

# 교육 스타트업에서 함께 성장할 팀원을 모집합니다.

2026년, 본격적으로 전국화를 시작합니다.

회사와 함께 성장할 팀원을 찾습니다.

교육사업 핵심인재 트랙

**학습전략 코치 | 부산 본점**

입사 시 협상 초봉 3,600 ~ 4,800만원

연봉 외 복지 연 400만원 이상

월~금 근무

공휴일 휴무

모집하는 자리는 부산 본점의 **학습전략 코치**입니다.

학생의 성적을 직접 올리는 일에서 시작해,  
회사가 커지는 만큼 역할이 함께 커지는 자리입니다.



# 지난 8년, 이런 성과를 쌓았습니다

누적 코칭 학생

**3,000명 이상**

2018년부터 부산 본점에서 1:1로 코칭한 학생 수입니다.

누적 성적향상률

**94%**

첫 해가 아니라 8년 내내 90%대를 유지해 온 숫자입니다.

‘샤학관’ 유튜브 구독자 · 누적 조회수

**9만 명 · 500만 회**

현장에서 실제로 쓰는 공부법을 그대로 올리는 채널입니다.

대치동 공부법 특강

**전석 마감**

부산에서 만든 공부법이 대치동에서도 통했습니다.

원터·썸머스쿨

**매 기수 500명 규모  
전석 마감 · 대기 발생**

매 기수 마감되고 대기가 생깁니다. 사람이 더 필요한 이유입니다.

연매출 (2026년 20억원 → 2027년 예상)

**30억원 이상**

8년간 매년 커왔고, 내년이 가장 크게 움직이는 해입니다.

**여기까지는 이미 일어난 일입니다.**

지금부터 적는 것들은, 앞으로 함께 만들 일입니다.

# 그리고 2026년, 본사를 세우기 시작했습니다

8년간 부산에서 쌓은 시스템을 전국으로 가져가는 첫 해입니다. 커리큘럼, 코치 교육, 운영 매뉴얼, 콘텐츠와 전용 앱을 지금 만들고 있습니다.

자신있게, 적극적으로 확장을 고민하는 시점, 여러분이 꼭 필요합니다.

지금 이 회사에서는,

코치 한 명이 현장에서 적용하고 연구하는 모든 방법들이  
회사 성장의 기반이 됩니다.

탄탄하고 속도감있는 성장을 위해선 함께 뛸 인재가 되어,  
높은 목표를 가지고 함께 올라갈 분을 찾습니다.

## R & D

### 교육 R&D

공부법·코칭 커리큘럼  
코치 교육 체계  
교육 콘텐츠·앱 기획

## HQ

### 본사 운영

인재 채용과 교육  
성과·품질관리  
신규 거점 및  
신규 사업 구축

## FIELD

### 현장 리더십

시니어 코치  
팀리드  
센터 운영 책임자

# 시작은 부산 본점입니다. 이유는 단순합니다.

8년치 노하우가 전부 거기에 있기 때문입니다.

현장을 모르는 본사가 만든 시스템은 현장에서 쓰이지 않습니다.

그렇기에 부산 본점(대연동)에서 학생들 코칭부터 직접 진행하며 경험을 쌓습니다.

본점에서 시스템을 몸에 익힌 사람만이, 그 시스템을 다른 지점과 본사에 심을 수 있습니다.

학생을 직접 대면하여 '어떻게 하면 성적을 올릴지' 끝없이 찾아봐야 다음을 설계할 수 있습니다.

그래서 코치마이웨이의 핵심인재는 부산 본점의 현장에서 시작합니다.



## 성적이 오를 수 밖에 없는 시스템으로 학생들의 성적을 올립니다.

첫 커리어인 '학습 코치'는 단순히 학업을  
관리하는 직무가 아닙니다.

계획을 설계하고, 공부법을 습관화 하여  
'성적이 오르는 학생'으로 바꾸는 일을 합니다.

학습 코치는 '전문가'입니다.

전문 기술을 바탕으로 학생을 '교정'합니다.

### 01 부산 본점 현장 경험

### 02 학생 성과와 운영 구조 이해

### 03 교육 시스템 개선 프로젝트 참여

### 04 교육기획·R&D·본사 운영·현장 리더로 역할 확장

# 학습 코치로 시작하여 더 높이 성장할 수 있습니다

이 채용의 업무는 부산 본점 현장 코치입니다. 아래는 현장에서 성과를 낸 분들에게 열리는 경로입니다. 연차보다 실제 기여도와 능력을 바탕으로 성장시킵니다.

회사가 매년 커지고 있어서, 지금 코치로 들어온 사람이 1~2년 안에 후배 코치를 가르치고, 센터 운영을 맡고, 서울 대치 본사의 교육 기획 프로젝트에 참여하는 일이 실제로 일어나고 있습니다.

