연구개발 ○ 지역경쟁력 강화를 위한 지역 소재 관련 기업과의 맞춤형 연구과제 발굴 ○ 태양광, 풍력, ESS 등 신재생에너지원의 융합기술 개발 및 도-에너지공기업 연계역할 수행 ○ 에너지 신산업 육성을 위한 인프라 구축, 에너지정책동향 분석 및 산업발전 로드맵 수립 					

채용분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지 연구 및 과제수행 ○ 국가·전남도 추진 에너지정책 연구 및 과제수행 ○ 국가연구과제 수행 및 신규사업 발굴 ○ 차세대전력망, 규제자유특구 실증 사업 관련 업무 ○ 실증단지 운영 및 현장 대응 업무 지원 등 		
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ [1차]필기시험→[2차]서류전형(※인성검사: 서류전형 합격자에 한함)→[3차]면접전형(레포트작성, P T발표)→선발(임용) 		
지원요건	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">연령/성별</td> <td>(연령) 만18세 이상 59세 이하 (연구원 정년 만 60세) / (성별) 제한없음</td> </tr> </table>	연령/성별	(연령) 만18세 이상 59세 이하 (연구원 정년 만 60세) / (성별) 제한없음
	연령/성별	(연령) 만18세 이상 59세 이하 (연구원 정년 만 60세) / (성별) 제한없음	
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">학력</td> <td>해당전공관련 박사학위 취득(예정)한 자 또는 해당전공관련 석사학위 취득 후 관련경력 3년 이상인 자</td> </tr> </table>	학력	해당전공관련 박사학위 취득(예정)한 자 또는 해당전공관련 석사학위 취득 후 관련경력 3년 이상인 자
	학력	해당전공관련 박사학위 취득(예정)한 자 또는 해당전공관련 석사학위 취득 후 관련경력 3년 이상인 자	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">전공</td> <td>전기공학 전공자 (세부전공 : 전력전자, 전력계통)</td> </tr> </table>	전공	전기공학 전공자 (세부전공 : 전력전자, 전력계통)	
전공	전기공학 전공자 (세부전공 : 전력전자, 전력계통)		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;">지역제한</td> <td>제한없음</td> </tr> </table>	지역제한	제한없음	
지역제한	제한없음		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신재생에너지, 전력전자, 전력계통, 제어 등 전기 공학의 전반적 이해 ○ 정부(전라남도)의 에너지 정책 및 전라남도에서 추진하는 프로젝트에 대한 이해 ○ 정부 에너지신산업 및 신재생에너지 관련 정책 및 산업동향 이해 ○ 국가연구개발사업 규정에 대한 기본 지식 ○ DC, ESS, 분산자원 관리, 차세대전력망 등 에너지·전력 신기술 분야에 대한 이해 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지신산업관련 정책, 제도분석 능력 및 R&D과제 기획능력 ○ 국내·외 기관/기술 벤치마킹 및 기술동향 분석능력 ○ R&D, 과제 계획서 및 보고서 작성 통계분석 능력 ○ 전략수립 방법과 절차, 전략목표 등 보고서 시각화 및 자료화 기술 ○ 논문 및 특허 발굴 및 작성 능력 		
직무수행 태 도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대내외 이해관계자와의 협력적, 적극적인 업무추진 태도 ○ 객관적이며 논리적으로 사고하려는 태도 ○ 분석적 사고 및 문제해결을 위한 능동적 자세 및 책임감 있는 태도 ○ 담당 직무에 대한 직업윤리, 청렴성, 공정한 태도 및 종합적인 관리자 태도 		
가점 및 자격우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가 점 (※ 가점사항은 1개만 적용) <ul style="list-style-type: none"> - 저소득층 :『국민기초생활보장법』에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자 - 장애인(장애인 복지카드 및 장애인 증명서 소지자) ※취업지원대상자(국가유공자 등)는 선발단위별 선발예정인원이 4명 이하로 가산점 미적용 ○ 자격우대 <ul style="list-style-type: none"> - 국가 및 지자체 연구기관 등에서 해당 직무 관련 국가연구과제(R&D) 기획 및 업무 수행 경력자 - 전기, 전자(전력)공학, 정보통신 등 신재생에너지 관련 자격증 소지자 - 계통연계 및 분석 프로그램(EMTP/PSCAD, Maxwell/HFSS, Matlab, HILS 등) 사용 가능한 자 		
직 업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 직업윤리, 기술능력, 외국어 소통능력 		

