

2026년 제3회 관악구시설관리공단 임시직 공개경쟁채용 공고(블라인드채용)

서울특별시관악구시설관리공단과 더불어 지역주민에게 봉사하고 지역사회 발전을 위하여 성실히 근무할 때가 있고 능력 있는 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2026년 5월 7일
서울특별시관악구시설관리공단 이사장인(관인생략)

1. 채용개요

직군	구분	분야	채용인원	지원자격
임시직	공개 경쟁	고령친화직 (여성)	3명	다음의 자격을 충족하는 자 ○ 컴퓨터 기초 사용 가능자 ○ 환경정비 관련 업무수행 가능자 ○ 공고일 기준 만 55세 이상부터 만 75세 미만인 자
		청년인턴	5명	다음의 자격을 충족하는 자 ○ 컴퓨터 및 문서편집 가능한 자 ※ 「청년고용촉진특별법」에 의거, 공고일 기준 만 18세 이상부터 만 34세 이하인 자

※ 지원서는 각 채용전형 구분 없이 지원자 1인당 1채용분야 1회만 지원 가능

※ 정부 “블라인드 채용 가이드라인”에 의거 채용 시 응시자의 직무능력 위주 평가 시행

※ 근무여건: 1일 8시간 주 5일(사업장 근무 상황에 따라 근무시간 변동 및 시간외근무, 공휴일에도 근무할 수 있음)

※ 근로기간: 고령친화직(12개월), 청년인턴(2개월)

※ 보수조건: 2026년 공단 임시직 임금지급계획에 따라 정하며, 공단에서 지급하는 통상임금이 관악구 생활임금에 미달하는 경우 관악구 생활임금 고시(2026년 월액 2,533,290원)에 따른 차액분 지급

2. 지원내용

구분	자격조건
응시연령	○직군별 지원자격(나이) 기준 - 고령친화직 : 공고일 기준 만 55세 이상부터 만 75세 미만인 자 (1951. 5. 8.~1971. 5. 7. 출생자) - 청년인턴 : 공고일 기준 만 18세 이상부터 만 34세 이하인 자 (1992. 5. 7.~2008. 5. 7. 출생자) ※ 「관악구시설관리공단임시직관리규정」 제12조(채용연령), 제15조(정년)
지원자격	○ 다음의 자격을 충족하는 자 - 채용별 해당분야 관련 상기 지원자격 참고
필수사항	○ 공단 인력 운영 상황에 따른 임용시기에 정상근무 가능한 자 ○ 공단 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자 ○ 블라인드 채용기준(성별, 신체조건, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항 등 기재불기 준수

〈결격사유〉

□ 관악구시설관리공단 인사규정 제10조(결격사유)

- 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 삭제 (2023. 4. 26.)

2. 미성년자, 피성년후견인 또는 피한정후견인

3. 파산자로서 복권되지 아니한 자

4. 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 자

가. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

나. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

다. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 자

5. 지방공기업법에 위반하여 벌금형의 선고를 받고 2년이 경과되지 아니한 자

6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 정지 또는 상실된 자

7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자들의 취업제한 적용을 받는자(신설 2018. 11. 23.)

8. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 (신설 2019. 8. 1., 개정 2023. 4. 26.)

9. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 (개정 2023. 4. 26.)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 (신설 2023. 4. 26.)

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스토킹범죄 (신설 2023. 4. 26.)

10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

11. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자

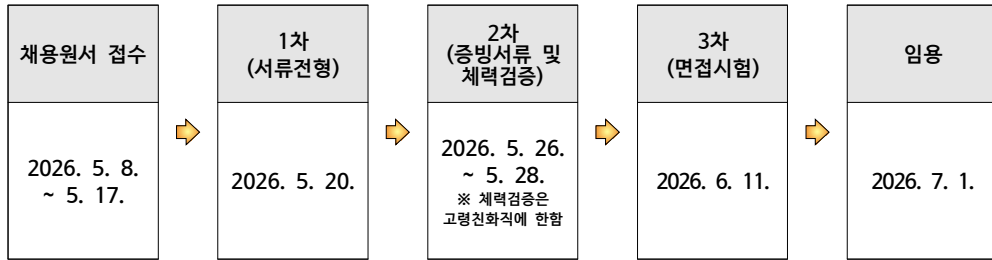
12. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자

[전문개정 2022. 8. 25.]