## 학습전략 코치

### 현장 전문가 트랙

시니어 코치



팀리드



센터 운영 책임자

### 교육 R&D 트랙

서울 대치 본사

공부법·코칭 커리큘럼



코치 교육



콘텐츠·앱·교육  
프로그램 기획

### 본사 운영 트랙

서울 대치 본사

채용·교육



성과·품질관리



신규 거점·신규 사업 구축

현재 본사와 교육 R&D 조직을 구축하는 초기 단계이기 때문에, 성과를 낸 사람이 다음 역할과 시스템을 함께 설계할 수 있습니다.

※ 이동 시기와 직무는 개인의 성과·적성 및 조직 확장 상황에 따라 결정되며, 특정 시점의 이동을 보장하지 않습니다.

## 학습 코치는 단순히 관리하는 것이 아니라, 성과가 나는 구조를 설계합니다

**먼저, 매일 하게 될 일입니다.**

학습전략 코치는 출결관리나 자습감독을 하는 직무가 아닙니다. 학생 1:1로 전담하여 성적이라는 결과를 만들어내는 일입니다.

학생의 상태를 진단하고, 성적이 오르지 않는 원인을 찾고, 계획과 공부법을 설계해 실행까지  
함께합니다. 가장 중요한 건 '실행'까지 함께 해서 '공부 습관'까지 교정한다는 것입니다.  
코치마이웨이는 이 기술 덕분에 10명 중 9명의 성적을 올리는 학원이 되었습니다.



## 01

## 학습 진단·전략 설계

성적표, 학습 습관, 과목별 약점을 분석하고  
우선순위를 정합니다.

## 02

## 계획 코칭

교재, 학습 분량, 공부 순서와 주간  
실행계획을 구체적으로 설계합니다.

## 03

## 공부법 코칭

국어·영어·수학의 구체적인 학습법을  
교육하고 학생의 습관을 교정합니다.

## 04

## 성과관리·학부모 소통

수업 결과와 실행도를 점검하고 학생 및 학부모에게 개선 방향을 공유합니다.

[illegible]

실제 주간 학습계획표

**음** 코치마이웨이 사적점

어머니~ 안녕하세요 :)  
나경이 현물 공유드림려고 연락 남깁니다 ~!

이전에 유선상으로 말씀드린것처럼, 나경이가 사회  
임기 부분을 싫어하기도하고 스스로 자신감이 없는  
부분도 있어 어려워하는 경향이 있는데, 오늘 저랑  
수업하면서 이 부분이 점차 극복되는 모습이  
보였습니다!!

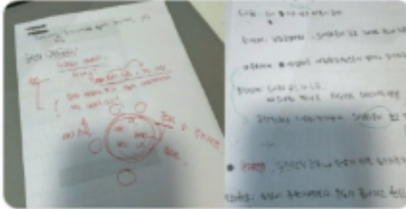
여름 들어 말씀드리면 나경이 처음왔을 때,  
'도시화를'이 뭔지 질문을하면 '이해'하고 말하는  
느낌보다는 '암기'만해서 답변을 하는 느낌이  
강했었는데 오늘은 정말 이해하고 답변을  
하더라고요~!!!

저랑 오늘 1시간정도 같이 공부하면서 사회 같이  
봤는데...

**☰ 전체보기**

|               |                                                                                                                                                                                                        |           |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>연락 소스</b>  | 계획 성취도 좋아짐. 커리 많이<br>끝난 것 말씀드리기.                                                                                                                                                                       |           |
| <b>통화 여부</b>  | 완료 ▼                                                                                                                                                                                                   | 6 / 3 (월) |
| <b>니즈사항</b>   | 지원이가 공부,<br>사회성, 타인을<br>배려하는 것 모두 다<br>너무 발전해서 인성을<br>가르쳐준<br>선생님이시라고,<br>학교를 어디를<br>볼더라도 꼭<br>다영쌤께는<br>감사하다고<br>찾아뵈라고 이야기<br>했다고 함.<br>개구쟁이처럼 손 많이<br>가졌지만 잘<br>부탁드리고, 성적을<br>넘어서도 그냥 너무<br>감사하다고 하심. | 반영 완료 ▼   |
| <b>통화 분위기</b> | 매우 만족 ▼                                                                                                                                                                                                |           |

**음** 코치마이웨이 사적점



**3**  
오후 6:35

# 좋은 코치를 개인의 감각에만 맡기지 않습니다

이 일이 어려운 건 방법이 없어서가 아니라, 제대로 배울 곳이 드물어서라고 생각합니다.  
신입에게 학생을 맡기고 알아서 잘하길 바라는 곳이 많으니까요.