참고사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr (위 직무기술서는 향후 원 주요사업 변경등 내.외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지바람)
------	--

붙임 3

NCS 기반 채용 직무기술서 (연구직 5급 1명)

채용분야	신재생에너지 연구 (토목)	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	02 프로젝트 통합관리
연구원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청정에너지산업 육성, 연구.기술개발사업 및 신.재생에너지 연구개발 ○ 지역경쟁력 강화를 위한 지역소재 관련기업과의 맞춤형 연구과제 발굴 ○ 태양광, 풍력, ESS 등 신재생에너지원의 융합기술 개발 및 도-에너지공기업 연계역할 수행 ○ 에너지 신산업 육성을 위한 인프라 구축, 에너지정책동향 분석 및 산업발전 로드맵 수립 ○ 일자리창출 기업지원 및 인력양성, 나주일자리지원센터 및 신재생에너지홍보전시관 위탁운영 					
채용분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목기반의 신재생에너지 연구 및 과제 수행 ○ 국가연구과제 수행 및 신규사업 발굴 ○ 전라남도 맞춤형 에너지 관련 연구 및 과제수행 ○ 재생에너지 시설물 유지관리 및 단지 개발 사업 실험, 실증 지원 등 					
전형방법	○ [1차]필기시험→[2차]서류전형(※인성검사: 서류전형 합격자에 한함)→[3차]면접전형(레포트작성, P T발표)→선발(임용)					
지원요건	연령/성별	(연령) 만18세 이상 59세 이하 (연구원 정년 만 60세) /(성별) 제한없음				
	학력	해당전공관련 박사학위 취득(예정)한 자 또는 해당전공관련 석사학위 취득 후 관련경력 3년 이상인 자				
	전공	토목공학 전공자				
	지역제한	제한없음				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부(전라남도)의 에너지 정책 및 전라남도에서 추진하는 프로젝트에 대한 이해 ○ 토목분야 실험 및 연구개발을 위한 논리적, 과학적 기본지식 ○ 국가연구개발사업 사업비 사용 및 정산에 관한 기본지식 ○ 공공기관 예산편성, 문서 기획 및 관리 방법, 회계, 행정 관련 지식 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 토목분야 실험 수행 및 결과분석 ○ 연구수행과 관련한 효율적 업무 진행 능력 ○ R&D, 과제 계획서 및 보고서 작성 통계분석 능력 ○ 논문 및 특허 발굴 및 작성 능력 					

직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대내외 이해관계자와의 협력적, 적극적인 업무추진 태도 ○ 객관적이며 논리적으로 사고하려는 태도 ○ 분석적 사고 및 문제해결을 위한 능동적 자세 ○ 담당 직무에 대한 직업윤리, 청렴성, 공정한 태도
가점 및 자격우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가 점 (※가점사항은 1개만 적용) <ul style="list-style-type: none"> - 저소득층 :『국민기초생활보장법』에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자 - 장애인(장애인 복지카드 및 장애인 증명서 소지자) ※취업지원대상자(국가유공자 등)는 선발단위별 선발예정인원이 4명 이하로 가산점 미적용 ○ 자격우대 <ul style="list-style-type: none"> - RCMS, e-나라도움 등 국가 사업비보조시스템 사용 지출 경험 소유자
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리
참고사항	○ 참고사이트: www.ncs.go.kr (위 직무기술서는 향후 원 주요사업 변경등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지바람)

붙임 4

NCS 기반 채용 직무기술서 (연구직 5급 1명)