3. 모집공고 및 접수방법

- 가. 공고기간: 2026. 5. 7.(목)~5. 17.(일)
- 나. 서류접수: 2026. 5. 8.(금)~5. 17.(일) 18:00 까지
- 다. 접수방법: 온라인 접수(<https://recruit.incruit.com/gwanakgongdan/>)
- 라. 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집이용 동의서 각 1부
 - (전 직종 지원자 공통) 개인정보 수집이용 동의서 1부 [붙임1]
 - (서류전형 합격자에 한함) 체력평가지(고령친화직만 해당), 입사지원서에 기재한 교육사항, 자격증 사본 및 경력증명서 각 1부
 - (서류전형 합격자 중 해당자에 한함) 가산점수 및 우대조건 증빙자료 각 1부
 - ※ 자격증은 공고일(2026. 5. 7.) 이전 취득·결정된 것에 한함
 - ※ 가산·우대 관련 증빙자료는 공고일(2026. 5. 7.) 이후 발급분만 인정
 - ※ 경력사항 증빙 방법(관악구시설관리공단 근무 경력은 증빙자료 제출 불필요)
 - 경력증명서(필수)와 ①건강보험 자격득실확인서, ②고용보험 피보험 자격 이력 내역서, ③국민연금 가입증명서 중 하나를 함께 제출하여 근무경력 확인
 - (예: 경력증명서 + 건강보험 자격득실확인서 / 경력증명서 + 고용보험 피보험 자격 이력 내역서)
- 마. 합격자 발표: 공단홈페이지(www.gwanakgongdan.or.kr), 지방공기업경영정보공개시스템(www.cleaneye.go.kr) 및 합격자에 한하여 개별 안내문자 발송

4. 채용절차 ※ 공단 운영 상황에 따라 일정변경 가능



5. 채용 단계별 심사기준

- 가. 서류전형
 - 시험방법: 직무수행에 관련되는 응시자의 자격, 경력 등의 적합여부 등을 온라인평정 및 심사
 - 심사기준: 채용자격기준 및 경력과 발전가능성 등 복합적인 요인에 따라 적격여부를 판단하여 합격자 결정
 - 서류전형 평정표

평정요소	직무관련 자격	문제해결 능력	대인관계 역량	직업윤리 적합	직무수행 능력
평정결과	적격 / 부적격				

- 입증자료 검수: 서류심사에 합격한 지원자에 한해 자격기준 및 경력, 가산점수 및 우대조건에 대한 입증자료 제출

나. 체력검증 ※ 붙임문서 참고

- 검증대상: 고령친화직 서류전형 적격심사 합격자
- 검증방법: 국민체력100 및 장애인체력인증 체력측정결과지 제출 필수(문화체육관광부 인증)
- 제출기한: 서류 입증자료 제출 마감일 까지
- 심사방법 및 기준
 1. 국민체력100 체력인증제 체력평가지(체력측정결과지) 내 체력요인별 6개 항목 중
 - ↳ 3개 이상 3등급 미만일 경우 불합격 처리
 2. 장애인의 경우 장애인체력인증 체력요인별 4개 항목 중
 - ↳ 5등급 4개 또는 체력측정 불가 항목 1개 이상일 경우 불합격 처리
- ※ 2024년 9월부터 장애인체력인증서 등급 표기 중단에 따라, 인증서에 기재된 측정값을 기존 장애인체력인증 등급 기준표에 의거하여 등급으로 환산하여 적용
- 3. 2026. 1. 1. ~ 발행분에 한해 인정

다. 면접시험

- 시험방법: 심사위원 면접을 통해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성, 태도 등을 검정
- 평가기준: 50점 만점으로 직무 이해도, 전문지식능력, 태도 등을 최우수, 우수, 양호, 보통, 미흡으로 평정
- 합격기준: 고득점자 중 선발예정인원 결정
- 동점자 처리기준
 1. 취업지원대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제4항)
 2. 필기시험 성적우수자(필기시험 응시 직종)
 3. 해당분야 상위 자격증 소지자(기술직)
 4. 관악구 거주자(주민등록 등·초보상 최종 전입일로부터 관악구 1년 이상 거주자)
 5. 저소득층 본인 및 자녀·새터민·다문화가정
- ※ 위원 2명 이상이 각 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 미흡으로 평정한 경우, 불합격 처리
- 공단 인사규정시행내규[별지 제3호 서식] 면접시험 평정표