저희는 8년간 쌓은 공부법과 코칭 방법을 교육 과정으로 만들어 두었습니다. 교육 경험이  
없어도, 이 과정을 거치면 학생의 성적을 올리는 방법을 손에 익힐 수 있습니다.

- 코치마이웨이 5-STEP 코칭 시스템
  - 실제 학생 사례 분석
  - 학습계획·수업관리·학부모 소통 실습
  - 교육 기간 중 정기 평가와 멘토링
- 과목별 본질 공부법 교육
  - 선임 코치 수업 관찰 및 피드백
  - 교육 자료와 코칭 도구 제공

## 계획 수립 → 실행 점검 → 피드백 → 보완 → 재실행

학생이 스스로 공부할 수 있을 때까지, 결과를 확인하고 계획을 수정하는 방법을 배웁니다.



20만

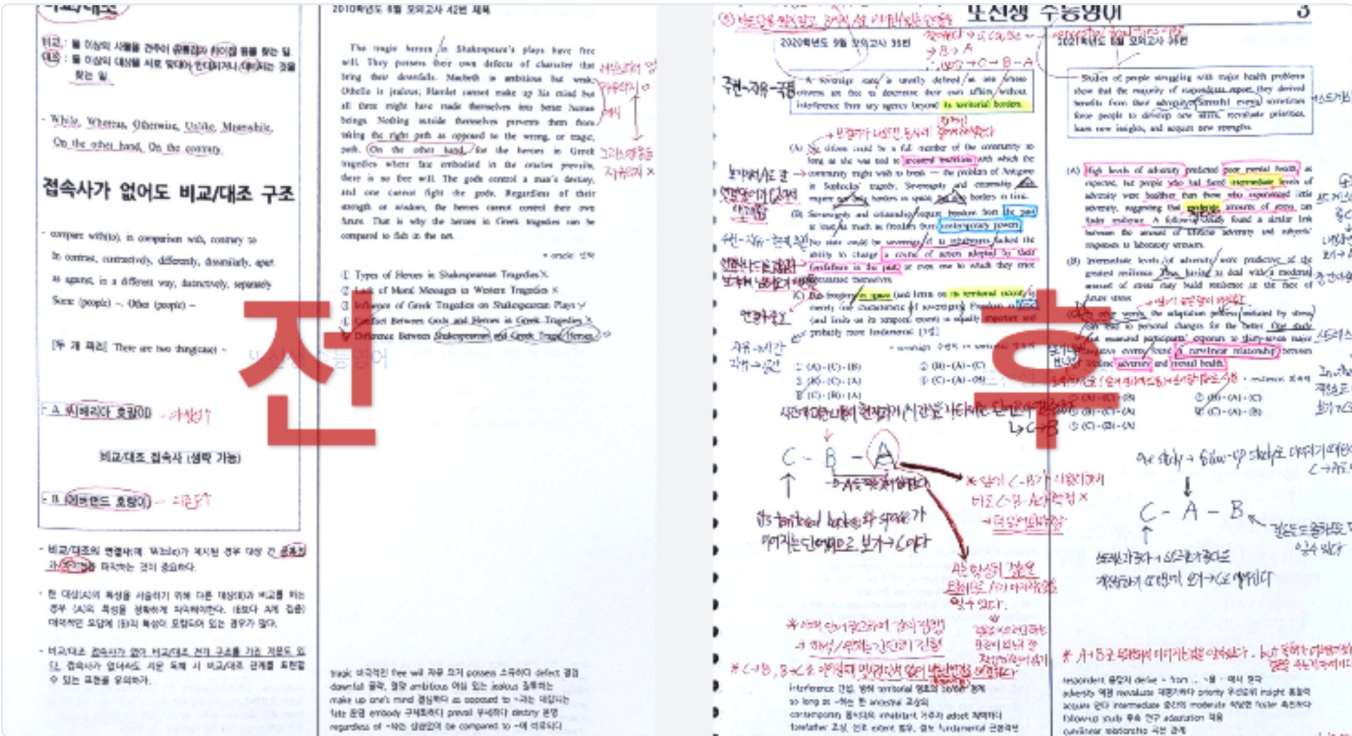
이 방법으로 전교 2등 달성

전과목에 적용되는  
진짜 인강 공부법

26:38

96%가 모르는 인강 진짜 제대로 듣고 공부하는 방법

현장에서 검증된 공부법을 콘텐츠로 표준화합니다 — 유튜브 '사학관'



2010학년도 8월 모의고사 42번 제해

모의고사 수능영역

전

코칭 전후 학생의 필기 — 공부법이 습관으로 바뀐 결과

# 책임만큼, 보상과 기준도 분명하게

함께 성장하자는 말은 누구나 할 수 있으니,  
저희가 약속할 수 있는 것부터 숫자로 적었습니다.