채용분야	에너지경제 연구	NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 사업기획	01.정책기획 02.정책분석 03.정책·제도조사
연구원 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 청정에너지산업 육성, 연구·기술개발사업 및 신·재생에너지 연구개발 ○ 지역경쟁력 강화를 위한 지역소재 관련기업과의 맞춤형 연구과제 발굴 ○ 태양광, 풍력, ESS 등 신재생에너지원의 융합기술 개발 및 도-에너지공기업 연계역할 수행 ○ 에너지 신산업 육성을 위한 인프라 구축, 에너지정책동향 분석 및 산업발전 로드맵 수립 ○ 일자리창출 기업지원 및 인력양성, 나주일자리지원센터 및 신재생에너지홍보전시관 위탁운영 					
채용분야 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지정책 및 분석업무(제도 분석, 경제성 분석 등) ○ 에너지 정책 전략 수립 및 기획 연구 ○ 정책 제안 보고서 및 기획서 작성 등 					
전형방법	○ [1차]필기시험→[2차]서류전형(※인성검사: 서류전형 합격자에 한함)→[3차]면접전형(레포트작성, P T발표)→선발(임용)					
지원요건	연령/성별	(연령) 만18세 이상 59세 이하 (연구원 정년 만 60세) /(성별) 제한없음				
	학력	해당 전공 관련 박사학위 취득(예정)한 자				

	또는 해당 전공 관련 석사학위 취득 후 관련경력 3년 이상인 자
전공	경제학, 경영학, 통계학, 행정학, 산업공학(에너지경제, 에너지정책 전공)
지역제한	제한없음
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 에너지경제 및 정책 전반에 대한 이해(공공정책 수립·집행·평가 과정에 대한 이해) ○ 국내·외 에너지정책 및 에너지관련 법·제도에 대한 이해(에너지기본계획, 전력수급기본계획, NDC 외 특별법 등) ○ 에너지전환, 탄소중립, 기후변화 정책에 대한 이론적·제도적 지식 ○ 재생에너지 전기, 전자, 전력, 제어공학, 전력계통에 대한 기본지식 및 이해 ○ 주요 에너지 이슈 발생시 정책대응 등
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정량·정성 분석을 결합한 에너지정책 수립 및 분석능력(python 등 분석도구 활용 능력) ○ 정책 시나리오 분석 및 중장기 전망 분석 기술, 정책보고서 작성 기술 ○ 전략수립 방법과 절차, 전략목표 등 보고서 시각화 및 자료화 기술 ○ 복합 정책 이슈에 대한 정책 대안 설계 등
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대내외 이해관계자와의 협력적, 적극적인 업무추진 태도 ○ 객관적이며 논리적으로 사고하려는 태도 ○ 분석적 사고 및 문제해결을 위한 능동적 자세 ○ 담당 직무에 대한 직업윤리, 청렴성, 공정한 태도
가점 및 자격우대	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가 점 (※가점사항은 1개만 적용) <ul style="list-style-type: none"> - 저소득층 :『국민기초생활보장법』에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자 - 장애인(장애인 복지카드 및 장애인 증명서 소지자) ※취업지원대상자(국가유공자 등)는 선발단위별 선발예정인원이 4명 이하로 가산점 미적용 ○ 자격우대 <ul style="list-style-type: none"> - 국가 및 지자체 연구기관, 공공기관에서 해당 직무 경험 및 참여자
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 대인관계능력, 직업윤리
참고사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참고사이트: www.ncs.go.kr (위 직무기술서는 향후 원 주요사업 변경등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지바람)

<별지 1> ※ 해당자에 한하여 최종합격자 발표 후 메일제출

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자
------	------

청구인	성명	접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

(재)녹색에너지연구원장 귀하

공지사항

1. 신청인이 최종합격자 발표 후 채용서류의 반환을 요청하면 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 연구원으로 방문 시 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 반환청구서는 채용서류를 이메일로 제출한 때에는 해당 없습니다.