구분	총점	직원으로서의 해당직무 이해도	전문지식과 그 적용능력	의사발표의 정확성과 논리성	태도(자세) 및 성실성	응용력, 창의력, 의지력, 기타 발전가능성
배점	50점	10점	10점	10점	10점	10점

- 라. 결격사유 조회: 신원조회, 성범죄경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 등

6. 장애인 및 임산부 응시자 편의제공 안내

- 가. 전형별 편의지원 기준 및 내용: '붙임3. 채용전형 편의지원 신청서 및 편의지원 내용' 참조
- 나. 신청방법: 붙임 파일 내 신청서 및 증빙서류 이메일 송부(hr@gwgd.or.kr)

7. 예비합격자

- 가. 예비합격자 제도 운영 취지: 최종 합격자의 임용일 이전 임용 포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생한 경우 인력 충원을 위한 별도의 예비합격자 선발
- 나. 최종합격자 발표단계에서 고득점자 순으로 채용인원의 2배수 예비합격자 선발
- 다. 예비합격자 순번을 부여하여 입증자료 검수결과 및 결격사유, 부적격 등에 따른 탈락자 발생 시 예비합격자 중 고득점자순으로 합격자 대체
- 라. 최종합격자 발표일로부터 3개월 이내 퇴직 시 별도의 채용절차 없이 예비합격자 중 고득점자순으로 임용
 - ※ 결원자(탈락자) 발생 시 공단 내부 사정에 따라 예비합격자를 채용하지 않을 수 있음

8. 채용일정

구분	일자	비고
입사지원서 접수	2026. 5. 8.(금)~2026. 5. 17.(일)	온라인 접수 https://recruit.incruit.com/gwanakgongdan/
서류심사	2026. 5. 20(수)	-
서류합격자 공고	2026. 5. 26.(화)	공단 홈페이지 및 개별 문자 통보 www.gwanakgongdan.or.kr
서류 입증자료 제출	2026. 5. 26.(화)~2026. 5. 28.(목)	온라인 제출
면접시험 대상자 공고	2026. 6. 8.(월)	공단 홈페이지 및 개별 문자 통보
면접시험	2026. 6. 11.(목)	면접시험 장소: 공단 본부 ※ 날짜 변경 가능
최종합격자 공고	2026. 6. 15.(월)	공단 홈페이지 및 개별 문자 통보
불합격자 이의신청	(서류) 2026. 5. 26.(화)~2026. 5. 28.(목) (면접) 2026. 6. 8.(월)~2026. 6. 10.(수) (최종) 2026. 6. 15.(월)~2026. 6. 17.(수)	공단 홈페이지 '부패/공익신고센터' 로그인 후 작성 및 제출
임용후보자 구비서류 제출	2026. 6. 15.(월)~2026. 6. 17.(수)	공단 본부 제출 서울시 관악구 남부순환로 1369, 5층
범죄경력조회 및 신원조회	2026. 6. 18.(목)~2026. 6. 22.(월)	-
신규직원 임용	2026. 7. 1.(수)	※ 대내외 사정에 따라 변경 가능

- ※ 상기 채용 일정은 내부 사정 등 대내·외 사정에 따라 변경될 수 있음.
- ※ 서류전형 합격자가 없다고 판단될 경우 시험 일정이 취소될 수 있음.
- ※ 담당업무는 채용 분야에 따라 수행하게되나, 기관 경영목표 달성을 위해 필요시 지원분야 외 직무조정 및 재배치 가능.
- ※ 임용후보자등록 기간 내 서류 미제출 시 임용포기로 간주, 임용이 취소될 수 있음.
- ※ 임용후보자 등록 후 성범죄경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 결과 등 결격사유가 있는 경우 또는 구비서류에 허위사실이 판명될 경우 임용이 취소될 수 있음.
- ※ 모든 응시자는 부정합격(채용비리 등) 확인 시 채용이 취소될 수 있음.