입사 시 협상 초봉

경력·역량에 따라 협의되는 구간

3,600~4,800만원

협상 기준

코칭 경험, 교과 역량, 운영 경험, 리더십을  
종합해 판단합니다.

연차가 아니라 실제  
기여도가 기준입니다.

교육·인턴 기간 (2~3개월)

교육 기간에는 **교육비**를 지급하고,  
인턴 기간에는 **계약 연봉의 약  
70~80%**를 지급합니다.

연봉 협상

매년 성과와 실제 기여도를 기준으로  
개별 협의 (높은 연봉 인상률)

|       |                                        |
|-------|----------------------------------------|
| 근무일   | 월~금, 주 5일                              |
| 근무시간  | 14:00~23:00 (휴게시간 1시간)                 |
| 공휴일   | 전체 휴무                                  |
| 방학 기간 | A타임·B타임 분배근무                           |
| 근무지   | 부산 본점 (대연점)<br>수영로 325번길 11, 마로니에타운 4층 |
| 근무형태  | 교육·인턴 기간 후 정규직 전환 (4대 보험)              |

# 학생의 성장을 책임지는 만큼, 코치의 성장도 책임집니다

| 보상                   | 휴식       | 업무 환경               |
|----------------------|----------|---------------------|
| 식비 지원                | 월~금 근무   | 듀얼 모니터 제공           |
| 내신대비수당 20만원<br>연 4회  | 공휴일 휴무   | 커피·차·간식 제공          |
| 명절 인센티브 30만원<br>연 2회 | 여름·겨울 휴가 | 주차비 지원              |
| 방학 인센티브·성과급<br>별도 지급 | 생일 휴무    | 문화생활·자기계발비<br>월 2만원 |
| 매년 연봉 협상             | 연차·반차    | 교육 자료 및<br>코칭 도구 제공 |

BENEFIT

## 연봉 외 연 400만원 이상의 복지 혜택

|                                             |                                        |                                         |                                 |
|---------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|
| 식비 (한 끼 1만원)<br><b>연 240만원</b><br>월 최소 20만원 | 내신대비수당<br><b>연 80만원</b><br>20만원 × 연 4회 | 명절 인센티브<br><b>연 60만원</b><br>30만원 × 연 2회 | 자기계발비<br><b>연 24만원</b><br>월 2만원 |
|---------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------|

합계 **연 404만원** — 방학 인센티브와 성과급은 이 금액에 포함되지 않습니다.

### 타지역 인재 정착 지원

이사비 지원    부동산 중개비 지원    그 외 정착 지원은 개별 협의

## 자주 묻는 질문

- Q. 코치가 전 과목을 직접 가르쳐야 하나요?**

코치가 모든 내용을 직접 강의하는 직무는 아닙니다. 학생의 학습 구멍은 별도의 PT 티칭 수업과 교과 지원 시스템을 통해 보완합니다.
- Q. 졸업 후 시간이 지나 최신 입시를 잘 몰라도 지원할 수 있나요?**

배우려는 의지와 기본 학습 역량이 있다면 자체 교육 시스템과 실습을 통해 보완할 수 있습니다.
- Q. 부산 근무 후 서울 오피스로 이동할 수 있나요?**

성과와 적성, 조직의 확장 상황에 따라 교육기획·R&D·본사 운영 직무로 역할을 확장할 기회가 있습니다. 다만 특정 시점의 이동을 보장하는 채용은 아닙니다.

## 채용 과정



# 이 일이 모두에게 맞는 건 아닙니다

잘 맞는 분과 오래오래 함께 성장하고 싶습니다.

## 이런 분께는 맞지 않을 수 있습니다

이미 완성된 시스템 안에서 일하는 게  
편한 분

학생 성과에 대한 책임이 부담으로만  
느껴지는 분

학생에게 사명감이 없는 분

1~2년 안에 다른 업계로 옮길 계획이  
있는 분

## 이런 분을 기다리고 있습니다

내 역량이 회사의 성장으로 곧바로  
연결되는 구조를 원하는 분

몇 년 뒤 “그 팀 초기 멤버였다”고  
말하고 싶은 분

스스로 높은 학업 성과를 만들어본  
경험이 있는 분

학생의 문제를 분석하고 해결하는  
과정에 흥미를 느끼는 분

말은 학생과 결과에 책임감을 가질 수  
있는 분

JOIN US

# 회사는 방향을 정했습니다. 자신있습니다. 함께 성장해볼까요?

시작은 부산 본점의 현장 코치입니다.

긴 글 읽어주셔서 감사합니다. 궁금한 건 면접에서 얼마든지 물어보세요.

## HOW TO APPLY

### 지원 방법

1 잡코리아에서 지원

2 자사양식 이메일 지원 [coachmyway2@naver.com](mailto:coachmyway2@naver.com)