9. 가산점수 및 우대조건

구분	세분	가 산 비 율	
가 산 점 수	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원 대상자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 의한 취업지원 대상자 · 「5.18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원 대상자 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자 <p>※ 국가보훈처 및 지방보훈처에서 발급하는 취업지원 대상자 증명서로 확인 ※ 가산점수 부여 항목이 중복되는 경우에는 유리한 것 하나만을 적용한다. ※ 시험점수가 만점의 4할 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험의 경우 가산점수 미부여 ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 제3항에 의거 가산점을 적용받아 합격하는 인원은 선발 예정인원의 30%를 초과할 수 없음</p>	각 전형별 총점의 가점반영비율 5%~10%
	장애인	<p>「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 해당하는 자</p> <p>※ 장애인증명서로 확인 ※ 시험점수가 만점의 4할 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험의 경우 가산점수 미부여</p>	각 전형별 총점의 가점반영비율 3%~5% (장애정도가 심한 장애인 5%, 장애정도가 심하지 않은 장애인 3%)
우 대 조 건	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> · 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원 대상자 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원 대상자 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 의한 취업지원 대상자 · 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원 대상자 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원 대상자 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원 대상자 	
	관악구 거주자	· 주민등록 등·초본상 최종 전입일로부터 관악구 1년 이상 거주자	
	저소득층 본인 및 자녀	<ul style="list-style-type: none"> · 국민기초생활보장법 제2조 제2호에 의한 기초생활보장 수급자 · 국민기초생활보장법 제2조 제10호에 의한 차상위 계층에 속한 자 · 한부모가족지원법 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주 (또는 사실상 세대원을 부양하는 자) ※ 응시원서 마감일 현재까지 수급자로 유효하게 등록된 자 	
	새터민 다문화	<p>「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 해당하는 자</p> <p>「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자</p>	

※ 취업대상자 증명서 및 장애인 증명서의 경우 공고일(2026. 5. 7.) 이후 발급분만 인정

10. 지원자 권리보호 제도

가. 채용서류 반환

- 근거: 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
- 청구기간: 최종합격자 발표일 기준 **3개월** 이내
- 청구방법: '채용서류 반환청구서' 양식 작성 후 본인 서명 원본 방문 및 우편 제출
- 반환방법: 채용서류 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지원서에 지정한 주소지로 등기우편 발송(비용 공단 부담)
- 미반환서류 처리방법: 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기, 다만 온라인(이메일)을 통한 제출하신 서류는 채용기간 이후에 파기하므로 반환되지 않습니다.

나. 채용비리 이의제기 절차

- 근거: 「지방공기업 인사·조직 운영기준」에 따라 시험단계별로 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여 채용 비리에 따른 피해자 구제
- 청구방법: 이의신청기간 내 공단 홈페이지 '부패/공익신고센터' 로그인 후 작성 및 제출
- 처리절차



- 피해자 구제방법

- 피해자 특정 가능: 피해 발생단계 바로 다음 단계로 채용시 기회 부여
- 피해자 특정 불가: 피해자 그룹 대상으로 피해 발생단계부터 제한경쟁 채용 절차 실시

11. 보수 및 기타사항

- 가. 공단은 블라인드 채용을 통한 직무중심의 공정 채용을 철저히 준수합니다. 따라서 입사지원서(자기소개서 등 포함) 상 개인 인적사항(출신학교명, 학력, 나이, 출신지역, 성별, 가족관계) 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다.

· 지원자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접 시 발언하지 말아야 합니다.
· 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의하시기 바랍니다.

- 나. 채용 과정부터 임용까지 제출되는 모든 서류의 기재 착오, 허위 기재, 미제출 또는 연락 불능 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 이후 결격사유 발생 시 임용이 취소됩니다.

다. 접수된 입사지원서나 구비서류는 접수기간 이후 일체 변경·추가보완 등이 불가합니다.

라. 신원조회, 성범죄경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회에서 문제 발생 시 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.

마. 해당 분야 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있습니다.

바. 보수는 서울특별시관악구시설관리공단 임시직관리규정을 참고하여 주시기 바랍니다.

[보수의 자세한 사항은 지방공기업 경영정보공개시스템(www.deaneye.go.kr) 지방공기업별 경영정보에 공시된 관계규정 참조]

사. 기타 문의사항 및 이의신청은 관악구시설관리공단 경영지원팀 인사담당자에게 문의하시기 바랍니다.

[☎(02)2081-2638]. 끝.